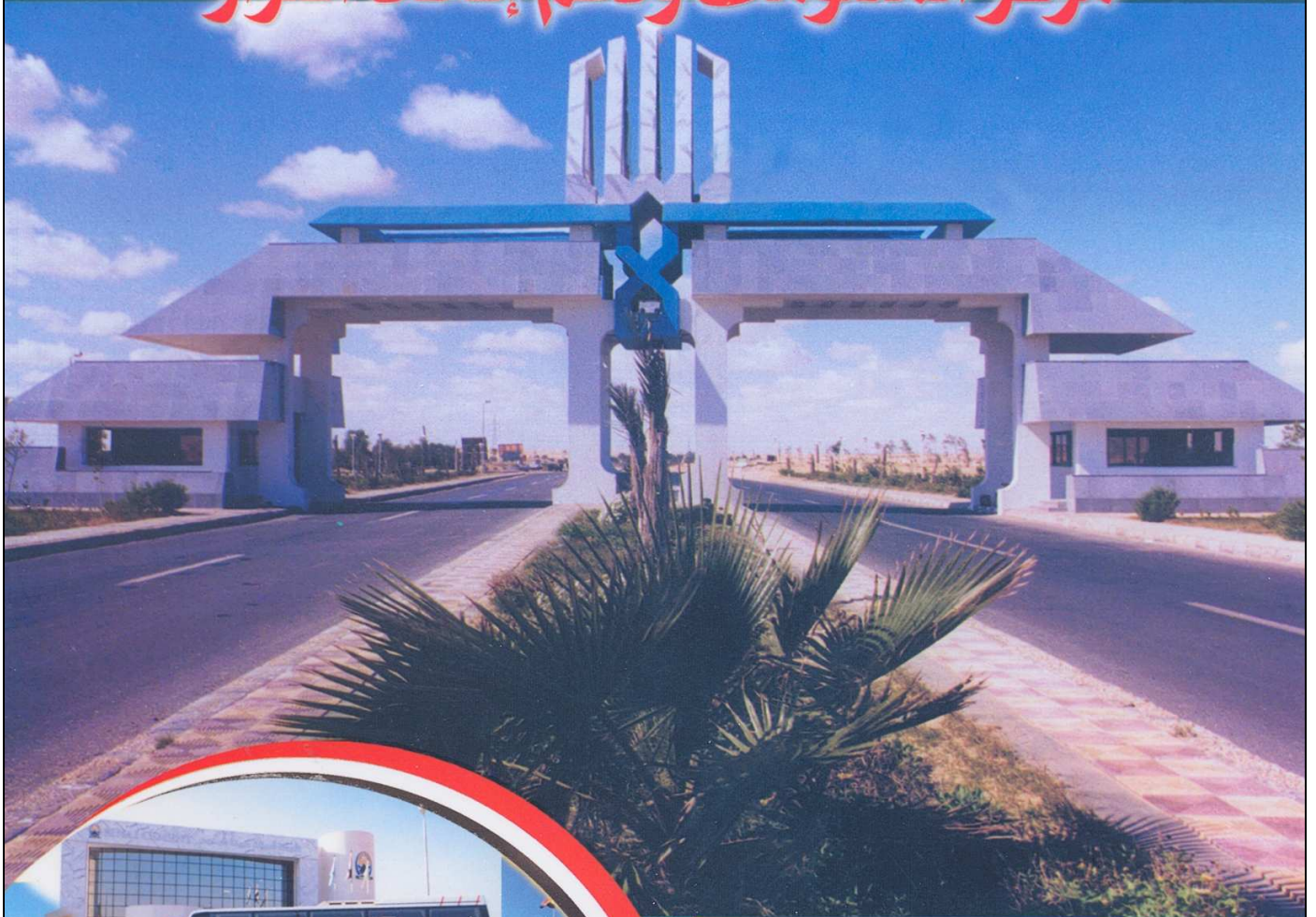


محافظة
شمال سيناء



مركز المعلومات ودعم إتخاذ القرار



أكتوبر ٢٠١٢



محتويات العدد

توجيه عام

السيد المهندس / عز الدين أمين شاكر

مدير عام مركز المعلومات

إشراف

أ/ جمعة سلامة مطر مدير إدارة النشر

هيئة التحرير

أ/ ناصر كامل آدم مدير إدارة الإحصاء

أ/ محمد الحجاوي مدير إدارة الحاسب

أ/ كامل مصبح مدير إدارة دعم القرار

أ/ خيرية محمود مدير إدارة المكتبة

أ/ صلاح الخليلي مدير البوابة الالكترونية

إصدار إدارة النشر

نوال إبراهيم
الفت سلامة
منى خليل
نوره عايش

أكتوبر ٢٠١٢

أخبار إعلامية

بالاشتراك مع الإدارة العامة

للعلاقات العامة

القطاعات

* قطاع / التنظيم والإدارة

* قطاع / قوى عاملة وتشغيل شباب

* قطاع / شئون اجتماعية

المواد الثابتة والاختيارية

* مع القانون والقرارات

* الدعم الميداني

* نشاط المكتبة

* إسهامات وإنجازات

* الخطة الإعلامية

السنة الثانية والعشرون العدد (٢٦٢)

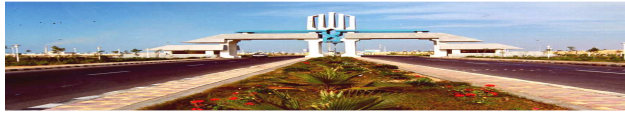
للاطلاع : موقع المحافظة الالكتروني

بالاشتراك مع

فريق العمل بمركز المعلومات

تصوير : حسين محمد

WWW.NorthSinai.gov.eg



فهرس



المحتويات	رقم الصفحة من - إلى
أخبار إعلامية	٣ - ١
قطاع / التنظيم والإدارة	١١ - ٤
قطاع / قوى عاملة وتشغيل شباب	٣٠ - ١٢
قطاع / شئون اجتماعية	٥٠ - ٣١
المواد الثابتة والاختيارية	
مع القانون والقرارات	٥٢ - ٥١
تقرير الدعم الميداني	٥٤ - ٥٣
نشاط المكتبة	٥٦ - ٥٥
إسهامات وإنجازات المركز	٥٨ - ٥٧
التقرير الإعلامي	٥٩





أخبار اعلامية



د. هشام قنديل خلال استقباله رئيس جهاز تنمية سيناء

٢ مليار جنيهية لتنمية سيناء

أكد اللواء أحمد زكي عابدين، وزير التنمية المحلية، أن نظام تطوير سيناء خلال المرحلة الأولى من التنمية سيستفيد من ٢ مليار جنيه من الميزانية العامة للدولة، وذلك من خلال تنفيذ ١٠٠ مشروع استثماري في مختلف المجالات، بالإضافة إلى إنشاء ١٠٠ وحدة إنتاجية في مختلف المجالات، على أن يتم الانتهاء من تنفيذ هذه المشروعات خلال المرحلة الأولى من التنمية.

وأشار الوزير إلى أن هذه المشروعات ستشمل مختلف المجالات، من الزراعة والصناعة والتجارة، بالإضافة إلى الخدمات الاجتماعية والصحية والتعليمية، وذلك من خلال تنفيذ ١٠٠ مشروع استثماري في مختلف المجالات، بالإضافة إلى إنشاء ١٠٠ وحدة إنتاجية في مختلف المجالات، على أن يتم الانتهاء من تنفيذ هذه المشروعات خلال المرحلة الأولى من التنمية.

الحكومة تعيد إجراءات تلك أبناء سيناء للأراضي طرح ٨٠ ألف فدان في مزاد مغلق للسيناوية فقط

كتب عيسى مرشد:

تتقسم الى ثلاثة افرع الاولى والتي تقع داخل كبريات القرى والتابع ويستمكن تابعة للمحافظة والنوع الثاني يمثل الاراضي الزراعية وتقع خارج الكبريات وتتبع وزارة الزراعة واستصلاح الاراضي، والنوع الثالث يمثل اراضي المشروعات السياحية وتتبع هيئة التنمية السياحية.

واضاف ان رئيس الوزراء وجه الى ازالة جميع العقبات التي تواجه شركة «امتثال» والتي تبلغ رأسمالها ١٠٨ مليار جنيه، ويشارك فيها البنك الأهلي المصري وبنك الاستثمار القوي وتعمل في مجال المخططات الصناعية وذلك في إطار حرص الحكومة على تشجيع الاستثمار وتنميته.

بالصفة الاعتبارية وسعدا تلك سيكون بحق الانتفاع، حيث يتم السماح بالاستثمار المصري الخاص بشكل الاراضي، اما الاستثمار المشترك المصري - الاجنبي فسيتم اناحة الاراضي بحق الانتفاع.

واضاف رئيس جهاز تنمية سيناء ان رئيس الوزراء وجه الى طرح ٨٠ ألف فدان للزراعة والاستصلاح بسيناء، خلال المرحلة القادمة، مشيراً الى ان هذه الاراضي تقع داخل حزام التعميمات وذلك سيقم طرحها من خلال مزاد مغلق قاصر على السيناوية فقط، على ان يتم بعد ذلك طرح مزاد علني لباقي المساحات التي تقع خارج التعميمات، ليمتدح رئيس الجهاز ان اراضي سيناء

وافقت الحكومة اسس على اقية التنفيذية لتلك ابناء سيناء للاراضي. تضمنت تفسيرات اجراءات التملك وازالة المعوقات الادارية والبيروقراطية باستخراج شهادات اولى من وزارة الداخلية وتفيد ان طالب التملك لا يحمل سوى الجنسية المصرية والشهادة الثانية وتستخرج من السجل المدني وتفيد ببيان جنسية الوالدين ويتم استخراج الشهادات في يوم واحد.

اعلن تلك اللواء محمد شوقي، هشام قنديل رئيس الوزراء معه على الاجتماع الكفني عقد د. هشام قنديل رئيس الوزراء مع اسس وقال رشوان ان التملك سيكون للمواطنين بشخصهم او



إعفاء شباب الخريجين بسيناء من رسوم فئات المياه الجوفية

للجهود التي تبذلها الدولة من أجل تشجيع الاستثمارات وجذبها لمحافظة شمال وجنوب سيناء وتحقيقا لاستراتيجية الوزارة في تخفيف الأعباء عن المواطنين والتيسير في أداء الخدمات التي تقدمها الوزارة لرأغبى التراخيص بالآبار الجوفية وتشجيعا لهم على الالتزام بأحكام القانون والمبادرة لترخيص الآبار سواء القائمة أو الجديدة منها حفاظا على المخزون الجوفي من المياه بسيناء.

الإسماعيلية - نسرين المصري:
قرر الدكتور محمد بهاء الدين وزير الموارد المائية والري إعفاء صغار المتفعين وشباب الخريجين بمحافظتي شمال وجنوب سيناء الذين يمتلكون مساحات أقل من ١٠ أفدنة من رسوم فئات المياه الجوفية ورصد وتقييم كمية وتوزيع المياه بالخزان الجوفي وذلك مراعاة للظروف الاجتماعية لصغار المتفعين.
مؤكد أن هذا القرار يأتي تنويعا



د. محمد بهاء الدين

مشكلة البطالة تهدد الخريجين في سيناء

القطاعات الثلاثة لثورة يناير ٢٠١٢ م ولذي يشمل القطاع الحكومي عدد المنشآت ٢٢ منشأة. أما بالنسبة لعدد العمال ٤٢٦٦٩ عامل أما بالنسبة القطاع العام وعدد المنشآت به ١٩ منشأة وعدد العمال ١٩٩١ أما القطاع الخاص ٦٥ منشأة ٣٣٤٢ عامل وكان العدد الإجمالي للمنشآت هو ١١٧ منشأة والعدد الإجمالي للعمال ٤٨٦٠٢. مصدر البيان مديرية القوى العاملة للبيان للهجرة والأجانب لعدد العاملين بالمحافظة موزعة حسب القطاعات والأنشطة الاقتصادية والنوع بالنسبة للأنشطة وتشمل الإدارة العامة للنفع والنقل والمواصلات بنوك التأمين الكهرباء والغاز التشييد والبناء التجارة الفنادق والمطاعم التعليم الصحة النسيج والمصانع أما بالنسبة لأنواع القطاعات المستخدمة أولا (القطاع الحكومي) وشارك فيه نوعي الذكر والاناث والإجمالي للأعداد في القطاع الحكومي للنوع ٤٢٦٦٩ أما بالنسبة (القطاع العام) وشارك فيه أيضا بنوعي الذكر والاناث (والعدد الإجمالي لهم ٢٠٠٥ أما بالنسبة للقطاع الخاص وشارك فيه أيضا نوعي (الاناث الذكور) والعدد الإجمالي لهم ٣٧٧٥ مصدر البيان من مديرية القوى العاملة فبراير ٢٠١٢ .

٢٢٩٩ وعدد المؤهلات الأقل من المتوسط ١٥٦ والأعداد الإجمالية للعمال حفرى ١٢٨ خيجمات معاونة ١١٢٥ الجمل ٥٩٠٠ وإجمالي عدد سكان المحافظة عام ٢٠١١ هو ٣٩٥٦٧٦ بناء على بيانات مديرية القوى العاملة في فبراير ٢٠١٢ أما بالنسبة لبيان المسجلين من حملة المؤهلات بالمحافظة عام ٢٠١١ كانت أنواع المؤهلات أقل من المتوسط والعدد الإجمالي ١٥٦ مؤهل متوسط والعدد الإجمالي ٢٢٩٩ مؤهل فوق المتوسط ٥٥٢ مؤهل أعلى ١٦٢٠ وكانت الأعداد الإجمالية الكلية ٤٦٢٧ طبقا لبيان القوى العاملة في فبراير ٢٠١٢ قطاع القوى العاملة أما بالنسبة لبيان العاملين حسب نوع القطاع في المحافظة حتى عام ٢٠١١ فكانت في هذه المراكز العرش الشيخ زويد ن ذ ن يمثل في الحكومة والعدد الإجمالي ٤٢٦٦٩ أما القطاع العام والعدد الإجمالي ٢٠٠٥ أما القطاع الخاص العدد الإجمالي ٣٧٧٥ أما العدد الإجمالي الكلي ٤٩٠٤٩ طبقا لبيان مديرية القوى العاملة / ومديرية التنظيم والإدارة ١١٧ منشأة .
أما بالنسبة لبيان الذي أصدر بعدد من المنشآت التي بها عشرة عمال فأكثر وعدد العاملين بها في

كتبت ندا عبد الحكيم

عانت سيناء وغيرها من المحافظات الكثير من المشكلات في مصر ولكن عندما طفت المصائب وحاصر الظلم القلوب ثار الشعب وولدت مصر جديدة حينما تم خلع الرئيس السابق وأسقط نظامه بعد الثورة ٢٥ يناير وبعد اختيار الشعب رئيسه الحالي بحرية وديمقراطية ويعمل انتخابات نزيهة بدأت الحكومة الجديدة في تحقيق مطالب مواطنيها: وهو القضاء على عدة مشكلات من أهمها مشكلة البطالة.
وقامت المحافظة بعملية حصر لمشكلة البطالة لعام ٢٠١٢ وكانت نتائج تعداد الجهاز المركزي للتعبئة والإحصاء.

وقال المهندس عز الدين شاكر مدير عام مركز المعلومات بالمحافظة أنه حسب البيانات الصادرة نجد أن نسبة البطالة تصل إلى ٥,٢ ٪ (قوة العمل ١١٤٤٦٨ نسمة بيان تسجيل بالمحافظة حسب المؤهلات الدراسية خلال عام ٢٠١٢ في المراكز التالية (العرش رفح الشيخ زويد ن ذ ن) ١٦٢٠ فرد وعدد المؤهلات لفرق المتوسط ٥٥٢ وعدد المؤهلات المتوسطة

عدالة توزيع الاستثمار علي المحافظات

شمال سيناء تمتلك ثروات طبيعية تؤهلها لان تكون قلعة الصناعة في مصر



قسم التحقيقات

تمتلك محافظة شمال سيناء العديد من المقومات الطبيعية والثروات المعدنية التي تؤهلها لإقامة مشروعات استثمارية لاستغلال هذه الثروات وإتاحة فرص عمل لشباب الخريجين وإحداث التنمية الشاملة ومع ذلك فإن خطوات الاستثمار لم تبدأ بها بعد

" ١٣ خامة تعدينية

ويقول اللواء جابر العربي أن المحافظة أحدى محافظات مصر التي تتوافر بها أكثر من ١٣ خامة تعدينية يمكن إقامة العديد من المشروعات الصناعية عليها أهمها البضياء والحجر الجيري والرمال البيضاء والسوداء والجبس والملح والرخام والزلط والدولوميت والفحم... الخ



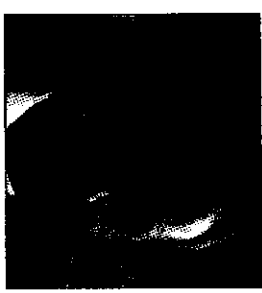
الري «تنتهي من تنفيذ» كبرى «تأهيل» مجارى «مائية» ٢٢٥ مليون جنيه



نحو ١٠ ملايين جنيه
وأشار إلى أن الإدارة تقوم حاليا بتنفيذ العديد من الأعمال على مستوى الوجهين الشرقى والغربى، تشمل تحريف وتوسيع ترعة الإسماعيلية من المم حتى ك ٧٥ بتكلفة ٥٥ مليون جنيه، وجار إنشائها، قنطرة إحصائية لغربي والسوداء بر أمين لتفنية ترعة السلام من مياه الصرف الزراعى، بتكلفة تبلغ ٢ ملايين جنيه، وجار التمهيد لطرح أعمال تحريف ترعة السلام من ك ٥ إلى ك ١٠، ومن ك ٥٤ حتى ك ٧٩ (مسحورة بمر البقر) بتكلفة حوالي ٢٤ مليون جنيه، وإحسان بها، الجين أنه جار تنفيذ العديد من الأعمال بمشروع تنمية جنيب السراوى (نوشيكى) بطيعة ٨٢٠ مليون جنيه، بدراسة تأهيل ترويض الإسماعيلية والنزاريه بتمه من البنك الإفريقى بنية ١٠٩ مليون يورو لمعالجة مشاكل الترعين.

