

محافظة
شمال سيناء



مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار



أكتوبر ٢٠١٣



توجيه عام

م / عز الدين أمين شاكر
مستشار المحافظة للمعلومات
أ/ محمد خالد الحجاوي
مدير عام مركز المعلومات

إشراف

أ/ جمعة سلامة مطر مدير إدارة النشر

هيئة التحرير

أ/ ناصر كامل آدم	مدير إدارة الإحصاء
أ/ كامل مصبح	مدير إدارة دعم القرار
أ/ خيرية محمود	مدير إدارة المكتبة
أ/ صلاح الخليلي	مدير البوابة الالكترونية
م / فؤاد حافظ	مدير الحاسب الآلي

إصدار إدارة النشر

نوال إبراهيم
الفت سلامة
منى خليل
نوره عايش

أكتوبر ٢٠١٣

محتويات العدد

أخبار إعلامية

بالاشتراك مع الإدارة العامة

للعلاقات العامة

القطاعات

- * قطاع / التنظيم والإدارة
- * قطاع / قوى عاملة وتشغيل الشباب
- * قطاع / التضامن الاجتماعي

المواد الثابتة والاختيارية

- * مع القانون و القرارات
- * الدعم الميداني
- * نشاط المكتبة
- * إسهامات و إنجازات
- * الخطبة الإعلامية

السنة الثانية و العشرون العدد (٢٧٤)

للاطلاع : موقع المحافظة الالكتروني

WWW.NorthSinai.gov.eg

بالاشتراك مع

فريق العمل بمركز المعلومات

تصوير : نوره عايش



فهرس



المحتويات	رقم الصفحة من - إلى
أخبار إعلامية	٢-١
قطاع / التنظيم والإدارة	١٠ - ٣
قطاع / قوى عاملة وتشغيل شباب	٢٩ - ١١
قطاع / التضامن الاجتماعي	٤٩ - ٣٠
المواد الثابتة والاختيارية	
مع القانون والقرارات	٥٢ - ٥٠
تقرير الدعم الميداني	٥٤ - ٥٣
نشاط المكتبة	٥٦ - ٥٥
إسهامات وإنجازات المركز	٥٨ - ٥٧
التقرير الاعلامي	٥٩



أخبار اعلامية

بروتوكول لإنشاء نقطة للتجارة الدولية بالعريش



**كتبت وفاء حجاب
ونورهان درغام**

الاستيراد الواردة من مختلف الشبكات والمواقع الالكترونية وكذا القيام بالترويج الالكتروني للمنتجات والخدمات المتميزة باستخدام الآليات الالكترونية بهدف تعريف السوق العالمي بالمنتجات المصرية ذات الميزة التنافسية والفرص الاستثمارية من خلال تقديم كافة المعلومات التجارية من خلال نشرها على المصدرين المسجلين بقواعد بيانات نقطة التجارة الدولية . وأشار إلى أن البروتوكول يتضمن تولى نقطة التجارة إعداد كتالوجات إلكترونية متخصصة للمنتجات المصرية طبقاً للقطاعات الإنتاجية خاصة تلك التي تتمتع بميزة تنافسية وكذا تصميم وإعداد صفحات الكترونية للشركات المصرية في نطاق المحافظة خاصة للمنشآت

في إطار جهود الحكومة لتحقيق التنمية الشاملة والمستدامة بسيناء وقع السيد / منير فخرى عبد النور وزير التجارة والصناعة بروتوكول تعاون مع اللواء / عبد الفتاح حرجور محافظ شمال سيناء لإنشاء نقطة تجارة دولية فرعية بمدينة العريش بهدف تنمية وتنشيط الاقتصاد المصري التجاري والاستثماري ونشر الثقافة التصديرية بالمحافظة . وقال الوزير إنه بموجب هذا البروتوكول ستقوم النقطة بتوفير الفرص التجارية (التصديرية - الاستثمارية - الخدمية الانتشائية لرجال الأعمال والمصدرين والمنتجين وإمدادهم بطلبات

العمل وإصدار أدلة وكتيبات إرشادية لزيادة الوعي التصديري بين مجتمع رجال الأعمال وكذا عقد البرامج التدريبية للسادة المصدرين على أحدث أساليب الترويج الحديثة لمنتجاتهم بما يمكنهم من التعامل مع الأسواق الخارجية.

الصغيرة والمتوسطة وربطها بموقع النقطة الرسمي للنفاذ بمنتجاتها إلى الأسواق العالمية كما أشار الدكتور فؤاد عيسى رئيس قطاع نقطة التجارة الدولية المصرية إلى أن النقطة ستقوم بالتعاون مع محافظة شمال سيناء بتنظيم الندوات وورش

20 منحة مجانية لطلاب سيناء بجامعة سيناء

تم توفير عدد 20 منحة مجانية جديدة بجامعة سيناء للطلاب المتفوقين من محافظة شمال سيناء - منها عدد 10 منح بكلية الإعلام وتكنولوجيا الاتصال والعلوم التطبيقية ، و 5 منح بكلية إدارة الأعمال لطلاب نفس الشعبة ، و 5 منح أخرى بكلية الآداب لكل من القسم العلمي شعبه الرياضيات ، وأعلن اللواء السيد عبد الفتاح حرجور محافظ شمال سيناء أنه سيتم إتخاذ الإجراءات طبقاً للضوابط المعمول في هذا الأمر - على أن تقدم الطلبات ببيوآن المحافظة اعتباراً من باكر ، وسيتم تشكيل لجنة لاختيار المستحقين للمنحة المتقدمين ، ويكرر أنه سبق توفير عدد 30 منحة دراسية مجانية بجامعة سيناء للطلاب المتميزين في سنوات 2013 / 2014 ، وذلك للطلاب المتفوقين من أبناء المحافظة من بالقبلي بكلية طب الفم والأسنان ، وكلية العلوم الهندسية ، والصيدلة والتكنولوجيا الحيوية.



تشكيل لجنة عليا للتنمية الزراعية والثروة الحيوانية بالمحافظة

قام المهندس عادل محسن مدير عام الانتاج والشئون الاقتصادية بزيارة الى محطة البحوث الزراعية بالشيخ زويد وبرفقته المهندس عبد الله حسين - بإدارة الإنتاج. حيث تم عمل زيارة تفقدية للمشروعات الناجحة التي تقوم بها المحطة وذلك بهدف التنسيق بشأن متابعة جهود المركز في تطوير زراعات اللوز والرمال والنخيل باعتبارهم من أهم المزروعات المعمرة التي تتناسب مع بيئة شمال سيناء بالإضافة إلى الزيتون وغيره وأوضح الدكتور - وائل غيث رئيس المحطة الإجراءت المتبعة و المشاريع و خاصة اللوز التي فقدنا فوائدها مثل الرجلة والخبيزة وغيرها من الزراعات كما تم مناقشة مقترح تشكيل لجنة عليا للتنمية الزراعية والثروة المائية لأحداث نهضة تستحقها المحافظة التي تستحق بشكل تدريجي مباشر.

المستقبل
سيناء
عدد أكتوبر ٢٠١٣

خطة جديدة لتطوير الدعوة ونشر الدين الوسطى بشمال سيناء

كتبت - مريم هليل

صدر قرار بتعيين فضيلة الشيخ/ امين عبد الواحد امير مديرا عاما لاقواق شمال سيناء واعادته للعمل مرة اخرى بالمحافظة بعد نقله الى مكتب وزارة الاوقاف بالقاهرة وحاورت سيناء المستقبل فضيلته. ما هي خطة الاوقاف في ظل الاحداث التي تمر بها البلاد؟ قال: فضيلة الشيخ/ امين عبد الواحد ان الخطة القادمة لتطوير الدعوة بشمال سيناء تتمثل في تغيير النظام الدعوى في جميع انحاء المحافظة بما يواكب الظروف الحالية والتطورات الراهنة التي تمر بها المحافظة ويتم تكثيف النشاط الدعوى بالمدين الساكنة بالاحداث وكذلك تقوم بمخاطبة وزير الاوقاف بزيادة حصة شمال سيناء من الائمة الجدد لتغطية اكبر عدد ممكن من مساجد المحافظة كما تقوم المديرية بمخاطبة معالي وزير الاوقاف ايضا بارسال قوافل دعوية دائمة ومستمرة للعمل على



المساندة في نشر الدعوة.