أحمد العلي
أكد د. محمد بهاء الدين وزير الموارد المائية والري- أن الوزارة انتهت من تنفيذ أعمال صناعية وكبرى، وتأهيل مجارى مائية بالوجهين الشرقى والغربى، بتكلفة حوالي ٢٢٥ مليون جنيه، وأدوية تفرير -خلقاها بها- الدين، حول أهم إنجازات الوزارة ممثلة في قطاع التوسع الاقصى والشروعات خلال العام المالى ٢٠١٢/٢٠١١- أن من بين المشروعات التى تم تنفيذها، أعمال تنجيد وإنشاء ١٦ كوبرى بتكلفة إجمالية قدرها ٥٠ مليون جنيه، وجار استكمال ١٨ كوبرى باستثمارات تصل إلى ٢٥ مليون جنيه، كما تم الانتهاء من إحلال وتجديد أعمال صناعية على (مر ومى) من المم حتى ك ٢٤٠٥ بتكلفة ٤٠٠ مليون جنيه، وجار التمهيد لطرح المساحة الباقية بتكلفة

جامعة القاهرة تناقش تنمية سيناء



د. حسام كامل

خدمة المجتمع وتنمية البيئة أن المسابقة متاحة أمام جميع الباحثين في الجامعات ومراكز البحوث العلمية والهيئات والمنظمات الإشتراك فيها وفوزت اللجنة العليا للوقت تخصصين ثلاث جوائز مالية تخصص من عائد الوقت الخيري الي جانب ١٥ جائزة تشجيعية أخرى.

جدير بالذكر أن مسابقة وقف النجوى لأفضل البحوث والرسائل النظرية والتطبيقية لخدمة المجتمع المصري تقام كل عام جامعى منذ عام ٢٠٠٤ ويقوم على تنظيمها لجنة من الخبراء والاساتذة التخصمين بركز مؤسساتها حول دراسة المشكلات المجتمعية، كالتعليم والعشوائيات والمياه والطاقة وغيرها.

أعلن قطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة بجامعة القاهرة أن مشروع المسابقة البحثية للوقت الخيري للراحل المستشار محمد شوقي النجوى السنوية لبحوث خدمة المجتمع لعام ٢٠١٢/٢٠١١ ستكون حول قضية تنمية سيناء.

وأوردت اللجنة العليا لإدارة الوقت برئاسة د. حسام كامل رئيس جامعة القاهرة طرح «قضية تنمية سيناء» التحديت والاطار، ليكون موضوع نقاشه الباحثين نظرا لأهمية قضية التنمية في سيناء، في جميع مجالاتها وأهميتها للرسائل العلمية المرتبطة بمواضيع التنمية العمرانية والإقتصادية والسكانية في المنطقة.

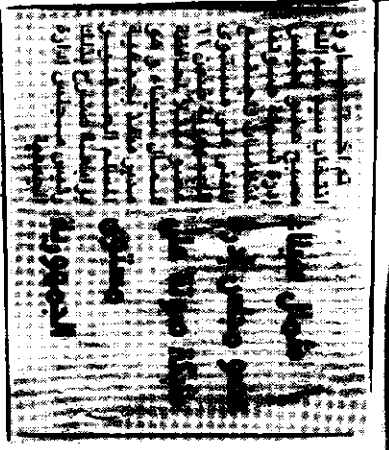
وسمحت د. فية لفضل نائب رئيس جامعة القاهرة لشئون

"200" طالب وطالبة في أول دفعة للتربية الرياضية بالعريش

أعلن الدكتور محمد محمد محمد رئيس جامعة قناة السويس أن نحو ٢٠٠ طالب وطالبة سيدأون الدراسة هذا العام بكلية التربية الرياضية بالعريش والتي ستبدأ أولى دفعاتها مع بداية العام الدراسي الجديد.

وقال الدكتور نادر شلمى عميد كلية التربية إن إدارة الكلية انتهت من إجراء اختبارات القبول للطلبة

والطالبات الراغبين في الالتحاق بالكلية، وأن الكلية بصدد قبول أوراق الطلبة وأشار أن مباني الكلية جاهزة لاستقبال الطلبة والطالبات وأن جميع التجهيزات من ملاعب وقاعات درس وحمامات سباحة وغيرها تم الانتهاء من تسليمها ومعدة للتشغيل مع بدء العام الدراسي في ١٥ سبتمبر المقبل بمدينة العريش.





قطاع التنظيم والإدارة

(٣٧٣٥٨) عاملاً على مستوى مراكز ومدن و مديريات المحافظة لعام 2011

١ - استيفاء نسبة الـ ٥ ٪ حتى عام 2011

م	الجهة	البيان	عدد العاملين		عدد العاملين ضمن نسبة الـ ٥ ٪ إلى عدد العاملين	
			ذكور	إناث	ذكور	إناث
١	ديوان عام المحافظة ومراكز المدن	حضر	٣٠١٤	٥٠٠	٣٣	١٨
		ريف	٢٦٥٤	٦١٤	١٣٣	٤٨
		إجمالي	٢٠٥٢٠	١١١٤	١٦٥	٦٦
٢	اجمالي المديريات	حضر	١٧٥٠٦	١٠٩٥٢	٤٦٥	٣٩٤
		ريف	١٨٧٣	٢٤٥	٢٦	٧٧
		إجمالي	١٩٣٧٩	١١١٩٧	٤٩١	٤٠١
	الاجمالي العام	حضر	٢٠٥٢٠	١١٤٥٢	٤٩٨	٤١٢
		ريف	٤٥٢٧	٨٥٩	١٥٩	٥٥
		اجمالي	٢٥٠٤٧	١٢٣١١	٦٥٧	٤٦٧

تاريخ البيان : 2012/10/30

مصدر البيان : مديرية التنظيم والإدارة بالمحافظة





التوصيات

* أهمية استكمال تعيين عدد العاملين بنسبة ٥ ٪ ليصبح نسبتهم ٥ ٪ بدلا من ٣ ٪ للعاملين الحاليين وذلك نظرا لظروفهم الصحية .

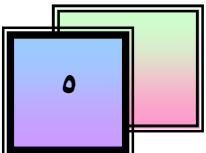
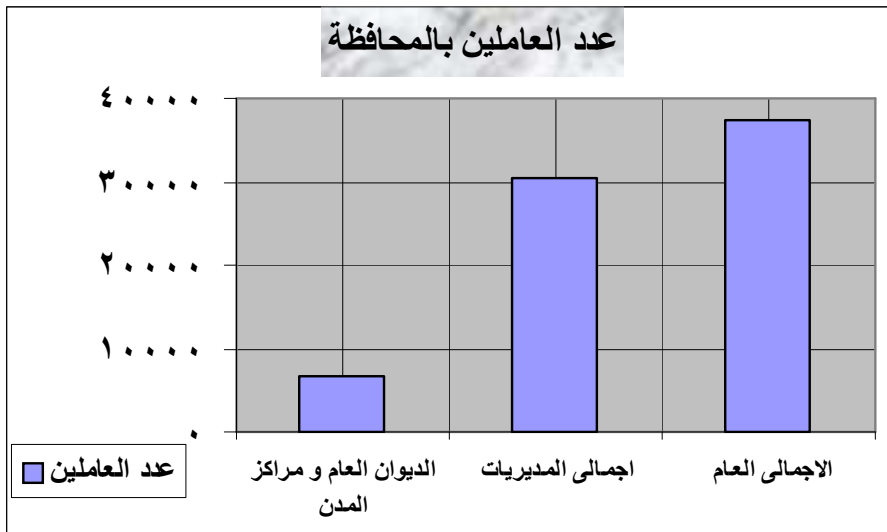
* أهمية تحديث قاعدة بيانات الوظائف الحكومية عن طريق تحديث بيانات النظام فى مديريات التنظيم والإدارة لتوفير البيانات والمعلومات لمتخذي القرار على المستوى المحلى والقومى .

التعليق

* ٦,٥ ٪ نسبة الارتفاع فى عدد العاملين خلال عام 2011 عن العام السابق (٣٥٠٨٤) عامل .

* ٦٧ ٪ نسبة عدد العاملين ذكور و ٣٣ ٪ للإناث و ٨٥,٥ ٪ للحضروه , ١٤ ٪ للريف من اجمالى عدد العاملين بالمحافظة (٣٧٣٥٨) عاملا لعام 2011 .

* ٣ ٪ نسبة عدد العاملين ضمن نسبة ٥ ٪ للديوان العام ومراكز المدن ومديريات الخدمات من اجمالى عدد العاملين بنسبة ٥٨,٥ ٪ للذكور و ٤١,٥ ٪ للإناث من اجمالى (١١٢٤) عامل .





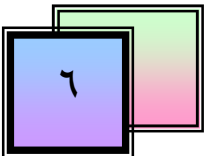
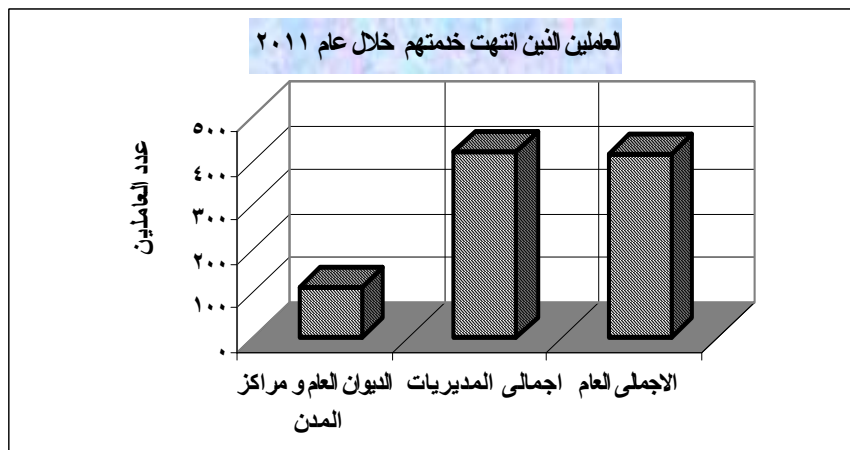
٤١٥ عاملا عدد العاملين بالديوان العام ومجالس المدن ومديريات الخدمات الذين انتهت خدمتهم خلال عام 2011

٢ - بيان العاملين الذين انتهت خدمتهم بالمحافظة عام 2011

م	الجهة	البيان	معاش		استقالة		نقل		وفاة		أخرى		إجمالي	
			نكور	إناث	نكور	إناث	نكور	إناث	نكور	إناث	نكور	إناث	نكور	إناث
١	ديوان عام المحافظة ومراكز المدن	حضر	٣٤	٣	-	-	٢٠	٤	١٥	٢	٣	٢	٧٢	١١
		ريف	٩	-	-	-	٦	١	٤	-	٣	٦	٢٢	٧
		إجمالي	٤٣	٢	٣	-	٢٦	٥	١٩	٢	٦	٨	٩٤	١٨
٢	اجمالي المديريات	حضر	١٥٢	٣٨	٥٠	١١	٤٥	٨	٥٥	١١	-	٢	٣١٢	٧٠
		ريف	١٥	٣	٦	-	٤	-	١٠	١	١٠	-	٣٥	٤
		إجمالي	١٦٧	٤١	٥٦	١١	٤٩	١١	٦٥	١٢	-	٢	٣٤٧	٧٤
	الاجمالي العام	حضر	٦٨	٤١	٥٠	١١	٦٥	١٢	٧٠	١٣	١٣	٤	٢٦٦	٨١
		ريف	٢٤	٣	٦	-	١٠	١	١٤	١	٣	٦	٥٧	١١
		إجمالي	٩٣	٤٤	٥٦	١١	٧٥	١٣	٨٤	١٤	١٦	١٠	٣٢٣	٩٢

تاريخ البيان : 30 / ١٠ / 2012

مصدر البيان : مديرية التنظيم والإدارة بالمحافظة



أكتوبر ٢٠١٢



التوصيات

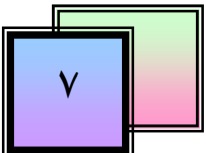
* مراعاة سد العجز فى الجهاز الادارى للدولة بالمناطق النائية سنويا سواء بالنقل أو بالتعيين فى حدود الدرجات المرتبة بما يضمن قيام الجهاز الإداري بمهامه على أكمل وجه وذلك فى ظل ارتفاع عدد العاملين الذين يتم نقلهم سنويا او الذين يتم خروجهم على المعاش .

* أهميه إعداد دراسة تفصيلية عن أعداد المنقولين والمنتدبين خارج المحافظة خلال العشر سنوات الماضية حيث يتم التعيين بالمحافظة ثم الانتقال منها الى خارج المحافظة مما يشكل عبأ على العاملين بالمحافظة على تكافؤ الفرص فى التعيين بالمحافظة .

التعليق

* ١,١٪ نسبة عدد العاملين الذين انتهت خدمتهم (بنسبة ٧٨٪ ذكور و ٢٢٪ إناث) بالنسبة لعدد العاملين بالديوان العام ومديريات الخدمات ومجالس المدن لعام ٢٠١١ (٣٧٣٥٨) .

* ٣٣٪ نسبة عدد العاملين التى انتهت خدمتهم خلال عام ٢٠١١ (معاش وهى أعلى نسبة و ١٦٪ للاستقالة و ٢١٪ للنقل و ٢٣,٥٪ للوفاة و ٦,٥٪ للأخرى من إجمالي عدد العاملين الذين انتهت خدمتهم (٤١٥) عامل .





(٢٥٠٤٧ ذكور - ١٢٣١١ إناث)

٣ - توزيع العاملين حسب الدرجات المالية والنوع خلال عام 2011

م	الدرجة المالية	ذكور		إناث		إجمالي		النسبة المئوية %	
		ريف	حضر	ريف	حضر	ريف	حضر	ريف	حضر
١	وكيل وزارة	-	٢	-	-	-	٢	-	-
٢	مدير عام	٧٥	١٨٢٤	١٧	٥٩١	٩٢	٢٤١٥	٧,١ %	٢,٢ %
٣	أولى	٦٥١	٣٩٨١	١٥٩	٢١٢٩	٨١٦	٦١١٠	١٨ %	١٧,٨٩ %
٤	ثانية	٢٠٨٤	٦٠١٣	٣٢٦	٣٣٦٦	٤٢١٠	٩٣٧٩	٣١,٥ %	٣١,٥ %
٥	ثالثة	٥٢٢	٥٣٢٧	١٤٣	٣٥٩٢	٦٦٥	٨٩١٩	٢٦,٣ %	١٤,٥٨ %
٦	رابعة	٤٤٠	١٩٩٩	١٦٧	١٣٤٧	٦٠٧	٣٣٤٦	٩,٩ %	١٣,٣١ %
٧	خامسة	٤١٨	٦٤٢	٢٩	٢٧٨	٤٤٧	٩٢٠	٢,٧ %	٩,٨٠ %
٨	سادسة	٣٣١	٧٣٢	١٨	١٤٩	٣٤٩	٨٨١	٢,٦ %	٧,٦٥ %
	إجمالي المحافظة	٤٥٢٧	٢٠٥٢٠	١١٤٨٢	١٥٩	٥٣٨٦	٣١٩٧٢	١٠٠ %	١٠٠ %

تاريخ البيان : 2012/١٠/30

مصدر البيان : مديرية التنظيم والإدارة بالمحافظة

التوصيات

- * أهمية تعديل نظام الكبير والذي يربط درجة العليا بمسمى وظيفي فقط مع احتفاظ العامل بوظيفته الحالية الموجود بها فقط وهذا يعد مبدأ مساواة بين الدرجات العليا
- * أهمية زيادة عدد الدرجات العليا وذلك لترقية العاملين من الدرجة الأولى الى الدرجات العليا لخلق كادر وظيفي جديد شباب قادر على قيادة العمل خلال المرحلة القادمة.

التعليق

* ٦٧ % نسبة عدد العاملين ذكور حسب الدرجات المالية و ٣٣ % للإناث من اجمالي عدد العاملين بالديوان العام ومراكز المدن ومديريات الخدمات (٣٧٣٥٨) عاملاً.

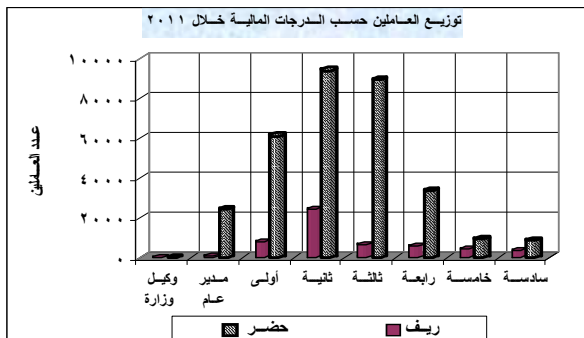
* ٨٥,٥ % نسبة عدد العاملين حضر

و ١٤,٥ % للريف من اجمالي عدد العاملين .

* ٣١,٥ % نسبة عدد العاملين بالدرجة الثانية

وهي أعلى نسبة وذلك نظرا للترقيات التي تتم

حسب الرسوب الوظيفي .





(٣١٩٧٢) حضور (٥٣٨٦) ريف لعام 2011

٤ - توزيع العاملين حسب المجموعات الوظيفية خلال عام 2011

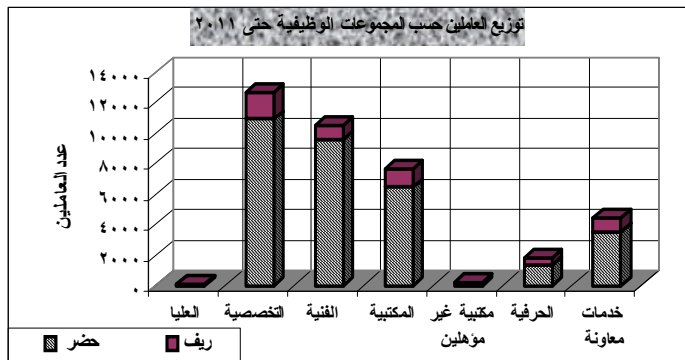
م	المجموعة الوظيفية	ذكور		إناث		إجمالي		النسبة المئوية	
		حضر	ريف	حضر	ريف	حضر	ريف	حضر	ريف
١	العليا	٤٧	٧	١٥	٠	٦٢	٧	٪٠,٢	٪٠,٢
٢	التخصصية	٧٠٠٧	١٦٤٢	٣٨٩٥	١٣٧	١٠٩٠٢	١٧٧٩	٪٣٤,٦	٪١٩,٨
٣	الفنية	٦٣٩٦	٧٤٦	٣٢٠٩	١٤٤	٩٦٠٠	٨٩٠	٪٣١,٦	٪١٩,٩
٤	المكتبية	٣٤٦٥	٨٠٥	٢٩٥٠	٤٢٣	٦٤١٥	١٢٢٨	٪١٨,٩	٪٢٧,٣
٥	مكتبية غير مؤهلين	١١٨	٢٧	٤١	٩	١٥٩	٣٦	٪٠,٥	٪٠,٨
٦	الحرفية	١١٤٣	٤٤٧	١٧٢	٥١	١٣١٥	٤٩٨	٪٣,٩	٪١١,١
٧	خدمات معاونة	٢٣٤٤	٨٦٣	١١٧٠	٩٥	٣٥١٤	٩٤٨	٪١٠,٥	٪٢١,٠
	إجمالي	٢٠٥٢٠	٤٥٢٧	١١٤٥٢	١٥٩	٣١٩٧٢	٥٣٨٦	٪١٠٠	٪١٠٠

تاريخ البيان : ٢٠١٠/١٠/٢٠١٢

مصدر البيان : مديرية التنظيم والإدارة بالمحافظة



*** أهمية رفع مستوى المجموعات التخصصية وفتح المجال لها وللمجموعات العليا لتكوين كادر من الشباب مدرب على تحمل المسؤولية بالقيادات العليا.**



* ٣٤٪ نسبة عدد العاملين بالمجموعة النوعية (التخصصية) وهى أعلى نسبة و ٢٨٪ للمجموعة الفنية و ٢٠٪ للمكتبية و ١٧٪ لباقي المجموعات من اجمالى العاملين على مستوى المحافظة (٣٧٣٥٨) عاملاً.

* ١٢٪ نسبة عدد العاملين بالخدمات المعاونة بينما تمثل الحرفية ٥٪ من اجمالى العاملين.



أعلى عدد للعاملين بمحافظة شمال سيناء للمجموعة التخصصية (١٢٦٨١) عاملا

٥ - توزيع العاملين حسب الدرجة العلمية خلال عام 2011

الدرجة العلمية	البيان	مليا		تخصصية		فنية		مكتبية		مكتبية غير مؤهلة		حرفية		خدمات معاونة		إجمالي		النسبة المئوية	
		حضر	ريف	حضر	ريف	حضر	ريف	حضر	ريف	حضر	ريف	حضر	ريف	حضر	ريف	حضر	ريف	حضر	ريف
دكتوراه	حضر	٨	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٨	-	٠.٠٢٪	-
ماجستير	حضر	٣٣	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٣٣	-	٠.٠٩٪	-
دبلومات معازة	حضر	٢٨	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١٧	-	٠.٠٨٪	-
بكالوريوس / ل	حضر	-	-	١٢٦٨١	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١١٢٤٣	-	٣٤٪	-
مؤهل فوق متوسط	حضر	-	-	-	-	٤٩٦٨	٢٩٧٢	-	-	-	-	-	-	-	-	٧٩٤٠	-	٢١,٣٪	-
مؤهل متوسط	حضر	-	-	-	-	٥٥٢٧	٣٩٨٦	-	-	-	-	-	-	-	-	٩٥١٣	-	٢٥,٥٪	-
مؤهل اقل من متوسط	حضر	-	-	-	-	-	٦٨٠	١٩٥	٤٥٧	٢١٤١	٣٤٧٨	-	-	-	-	٣٤٧٨	-	٩,٣٪	-
بدون مؤهل	حضر	-	-	-	-	-	-	-	-	١٣٥٦	٢٣٢١	-	-	-	-	٣٦٧٧	-	٩,٩٪	-
اجمالي عام المحافظة	حضر	٦٩	-	١٢٦٨١	-	١٠٤٩٥	٧٦٤١	١٩٥	١٨١٣	٤٤٦٢	٣٧٣٥٨	-	-	-	-	٣٧٣٥٨	-	١٠٠٪	-

تاريخ البيان : 30 / ١٠ / 2012

مصدر البيان : مديرية التنظيم والإدارة بالمحافظة

التوصيات

* أهمية فتح باب المجال للحاصلين على درجات علمية عليا لتولي مناصب قيادية وذلك لخلق كادر جديد من المدربين لتولي المسؤولية مستقبلا.

التعليق

* ٣٤٪ نسبة توزيع العاملين حسب الدرجة العلمية لعام ٢٠١١ (التخصصية) وهي أعلى نسبة و ٢٨٪ للفنية و ٢٠٪ (للمكتبية) و ١٧,٥٪ لباقي الدرجات العلمية من اجمالي عدد العاملين بالديوان العام ومراكز المدن ومديريات الخدمات (٣٧٣٥٨) عاملا.



(٢٨٣١) عاملا مؤقتا بالديوان العام ومراكز المدن
ومديريات الخدمات لعام 2011 (ما بين المكافأة الشاملة / الخطة العاجلة / عقود مؤقتة)

٦- العمالة المؤقتة بالجهات الحكومية

م	الجهة	البيان	مؤهل عالي		مؤهل فوق متوسط		مؤهل متوسط		بدون مؤهل		إجمالي العمالة	
			إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور
١	ديوان عام المحافظة والمراكز	حضر	٨٠	٢٨٦	٤٠	٦٤	٣٩٤	٤٦١	١٠٦	٥٠	٩١٧	٥٦٤
		ريف	١٠٢	٢٨٤	٣١	٤٥	١٨٧	٣٣٩	٢٤٨	٦١	٩١٦	٣٨١
		إجمالي	١٨٢	٥٧٠	٧١	١٠٩	٥٨١	٨٠٠	٣٥٤	١١١	١٨٣٣	٩٤٥
٢	اجمالي المديريات	حضر	١٦٠	٣١١	٨٥	٩٢	١٣٩	٢٠٠	٤٧	١٩	٥٨٩	٤٦٤
		ريف	٠	٠	٠	٠	٢	٠	٠	٠	-	٠
		اجمالي	١٦٠	٣١١	٨٥	٩٢	١٣٩	٢٠٠	٤٧	١٩	٥٨٩	٤٤٥
	الاجمالي العام	حضر	٢٤٠	٥٩٧	١٢٥	١٥٦	٦٠٠	٥٩٤	١٥٣	٦٩	١٥٠٦	١٠٢٨
		ريف	١٠٢	٢٨٤	٣١	٤٥	١٨٧	٣٣٩	٢٤٨	٦١	٩١٦	٣٨١
		إجمالي	٣٤٢	٨٨١	١٥٦	٢٠١	٩٣٩	٧٨١	٤٠١	١٣٠	٢٤٢٢	١٤٠٩

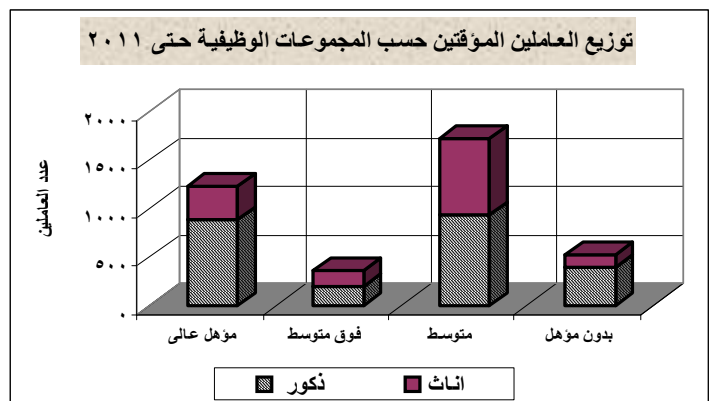
تاريخ البيان : ٣٠ / ١٠ / 2012

مصدر البيان : مديرية التنظيم والإدارة بالمحافظة



* ٢٧٪ نسبة الارتفاع في عدد العمالة الموسمية خلال عام ٢٠١١ عن العام السابق (٣٠١٥) وهى نسبة مرتفعة وذلك نظرا للعقود المؤقتة التى تتم للشباب الخريجين .

* ٦٣٪ نسبة عدد العمالة المؤقتة (ذكور) و ٣٧٪ للإناث من اجمالى عدد العمالة المؤقتة (٣٨٣١) عاملا .



* ٧٢,٥٪ نسبه عدد العاملين المؤقتين المعينين بالديوان العام ومراكز المدن و ٢٧,٥٪ لمديريات

الخدمات على مستوى المحافظة من اجمالى عدد العاملين المؤقتين لعام ٢٠١١ (٣٨٣١) عاملا .

* ٦٦٪ نسبة عدد العاملين المؤقتين المعينين بالحضر و ٣٤٪ للريف من اجمالى عدد العاملين المؤقتين .



قطاع القوى العاملة وتشغيل الشباب

القطاع الحكومي

يحتل الصدارة في عدد العاملين بالمحافظة (٤٣٢٦٩) عاملا

١ - بيان العاملين حسب نوع القطاع في المحافظة خلال عام ٢٠١١

م	مركز/مدينة/حي	البيان	نوع القطاع				جملة
			إدارة محلية	حكومي	عام	خاص	استثماري
١	العريش	حضر	-	٣٩٤٢٤	١٥٠٨	٣٢٧٦	-
		ريف	-	-	-	-	-
٢	ش. زويد	حضر	-	١٠٢٠	١٠٧	١١	-
		ريف	-	-	-	-	-
٤	رفح	حضر	-	٩٣٠	١٦٥	١٢	-
		ريف	-	-	-	-	-
٤	ب. العبد	حضر	-	١٢٤٥	-	١٨٧	-
		ريف	-	-	-	-	-
٥	الحسنة	حضر	-	٥٢٠	-	٢٧١	-
		ريف	-	-	-	-	-
٦	نخل	حضر	-	١٣٠	-	١٨	-
		ريف	-	-	-	-	-
الاجمالي		حضر	-	٤٣٢٦٩	٢٠٠٥	٣٧٧٥	-
		ريف	-	-	-	-	-
		الاجمالي	-	٤٣٢٦٩	٢٠٠٥	٣٧٧٥	-

تاريخ البيان : ١٦ / ١٠ / ٢٠١٢

مصدر البيان : مديرية القوى العاملة



التوصيات

*** أهمية تشجيع العمل
بالقطاع الخاص والاستثماري
سواء في مجال الإنتاج أو الخدمات
لتخفيف العبء عن القطاع
الحكومي وخاصة في ظل
المشروعات القومية التي يتم
تنفيذها مثل ترعة السلام -
المناطق الصناعية الجديدة كما
إن القطاع الخاص يمثل حوالى
٦٠٪ من جملة استثمارات
المشروع القومى لتنمية سيناء**

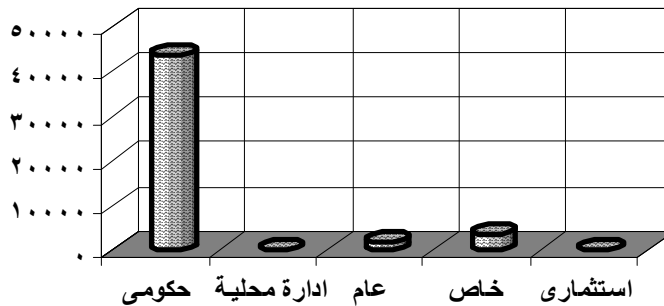
التعليق

* ٨ ٪ نسبة الارتفاع فى عدد العاملين حسب نوع القطاع خلال
عام 2011 عن العام السابق (48676) عامل .

* ٨8 ٪ نسبة عدد العاملين بالقطاع الحكومي وهى أعلى
نسبة لكونها محافظة من المحافظات الناشئة التى احتاجت
الى التدخل الحكومي تمهيدا لدخول القطاع الخاص و 5 ٪
للقطاع العام و ٨ ٪ للقطاع الخاص من إجمالي عدد
العاملين حسب نوع القطاع بالمحافظة والبالغ
(٤٩٠٤٩) عامل .

* بيانات القطاع الحكومي والتى تمثل نسبة ٨٨ ٪ على مستوى
مراكز المحافظة الستة ، وليست العريش فقط ولكن تتركز الغالبية
العظمى من عدد العاملين بمدينة العريش كونها العاصمة وبها
أكبر عدد من السكان وتتركز بها اغلب الأنشطة والخدمات .

العاملين حسب نوع القطاع





مركز العريش به أكبر عدد لمنشآت القطاع الخاص (٢٩٣٣) منشأة

٢ - بيان منشآت القطاع الخاص بمراكز المحافظة خلال عام ٢٠١١

المراكز	عدد المنشآت حسب عدد العاملين بها							أعداد العاملين	
	من ١-٤	من ٥-٩	من ١٠-٤٩	من ٥٠ فأكثر	الجملة	ذكور	إناث	جملة	
العريش	٢٨٧٩	٢٥	٢٥	٤	٢٩٣٣	٢٦٣٩	٣٠٠	٢٩٤٩	
ش. زويد	٤٦٧	٠	-	-	٤٦٧	٥٤١	٧	٥٤٨	
رفح	٤٦	١	٣	-	٣٢٧	٤٩٢	-	٤٩٢	
بئر العبد	٣٢٣	٥	١	-	٥٢	٩٨	-	٩٨	
الحسنة	٣٧	-	٣	٤	٤٤	١١٣٧	-	١١٣٧	
نخل	٤٠	-	-	-	٤٠	٦٣	-	٦٣	
الإجمالي	٣٧٩٢	٣١	٣٢	٨	٣٨٦٣	٤٩٧٠	٣٠٧	٥٢٨٧	

تاريخ البيان : ١٧ / ١٠ / ٢٠١٢

مصدر البيان : مديرية القوى العاملة

ثانياً : إعداد العاملين بمنشآت القطاع الخاص

* ٩٤ ٪ نسبة أعداد العاملين ذكوراً ٪

إناث بمنشآت القطاع الخاص لمراكز المحافظة
من إجمالي العاملين (٥٢٨٧) عاملاً .

* ٥٦ ٪ نسبة اعداد العاملين بمركز العريش

وهي أعلى نسبة وذلك لارتفاع عدد السكان وعدد
المنشآت بها وتتركز أغلب الأنشطة والخدمات
فيها و ٤٤ ٪ لباقي المراكز من إجمالي عدد
العاملين البالغ (٥٢٨٧ عامل)

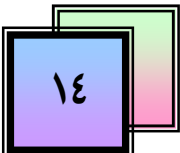


- أولاً : المنشآت الخاصة

* يمثل عدد المنشآت التي بها عاملين من ١ : ٤

نسبة ٩٨ ٪ والمنشآت الأخرى من ٥ : ٥٠ فأكثر تمثل
٢ ٪ من إجمالي عدد المنشآت (٣٨٦٣) منشأة .