ماذا تطلب من المسؤولين للمساعدة والعمل على نشر الدين الوسطى في شمال سيناء؟ قال: اطالب كمدير اوقاف المحافظة جميع المسؤولين وكل من يهمه الامر بالعمل على تقوية اذاعة القرآن الكريم لتصل الى القصى الاماكن البعيدة عن مدينة المحافظة ليستمتع اليها كل ابناء

سيناء الذين يحبون الدين بالفطرة فتمتلئ قلوبهم بعلم الازهر الشريف انطلاقا من قول الامام الشافعى رضى الله عنه. ((ونفسك وان لم تشغلها بالحق فتتشتغل بالباطل))

س/ هل يوجد انشاءات جديدة لبناء مساجد داخل المحافظة؟ قال: ورد الى مديرية الاوقاف خطة اشهار واحلال وتجديد عدد 5 مساجد بتكلفة قدرها 5 ملايين جنيها اضافة الى رفع عدد 100 مسجد اعالي قد تم اقامتهم بالجهود الذاتية الى وزارة الاوقاف استعدادا لضم هذه المساجد وتعيين ائمة عليها.

وعن جهود مديرية الاوقاف بمناسبة المساجد؟ قال: تم اصدار قرارات ادارية بتنشيط وتكثيف جهاز المتابعة بالمساجد والاجتماع بجميع مديري الانارات الفرعية للنهوض بالدعوة في هذا العصر الجديد الذي ندعو الله فيه ونسأله ان يحفظ مصر من كل مكروه وسوء بآئن الله..

5% زيادة في اعداد المقبولين بجامعة سيناء

وافق الدكتور حسان عيسى نائب رئيس الوزراء وزير التعليم العالي على قبول نسبة 5% اضافية على اعداد المقبولين بجامعة سيناء لاجل عام 2013-2014. صرح بذلك الدكتور صلاح سلام رئيس المجلس القومى لحقوق الانسان ، واضاف انه تم تقديم طلب بذلك لزيادة عدد المقبولين في كليات الجامعة من لينة سيناء .. مشيرا الى انه سيتم تطبيق ذلك على جميع كليات الجامعة الستة: طب القم والاسنان والصيدلة والتصنيع المراتى والتعليم الهندسية والاعلام وتكنولوجيا الاتصال ولوزارة الاعمال وكلية الحاصل الى .. وذلك وفقا لاسباقية التجميع

الانزول بالنسب في الابتدائى الى 5 سنوات و10 شهور

اصدر اللواء السيد عبد الفتاح سالم حرجور محافظ شمال سيناء، قرارا ، بالانزول بالنسب الانزول بالمحارس الابتدائية الحكومية بمحارس المحافظة. جاء ذلك اثناء الاجتماع الذي عقده بديوان عام المحافظة بحضور اللواء سامح عيسى قيسى مدير عام و اللواء محمى صالح السكرتير المساعد وحسن حجازى وكيل وزارة التربية والتعليم بالمحافظة. وقال المحافظ انه قرر الانزول بالنسب القبول بالمحارس الابتدائية بمن الساجل وفى العرش والشيخ زويد وبلغ ونسب العبد الى 5 سنوات و10 شهور، علاوة على الانزول بالنسب القبول بمدينتى الحسنة ونخل بوسط سيناء الى 5 سنوات ونصف واضاف المحافظ ان الانزول بالنسب جاء بناء على رغبة اولياء الامر على مستوى مراكز المحافظة.

188 مليون جنيه لتوفير الاحتياجات العاجلة لسيناء



اللواء عادل لبيب

فى العالم، وفيها غابة كثيفة من النخيل بطول 30 كيلومترا، لافتا الى انه سيتم استخدام خراطم الموارد المائية للمياه الجوفية والسيول والامطار فى الزراعة باستخدام سلاسل متطورة من القمح فى مناطق وادى العريش، اضافة الى زراعة النخيل والزيتون، فضلا عن تطبيق نظام الصوبات الزراعية التى لا تحتاج مياه كثيرة لزراعة فواكه كالخوخ، كما اشار الى الثروات الطبيعية من الرمال البيضاء وايضا بحيرة البردويل المتزامية الاطراف

أكد اللواء عادل لبيب وزير التنمية المحلية أنه تم اعتماد 188,5 مليون جنيه لتوفير الاحتياجات العاجلة لمحافظة شمال وجنوب سيناء ودعم الاحتياجات العاجلة للمواطنين ووضع الخطط السريعة لحل أى مشكلات وتحديد أولويات التنفيذ فى المدن والقرى بالمحافظتين. وأوضح الوزير أنه تم تخصيص 100 مليون جنيه من هذا الاعتماد لمحافظة شمال سيناء تتضمن 18,4 مليوناً لمد وتدعيم شبكات الكهرباء ومعدات الإنارة و49 مليوناً لرصف الطرق بالمحافظة و8,5 مليون لتحسين البيئة و4,4 مليون لتوفير معدات وأجهزة الأمن والمرور والإطفاء و20 مليوناً لتدعيم الاحتياجات العاجلة للوحدات المحلية. وأكد الوزير أن سيناء هى المخزون الاستراتيجى لمصر كلها فى مصادر الثروة الطبيعية حيث يوجد بها حوالي مليونى فدان اراض صالحة للزراعة وبها كل الخامات الطبيعية، فكمية المخزون الاستراتيجى بها تستطيع ان ترفع الدخل السنوى بدرجة كبيرة لو استغل بشكل جيد.. كما أن العريش هى افضل مصيف

موسم صيد السمك والطيور المختلفة بالأجهزة الحديثة فى سيناء

عمليات الصيد سيؤدى حتما الى هجرة الطيور عن منطقة الزرائق باعتبارها احد المحطات العالمية لهجرة الطيور من اوربا كما سيؤدى ذلك الى عمليات صيد جانر وبالتالي لاستكمال الطيور دورة حياتها

وقد وارتفع اسعار زوج السمك الى 51 جنيها ، والمرعاه الى 10 جنيها، و الطيور الصغيرة 5,1 جنيه ..

بدا موسم صيد السمك والسمان والطيور للمهاجرة باستخدام اجهزة حديث تستخدم فى جذب طائر السمان لتقع فى شباك الصيادين وقال محمد احمد صاحب شباك صيد انه لم يعد الصيد قاصراً على طائر السمان فقط .

بل أصبح الصيد لجميع انواع الطيور للمهاجرة منها الحمام وأنواع الطيور الصغيرة واضاف ان هذا الاسلوب فى

ورشة عمل فنية لتنمية قدرات الاطفال

كتب نصار عيد سالم

وقد تم توزيع العمل على مشرفى الأنشطة بالبيت و هم عبد الناصر سعد ومقبول سلام ومحمد نصار وسليمان منصور ومجدي سعيد وامل محمد ومحمود عبد الناصر تحت اشراف محفوظ خليل مدير البيت

وفي اليوم الرابع تم اختيار الاعمال الفنية الفائزة وتم توزيع الجوائز العينية على الاطفال الفائزين و هم هالة مقبول ومنة الله على ومحمود رمضان واسماء احمد وعائشة صلاح و سليمان و صلاح على و فاطمة على و محمد احمد و عائشة محمد و قد حضر الورشة عدد 03 طفل و طلة فى الرحلة العمرية من 5: 51 سنة و هم من رواد البيت

نظم بيت ثقافة رابعة ورشة فنية على مدار اربعة ايام فى الرسم لتنمية قدرات الاطفال الفنية . وقد تم تقسيم الاطفال داخل البيت حسب المراحل العمرية المختلفة و توزيع اوراق الرسم و الاوان فى موضوعات اختيارية تشمل عناصر القصص و التراث العيى فى محافظة شمال سيناء

وقامت كاماليا ايم مدير عام مديرية الثقافة فى شمال سيناء بالافتتاح الورشة الفنية والتي تضمنت رسم صيد السمك ونخل



إيهاب البلك محمود السعيد

ايهاب البلك رئيساً للجنة الحريات بنقابة المحامين

اصدر سامح عاشور نقيب المحامين رئيس اتحاد المحامين العرب قرارا بتعيين ايهاب البلك المحامى رئيسا للجنة الحريات وحقوق الانسان بنقابة محامى مصر. وصرح رئيس اللجنة ان مصر مقسمة الى 6 محاكم استئناف تختص بعدة نقابات فرعية.

مشيرا الى انه سيتم تكليف محمود سعيد لطفى المحامى بالاشراف على قطاع محكمة الاسماعيلية التى تضم محافظات (بورسعيد والاسماعيلية ، السويس، وشمال وجنوب سيناء).

يذكر ان لجنة الحريات تولى رئاستها من قبل سامح عاشور ثم منتصر الزيات ثم محمود الدماطى.

مكتب للقوى لحقوق الانسان بالعريش

وافق المجلس القومى لحقوق الانسان فى جلسته المنعقدة بالقاهرة على فتح مكتب للمجلس بمدينة العريش. وتقدم بذلك الى محافظ شمال سيناء اللواء السيد عبد الفتاح حرجور من خلال خطاب رسمى وذلك وفقا لتصريحات الدكتور صلاح سلام عضو المجلس القومى لحقوق

الانسان. واكد سلام انه بمجرد تخصيص المكتب سيتم اعداد الباحثين وتكوين هيئة المكتب. وأشار سلام ان الافتتاح سوف يحضره عدد من اعضاء المجلس البارزين واضاف انه سيتم عقد لقاء مع كل المتضررين من الاعتداءات الاخيرة لتوثيق ذلك وعرضه على جهات الاختصاص.



قطاع التنظيم والإدارة

(٣٦٣٨٢) عاملاً على مستوى مراكز ومدن و مديريات المحافظة لعام 2012

١ - استيفاء نسبة ٥ ٪ حتى عام 2012

م	الجهة	البيان	عدد العاملين		عدد العاملين ضمن نسبة ٥ ٪ إلى عدد العاملين	
			ذكور	إناث	ذكور	إناث
١	ديوان عام المحافظة ومراكز المدن	حضر	٣١٤٣	٥٦٦	٩٣	١٧
		ريف	٢٦٥٤	٥١٤	١٣٦	٤٠
		إجمالي	٥٧٩٧	١٠٨٠	٢٢٩	٥٧
٢	اجمالي المديريات	حضر	١٧٥٤٦	١٠١٥٢	٤٦٥	٣٩٤
		ريف	١١٧٣	٦٣٤	٢٦	٧٧
		إجمالي	١٨٧١٩	١٠٧٨٦	٤٩١	٤٠١
	الاجمالي العام	حضر	٢٠٦٨٩	١٠٧١٨	٥٥٨	٤١١
		ريف	٣٨٢٧	١١٤٨	١٦٢	١١٧
		إجمالي	٢٤٥١٦	١١٨٦٦	٧٢٠	٥٢٨

تاريخ البيان : 2013/10/30

مصدر البيان : مديرية التنظيم والإدارة بالمحافظة



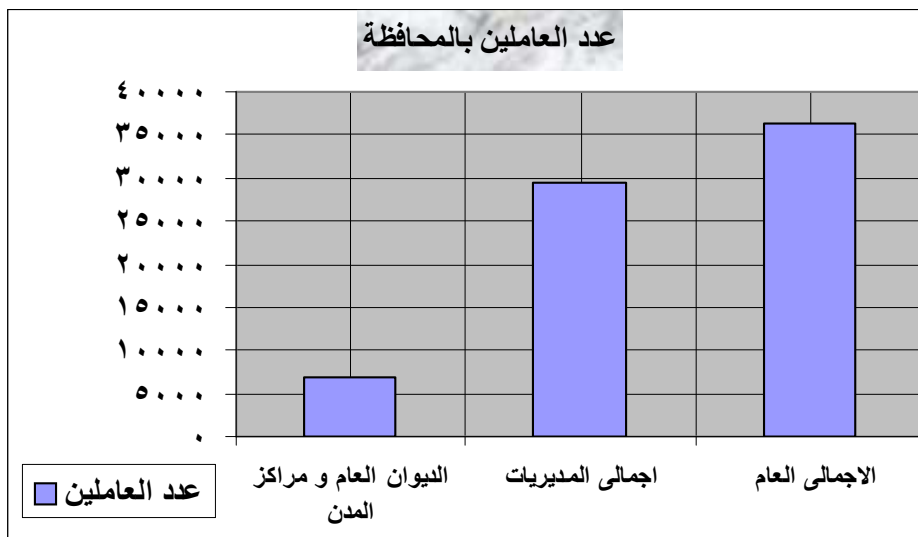


التوصيات

- * أهمية استكمال تعيين عدد العاملين بنسبة ٥ ٪ ليصبح نسبتهم ٥ ٪ بدلا من ٣ ٪ للعاملين الحاليين وذلك نظرا لظروفهم الصحية .
- * أهمية تحديث قاعدة بيانات الوظائف الحكومية عن طريق تحديث بيانات النظام في مديريات التنظيم والإدارة لتوفير البيانات والمعلومات لمتخذي القرار على المستوى المحلى والقومى .

التعليق

- * ٣ ٪ نسبة الارتفاع فى عدد العاملين خلال عام 2012 عن العام السابق (٣٧٣٥٨) عامل .
- * ٦٧,٥ ٪ نسبة عدد العاملين ذكورو ٣٢,٥ ٪ للإناث من اجمالى عدد العاملين بالمحافظة (٣٦٣٨٢) عاملا لعام 2012 .
- * ١ ٪ نسبة عدد العاملين ضمن نسبة ٥ ٪ للديوان العام ومراكز المدن ونسبة ٢,٥ ٪ لمديريات الخدمات من اجمالى عدد العاملين بنسبة ٤٢,٥ ٪ للذكور و ٥٧,٥ ٪ للإناث من اجمالى (١٢٤٨) عاملمن ذوى الاحتياجات الخاصة .



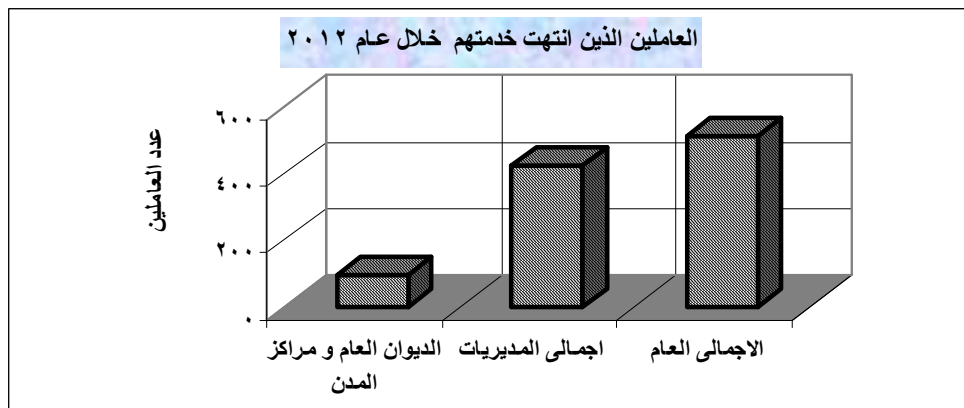


٥١٥ عاملا عدد العاملين بالديوان العام
ومجالس المدن ومديريات الخدمات الذين انتهت خدمتهم خلال عام ٢٠١٢
٢ - بيان العاملين الذين انتهت خدمتهم بالمحافظة عام ٢٠١٢

م	الجهة	البيان	معاش		استقالة		نقل		وفاة		أخرى		إجمالي	
			نكور	إناث	نكور	إناث	نكور	إناث	نكور	إناث	نكور	إناث	نكور	إناث
١	ديوان عام المحافظة ومراكز المدن	حضر	٦٤	٣	-	-	-	-	٦	٢	-	-	٧٠	٥
		ريف	١٥	٢	-	-	-	-	٢	-	-	-	١٧	٢
		إجمالي	٧٩	٥	-	-	-	-	٨	٢	-	-	٨٧	٧
٢	اجمالي المديريات	حضر	١٥٢	٣٨	٥٠	١١	٤٥	٨	٥٥	١١	٢	-	٣١٢	٧٠
		ريف	١٥	٣	٦	-	٤	-	١٠	١	-	١٠	٣٥	٤
		إجمالي	١٦٧	٤١	٥٦	١١	٤٩	١١	٦٥	١٢	٢	١٠	٣٤٧	٧٤
	الاجمالي العام	حضر	٢١٦	٤١	٥٠	١١	٤٥	٨	٦١	١٣	٢	-	٣٨٢	٧٥
		ريف	٣٠	٥	٦	-	٤	-	١٢	١	-	١٠	٥٢	٦
		إجمالي	٢٤٦	٤٦	٥٦	١١	٤٩	٨	٧٣	١٤	٢	١٠	٤٣٤	٨١

تاريخ البيان : ٢٠١٣ / ١٠ / ٣٠

مصدر البيان : مديرية التنظيم والإدارة بالمحافظة







* مراعاة سد العجز فى الجهاز الادارى للدولة بالمناطق النائية سنويا سواء بالنقل أو بالتعيين فى حدود الدرجات المرتبة بما يضمن قيام الجهاز الإداري بمهامه على أكمل وجه وذلك فى ظل ارتفاع عدد العاملين الذين يتم نقلهم سنويا او الذين يتم خروجهم على المعاش .