* ٧٦ ٪ نسبة عدد المنشآت بمركز العريش وهي أعلى نسبة
وذلك لتتركز أغلب الأنشطة والخدمات بها و ٢٤ ٪ لباقي
المراكز من إجمالي عدد المنشآت (٣٨٦٣ منشأة) .



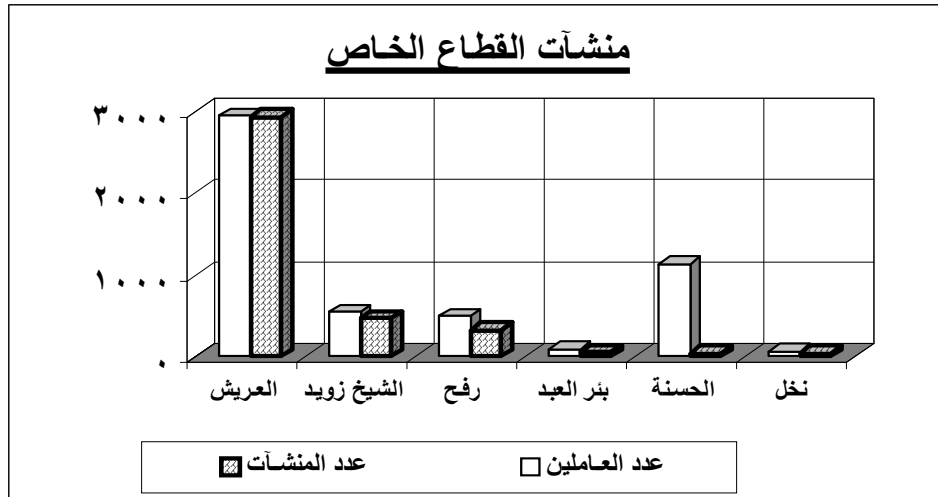
أكتوبر ٢٠١٢



التوصيات

* أهمية تشجيع المستثمرين بصفة عامة على إقامة المشروعات الكبرى في مجال استصلاح الاراضى أو المشروعات الصناعية والتي تستوعب أكثر من ٥٠ عاملا للمساعدة في إمتصاص البطالة واحتوائها لتمييز هذه المشروعات بحاجتها للعمالة الكثيفة.

* أهمية دراسة الانخفاض المستمر في عدد منشآت القطاع الخاص عن العام الماضى وخاصة مركز العريش وأيضا العاملين ويرجح أن يكون السبب عدم تجديد الترخيص للمنشآت التي تقع داخل المدينة وتشجيع نقلها الى المنطقة الصناعية بالمساعد.





(٥٩٠٠) مسجل حسب المؤهلات الدراسية لعام ٢٠١١

٣ - بيان المسجلين (مكاتب العمل) بالمحافظة حسب المؤهلات الدراسية خلال عام ٢٠١١

الجملة	عمال		عدد أقل من المتوسط	عدد متوسط	عدد فوق المتوسط	عدد مؤهلات عليا	المراكز
	خدمات معاونة	حرفي					
٢٣٦٨	٢٥٩	٤٨	٦٠	١٠١٦	٤٣٢	٥٥٣	العريش
٩٤٢	٢٤٣	٢٧	١	٢٢٥	٢٥	٤٢١	الشيخ زويد
٦٠٩	١٣٦	١٢	٠	١٢٣	٣٦	٣٠٢	رفح
١٦٠٧	٢٩٠	٣٧	٩٣	٨١٨	٤٩	٣٢٠	بئر العبد
٢٧٢	١٦٩	٩	٢	٧٢	٧	١٣	الحسنة
١٠٢	٣٨	٥	٠	٤٥	٣	١١	نخل
٥٩٠٠	١١٣٥	١٣٨	١٥٦	٢٢٩٩	٥٥٢	١٦٢٠	الاجمالي

تاريخ البيان : ١٧ / ١٠ / ٢٠١٢

مصدر البيان : مديرية القوى العاملة

التوصيات

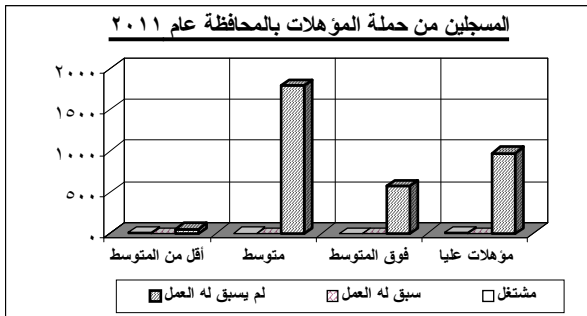
*** أهمية ربط التعليم بتخطيط القوى العاملة من ناحية والإنتاج من ناحية أخرى وذلك للحد من مشكلة البطالة في ظل اهتمامات الدولة بالتعليم وتوفير فرص عمل جديدة عن طريق القطاع الخاص.**

التعليق

* ١,١ ٪ نسبة عدد المسجلين بالمحافظة حسب المؤهلات الدراسية بالنسبة لاجمالي تعداد السكان لعام ٢٠١١ (٣٩٥٧٦٧) نسمة .

* ٣٩ ٪ نسبة عدد المسجلين بالمحافظة للمؤهلات المتوسطة وهي أعلى نسبة و ٢٧,٥ ٪ للمؤهلات العليا و ٣٣,٥ ٪ لباقي المؤهلات من اجمالي عدد المسجلين (٥٩٠٠ مسجل)

* مركز العريش أعلى عدد للمسجلين بالمحافظة بنسبه ٤٠ ٪ والمركز الثانى بئر العبد بنسبة ٢٧ ٪ ولباقى المراكز ٣٣ ٪ من اجمالي عدد المسجلين حسب المؤهلات الدراسية لعام ٢٠١١.





(معظم تراخيص العمل ممنوحة للفلسطينيين)

٤ - بيان الأجانب المرخص لهم بالعمل في المحافظة خلال عام ٢٠١١

جملة	عدد التراخيص				الجنسية
	تجديد		أول مرة		
	إناث	ذكور	إناث	ذكور	
٣	-	٢	-	١	سودانى
٥٦٢	-	٥٠٨	-	٥٤	فلسطيني
٥٦٥	-	٥١٠	-	٥٥	الاجمالى

تاريخ البيان : ١٧ / ١٠ / ٢٠١٢

مصدر البيان : مديرية القوى العاملة

التوصيات

*** أهمية تجديد تراخيص العمل للأجانب في مجالات الخبرات النادرة والغير متوفرة للاستفادة بها ونقل واكتساب الخبرة منهم وذلك لرفع كفاءة ومستوى العمل.**

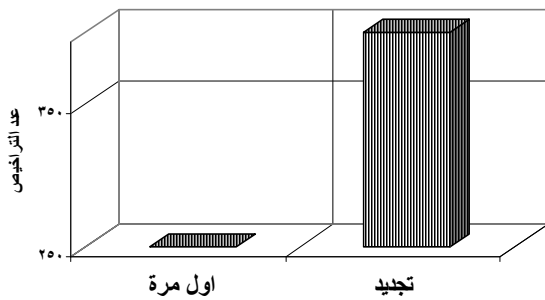
التعليق

* ٣٥ ٪ نسبة الانخفاض فى عدد التراخيص الممنوحة للأجانب المرخص لهم بالعمل بالمحافظة خلال عام ٢٠١١ عن العام السابق (٨٦٦) ترخيص (اول مرة - تجديد) .

* ٩٩,٥ ٪ نسبة إعداد التراخيص الممنوحة للفلسطينيين المرخص لهم العمل داخل المحافظة ويرجع ذلك لكونهم مقيمين بالمحافظة وتربطهم صلة قرابة او نسب مع أبناء المحافظة ٥٠ ٪ للجنسيات الأخرى (سوداني)

* ١٠ ٪ نسبة عدد التراخيص أول مرة و ٩٠ ٪ للتجديد من إجمالي عدد التراخيص الممنوحة للأجانب للعمل في المحافظة خلال عام ٢٠١١ (٥٦٥) ترخيص .

بيان الأجانب المرخص لهم بالعمل في المحافظة





٤٦٢٧ (اجمالي المسجلين من حملة المؤهلات بالمحافظة لعام ٢٠١١)

٥ - بيان المسجلين من حملة المؤهلات بالمحافظة عام 2011

اجمالي قوة العمل		مشتغل		متعطّل				نوع المؤهل
				سبق له العمل		لم يسبق له العمل		
أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	
١٥٦		37		-		١١٩		اقل من متوسط
٢٢٩٩		١٠		١		٢٢٨٨		متوسط
٥٥٢		-		-		٥٥٢		فوق المتوسط
١٦٢٠		18		-		١٦٠٢		مؤهل عالى
٤٦٢٧		٦٥		1-		٤٥٦١		الاجمالي

تاريخ البيان : ١٧ / ١٠ / 2012

مصدر البيان : مديرية القوى العاملة

* أعداد المسجلين من حملة المؤهلات والذين لم يسبق لهم العمل تمثل نسبة ٩٨,٦٪ والمشتغل ١,٤٪ من جملة المسجلين من حملة المؤهلات بالمحافظة (٤٦٣٧) لعام ٢٠١١.



* أهمية السعى لتأسيس المشروعات الصغيرة والحرفية والتي يمولها الصندوق الاجتماعي للتنمية وبيوت التمويل الأخرى لاحتواء بطالة العمالة المؤهلة خاصة حملة المؤهلات المتوسطة.

* توعية شباب الخريجين بأهمية تسجيل بياناتهم بمكاتب القوى العاملة للمساعدة في التعامل مع هذه القضية حيث صدرت تعليمات المحافظة بعدم قبول أى طلب تشغيل إلا بعد الحصول على شهادة قيد (كعب عمل) من مكاتب القوى العاملة.

* ٣٦٪ نسبة الارتفاع فى عدد المسجلين من حملة المؤهلات بالمحافظة لعام ٢٠١١ عن العام السابق (٣٤٠٧) مسجل.

* ٥٠٪ نسبة عدد المسجلين من حملة المؤهلات المتوسطة وهى أعلى نسبة ٣٥٪ للمؤهلات العليا و١٦٪ لفوق المتوسط و١٢٪ لاقل من متوسط من جملة المسجلين حسب نوع المؤهل (٤٦٢٧) مسجل.



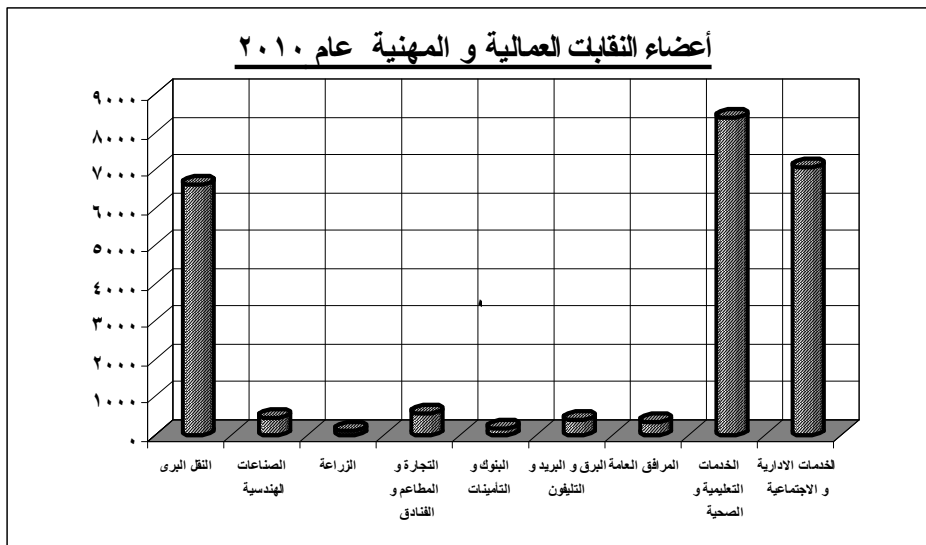


اجمالي عدد الأعضاء للنقابات العمالية والمهنية (٢٤٤٢٠)

٦ - بيان النقابات العمالية والمهنية وأنواعها

م	أسم النقابة	نوع النقابة (مهنية / عمالية)	عدد اللجان	عدد الأعضاء
١	النقل البرى	مهنية (عمالية)	١	٦٦٠٨
٢	الصناعات الهندسية	" "	١	٤٧٦
٣	الزراعة	مهنية (عمالية)	٢	١١٨
٤	الزراعة	عمالية (منشآت)	١	١٣٤
٥	التجارة والمطاعم والفنادق	"	٢	٥٥٨
٦	البنوك والتأمينات	"	١	١٧٥
٧	البريد والبرق والتليفون	"	١	٤٠٦
٨	المرافق العامة	"	٢	٣٥٣
٩	الخدمات التعليمية والصحية	"	٣	٨٣٦٥
١٠	الخدمات الإدارية والاجتماعية	"	٨	٧٠٨٦
١١	المناجم والمحاجر	"	١	١٤١
	الاجمالي		٢٣	٢٤٤٢٠

مصدر البيان : مديرية القوى العاملة / مكتب الإحصاءات المركزية بالمحافظة تاريخ البيان : ١٧ / ١٠ / ٢٠١٢





التعليق

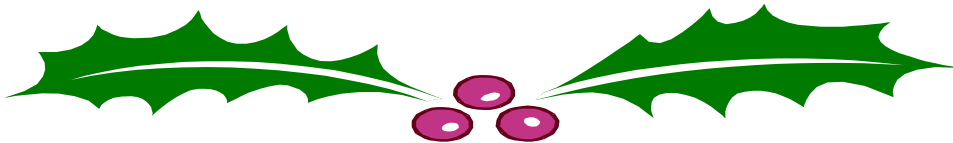
* عدد النقابات المهنية (٣) نقابة بعدد لجان (٤) لجنة باجمالي أعضاء (٧٢٠٢) عضو وهم يمثلون نسبة ٢٩,٥ ٪ من اجمالي النقابات المهنية وعمالية ٧٠,٥ ٪ للنقابات العمالية (المنشآت) بالمحافظة والبالغ (١٧٢١٨) عضوا من اجمالي عدد الأعضاء بالمحافظة (٢٤٤٢٠) عضو .

* ٨ نقابات عمالية (منشآت) باجمالي عدد أعضاء (١٧٢١٨) عضو يمثلون نسبة ٧٠,٥ ٪ من إجمالي عدد الأعضاء بالنقابات العمالية والمهنية (٢٤٤٢٠) عضو .

* تعتبر نقابة الخدمات التعليمية والصحية هي الأولى في عدد الأعضاء ثم الخدمات الإدارية والاجتماعية وهم يمثلون نسبة ٦٣ ٪ من اجمالي عدد أعضاء النقابات العمالية (منشآت) .

التوصيات

- أهمية العمل على نشر الوعي بأهمية النقابات العمالية او المهنية بأنواعها المختلفة وتفعيل دورها ومساعدتها على ما تقدمه من خدمات لأعضائها وزيادة عدد الأعضاء العاملين للارتقاء بمستوى الخدمة النقابية وتأمين مشروعاتهم ومساندة الأعضاء في حالات الإصابة او العجز وغيرها .
- أهمية تفعيل دور القيادات للنقابات العمالية في اتخاذ قراراتها والتنفيذ وعدم وضع العقبات والصعوبات امام القرارات وذلك لخدمة الاعضاء والعاملين .





(٣) معين من اجمالي عدد المسجلين (٧٨٩) على مستوى مراكز المحافظة عن طريق القوى العاملة

٧- بيان بالمسجلين والمعيينين على مستوى مراكز المحافظة خلال عام ٢٠١١

نسبة التعيين إلى المسجلين	المعينون		المسجلون		البيان	مركز/ مدينة /حى	م
	إناث	ذكور	إناث	ذكور			
٠,٤ ٪	٣		٧٨٩		حضر	اجمالى المحافظة	
-	-	-	-	-	ريف		
٠,٤ ٪	٣		٧٨٩		اجمالى		

تاريخ البيان : ١٣ / ١٠ / ٢٠١٢

مصدر البيان : مديرية القوى العاملة



* ٠,٤ ٪ نسبة عدد المعينين على مستوى مراكز المحافظة من

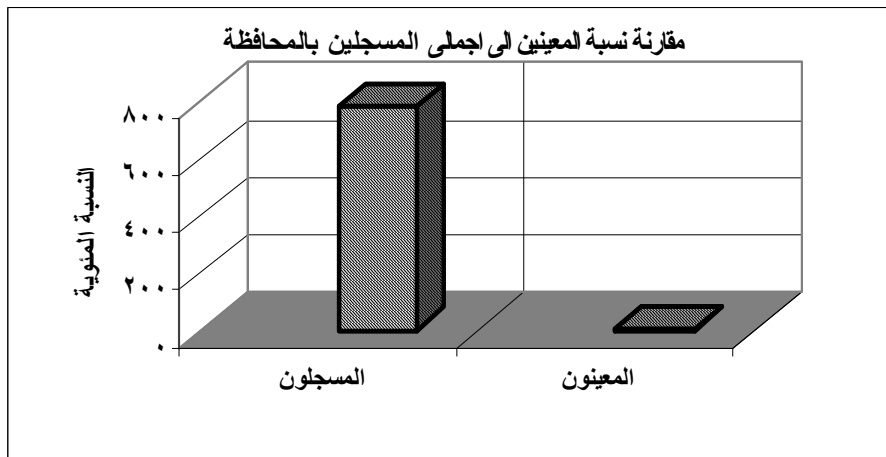
اجمالى عدد المسجلين (٧٨٩) مسجل .