* أهميه إعداد دراسة تفصيلية عن إعداد المنقولين والمنتدبين خارج المحافظة خلال العشر سنوات الماضية حيث يتم التعيين بالمحافظة ثم الانتقال منها الى خارج المحافظة مما يشكل عبأ على العاملين بالمحافظة على تكافؤ الفرص فى التعيين بالمحافظة .



* 1.5٪ نسبة عدد العاملين الذين انتهت خدمتهم (بنسبة ٨٤٪ ذكور و ١٦٪ إناث) بالنسبة لعدد العاملين بالديوان العام ومديريات الخدمات ومجالس المدن لعام ٢٠١٢ (٣٦٣٨٢) .

* ٥٦,٥٪ نسبة عدد العاملين التى انتهت خدمتهم خلال عام ٢٠١٢ (معاش وهى أعلى نسبه و ١٣٪ للاستقالة و ١١٪ للنقل و ١٧٪ للوفاة و ٢,٥٪ للأخرى من إجمالي عدد العاملين الذين انتهت خدمتهم (٥١٥) عامل .





(٢٤٥١٠ ذكور - ١١٨٦٦ إناث)

٣ - توزيع العاملين حسب الدرجات المالية والنوع خلال عام ٢٠١٢

م	الدرجة المالية	ذكور		إناث		إجمالي		النسبة المئوية %	
		حضر	ريف	حضر	ريف	حضر	ريف	حضر	ريف
١	وكيل وزارة	٢	-	٢	-	-	-	-	-
٢	مدير عام	١٧٩٣	٧٥	٥٩١	١٧	٢٣٨٤	٩٢	٧,١ %	٢,٢ %
٣	أولى	٣٧٨١	٦٥١	٢٠٥٤	١٥٩	٥٨٣٥	٨١٠	١٨ %	١٧,٨٩ %
٤	ثانية	٥٩١٣	٢٠٨٤	٣٢٦٦	٢٥٦	٩١٧٩	٢٣٤٠	٣١,٥ %	٣١,٥ %
٥	ثالثة	٥٢٢٧	٥٢٢	٣٣٩٢	١٤٣	٨٦١٩	٦٦٥	٢٦,٣ %	١٤,٥٨ %
٦	رابعة	١٨٩٩	٤٤٠	١٣٤٧	١٦٧	٣٢٤٦	٦٠٧	٩,٩ %	١٣,٣١ %
٧	خامسة	٦٤٢	٤١٨	٢٧٨	٢٩	٩٢٠	٤٤٧	٢,٧ %	٩,٨٠ %
٨	سادسة	٧٣٢	٣٣١	١٤٩	١٨	٨٨١	٣٤٩	٢,٦ %	٧,٦٥ %
	إجمالي المحافظة	١٩٩٨٩	٤٥٢١	١١٠٧٧	٧٨٩	٣١٠٦٦	٥٣١٠	١٠٠ %	١٠٠ %

تاريخ البيان : ٢٠١٣/١٠/٣٠

مصدر البيان : مديرية التنظيم والإدارة بالمحافظة

التوصيات

- * أهمية تعديل نظام الكبير والذي يربط درجة العليا بمسمى وظيفي فقط مع احتفاظ العامل بوظيفته الحالية الموجود بها فقط وهذا يعد مبدأ مساواة بين الدرجات العليا
- * أهمية زيادة عدد الدرجات العليا وذلك لترقية العاملين من الدرجة الأولى الى الدرجات العليا لخلق كادر وظيفي جديد شباب قادر على قيادة العمل خلال المرحلة القادمة.

التعليق

* ٦٧ % نسبة عدد العاملين ذكور حسب الدرجات المالية و ٣٣ % للإناث من إجمالي عدد العاملين بالديوان العام ومراكز المدن ومديريات الخدمات (٣٦٣٧٦) عاملاً.

* ٨٥ % نسبه عدد العاملين حضر

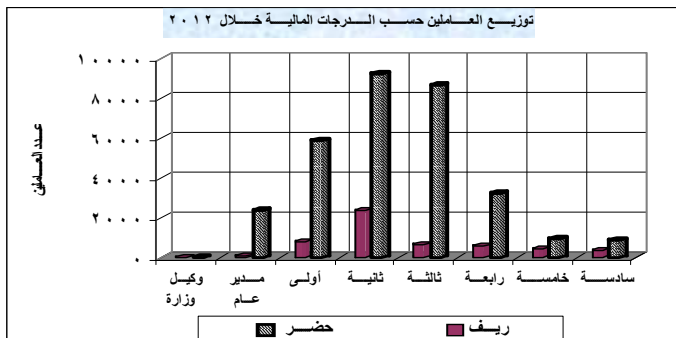
و ١٥ % للريف من إجمالي عدد العاملين .

* ٣١,٥ % نسبة عدد العاملين بالدرجة الثانية

وهي أعلى نسبة ثم الدرجة الثالثة ٢٨ % و ٤٣ %

لباقى الدرجات وذلك نظرا للترقيات التي تتم حسب

الرسوب الوظيفي .





٦٧,٥ ٪ نسبة الذكور و ٣٢,٥ ٪ للإناث
على مستوى المجموعات الوظيفية لعام 2012
٤ - توزيع العاملين حسب المجموعات الوظيفية خلال عام 2012

م	المجموعة الوظيفية	ذكور		إناث		إجمالي		النسبة المئوية	
		ريف	حضر	ريف	حضر	ريف	حضر	ذكور	إناث
١	العليا	٢٥	١	٢٦	٩٦ ٪	٤ ٪			
٢	التخصصية	٨٣٩٨	٤٢٠٢	١٢٦٠٠	٦٧ ٪	٣٣ ٪			
٣	الفنية	٥٩٣٨	٣٥٠٦	٩٤٤٤	٦٣ ٪	٣٧ ٪			
٤	المكتبية	٣٦٧٨	٢٨٣٥	٦٩٣	٥٧ ٪	٥٣,٥ ٪			
٥	مكتبية غير مؤهلين	١٦	٣	١٩	٨٤ ٪	١٦ ٪			
٦	الحرفية	٢٠١٥	٢٠٦	٢٢٢١	٩١ ٪	٩ ٪			
٧	خدمات معاونة	٤٤٤٦	١١١٣	٥٥٥٩	٨٠ ٪	٢٠ ٪			
	إجمالي	٢٤٥١٦	١١٨٦٦	٣٦٣٨٢	٦٧,٥ ٪	٣٢,٥ ٪			

تاريخ البيان : ٣٠ / ١٠ / 2013

مصدر البيان : مديرية التنظيم والإدارة بالمحافظة

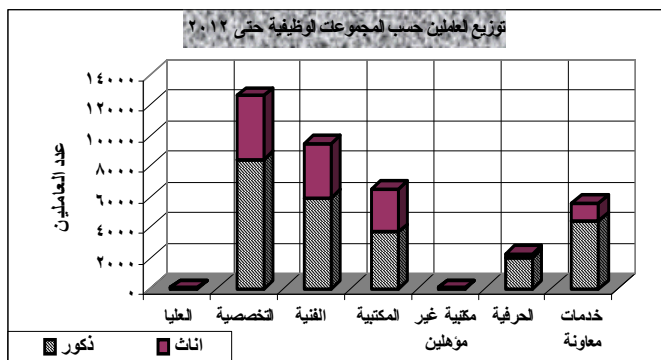


*** أهمية رفع مستوى المجموعات التخصصية وفتح المجال لها وللمجموعات العليا لتكوين كادر من الشباب مدرب على تحمل المسؤولية بالقيادات العليا .**



*** ٣٥ ٪ نسبة عدد العاملين بالمجموعة النوعية (التخصصية) وهى أعلى نسبة و ٢٦ ٪ للمجموعة الفنية و ١٨ ٪ للمكتبية و ٢١ ٪ لباقي المجموعات من اجمالى العاملين على مستوى المحافظة (٣٦٣٨٢) عاملاً .**

*** ١٥,٥ ٪ نسبة عدد العاملين بالخدمات المعاونة بينما تمثل الحرفية ٦ ٪ من اجمالى العاملين.**





أعلى عدد للعاملين بمحافظة شمال سيناء للمجموعة التخصصية (١٢٦٠٠) عاملا

٥ - توزيع العاملين حسب الدرجة العلمية خلال عام 2011

الدرجة العلمية	البيان	مليا		تخصصية		فنية		مكتبية		مكتبية غير مؤهلة		حرفية		خدمات معاونة		إجمالي		النسبة المئوية	
		أث	تث	أث	تث	أث	تث	أث	تث	أث	تث	أث	تث	أث	تث	أث	تث	أث	تث
دكتوراه	حضر ريف	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٨	-	-	-
ماجستير	حضر ريف	٣	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٣	-	٠.٠١٪	٠.٠١٪
دبلومات معادلة	حضر ريف	٢٣	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٢٣	-	٠.١٪	٠.١٪
بكالوريوس / ل	حضر ريف	-	-	١٢٦٠٠	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١٢٦٠٠	-	٣٤.٥٪	٣٤.٥٪
مؤهل فوق متوسط	حضر ريف	-	-	-	-	٤٤١٧	٢٠٧٢	-	-	-	-	-	-	-	-	٦٤٨٩	-	١٨٪	١٨٪
مؤهل متوسط	حضر ريف	-	-	-	-	٥٠٢٧	٣٧٥٨	-	-	-	-	-	-	-	-	٨٧٨٥	-	٢٤٪	٢٤٪
مؤهل اقل من متوسط	حضر ريف	-	-	-	-	-	٦٨٣	١٩	٨٦٥	٢٢٣٨	٣٨٠٥	١٠.٥٪	-	-	-	٣٨٠٥	٢٢٣٨	١٠.٥٪	١٠.٥٪
بدون مؤهل	حضر ريف	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١٣٥٦	٣٣٢١	٤٦٧٧	١٢.٨٩٪	٤٦٧٧	٣٣٢١	١٢.٨٩٪	١٢.٨٩٪
اجمالي عام المحافظة	حضر ريف	٢٦٦٩	١٢٦٠٠	٩٤٤٤	٦٥١٣	١٩	٢٢٢١	٥٥٥٩	٣٦٣٨٢	١٠٠٪	-	-	-	-	-	٣٦٣٨٢	٥٥٥٩	١٠٠٪	١٠٠٪

تاريخ البيان : 30 / ١٠ / 2012

مصدر البيان : مديرية التنظيم والإدارة بالمحافظة



*** أهمية فتح باب المجال للحاصلين على درجات علمية عليا لتولي مناصب قيادية وذلك لخلق كادر جديد من المديرين لتولي المسئولية مستقبلا.**



* ٣٥٪ نسبة توزيع العاملين حسب الدرجة العلمية لعام ٢٠١٢ (التخصصية) وهى أعلى نسبة و ٢٦٪ للفنية و ١٨٪ (للمكتبية) و ٢١٪ لباقي الدرجات العلمية من اجمالى عدد العاملين بالديوان العام ومراكز المدن ومديريات الخدمات (٣٦٣٨٢) عاملا.



(٣٨٣١) عاملا مؤقتا بالديوان العام ومراكز المدن ومديريات الخدمات لعام ٢٠١٢ (ما بين المكافأة الشاملة / الخطة العاجلة)

٦- العمالة المؤقتة بالجهات الحكومية

م	الجهة	البيان	مؤهل عالي		مؤهل فوق متوسط		مؤهل متوسط		بدون مؤهل		إجمالي العمالة	
			إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور
١	ديوان عام المحافظة والمراكز	حضر	٨٠	٢٨٦	٤٠	٦٤	٣٩٤	٤٦١	١٠٦	٥٠	٩١٧	٥٦٤
		ريف	١٠٢	٢٨٤	٣١	٤٥	١٨٧	٣٣٩	٢٤٨	٦١	٩١٦	٣٨١
		إجمالي	١٨٢	٥٧٠	٧١	١٠٩	٥٨١	٨٠٠	٣٥٤	١١١	١٨٣٣	٩٤٥
٢	اجمالي المديريات	حضر	١٦٠	٣١١	٨٥	٩٢	١٣٩	٢٠٠	٤٧	١٩	٥٨٩	٤٦٤
		ريف	٠	٠	٠	٠	٠	٢	٠	٠	-	٠
		اجمالي	١٦٠	٣١١	٨٥	٩٢	١٣٩	٢٠٠	٤٧	١٩	٥٨٩	٤٤٥
	الاجمالي العام	حضر	٢٤٠	٥٩٧	١٢٥	١٥٦	٦٠٠	٥٩٤	١٥٣	٦٩	١٥٠٦	١٠٢٨
		ريف	١٠٢	٢٨٤	٣١	٤٥	١٨٧	٣٣٩	٢٤٨	٦١	٩١٦	٣٨١
		إجمالي	٣٤٢	٨٨١	١٥٦	٢٠١	٩٣٩	٧٨١	٤٠١	١٣٠	٢٤٢٢	١٤٠٩

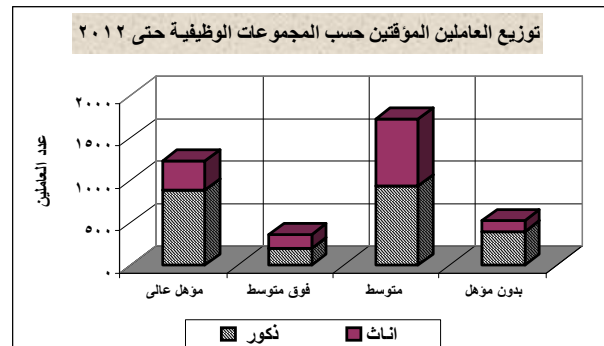
تاريخ البيان : ٣٠ / ١٠ / ٢٠١٣

مصدر البيان : مديرية التنظيم والإدارة بالمحافظة



* ٢٧٪ نسبة الارتفاع في عدد العمالة الموسمية خلال عام ٢٠١٢ عن العام السابق (١٩٣١) وهي نسبة مرتفعة وذلك للعقود المؤقتة مع شباب الخريجين

* ٦٣٪ نسبة عدد العمالة المؤقتة (ذكور) و ٣٧٪ للإناث من اجمالي عدد العمالة المؤقتة (٣٨٣١) عاملا .



* ٧٢,٥٪ نسبه عدد العاملين المؤقتين المعينين بالديوان العام ومراكز المدن و ٢٧,٥٪ لمديريات

الخدمات على مستوى المحافظة من اجمالي عدد العاملين المؤقتين لعام ٢٠١٢ (٣٨٣١) عاملا .

* ٦٦٪ نسبة عدد العاملين المؤقتين المعينين بالحضر و ٣٤٪ للريف من اجمالي عدد العاملين المؤقتين .



قطاع القوى العاملة

وتشغيل الشباب

القطاع الحكومي

يحتل الصدارة في عدد العاملين بالمحافظة (٤٤٩٦٥) عاملاً

١ - بيان العاملين حسب نوع القطاع في المحافظة خلال عام ٢٠١٢

رقم	مركز/مدينة/حي	البيان	نوع القطاع				جملة
			إدارة محلية	حكومي	عام	خاص	استثماري
١	العريش	حضر	-	٤١٠٠٥	٢١٤٦	٣٣٦٢	-
		ريف	-	-	-	-	-
٢	ش. زويد	حضر	-	١٠٥٠	١٣٥	٢٠	-
		ريف	-	-	-	-	-
٤	رفج	حضر	-	٩٥٠	١٩٠	٢٠	-
		ريف	-	-	-	-	-
٤	ب. العبد	حضر	-	١٣٠٠	250-	١٩٥	-
		ريف	-	-	-	-	-
٥	الحسنة	حضر	-	٥٢٥	-	٢٩٠	-
		ريف	-	-	-	-	-
٦	نخل	حضر	-	١٣٥	-	٢١	-
		ريف	-	-	-	-	-
الاجمالي	الاجمالي	حضر	-	٤٤٩٦٥	٢٧٢١	٣٩٠٨	-
		ريف	-	-	-	-	-
		الاجمالي	-	٤٤٩٦٥	٢٧٢١	٣٩٠٨	-