* أهميه زيادة فرص التعيين للمسجلين على مستوى المحافظة حيث

ان نسبه المعينين ضئيلة جدا وهى لا تعبر عن واقع وحقيقة البطالة

التي تمر بها المحافظة وزيادة عدد الخريجين العاطلين عن العمل .





اعلي معدل للمسجلين حملة المؤهلات (4627) مسجل

٨ - بيان بالمسجلين والمعينين على مستوى مراكز المحافظة حسب نوع العمالة خلال عام 2011

٢	نوع العمالة	البيان	المسجلون		المعينون		نسبة التعيين إلى المسجلين
			ذكور	إناث	ذكور	إناث	
١	عمالة فنية	حضر	١٣٨	-	٦٠	-	٤٣,٥٪
		ريف	-	-	-	-	-
		إجمالي	١٣٨	-	٦٠	-	٤٣,٥٪
٢	عمالة غير فنية	حضر	٧٦٦	٣٦٩	٣٨	١٥	٤,٧٪
		ريف	-	-	-	-	-
		إجمالي	٧٦٦	٣٦٩	٣٨	١٥	٤,٧٪
٣	صحية	حضر	-	-	-	-	-
		ريف	-	-	-	-	-
		إجمالي	-	-	-	-	-
٤	عجزة	حضر	٦٧٦	١٦٥	٣	-	٠,٣٪
		ريف	-	-	-	-	-
		إجمالي	٦٧٦	١٦٥	٣	-	٠,٣٪
٥	مؤهلات	حضر	٢٠٣٤	٢٥٩٣	٢٩٠	٢٧٥	١٢٪
		ريف	-	-	-	-	-
		إجمالي	٢٠٣٤	٢٥٩٣	٢٩٠	٢٧٥	١٢٪
	الإجمالي	حضر	٣٦١٤	٣١٢٧	٣٩١	٢٩٠	١٠٪
		ريف	-	-	-	-	-
		الإجمالي	٣٦١٤	٣١٢٧	٣٩١	٢٩٠	١٠٪

تاريخ البيان : ١٧ / ١٠ / 2012

مصدر البيان : مديرية القوى العاملة



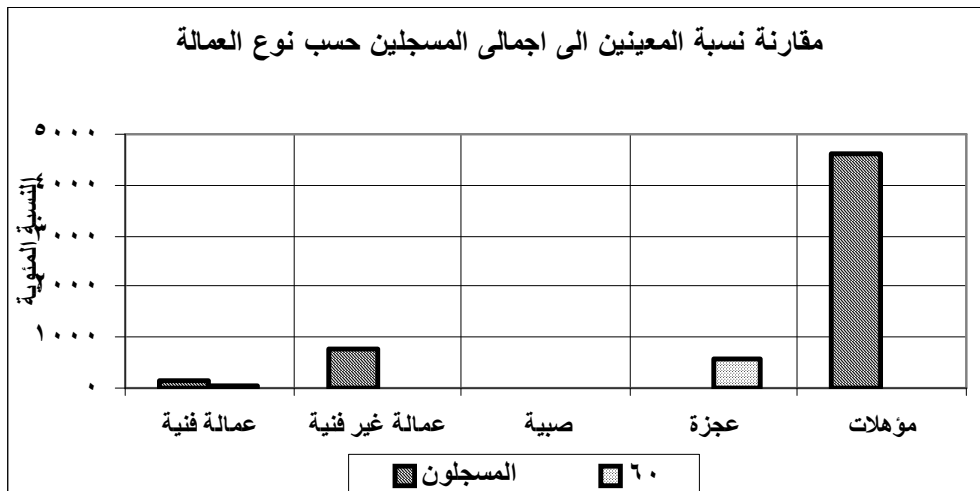


التعليق

- * ١٠٪ نسبة عدد المعينين حسب نوع العمالة خلال عام ٢٠١١ الى اجمالي المسجلين (٦٧٤١) .
- * اعلى عدد للمسجلين حسب نوع العمالة للمؤهلات (ذكور / إناث) حيث بلغت النسبة ٦٩٪ من اجمالي عدد المسجلين حسب النوع (٦٧٤١) مسجل و ٣١٪ لباقي المسجلين حسب النوع .
- * ٨٣٪ نسبة عدد المعينون حسب نوع العمالة (مؤهلات ذكور وإناث) وهى أعلى نسبة واقلها العجزة ٠,٣٪ ولا توجد عينات للصبيه من اجمالي عدد المعينين (٦٨١) معين .

التوصيات

- * أهمية أن تشمل نسبة المعينين عجرة نسبة ٥٪ والمقررة قانونا لهم بحق التعيين من اجمالي عدد المعينين.





(٣٧٧) فرصة عمل للذكور و (٥٠) للإناث تم توفيرها لشباب الخريجين خلال عام ٢٠١١

٩ - فرص العمل التي تم توفيرها لشباب الخريجين حسب النوع

مركز/ مدينة /حي	البيان	تعيينات بالقطاع الحكومي		تعيينات بالقطاع الخاص		تعيينات بقطاع الأعمال		السفر للخارج		الاجمالي	
		إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور
الاجمالي	حضر	٧	١٥	٤٢	٣١٧	٤٤	١	-	١	٣٧٧	٥٠
	ريف	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الاجمالي	٧	١٥	٤٢	٣١٧	٤٤	١	-	١	٣٧٧	٥٠

تاريخ البيان : ١٧ / ١٠ / ٢٠١٢

مصدر البيان : مديرية القوى العاملة

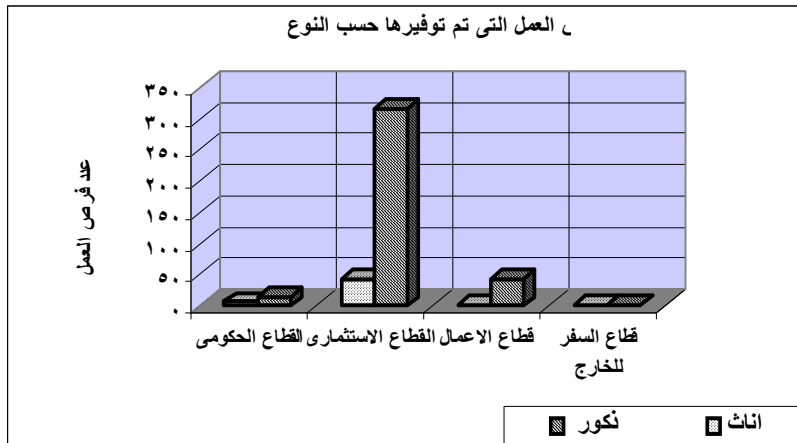


*** أهمية إقامة وتطويع
المشروعات الصغيرة بقروض
ميسرة من الصندوق الاجتماعي وذلك
للقضاء على مشكلة البطالة وفتح
أسواق جديدة لتسويق المنتجات
التي يتم طرحها للمستهلك .**

*** تشجيع شباب الخريجين
للالتحاق بمراكز التدريب التحويلي
التي يراها البرنامج القومي
لتشغيل الشباب لأهمية اكتساب
المهارات اللازمة لسوق العمل .**

*** ٨٨٪ نسبة فرص العمل التي تم توفيرها للذكور و ١٢٪ للإناث من إجمالي
عدد الفرص التي تم توفيرها حسب النوع (٤٢٧ فرصة عمل)
عن طريق مديرية القوى العاملة .**

*** ٨٤٪ نسبة فرص العمل التي تم توفيرها بالقطاع الخاص وهي أعلى
نسبة وهـ ١٠٪ لقطاع الاعمال وهـ ٥٠٪ للحكومي من إجمالي الفرص
(٤٢٧ فرصة عمل) .**





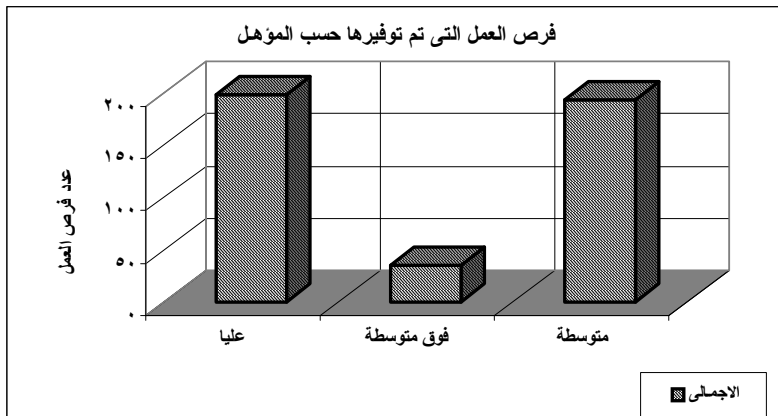
(١٩٨) فرصة عمل للمؤهلات العليا - ٣٥ فوق المتوسط - ١٩٤ المتوسطة

١٠- فرص العمل التي تم توفيرها لشباب الخريجين حسب المؤهل

مركز/ مدينة حي	البيان	تعيينات بالقطاع الحكومي			تعيينات بقطاع الأعمال			السفر للخارج			اخرى			الإجمالي		
		عليا	فوق متوسطة	متوسطة	عليا	فوق متوسطة	متوسطة	عليا	فوق متوسطة	متوسطة	عليا	فوق متوسطة	متوسطة	عليا	فوق متوسطة	متوسطة
العريش	حضر / ريف	٦	-	١٥	٢٤	٤	١٧	-	-	١	١٦٨	٣٠	١٦١	١٩٨	٣٥	١٩٤
ش. زويد	"	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
رفح	"	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ب. العبد	"	-	-	-	٥	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الحسنة	"	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
نخل	"	-	-	-	-	-	-	-	-	١	-	-	-	-	-	-
الاجمالي		٦	-	١٥	٢٤	٤	١٧	-	-	١	١٦٨	٣٠	١٦١	١٩٨	٣٥	١٩٤

التعليق

* أهمية تكثيف الجهد لتوفير العمالة الماهرة للمشروعات الاستثمارية المتوقع قيامها بالمحافظة عن طريق فتح اقسام جديدة للتخصصات المطلوبة بالمدارس مع زيادة الوقت المخصص للتدريب العملي وذلك في ظل اتجاهات الدول للحد من التعيينات بالقطاع الحكومي.



* ٤٦,٥٪ نسبة فرص العمل التي تم توفيرها للمؤهلات العليا وهي أعلى نسبة وذلك نظرا لارتفاع أعداد الخريجين من حملة المؤهلات العليا و ٨٪ للمؤهلات فوق المتوسطة و ٤٥,٥٪ للمؤهلات المتوسطة من إجمالي عدد الفرص (٤٢٧) فرصة .

* ٨٤٪ نسبة فرص العمل التي تم توفيرها للقطاع الاستثماري وهي أعلى نسبة و ١٦٪ للباقي من إجمالي فرص العمل للمؤهلات (٤٢٧) فرصة عمل .



(٢٤٢٣٧٥) عدد السكان بمحافظة شمال سيناء ١٥ سنة فأكثر لعام ٢٠١١

١١- بيان اجمالي قوة العمل ونسب البطالة خلال عام ٢٠١١

٢	مركز/ مدينة /حي	البيان	عدد السكان التقديري ٢٠١١		عدد قوة العمل						نسبة قوة العمل الى السكان (%)	نسبة البطالة (%) تقريبيا
					مشتغلين		متعطلين		اجمالي			
			ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث		
		حضر	٣٨٤٣.٤		٦٥		٤٥٦١		٤٦٢٦		١.٣ %	٢٠.٩ %
		ريف										
		اجمالي المحافظة										

تاريخ البيان : ١٧ / ١٠ / ٢٠١٢

مصدر البيان : مديرية القوى العاملة



*** أهمية توفير فرص عمل للشباب الخريجين وذلك للحد من ارتفاع نسبة البطالة عن طريق المشروعات الصغيرة او الصندوق الاجتماعي والجمعيات الأهلية .**

*** ١,٩ % نسبة قوة العمل الى عدد سكان محافظة شمال سيناء لعام ٢٠١١ (١٥ سنة فأكثر) (٢٤٢٣٧٥) نسمة .**

*** ٢,٩ % نسبة البطالة بمحافظة شمال سيناء وبالنسبة لاجمالي قوة العمل**

*** ٢ % نسبة اجمالي قوة العمل تقريبا خلال عام ٢٠١١ الى اجمالي عدد السكان ١٥ سنه فأكثر وتمثل المشتغلين نسبة ١,٥ % والمتعطلين ٩٨,٥ % من اجمالي قوة العمل (٤٦٢٦)**





(٨) عاملاً في هجرة خارجية خارج الجمهورية

١٢- بيان الهجرة خارج الجمهورية من أبناء المحافظة ٢٠١١

الهجرة خارج الجمهورية			البيان	المركز
اجمالي	إناث	ذكور		
٨	-	٨	حضر	اجمالي المحافظة
-	-	-	ريف	
٨	-	٨	الإجمالي	

تاريخ البيان : ٢٠١٢ / ١٠ / ١٧

مصدر البيان: مديرية القوى العاملة

التعليق

* ٦٢ ٪ نسبة عدد المهاجرين خارج الجمهورية من أبناء المحافظة

لعام ٢٠١١ عن العام السابق (٢١)

* لا توجد هجرة داخل الجمهورية من المحافظة الى المحافظات الأخرى

حيث تعتبر المحافظة من المحافظات ذات الجذب السكاني .



٢ مركز لتدريب شباب الخريجين بالمحافظة تابع لمديرية القوى العاملة

١٣ - مراكز التدريب بالمحافظة

م	المركز	الجهة التابعة	المنهج التي يتم التدريب عليها	عدد الفصول	عدد الورش	عدد المدربين دورات		الطاقة التدريبية السنوية	التجهيزات التدريبية	العنوان	التليفون	الفاكس
						أثاث	تجهيز					
١	العريش	قوى عاملة	تدريب - أ. منزلية - تكييف - سباكة -	٨	٨	٢	١٤	٢٠٠	٢	مكتمل	ش الفتاح بالعريش ٣٣٥٧٥٤٧	-
٢	بئر العبد	قوى عاملة	ميكانيكا سيارات أ. منزلية سباكة - نجارة	٣	٣	٢	٤	١٠٠	٢	مكتمل	بجوار مجلس مدينة بئر العبد ٣٥٤١٦٧٦	-
الاجمالي العام				١١	١١	٤	١٨	٣٠٠	٤			

تاريخ البيان : ١٧ / ١٠ / ٢٠١٢

مصدر البيان : مديرية القوى العاملة

التوصيات

*** أهمية فتح مراكز تدريب جديد
بمراكز المحافظات الأخرى وخاصة
بمركز رفم والشيخ زويد وذلك
نظرا لارتفاع الكثافة السكانية
والعمل على الحد من مشكلة البطالة .**

التعليق

*** ٧٣٪ نسبة عدد الورش بمركز تدريب
العريش و ٢٧٪ لمركز بئر العبد من اجمالي عدد
الورش بمراكز التدريب (١١ ورشة لعام ٢٠١١)
* ٦٧٪ نسبة المتدربين بمركز تدريب العريش و ٣٣٪
لمركز بئر العبد من اجمالي عدد المتدربين (٤٠٠)
متدرب لعدد ٤ دورات تدريبية خلال عام ٢٠١١ .**



٣ مركز تدريب للمهن

(إشغال إبرة - حدادة - كهرباء - نجارة) تابع للقوى العاملة

١٤ - مراكز التدريب

البيان	ريف	حضر	اجمالي
اجمالي عدد مراكز التدريب المهني	٥	٢٣	٢٨
اجمالي السعة التدريبية للمراكز	٦٠	٣٠٠	٣٦٠
اجمالي عدد المتدربين	ذكور	-	-
	إناث	٢٠٠	360
	إجمالي	٢٠٠	360
اجمالي عدد المدربين	ذكور	١	١٢
	إناث	٥	6
	إجمالي	١٦	18

تاريخ البيان : - ١٧ / ١٠ / 2012

مصدر البيان : مديرية القوى العاملة

التوصيات

*** أهمية توفير فرص عمل للمتدربين سواء للقطاع العام او الخاص وذلك بتوفير قروض مناسبة للمشروعات الصغيرة ومتناهية الصغر.**

التعليق

* ٨٢٪ نسبه اجمالى عدد مراكز التدريب المهني بالحضرو ١٨٪ للريف من اجمالى مراكز التدريب (٢٨) مركز.
* ١٩ مركز تابع لمديرية التضامن الاجتماعي بنسبة ٦٨٪ وهى أعلى نسبة و ٢ مركز تابع لمديرية القوى العاملة بنسبة ٧٪ (٢) تابعة لوزارة الإسكان بنسبة ٧٪ وه مراكز تابعة لمديرية الشباب والرياضة بنسبة ١٨٪ من اجمالى عدد مراكز التدريب (٢٨) مركز بالإضافة الى أربعة مشاغل للتفصيل والحيাকে وتريكو.



(١٤١) عدد فرص العمل التى يقدمها القطاع الخاص

١٥- فرص العمل التى تم توفيرها

العدد	البيان	
-	حضر	عدد فرص العمل التى يقدمها الجهاز الادارى
	ريف	
١٤١	حضر	عدد فرص العمل التى يقدمها القطاع الخاص
	ريف	
-	حضر	عدد فرص العمل التى يقدمها قطاع الأعمال
	ريف	
-	حضر	عدد فرص العمل التى يقدمها قطاع السفر للخارج
	ريف	

تاريخ البيان : ١٧ / ١٠ / ٢٠١٢

مصدر البيان : مديرية القوى العاملة



* (١٤١) عدد فرص العمل التى يقدمها القطاع الخاص .

* أهمية توفير فرص عمل فى مجالات القطاع الحكومى عن طريق

العمالة الموسمية (الخطة العاجلة - الموازنة - المكافأة الشاملة)

وذلك للحد من انتشار البطالة وذلك فى ظل وقف التعيينات بالقطاع

الحكومى و لرفع مستوى الحياة الاقتصادية لدى الأفراد والحد من

انتشار بعض العادات السيئة .





قطاع التضامن الاجتماعي

٣٩ وحدة اجتماعية على مستوى مراكز وقرى المحافظة لعام 2011
بمعدل ١٠١٤٧ ألف نسمة لكل وحدة اجتماعية

م	المراكز	البيان	عدد السكان التقديري		عدد الوحدات الاجتماعية	نصيب الوحدة الاجتماعية من السكان (بالعدد)
			ذكور	إناث		
١	العريش	ريف	٢٣٠١	٢٠٨٩	-	-
		حضر	٨٢٠٦٢	٧٣٥٣٧	8	١٩٤٤٩
		اجمالى	٨٤٣٦٣	٧٥٦٢٦	8	١٩٩٩٨
٢	ش. زويد	ريف	١٥٦٧٧	١٥٨٨٠	5	٦٣١١
		حضر	١١١٠٧	١٠٤٩٤	1	٢١٦٠١
		اجمالى	٢٦٧٨٤	٢٦٣٧٤	6	٨٨٥٩
٣	رفح	ريف	١٦٢٨٧	١٥٨٨٢	3	١٠٧٢٣
		حضر	١٩١٤٩	١٨١٢٦	1	٣٧٢٧٥
		اجمالى	٤١٨٣٦	٣٤٠٠٨	4	١٨٩٦١
٤	بئر العبد	ريف	٢٩٤٥٧	٢٨٨٤٩	11	٥٣٠٠
		حضر	٨٦٩٣	٨٢٢٢	1	١٦٩١٥
		اجمالى	٣٨١٥٠	٣٧٠٧١	12	٦٢٦٨
٥	الحسنة	ريف	١٢٦٧٤	١٠٩٦٦	6	٣٩٤٠
		حضر	١٥٧٧	١٣٤٨	1	٢٩٢٥
		اجمالى	١٤٢٥١	١٢٣١٤	7	٣٧٩٥
٦	نخل	ريف	٤٨٥٣	٣٨٧٥	1	٨٧٢٨
		حضر	١٦٠٥	١٠٥٧	1	٢٦٦٢
		اجمالى	٦٤٥٨	٤٩٣٢	2	٥٦٩٥
اجمالى المحافظة		ريف	٨١٢٤٩	٧٧٥٤١	26	٦١٠٧
		حضر	١٢٤١٩٣	١١٢٧٨٤	13	١٨٢٢٩
		اجمالى	٢٠٥٤٤٢	١٩٠٣٢٥	39	١٠١٤٧

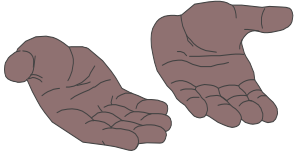
تاريخ البيان: 23 / ١٠ / 2012

مصدر البيان: مديرية التضامن الاجتماعي



التوصيات

*** أهمية زيادة عدد الوحدات الاجتماعية بمراكز الوسط وخاصة بالقرى نظراً لانخفاض مستوى المعيشة وظروف البيئة وتعرضها لظروف اقتصادية صعبة وصعوبة وصول الخدمات لاهالي الوسط .**



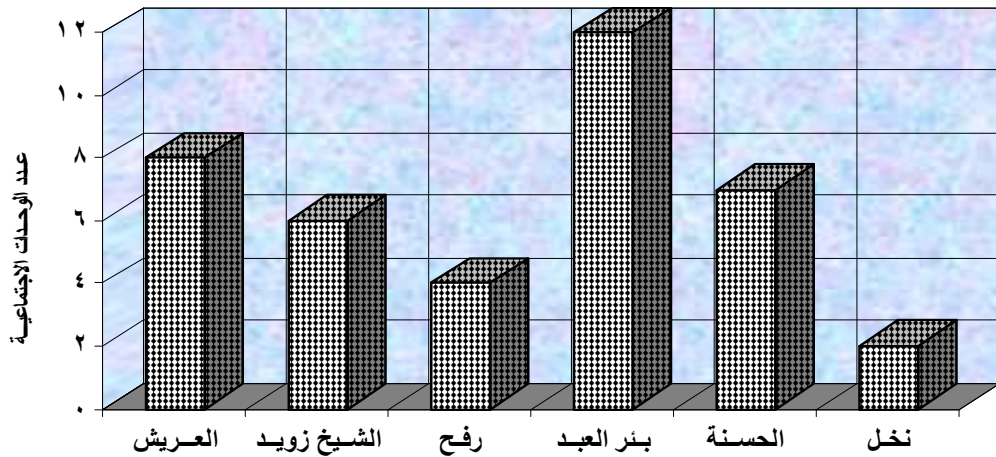
التعليق

* ٦٧ ٪ نسبة عدد الوحدات الاجتماعية (ريف) و ٣٣ ٪ (حضر) من اجمالي عدد الوحدات (٣٩) وحدة على مستوى مراكز وقرى المحافظة .

* ٣١ ٪ نسبة عدد الوحدات الاجتماعية بمركز ومدينة بئر العبد وهى أعلى نسبة وذلك نظراً لارتفاع عدد القرى وارتفاع الكثافة السكانية على مستوى الريف و ٢٠,٥ ٪ لمركز ومدينة العريش و ١٨ ٪ لمركز ومدينة الحسنة و ٣٠,٥ ٪ لباقي مراكز ومدن وقرى المحافظة من اجمالي عدد الوحدات الاجتماعية .

* مركز ومدينة العريش أعلى معدل فى عدد الوحدات الاجتماعية بالحضروذلك نظراً لارتفاع الكثافة السكانية حضر بنسبة ٦١,٥ ٪ من عدد الوحدات الاجتماعية بالحضر (١٣) وحدة وأعلى معدل للوحدات بالريف بمركز ومدينة بئر العبد بنسبة ٤٢ ٪ من اجمالي الوحدات بالريف (٢٦) وحدة .

الوحدات الاجتماعية بالمحافظة ٢٠١١





(٨٧٤٤) أسرة منتفعة بنشاط الخدمات الضمانية
١٨ مليون جنية تقريبا قيمة الإعانات المقدمة لحالات الخدمات الضمانية
٢- نشاط الخدمات الضمانية عام 2011

البيان		المعاشات الضمانية		مساعدات شهرية	
		شيخوخة - عجز كلي - أيتام		عانس / مطلقه / اسر سجون / أرامل	
عدد الأسر	المبلغ	عدد الأسر	المبلغ	عدد الأسر	المبلغ
999	١٨٢٦٥٧٦	٦٩٣	١٣٢٥٩٩٩		
٨٨٥	١٥٩٥١٥٧,٧	٦٤٦	١٢٦٤٩٦٣,٢		
٨٥٨	٣٣٦٣٣٢٠	٦٩٩	١٣٠١٩٨٦		
١٢٣٢	٢٣٠٧٢٢٩	٧٣٥	١٣٦٩٧٠٠		
١١٨٠	٢٢٩٨١١٦	٤٧٩	٩٦٤٠٨٥		
٢٢١	٤٣٢٣٢٠	١١٧	٢٤٩٨٨٧		
٥٣٧٥	١١٩١٢٧١٨	٣٣٦٩	٦٤٧٦٦٢٠,٢		

تاريخ البيان : 2012 / ١٠ / 23

مصدر البيان : مديرية التضامن الاجتماعي



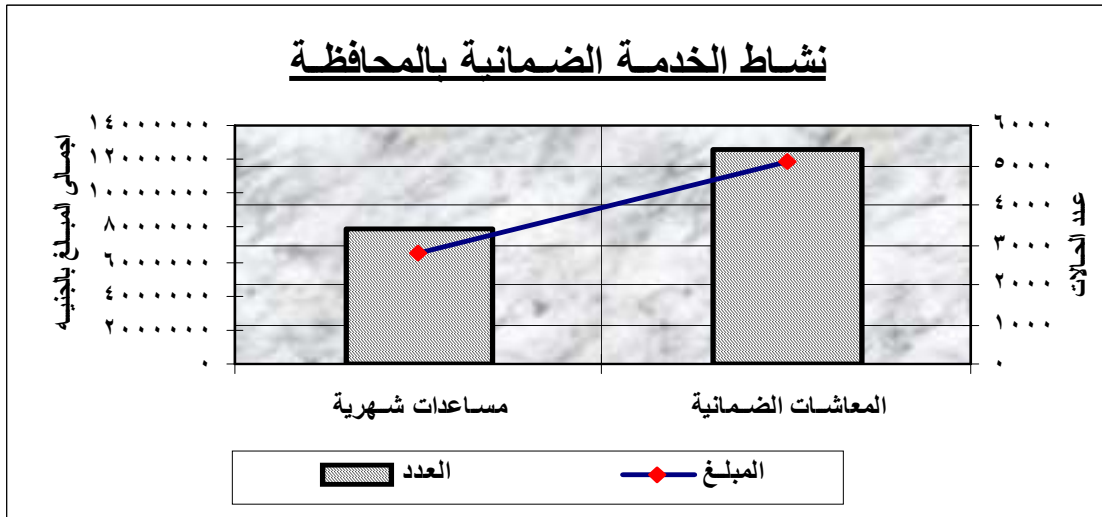




*** أهمية زيادة نشاط الخدمة الضمانية لتشمل أكبر عدد من الأسرة الفقيرة والمعدمة التي تحتاج إلى إعانات شهرية لتغلب على سوء الحالة الاقتصادية وارتفاع الأسعار مع سرعة قيام مديرية التضامن الاجتماعي بسرعة تسجيل بيانات الحالات الضمانية وذلك لتحديث خريطة الفقر والفقراء على مستوى المحافظة بشكل مستمر.**

*** ١٠٪ نسبة الانخفاض في عدد الأسرة المنتفعة بنشاط الخدمات الضمانية خلال عام ٢٠١١ عن العام السابق (٩٧١٢) أسرة.**

*** ٥٠٪ نسبة الارتفاع في قيمة المساعدات المالية المقدمة لنشاط الخدمات الضمانية سواء كانت معاشات أو مساعدات عن العام السابق (١٢) مليون جنيه.**





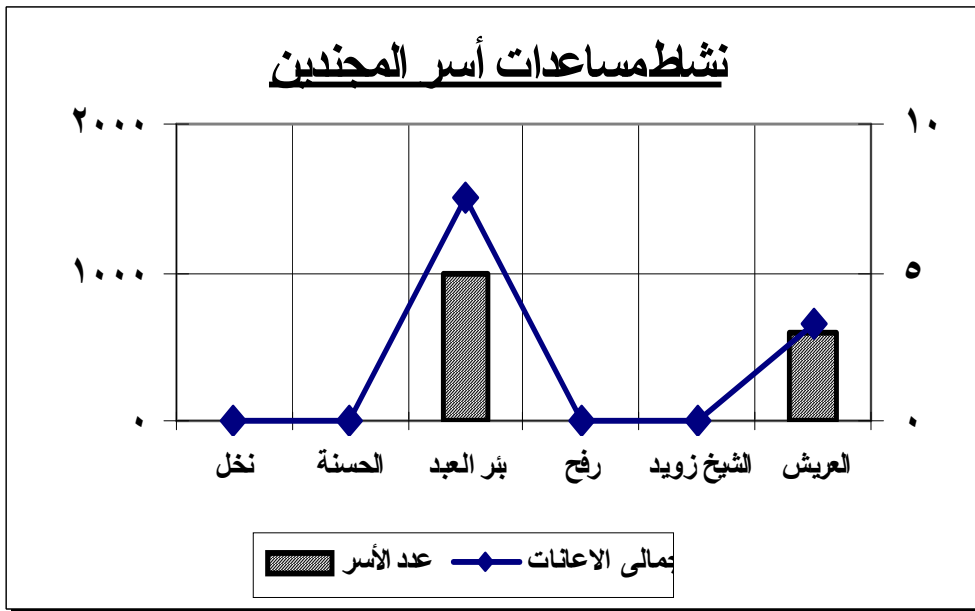
(٣٣٦) جنيه متوسط نصيب أسرة المجند المعانة بالمحافظة سنويا

٣- نشاط مساعدات أسر المجندين عام ٢٠١١

م	مركز/مدينة/حي	عدد الأسر المستفيدة (أسرة)	إجمالي قيمة الإعانة (جنيه مصري)	متوسط نصيب الأسرة (جنيه مصري)
١	العريش	٤	١٣٤٦	٣٣٦
٢	الشيخ زويد	٠	٠	٠
٣	رفح	٠	٠	٠
٤	بئر العبد	٠	٠	٠
٥	الحسنة	-	-	٠
٦	نخل	٠	٠	٠
	الإجمالي	٤	١٣٤٦	٣٣٦

تاريخ البيان : ٢٣ / ١٠ / ٢٠١٢

مصدر البيان : مديرية التضامن الاجتماعي





التوصيات

التعليق

*** أهمية استمرار تقديم
المساعدات لأسر المجندين
والتي قد يكون العائل الوحيد
لها مع الاهتمام بهم من
الناحية الاجتماعية
والمساعدات ورفع قيمة
المساعدات لتواكب الزيادة في
مستوى المعيشة للحفاظ على
الأسرة واستقرارها .**

*** ٣٣٦ جنيه متوسط نصيب أسر
المجندين من المساعدات بشمال سيناء لعام ٢٠١١ .
* انخفاض في عدد الأسر المستفيدة من مساعدات
أسر المجندين بالمحافظة لعام ٢٠١١ وذلك
بنسبة ٥٠٪ عن العام الماضي (٨)
أسرة وبالتالي يوجد انخفاض في اجمالي
قيمة الإعانة والتي بلغت نسبتها ٣٧٪ عن
العام السابق (٢١٥٠ جنيه) .**





٥٧ جمعية تقدم لها إعانات مالية من مديرية التضامن الاجتماعي

سواء رعاية أو تنمية بالمحافظة

(١٢٦٠) نسمة متوسط نصيب الجمعية من السكان

٤- توزيع الجمعيات الأهلية الاجتماعية عام 2011

٢	مركز / مدينة/حي	البيان	عدد السكان التقديري		عدد الجمعيات				نصيب الجمعية من السكان	
					رعاية		تنمية			
			رقم	نوع	رقم	نوع	رقم	نوع		
١	العريش	ريف	٢٣٠١	٢٠٨٩	٠	١٧	٢٧	١٢٤	١٦٨	٩٥٢
		حضر	٨٢٠٦٢	٧٣٥٣٧						
٢	ش زويد	ريف	٨٤٣٦٣	٧٥٦٢٦	٠	٠	٤	١٨	٢٢	٢٤١٦
		حضر	١٥٦٧٧	١٥٨٨٠						
٣	رفح	ريف	١١١٠٧	١٠٤٩٤	٠	٠	٣	٢٠	٢٣	٣٠١٩
		حضر	٢٦٧٨٤	٢٦٣٧٤						
٤	بئر العبد	ريف	١٦٢٨٧	١٥٨٨٢	٠	٢	٢١	٦٩	٩٢	٨١٨
		حضر	١٩١٤٩	١٨١٢٦						
٥	الحسنة	ريف	٤١٨٣٦	٣٤٠٠٨	٠	١	٢	٣	٦	٤٤٢٨
		حضر	٢٩٤٥٧	٢٨٨٤٩						
٦	نخل	ريف	٨٦٩٣	٨٢٢٢	٠	٠	٠	٣	٣	٣٧٩٧
		حضر	٣٨١٥٠	٣٧٠٧١						
اجمالي المحافظة	اجمالي	ريف	٨١٢٤٩	٧٧٥٤١	٠	٢٠	٥٧	٢٣٧	٣١٤	١٢٦٠
		حضر	١٢٤١٩٣	١١٢٧٨٤						
		الاجمالي	٢٠٥٤٤٢	١٩٠٣٢٥						

تاريخ البيان: 23 / ١٠ / 2012

مصدر البيان : مديرية التضامن الاجتماعي







*** زيادة الإعانات للجمعيات العاملة والمميزة وذلك لرفع مستوى الخدمات التي تقدمها الى المواطنين سواء كانت مادية او عينية مع فتح باب التراخيص لجمع مال من المتبرعين لخدمة التنمية بالمحافظة.**