تاريخ البيان : ٢٠١٢ / ١٠ / 28

مصدر البيان : مديرية القوى العاملة



التوصيات

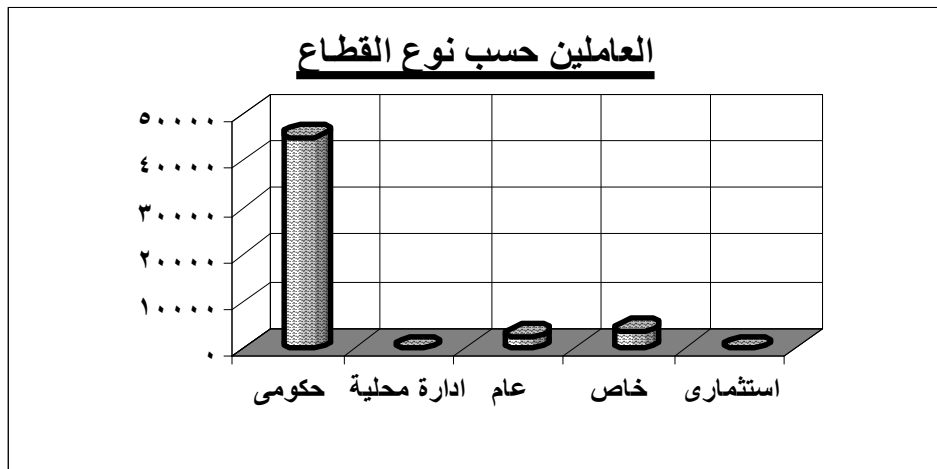
*** أهمية تشجيع العمل
بالقطاع الخاص والاستثماري
سواء في مجال الإنتاج أو الخدمات
لتخفيف العبء عن القطاع
الحكومي وخاصة في ظل
المشروعات القومية التي يتم
تنفيذها مثل ترعة السلام -
المناطق الصناعية الجديدة كما
إن القطاع الخاص يمثل حوالى
٦٠٪ من جملة استثمارات
المشروع القومى لتنمية سيناء**

التعليق

*** ٥ ٪ نسبة الارتفاع فى عدد العاملين حسب نوع القطاع خلال
عام 2012 عن العام السابق (49049) عامل .**

*** ٨٧ ٪ نسبة عدد العاملين بالقطاع الحكومي وهى أعلى
نسبة لكونها محافظة من المحافظات الناشئة التى احتاجت
الى التدخل الحكومي تمهيدا لدخول القطاع الخاص و 5 ٪
للقطاع العام و ٨ ٪ للقطاع الخاص من إجمالي عدد
العاملين حسب نوع القطاع بالمحافظة والبالغ
(٥١٥٩٤) عامل .**

*** بيانات القطاع الحكومي والتى تمثل نسبة ٨٧ ٪ على مستوى
مراكز المحافظة الستة ، تتركز الغالبية العظمى من عدد العاملين
بمدينة العريش كونها العاصمة وبها اكبر عدد من السكان
وتتركز بها اغلب الأنشطة والخدمات بنسبة ٩٠ ٪ و ١٠ ٪ لباقي
المراكز.**





مركز العريش به أكبر عدد لمنشآت القطاع الخاص (٢٩٤٩) منشأة

٢ - بيان منشآت القطاع الخاص بمراكز المحافظة خلال عام ٢٠١٢

المراكز	عدد المنشآت حسب عدد العاملين بها							أعداد العاملين	
	من ١-٤	من ٥-٩	من ١٠-٤٩	من ٥٠ فأكثر	الجملة	ذكور	إناث	جملة	
العريش	٢٨٧٩	٢٥	٢٥	٤	٢٩٣٣	٢٦٣٩	٣١٠	٢٩٤٩	
ش. زويد	٤١٤	٠	-	-	٤١٤	٣٣٨	٧	٣٤٥	
رفح	٣٢٣	١	٣	-	٣٢٧	٤٩٢	-	٤٩٢	
بئر العبد	٤٨	٦	١	-	٥٥	١١٠	-	١١٠	
الحسنة	٣٧	-	٥	٤	٤٦	١١٨٥	-	١١٨٥	
نخل	٤٠	-	-	-	٤٠	٦٤	١	٦٥	
الإجمالي	٣٧٤١	٣٢	٣٤	٨	٣٨١٥	٤٨٢٨	٣٠٨	٥١٤٦	

تاريخ البيان : ٢٨ / ١٠ / ٢٠١٣

مصدر البيان : مديرية القوى العاملة

ثانياً : إعداد العاملين بمنشآت القطاع الخاص

* ٩٤ ٪ نسبة أعداد العاملين ذكوراً ٪

إناث بمنشآت القطاع الخاص لمراكز المحافظة

من إجمالي العاملين (٥١٤٦) عاملاً .

* ٥٧,٥ ٪ نسبة أعداد العاملين بمركز

العريش وهي أعلى نسبة وذلك لارتفاع عدد

السكان وعدد المنشآت بها وتتركز أغلب الأنشطة

والخدمات فيها و ٤٢,٥ ٪ لباقي المراكز من

إجمالي عدد العاملين البالغ (٥١٤٦ عامل)

التعليق

- أولاً : المنشآت الخاصة

* يمثل عدد المنشآت التي بها عاملين من ١ : ٤

نسبة ٩٨ ٪ والمنشآت الأخرى من ٥ : ٥٠ فأكثر تمثل

٢ ٪ من إجمالي عدد المنشآت (٣٨١٥) منشأة .

* ٧٧ ٪ نسبة عدد المنشآت بمركز العريش وهي أعلى نسبة

وذلك لتركز أغلب الأنشطة والخدمات بها و ٢٣ ٪ لباقي

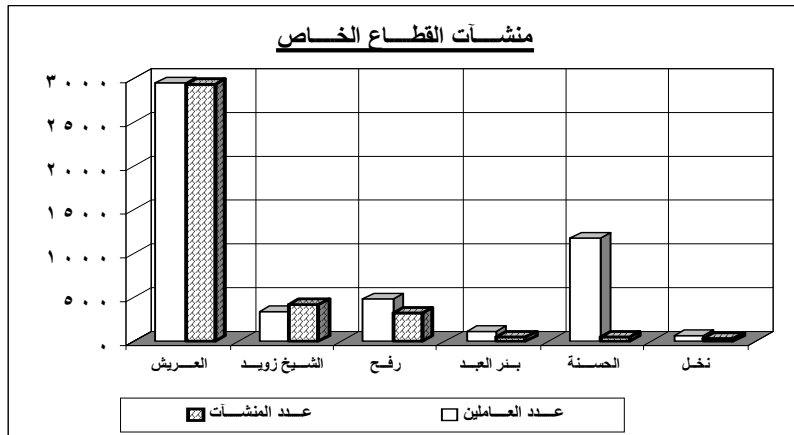
المراكز من إجمالي عدد المنشآت (٣٨١٥ منشأة) .



التوصيات

*** أهمية تشجيع المستثمرين بصفة عامة على إقامة المشروعات الكبرى في مجال استصلاح الاراضى أو المشروعات الصناعية والتي تستوعب أكثر من ٥٠ عاملا للمساعدة في إمتصاص البطالة واحتوائها لتمييز هذه المشروعات بحاجتها للعمال الكثيفة.**

*** أهمية دراسة الانخفاض المستمر في عدد منشآت القطاع الخاص عن العام الماضى وخاصة مركز العريش وأيضا العاملين ويرجح أن يكون السبب عدم تجديد الترخيص للمنشآت التي تقع داخل المدينة وتشجيع نقلها الى المنطقة الصناعية بالمساعد.**





(٦٦١٤) مسجل حسب المؤهلات الدراسية لعام ٢٠١٢

٣ - بيان المسجلين (مكاتب العمل) بالمحافظة حسب المؤهلات الدراسية خلال عام ٢٠١٢

الجملة	عمال		عدد أقل من المتوسط	عدد متوسط	عدد فوق المتوسط	عدد مؤهلات عليا	المراكز
	خدمات معاونة	حرفي					
٢٤٣٠	١٦٠	٢٠	٤٨	٩٤٤	٤٣٣	٨٢٥	العريش
٧٤٦	١١٩	٨	٠	١٤٧	٣٥	٤٣٧	الشيخ زويد
١٠٦٢	٢٧٤	٢٦	١	١١٤	٥٥	٥٩٢	رفح
١٩٨٠	٣١٣	٨	٩٨	٩٥٤	٧٣	٥٣٤	بئر العبد
٢٧٤	١٧٩	١٠	٢	٥٣	٤	٢٦	الحسنة
١٢٢	٣٨	٤	٠	٥٩	٢	١٩	نخل
٦٦١٤	١٠٨٣	٧٦	١٤٩	٣٣٧١	٦٠٢	٢٤٣٣	الإجمالي

تاريخ البيان : ٢٩ / ١٠ / ٢٠١٣

مصدر البيان : مديرية القوى العاملة



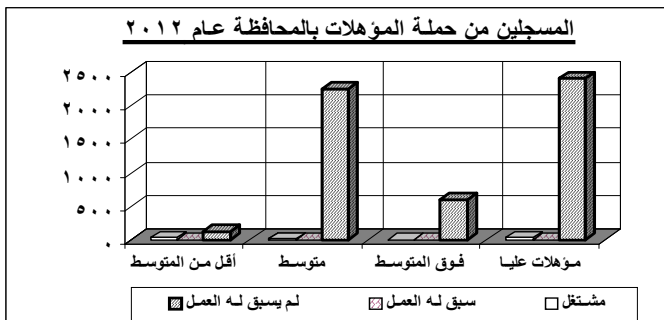
*** أهمية ربط التعليم بتخطيط القوى العاملة من ناحية والإنتاج من ناحية أخرى وذلك للحد من مشكلة البطالة في ظل إلتزامات الدولة بالتعليم وتوفير فرص عمل جديدة عن طريق القطاع الخاص.**



* ٢٪ نسبة عدد المسجلين بالمحافظة حسب المؤهلات الدراسية بالنسبة لإجمالي تعداد السكان لعام ٢٠١٢ (٤٠٨٥٤١) نسمة.

* ٥١٪ نسبة عدد المسجلين بالمحافظة للمؤهلات المتوسطة وهى أعلى نسبة و ٣٧٪ للمؤهلات العليا و ١٢٪ لباقي المؤهلات من إجمالي عدد المسجلين (٦٦١٤ مسجل)

* مركز العريش أعلى عدد للمسجلين بالمحافظة بنسبه ٣٧٪ والمركز الثانى بئر العبد بنسبة ٣٠٪ ولباقي المراكز ٣٣٪ من إجمالي عدد المسجلين حسب المؤهلات الدراسية لعام ٢٠١٢.





معظم تراخيص العمل ممنوحة للفلسطينيين بنسبة ٩٣٪ إجمالي التراخيص

٤ - بيان الأجانب المرخص لهم بالعمل في المحافظة خلال عام ٢٠١٢

جملة	عدد التراخيص				الجنسية
	تجديد		أول مرة		
	إناث	ذكور	إناث	ذكور	
٣	-	٣	-	-	سودانى
٥١٩	-	٤٨٢	-	٣٧	فلسطيني
٥٢٢	-	٤٨٥	-	٣٧	الاجمالى

تاريخ البيان : ١٧ / ١٠ / ٢٠١٣

مصدر البيان : مديرية القوى العاملة



*** أهمية تجديد تراخيص العمل للأجانب في مجالات الخبرات النادرة والغير متوفرة للاستفادة بها ونقل واكتساب الخبرة منهم وذلك لرفع كفاءة ومستوى العمل.**

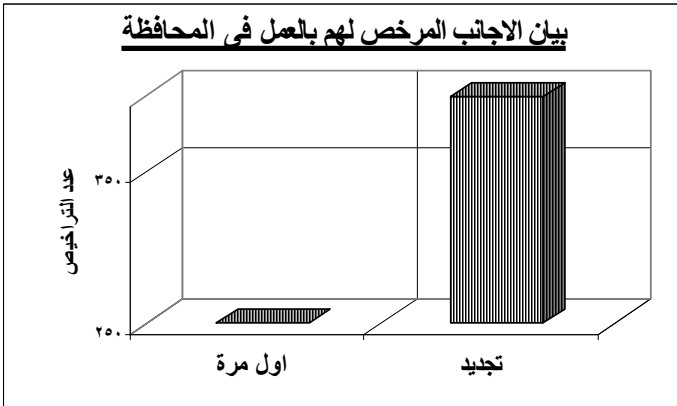


*** ٨٪ نسبة الانخفاض في عدد التراخيص الممنوحة للأجانب المرخص لهم بالعمل بالمحافظة خلال عام ٢٠١٢ عن العام السابق (٥٦٥) ترخيص (اول مرة - تجديد) .**

*** ٩٩,٥ ٪ نسبة إعداد التراخيص الممنوحة للفلسطينيين المرخص لهم العمل داخل المحافظة ويرجع ذلك لكونهم مقيمين بالمحافظة وتربطهم صلة قرابة او نسب مع أبناء المحافظة ٥٠٪ للجنسيات الأخرى (سوداني)**

*** ٧٪ نسبة عدد التراخيص أول مرة و ٩٣٪ للتجديد من إجمالي عدد التراخيص الممنوحة للأجانب للعمل في المحافظة خلال عام ٢٠١٢ (٥٢٢) ترخيص .**

بيان الأجانب المرخص لهم بالعمل في المحافظة





(٥٤٥٥) اجمالي المسجلين من حملة المؤهلات بالمحافظة لعام ٢٠١٢

٥ - بيان المسجلين من حملة المؤهلات بالمحافظة عام ٢٠١٢

نوع المؤهل	متعطل		مشتغل		اجمالي قوة العمل	
	لم يسبق له العمل	سبق له العمل	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى
اقل من متوسط	١٢١	-	٢٨	١٤٩		
متوسط	٢٢٥٦	١	١٤	٢٢٧١		
فوق المتوسط	٦٠٢	-	-	٦٠٢		
مؤهل عالى	٢٤٠٥	-	٢٨	٢٤٣٣		
الاجمالي	٥٣٨٤	١	٧٠	٥٤٥٥		

تاريخ البيان : ٢٨ / ١٠ / ٢٠١٣

مصدر البيان : مديرية القوى العاملة

* أعداد المسجلين من حملة المؤهلات والذين لم يسبق لهم العمل تمثل نسبة ٩٨,٧٪ والمشتغل ١,٣٪ من جملة المسجلين من حملة المؤهلات بالمحافظة (٥٤٥٥) لعام ٢٠١٢ .



* أهمية السعى لتأسيس المشروعات الصغيرة والحرفية والتي يمولها الصندوق الاجتماعي للتنمية وبيوت التمويل الأخرى لاحتواء بطالة العمالة المؤهلة خاصة حملة المؤهلات المتوسطة.

* توعية شباب الخريجين بأهمية تسجيل بياناتهم بمكاتب القوى العاملة للمساعدة في التعامل مع هذه القضية حيث صدرت تعليمات المحافظـة بعدم قبول أى طلب تشغيل الا بعد الحصول على شهادة قيد (كعب عمل) من مكاتب القوى العاملة.

* ٢٠٪ نسبة الارتفاع فى عدد المسجلين من حملة المؤهلات بالمحافظة لعام ٢٠١٢ عن العام السابق (٤٥٦١) مسجل .

* ٤٥٪ نسبة عدد المؤهلات العليا وهى أعلى نسبة و ٤٢٪ للمسجلين من حملة المؤهلات المتوسطة و ١١٪ لفوق المتوسط و ٢٪ لاقـل من متوسط من جملة المسجلين حسب نوع المؤهل (٥٤٥٥) مسجل .

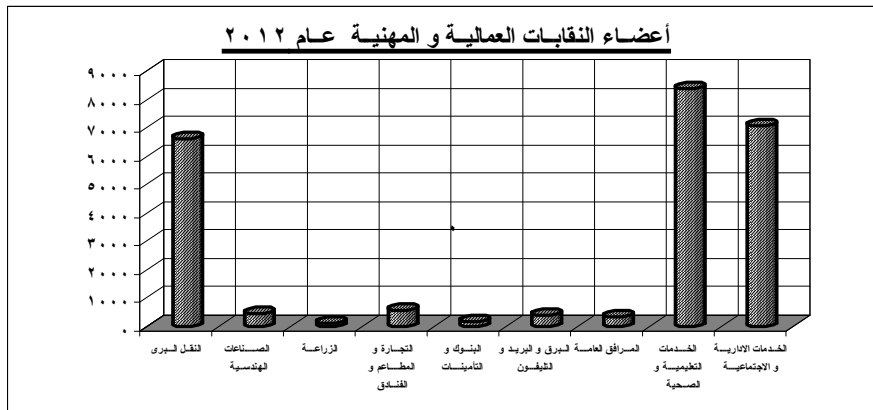


(٢٤٤٢٠) اجمالي عدد الأعضاء للنقابات العمالية والمهنية

٦ - بيان النقابات العمالية والمهنية وأنواعها

م	أسم النقابة	نوع النقابة (مهنية / عمالية)	عدد اللجان	عدد الأعضاء
١	النقل البرى	مهنية (عمالية)	١	٦٦٠٨
٢	الصناعات الهندسية	" "	١	٤٧٦
٣	الزراعة	مهنية (عمالية)	٢	١١٨
٤	الزراعة	عمالية (منشآت)	١	١٣٤
٥	التجارة والمطاعم والفنادق	"	٢	٥٥٨
٦	البنوك والتأمينات	"	١	١٧٥
٧	البريد والبرق والتليفون	"	١	٤٠٦
٨	المرافق العامة	"	٢	٣٥٣
٩	الخدمات التعليمية والصحية	"	٣	٨٣٦٥
١٠	الخدمات الإدارية والاجتماعية	"	٨	٧٠٨٦
١١	المناجم والمحاجر	"	١	١٤١
	الاجمالى		٢٣	٢٤٤٢٠