*** أهمية تشجيع المقيمين بوسط سيناء على تكوين جمعيات تنمية لخدمة المواطنين ورعايتهم وذلك لرفع مستوى المعيشة الاقتصادية والاجتماعية لمنطقة الوسط.**

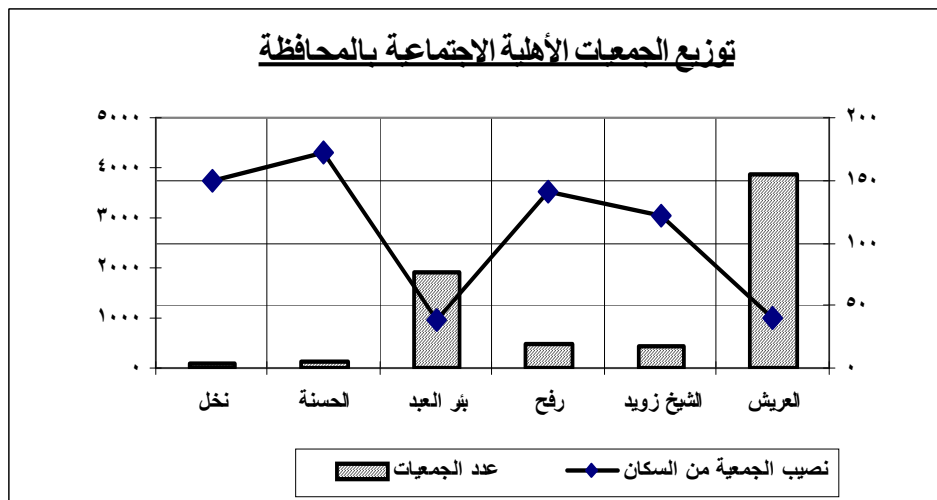


*** ١٣ ٪ نسبة الارتفاع فى عدد الجمعيات (رعاية - تنمية) خلال عام ٢٠١١ عن العام السابق (٢٧٧ جمعية)**

*** ٦ ٪ نسبة عدد الجمعيات (رعاية) ٩٤ ٪ (للتنمية) من اجمالى عدد الجمعيات (٣١٤) جمعية**

*** ١٨ ٪ نسبة عدد الجمعيات المعانة (رعاية / تنمية) ٨٢ ٪ للجمعيات الغير معانة (رعاية - تنمية) من اجمالى عدد الجمعيات (٣١٤) جمعية .**

*** ٥٣,٥ ٪ نسبة عدد الجمعيات رعاية وتنمية بمركز العريش وهى أعلى نسبة وذلك لارتفاع الكثافة السكانية حيث تتركز بها اغلب الأنشطة كونها العاصمة ثم بئر العبد بنسبة ٢٩ ٪ واقل نسبة بمركز نخل بنسبة ١ ٪ .**





(٣٣) جمعية جديدة مشهورة في مجال تنمية المجتمع المحلي خلال عام 2011

٥- نشاط جمعيات تنمية المجتمع المحلي عام ٢٠١١

م	مركز/مدينة/حي	البيان	عدد السكان التقديري		عدد الجمعيات (نسبة)	اجمالي عدد الأعضاء		عدد المستفيدين	
			٢٠١١	٢٠١٠		٢٠١١	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠١٠
١	العريش	ريف	٢٣٠١	٢٠٨٩	١٥١	٥٠٠	١٨٠٠	٣٠٠٠	١٠٠٠
		حضر	٨٢٠٦٢	٧٣٥٣٧		٦٥	١٥	٣٥٠٠	٤٠٠
٢	ش زويد	ريف	٨٤٣٦٣	٧٥٦٢٦	٢٢	١٢٠٠	٣٠٠	١٥٠٠	٥٠٠
		حضر	١٥٦٧٧	١٥٨٨٠		-	-	-	-
٣	رفح	ريف	١١١٠٧	١٠٤٩٤	٢٣	١٥٠٠	٤٠٠	١٥٠٠	٨٠٠
		حضر	٢٦٧٨٤	٢٦٣٧٤		-	-	-	-
٤	بئر العبد	ريف	١٦٢٨٧	١٥٨٨٢	٩٠	١٥٠٠	٨٠٠	٣٥٠٠	١٠٠٠
		حضر	١٩١٤٩	١٨١٢٦		-	-	-	-
٥	الحسنة	ريف	٤١٨٣٦	٣٤٠٠٨	٥	٣٥٠	١٠٠	١٢٠٠	٥٠٠
		حضر	٢٩٤٥٧	٢٨٨٤٩		-	-	-	-
٦	نخل	ريف	٨٦٩٣	٨٢٢٢	٣	٢٥٠	٥٠	١٠٠٠	٤٠٠
		حضر	٣٨١٥٠	٣٧٠٧١		-	-	-	-
الاجمالي		ريف	٨١٢٤٩	٧٧٥٤١	٢٩٤	٩٨٦٥	٢٤٦٥	٤٢٢٠٠	١٧٢٠٠
		حضر	١٢٤١٩٣	١١٢٧٨٤		٤٨٦٥	١٦٦٥	١٢٢٠٠	٧٢٠٠
		اجمالي	٢٠٥٤٤٢	١٩٠٣٢٥					

تاريخ البيان: ٢٣ / ١٠ / 2012

مصدر البيان: مديرية التضامن الاجتماعي

التوصيات

* أهمية تعظيم دور الجمعيات العاملة في مجال التنمية والتي تعمل بكفاءة عالية وتقديم الدعم العيني والمادي لها لضمان استمرار نجاحها مع دراسة وسائل تنشيط دور الجمعيات الأخرى

التعليق

* ٣٪ نسبة الارتفاع في عدد الجمعيات تنمية خلال عام 2011 عن العام السابق (٢٦١) جمعية .

* ٨٣٪ نسبة عدد الجمعيات العاملة في مجال التنمية بالمحافظة من اجمالي عدد الجمعيات رعاية وتنمية (٣١٤) جمعية (رعاية / تنمية) .

* مركز العريش تتركز به اغلب الجمعيات بنسبة ٥٤٪ وذلك لارتفاع الكثافة و ٢٩,٥٪ لمركز بئر العبد و ١٦,٥٪ لباقي المراكز من اجمالي عدد الجمعيات العاملة في مجال التنمية (٢٩٤) جمعية لعام ٢٠١١ .



(٢٥٣) اجمالي عدد الحالات المستفيدة لنشاط التأهيل الاجتماعي

٦- نشاط التأهيل الاجتماعي في المحافظة عام ٢٠١١

م	مركز / مدينة/حي	عدد الحالات المتقدمة	عدد الحالات المستفيدة	نسبة المستفيدة إلى المتقدمة
١-	العريش	١٠٩	١٠٤	٪٩٥
٢-	ش . زويد	٣٨	٣٢	٪٨٤
٣-	رفح	٤٠	١٨	٪٤٥
٤-	بئر العبد	٨٤	٧٩	٪٩٤
٥-	الحسنه	٢٦	١٩	٪٧٣
٦-	نخل	٣	١	٪٣٣
	الاجمالي	٣٠٠	٢٥٣	٪٨٤

تاريخ البيان: ٢٣ / ١٠ / ٢٠١٢

مصدر البيان : مديرية التضامن الاجتماعي

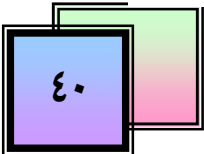
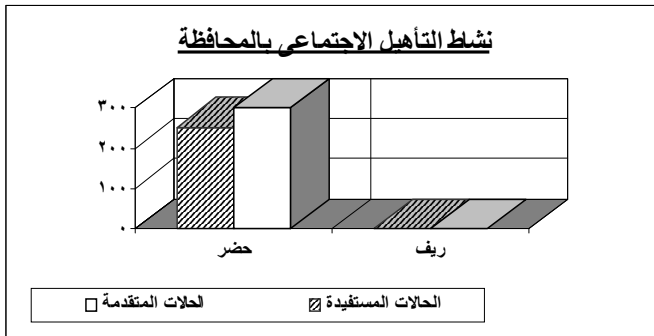


* أهمية الارتقاء بمستوى نشاط التأهيل الاجتماعي من خلال
دور الجمعيات الأهلية والمؤسسات القومية والدولية لتغطية
العجز في الأجهزة التعويضية داخل مراكز التأهيل الاجتماعي
ولرفع المعاناة عن ذوي الاحتياجات الخاصة .



* يلاحظ من خريطة البيان انخفاض
في الحالات المتقدمة لنشاط التأهيل
الاجتماعي بنسبة ١٨٪ عن العام
الماضي (٣٦٧) حالة .

* ٨٤٪ نسبة عدد الحالات المستفيدة
الى عدد الحالات المتقدمة على مستوى
المحافظة لنشاط التأهيل الاجتماعي
عام ٢٠١١.





(١٢٣) عدد دور الحضانة بالمحافظة لخدمة ورعاية الأمومة والطفولة بالمحافظة

٧- نشاط دور الحضانة خلال عام 2011

م	المراكز	البيان	عدد الأطفال في سن الحضانة (١ - ٦) سنوات		عدد دور الحضانة	عدد الأطفال بدور الحضانة		اجمالي سعة دور الحضانة
			ذكور	اناث		ذكور	اناث	
١	العريش	حضر	٤١٦٦٧	-	٧٨	٧٤٣٠	-	٤٣٣٩
		ريف	-	-	-	-	-	-
٢-	ش. زويد	حضر	-	-	-	-	-	-
		ريف	١٥٥١٠	-	٦	٤٣٣	-	٢٦١
٣-	رفح	حضر	-	-	-	-	-	-
		ريف	٢٠٨٣٠	-	١١	٥٩٢	-	٩٥٠
٤-	بئر العبد	حضر	-	-	-	-	-	-
		ريف	١٠٤٤٣	-	٢٨	١٥٢٠	-	١٣٥٠
٥-	الحسنة	حضر	-	-	-	-	-	-
		ريف	٧٩٩٧	-	-	-	-	-
٦-	نخل	حضر	-	-	-	-	-	-
		ريف	٣٩٠٤	-	-	-	-	-
		اجمالي	١٠٠٣٨٧	-	١٢٣	٩٩٧٥	-	٦٩٠٠

تاريخ البيان : ١٠ / 30 / 2012

مصدر البيان : مديرية التضامن الاجتماعي



*** أهمية التوسع في إنشاء دور حضانة بأنواعها المختلفة (رضع / عادي / مشتركة) في مواقع العمل للتيسير على العاملات في مجال عملهن ومراعاة حقوق الطفل في الرعاية**

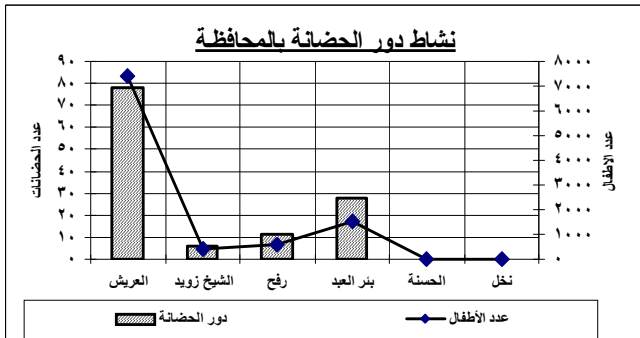


*** ثبات نسبه عدد دور الحضانة لعام ٢٠١١ العام السابق (123) حضانة .**

*** ١٠٪ نسبة عدد الأطفال في دور الحضانة الى اجمالي الأطفال في سن الحضانة لعام 2011 (١٠٠٣٨٧) نسمة .**

*** ٦٣٪ نسبة عدد دور الحضانة بمركز العريش وهي اعلى نسبة و٣٧٪ لباقي المراكز من اجمالي عدد الأطفال بدور الحضانة (١٢٣) دار.**

*** 74٪ نسبة عدد الأطفال بدور الحضانة بمركز العريش و 15٪ لبئر العبد و11٪ لباقي المراكز من اجمالي عدد الاطفال بدور الحضانة البالغ (9975) طفل .**





(٤٨٦) عدد الأسر المستفيدة من مشروعات الأسر المنتجة بالمحافظة لعام ٢٠١١

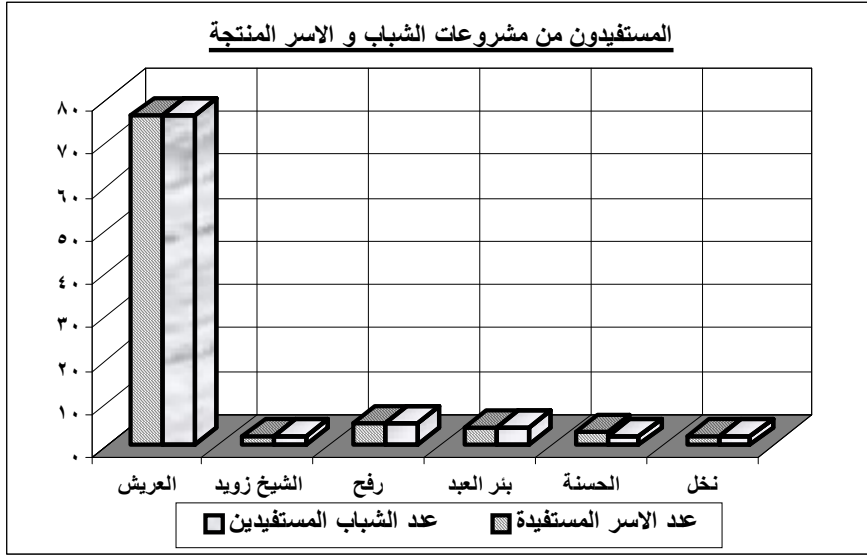
٨- مشروعات الشباب والأسر المنتجة عام ٢٠١١

٢	مركز / مدينة / حي	البيان	عدد المستفيدين من مشروعات تشغيل الشباب خلال عام ٢٠١١		عدد الأسر المستفيدة من مشروع الأسر المنتجة	عدد مشروعات الأسر المنتجة	ملاحظات
			ذكور	إناث			
١	العريش	حضر	١٩	١٩	١١٨	٣٨	-
		ريف	١٥	٤٨	٥٥٢	٦٣	-
٢	ش. زويد	حضر	١	٢	٩	٣	-
		ريف	٤	١	١٦	٥	-
٣	رفج	حضر	١	-	٣	١	-
		ريف	-	-	-	-	-
٤	بئر العبد	حضر	٢	٤	١٧	٦	-
		ريف	١٠	-	٣٣	١٠	-
٥	الحسنة	حضر	٢	٢	١١	٤	-
		ريف	-	-	-	-	-
٦	نخل	حضر	٣	٥	٢٤	٨	-
		ريف	-١	-	٣	-١	-
	اجمالى المحافظة	حضر	٢٨	٨٠	١٨٢	٦٠	-
		ريف	٣٠	١	٣٠٤	٧٩	-
	الاجمالى العام		٥٨	٨١	٤٨٦	١٣٩	-

تاريخ البيان : 30 / ١٠ / 2012

مصدر البيان : مديرية التضامن الاجتماعي





*** الاهتمام مشروعات الشباب والأسر المنتجة للمرأة المولدة للدخل وذلك من خلال توفير القروض الميسرة وبفوائد بسيطة لشباب الخريجين لتوفير فرص عمل مناسبة لهم والقضاء على جزء من البطالة بالمحافظة وذلك في ظل مشروع برنامج الحكومة لتنشغيل الشباب.**

*** ٧٦٪ نسبة عدد المستفيدين من مشروعات الأسر المنتجة بمركز العريش وهي أعلى نسبة و ١٪ لمركز رفح و ١٠٪ لمركز بنر العبد و ١٣٪ لباقي المراكز.**

*** ٧٣٪ نسبة عدد المستفيدين من مشروعات تشغيل الشباب بمركز العريش وهي أعلى نسبة وه ١١٪ لمركز بنر العبد و ٤٪ لمركز الشيخ زويد وه ١١٪ لباقي المراكز من اجمالي عدد المستفيدين .**





٢٦ قرية بها وحدات اجتماعية

لخدمة القرية والقرى المجاورة لها على مستوى مراكز وقرى المحافظة لعام 2011

٩- بيان القرى المحرومة من الوحدات الاجتماعية

المراكز	أسم القرية المحرومة من الوحدات الاجتماعية	عدد السكان التقديرى للقرية (بالألف نسمة)	المسافة بالكـم عن اقرب وحدة اجتماعية مجاورة
العريش	السكاسكة	١١٦٧	١١ ك
	الطويل	٦١٧	١٣ ك
	الميدان	٦٥٩	١٤ ك
	السبيل	١٨٠٧	٢٢ ك
الاجمالى	٤	٤٢٥٠	
الشيخ زويد	ابوالعراج	٢٠٦٤	٨ ك
	التومة	١٢٥٠	١ ك
	الزوارعة	٢٦٦٣	١٢ ك
	السكادرة	٢٥٩٥	٣ ك
	العكور	٢٩٠١	٢ ك
	القرية	٩٤٥	٣٧ ك
	المقاطعة	١٦٧٦	٢ ك
	قبر عمير	٢٨٦١	٤ ك
	ابوالفيته	٩٣٥	٢٢ ك
الاجمالى	٩	١٧٨٩٠	
رفج	ابوشنار	٣٤٨٥	٣ ك
	جوز ابورعد	٢١٦٩	١٠ ك
	البرث	٣٢٨٩	٢٣ ك
	الحسينات	٢١١٦	٣ ك
	الخرافين	١٤٦٣	٤ ك
	المهدية	٢٣١٨	٢٣ ك
	الوفاق	٣٥٢١	١١ ك
	الكيلو ٢١	٢٤٠٨	١٠ ك
الاجمالى	٨	٢٠٧٦٩	



٤ ك	٢٢٨٢	اقلية	بئر العبد
٧ ك	٢١٢٠	ام عقبة	
٢ ك	٤٣٥	الاحرار	
٣ ك	٤٨٧	السلام	
٣ ك	٦٥٦٩	السادات	
٦ ك	١٤٣٤	الكرامة	
٧ ك	٤٦١٨	النجاح	
٧ ك	١٠٣٤	النصر	
٧ ك	١٣٧١	الشهداء	
١٥ ك	١٣٦٧	الشوحت	
٥ ك	٢١٠٨	المريخ	
٣ ك	٣٦٩	الشيخ زايد	
	٢٤١٩٤	١٢	الاجمالى
٤٥ ك	٤٠٦	الحمه	الحسنة
١٥ ك	١٣٠٠	الجدى	
٣٥ ك	٨٧٧	الريسان	
١٨ ك	٩٦٢	الغرقده	
٢ ك	٩٤٥	المفارق	
٣٥ ك	٩٦٤	المنجم	
٢٣ ك	٧٠٦	بغداد	
٣٥ ك	٦٤٢	قرية	
٢٥ ك	٦٩٣	وادي المليز	
٢٦ ك	٩٧٤	الكيلو٤٦	
٢٥ ك	٦١٤	المغفر	
١٠ ك	٧٨٥	ام قطف	
٢٥ ك	٩٦٧	ام شيحان	
٢٠ ك	١٢٨٢	بئر بدا	
	١٢١١٧	١٤	الاجمالى



٣٠	١٠٩٢	البروك	نخل
٣٠	١٢٤٨	الخفجة	
١٥	١١١٤	السلام	
٥٦	٨٦٠	الكتلا	
٣٣ ك	٦٥٥	التتيله	
١٥ ك	٧٧٦	بير جريد	
٤٩ ك	٨٧١	راس النقب	
٥٨ ك	٢٤٢	سدر الحيطان	
٦٦ ك	١٣٢٩	عين طويبة	
	٨١٨٧	٩	الاجمالى
	٨٧٤٠٧	٥٦	الاجمالى العام

تاريخ البيان : 30 / ١٠ / ٢٠١٢

مصدر البيان : مديرية التضامن الاجتماعى

(لتعليق)

* ٦٨ ٪ نسبة عدد القرى المحرومة من الوحدات الاجتماعية و ٣٢ ٪ قرى غير المحرومة من اجمالى

عدد القرى على مستوى المحافظة ٨٢ قرية .

* ٥٧ ٪ نسبة عدد سكان القرى المحرومين من الوحدات الاجتماعية على مستوى قرى المحافظة

و ٣٣ ٪ للقرى الغير المحرومة من اجمالى عدد سكان القرى بالمحافظة (١٥٣٨٣٨) نسمة .

* أعلى معدل سكان للقرى المحرومة بمركز بئر العبد بنسبة ٢٨ ٪ من اجمالى سكان

عدد القرى المحرومة و ٢٤ ٪ لرفع وه , ٢٠ ٪ للشيوخ زييد و ١٤ ٪ للحسنة و ٩ ٪ لنخل وه ٤٠ ٪

للعرش من اجمالى عدد سكان القرى المحرومين (٨٧٤٠٧) نسمة.

(لتوضيح)

*** أهمية إنشاء وحدات اجتماعية لخدمة القرى المحرومة من الوحدات الاجتماعية**

وذلك لرفع المعاناة عن المواطنين وخاصة لتباعد المسافات بين القرى بعضها

بعض وتباعد بعض الوحدات الاجتماعية الموجودة بالقرى الى مسافات كبيرة .



١٠- نسبة الأسر المستفيدة من برامج الضمان الاجتماعي

م	مركز / مدينة حي	البيان	اجمالي عدد الأسر	عدد الأسر المستفيدة	نسبة الأسر المستفيدة الى اجمالي الأسر
١	اجمالي المحافظة	حضر	٤٨٦	١٣٩	٢٩٪
		ريف			
		الاجمالي	٤٨٦	١٣٩	٢٩٪

تاريخ البيان : ٣٠ / ١٠ / ٢٠١٢

مصدر البيان : مديرية التضامن الاجتماعي



*** أهمية زيادة المساعدات
من برنامج الضمان الاجتماعي
وخاصة بالريف وذلك نظراً
لارتفاع حالات الفقر في
المناطق الصحراوية وذلك
بسبب ظروف المحافظة
الطبيعية وانخفاض الأمطار
التي يعتمد عليها أغلب
سكان البدو (الريف) .**

*** ٢٩٪ نسبة عدد الأسرة المستفيدة من
برامج الضمان الاجتماعي بشمال سيناء
للحضر والأسرة المدومة اغلبها بالقرى
والنجوع ذلك نظراً لطبيعة المحافظة
الصحراوية من اجمالي عدد الأسرة (٤٨٦)
أسرة خلال عام ٢٠١١ .**





١٣,٨ مليون جنيه قيمه المساعدات الشهرية لانشطه اخرى بالضمان الاجتماعى ٢٠١١
مثل (قانون الطفل - مساعدات شهرية - كوارث)
١١- أنشطة أخرى للضمان الاجتماعي

كوارث ونكبات		المعاشات الضمانية شيخوخة - اتيام		مساعدات شهرية مطلقة/ أرمل اسر مجند		قانون الطفل		البيان
مبلغ	عدد الأسر	مبلغ	عدد الأسر	مبلغ	عدد الأسر	مبلغ	عدد الأسر	
٤١٩٨٧٦	٣٠٦	١١٦٢٤٣٤٢	١٠٥٨٥	١٥٣٠٠٤٣	١١٠٩	٢٦٤٥٥٨	٣٧٦	اجمالى عام المحافظة

تاريخ البيان: ٣٠ / ١٠ / 2012

مصدر البيان: مديرية التضامن الاجتماعي



*** أهمية زيادة المبالغ المنصرفة للمساعدات الشهرية الدفعة الواحدة وغيرها وذلك للتخفيف عن أعباء المواطنين والذين يواجهون الكوارث والنكبات وغيرها .**

* ٨٥,٥٪ أعلى نسبة لعدد الاسر للمعاشات الضمانية و 9٪ للمساعدات الشهرية و ٥,٥٪ لباقي اجمالى عدد المساعدات (12376) حاله .
* ٨٤٪ نسبة اجمالى قيمة المعاشات الضمانية وهى أعلى نسبة و ١٨٪ للكوارث والنكبات و ١٦٪ لباقي قيمة المساعدات من اجمالى المبلغ (١٣,٨٣٨) مليون جنيه .





(١٢٥٥) عدد الحالات المستفيدة من مكاتب التأهيل
بمديرية التضامن الاجتماعي لعام 2011 والبالغ عددها (٦) مكاتب
على مستوى مراكز المحافظة
١٢ - مكاتب التأهيل

م	مركز/ مدينة /حي	البيان	عدد مكاتب التأهيل	عدد الحالات المتقدمة		عدد الحالات المستفيدة		نسبة المستفيدين إلى المتقدمين
				ذكور	إناث	ذكور	إناث	
١	العريش	حضر	١	٣٥٣	١٥٦	٣٣٩	١٢٣	٩١٪
		ريف	-	-	-	-	-	
٢	ش . زويد	حضر	١	٤٩٠	٢١٤	٢٧٣	١٣٤	٥٨٪
		ريف	-	-	-	-	-	
٣	رفح	حضر	١	٣٩٧	٧٨	١٠٧	٣٨	٣٠,٥٪
		ريف	-	-	-	-	-	
٤	بئرالعبد	حضر	١	٣٦٠	١٢٠	١٦٦	١٦	٣٨٪
		ريف	-	-	-	-	-	
٥	الحسنة	حضر	١	٧٦	١٢	٤٠	٩	٥٦٪
		ريف	-	-	-	-	-	
٦	نخل	حضر	١	١١	٢	٩	١	٧٧٪
		ريف	-	-	-	-	-	
الاجمالى			٦	١٥٨٧	٥٨٢	٩٣٤	٣٢١	٥٨٪

تاريخ البيان: ٢٠١٢/١٠/٣٠

مصدر البيان: مديرية التضامن الاجتماعي

التوصيات

* أهمية زيادة عدد مكاتب التأهيل لتغطي كافة مراكز المحافظة الستة وذلك لزيادة الخدمة المقدمة عن طريق مكاتب التأهيل.

التعليق

* يلاحظ من خريطة البيان ارتفاع في الحالات المتقدمة لنشاط التأهيل الاجتماعي بنسبة ٤٣٪ عن العام الماضي (٣٢٥) حالة.
* ٥٨٪ نسبة عدد الحالات المستفيدة من إجمالي عدد الحالات المتقدمة وكان أعلى معدل للحالات المستفيدة بمركز العريش بنسبة ٣٧٪ وهي أعلى نسبة وأقل نسبة بمركز نخل بنسبة ١٪ من إجمالي الحالات المستفيدة (١٢٥٥) حالة.

أكتوبر ٢٠١٢



١ أكتوبر هو اليوم العالمي للمسنين (١) نادي للمسنين بمركز العريش فقط

١٣- توزيع أعداد المراكز تابعة للتضامن الاجتماعية

البيان	حضر	ريف	إجمالي
عدد مراكز ذوي الاحتياجات الخاصة	-	-	-
دور ونوادي المسنين	١	-	١
عدد الإصلاحات و الملاجئ	-	-	-
عدد دور الحضانة للأطفال المعوقين	٢	-	٢
عدد مراكز العلاج الطبيعي	١	-	-
عدد مراكز التكوين المهني	٣	-	-
الإجمالي	٧	-	٣

تاريخ البيان: ٢٠١٢/١٠/٣٠

مصدر البيان: مديرية التضامن الاجتماعي



*** أهمية إنشاء مراكز لذوي الاحتياجات الخاصة والمراكز الأخرى بالريف حيث لزيادة الاهتمام بهذه الفئة من السكان والتي تحتاج إلى رعاية خاصة .**

*** (١) نادي للمسنين بمركز العريش فقط**
*** لا يوجد إصلاحات ولا ملاجئ بالمحافظة .**
*** ٧ مراكز تابعة للتضامن الاجتماعي جميعها بالحضر حيث يمثل مركز التكوين المهني أكبر عدد من المراكز حيث يمثل نسبة ٤٣٪ والباقي ٥٧٪ لباقي المراكز .**



أكتوبر ٢٠١٢



مع القانون

مرسوم بقانون تابع بشأن التنمية المتكاملة لشبه جزيرة سيناء

ويحظر التملك أو حق الانتفاع أو الإيجار أو أي نوع من التصرفات في الاراضى والعقارات واقعة بالمناطق الإستراتيجية ذات الأهمية العسكرية والمناطق المتاخمة للحدود بالمنطقة وكذلك الحميات الطبيعية وجزر البحر الأحمر والمناطق الأثرية وحرمها ويكون استغلالها واستخدامها طبقا أحكام القانون رقم ٧ لسنة ١٩٩١ بشأن بعض الأحكام المتعلقة بأملاك الدولة الخاصة.

وفى جميع الأحوال لا يجوز تملك أو تخصيص الارضى أو العقارات أو الوحدات للإقامة فيها بالمنطقة أو منح حق الانتفاع بها سواء للمصريين أو الأجانب بمناطق التنمية أو الاستثمار إلا بعد الحصول على موافقة مجلس الإدارة ووزاراتي الدفاع والداخلية والمخابرات العامة.

المادة (٣)

لا ينشأ حق الانتفاع المقرر بمقتضى ذلك القانون على الاراضى والعقارات إلا وفقا لتعاقدات تبرم لهذا الغرض على أن تتضمن تلك التعاقدات القواعد والشروط الحاكمة لذلك الانتفاع وعلى الأخص ما يلى :

١ - ان تكون مدة حق الانتفاع حتى ٣٠ سنة طبقا لطبيعة كل نشاط ويجوز تجديد هذه المدة لمدد أخرى بحيث لا يزيد اجمالى مدة حق الانتفاع على ٥٠ سنة وذلك بعد موافقة مجلس الإدارة على أن تنتهى مدة حق الانتفاع فى أى من الأحوال الآتية :

- أ - القضاء الكيان القانونى لصاحب حق الانتفاع لى سبب كان .
- ب - وفاة المنتفع .





ج - انتهاء مدة الانتفاع أو عدم الموافقة على التجديد .

د - القضاء المدة الإجمالية لحق الانتفاع (٥٠ سنة)

على أنه يجوز بعد موافقة مجلس الإدارة وللأسباب التي يقدرها في حالة وفاه المنتفع استمرار التعاقد مع الورثة الشرعيين أو بعضهم بنفس شروط وأحكام وقواعد العقد الاصلى .

٢ - لا يتحول حق الانتفاع لاي سبب من الأسباب لحق ملكية لصاحب الانتفاع أو غيره بالنسبة للأراضي والعقارات المبنية محل الاستثمار أو الاستغلال .

٣ - لا يجوز ان يكون حق الانتفاع محلا لاي تصرف من أي نوع كان إلا بعد الحصول على موافقة من مجلس الإدارة ووزاراتي الدفاع والداخلية والمخابرات العامة وألا كان ذلك التصرف باطلا ولكل ذي شأن التمسك بالبطلان أو طلب الحكم به وعلى المحكمة أن تقضى به من تلقاء نفسها .

قرارات

قرار رقم ٧٢٩ لسنة ٢٠١٢

* بشأن تشكيل لجنة للسيطرة على الوقود داخل مدن المحافظة وقراها برئاسة الدكتور عمار صالح جودة وعضوية آخرين .
تكون مهمة اللجنة

* السيطرة على الوقود داخل المحافظة فى الاستلام والصرف وحسب بنود قرار المحافظة .

قرار رقم ٧٢٦ لسنة ٢٠١٢

* بشأن تشكيل لجنة تقصى الحقائق ومكافحة الفساد بالمحافظة برئاسة السيد / محمد أمين رستم رئيسا وعضوية آخرين وتكون اختصاصات اللجنة فحص الشكاوى والبلاغات المقدمة من المواطنين عن مظاهر الفساد فى عمل الهيئات والمؤسسات الحكومية ذات الصلة وحصر المخالفات المالية والإدارية وغيرها .





تقرير الدرع الميراني

((عن شهر سبتمبر ٢٠١٢))

عدد مراكز المعلومات بالمحافظة (٦) وحدة محلية قروية (١٠) مديرية (١٢)

اسم الموقع	تاريخ المرور	الأنشطة التي تم متابعتها في الموقع	نقاط القوة	نقاط الضعف	ملاحظات الإدارة العليا
العريش	٢٠١٢/٩/٥	متابعة أعمال النشرة الشهرية والسجلات والملفات تحديث البنية المعلوماتية التحديث الشهري والسنوي للقطاعات الخدمية	إصدار النشرة الشهرية	عدم وجود خطط عدم اكتمال البيانات	ضرورة النهوض بمستوى مراكز المعلومات وتدقيق البيانات من مصدرها الرئيسي وإصدار النشرة في موعدها المحدد مع إعداد خطاب موجه الى رؤساء المجالس والمديريات
مديرية الطرق والنقل	٢٠١٢/٩/١٢	متابعة إصدار النشرة ربع سنوية والسجلات والملفات تحديث البنية المعلوماتية التحديث الشهري والسنوي للقطاعات الخدمية	إصدار النشرة ربع سنوية سبتمبر ٢٠١٢	عدم وجود خطط عدم اكتمال البيانات	
مديرية الزراعة	٢٠١٢/٩/١٧	متابعة أعمال النشرة ربع سنوية والسجلات والملفات تحديث البنية المعلوماتية التحديث الشهري والسنوي للقطاعات الخدمية	إصدار النشرة ربع سنوية سبتمبر ٢٠١٢	عدم وجود خطط عدم اكتمال البيانات	

تاريخ البيان : ٢٠١٢/١٠/٣٠

مصدر البيان : مسئول الدعم الميداني - مركز المعلومات



بيان بالنشرات الواردة و الفائزة خلال شهر

(سبتمبر ٢٠١٢)

المراكز	إرسال نشرة المعلومات الشهرية في موعدها ٢٥ خلال الشهر	النشرة الفائزة بالمركز الأول	المديريات	النشرة الفائزة بالمركز الأول	ملاحظات
العريش	*	*	التقييم ربع سنوى	-	لا يتم التقييم إلا بعد ورود أكثر من ٥٠٪ من النشرات لمراكز المعلومات
نخل	-	-		-	
بئر العبد	-	-		-	
ش. زويد	-	-		-	
رفح	-	-		-	
الحسنة	-	-		-	