مصدر البيان : مديرية القوى العاملة / مكتب الإحصاءات المركزية بالمحافظة تاريخ البيان : ٢٨ / ١٠ / ٢٠١٣







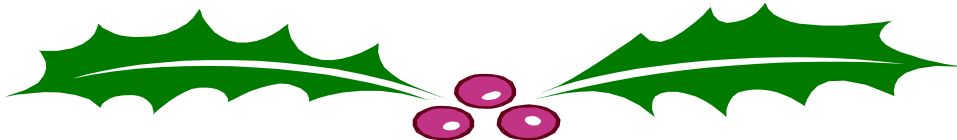
* عدد النقابات المهنية (٣) نقابة بعدد لجان (٤) لجنة باجمالى أعضاء (٧٢٠٢) عضو وهم يمثلون نسبة ٢٩,٥ ٪ من اجمالى النقابات المهنية و عمالية وهـ ٧٠,٥ ٪ للنقابات العمالية (المنشآت) بالمحافظة والبالغ (١٧٢١٨) عضو من اجمالى عدد الأعضاء بالمحافظة (٢٤٤٢٠) عضو .

* ٨ نقابات عمالية (منشآت) باجمالى عدد أعضاء (١٧٢١٨) عضو يمثلون نسبة ٧٠,٥ ٪ من إجمالى عدد الأعضاء بالنقابات العمالية والمهنية (٢٤٤٢٠) عضو .

* تعتبر نقابة الخدمات التعليمية والصحية هى الأولى فى عدد الأعضاء ثم الخدمات الإدارية والاجتماعية وهم يمثلون نسبة ٦٣ ٪ من اجمالى عدد أعضاء النقابات العمالية (منشآت) .



- أهمية العمل على نشر الوعى بأهمية النقابات العمالية او المهنية بأنواعها المختلفة وتفعيل دورها ومساعدتها على ما تقدمه من خدمات لأعضائها وزيادة عدد الأعضاء العاملين للارتقاء بمستوى الخدمة النقابية وتأمين مشروعاتهم ومساندة الأعضاء فى حالات الإصابة او العجز وغيرها .
- أهمية تفعيل دور القيادات للنقابات العمالية فى اتخاذ قراراتها والتنفيذ وعدم وضع العقبات والصعوبات امام القرارات وذلك لخدمة الاعضاء والعاملين .





(١٢٠٠) معين من اجمالي عدد المسجلين (٧١٦٥) على مستوى مراكز المحافظة عن طريق القوى العاملة

٧- بيان بالمسجلين والمعيينين على مستوى مراكز المحافظة خلال عام ٢٠١٢

م	مركز/ مدينة /حي	البيان	المسجلون		المعيينون		نسبة التعيين إلى المسجلين
			ذكور	إناث	ذكور	إناث	
	اجمالي المحافظة	حضر	٣٩٨٥	٣١٨٠	٧٤٨	٤٥٢	٪١٧
		ريف	-	-	-	-	-
		اجمالي	٣٩٨٥	٣١٨٠	٧٤٨	٤٥٢	٪١٧

تاريخ البيان : ٢٨ / ١٠ / ٢٠١٣

مصدر البيان : مديرية القوى العاملة

التعليق

* ٪١٧ نسبة عدد المعينين على مستوى مراكز المحافظة من

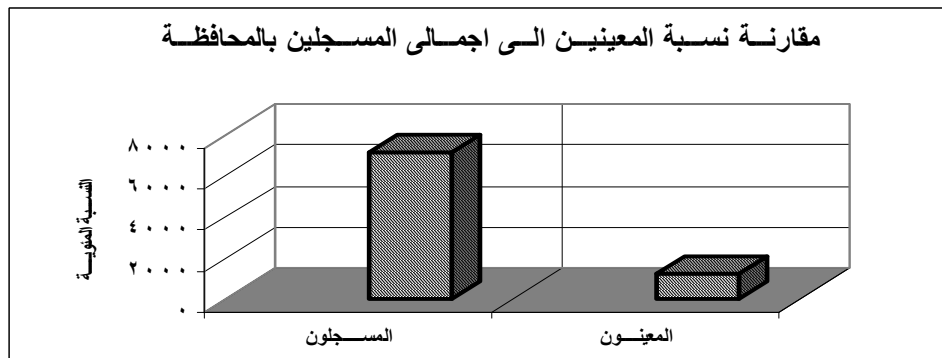
اجمالي عدد المسجلين (٧١٦٥) مسجل .

التوصيات

* أهمية زيادة فرص التعيين للمسجلين على مستوى المحافظة حيث

ان نسبة المعينين ضئيلة جدا وهي لا تعبر عن واقع وحقيقة البطالة

التي تمر بها المحافظة وزيادة عدد الخريجين العاطلين عن العمل .





اعلي معدل للمسجلين حملة المؤهلات (5455) مسجل

٨ - بيان بالمسجلين والمعينين على مستوى مراكز المحافظة حسب نوع العمالة خلال عام 2012

٢	نوع العمالة	البيان	المسجلون		المعينون		نسبة التعيين إلى المسجلين
			ذكور	إناث	ذكور	إناث	
١	عمالة فنية	حضر	٧٦	-	١٥٤	-	٢٠٣٪
		ريف	-	-	-	-	-
		إجمالي	٧٦	-	١٥٤	-	٢٠٣٪
٢	عمالة غير فنية	حضر	٧٢٢	٣٦١	١٢	-	١٪
		ريف	-	-	-	-	-
		إجمالي	٧٢٢	٣٦١	١٢	-	١٪
٣	صحية	حضر	-	-	-	-	-
		ريف	-	-	-	-	-
		إجمالي	-	-	-	-	-
٤	عجزة	حضر	٥٣٢	٤٠٢	٣٣١	٢٠٠	٥٧٪
		ريف	-	-	-	-	-
		إجمالي	٥٣٢	٤٠٢	٣٣١	٢٠٠	٥٧٪
٥	مؤهلات	حضر	٢٧٠٠	٢٧٥٥	٢٧٢	٢٣١	٩,٥٪
		ريف	-	-	-	-	-
		إجمالي	٢٧٠٠	٢٧٥٥	٢٧٢	٢٣١	٩,٥٪
الإجمالي		حضر	٤٠٣٠	٣٥١٨	٧٦٩	٤٣١	١٦٪
		ريف	-	-	-	-	-
		الإجمالي	٤٠٣٠	٣٥١٨	٧٦٩	٤٣١	١٦٪

تاريخ البيان : ٣٠ / ١٠ / 2013

مصدر البيان : مديرية القوى العاملة

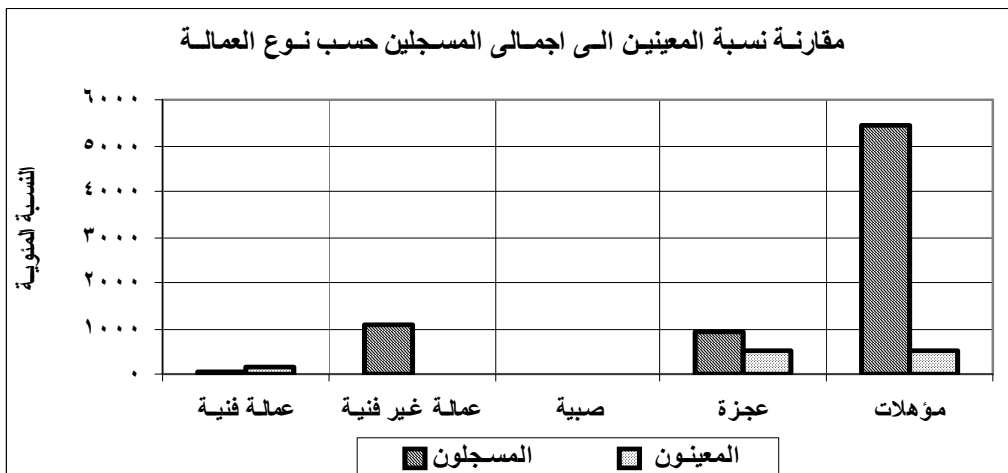


التعليق

- * ١٦ ٪ نسبة عدد المعينين حسب نوع العمالة خلال عام ٢٠١٢ الى اجمالي المسجلين (٧٥٤٨) .
- * اعلي عدد للمسجلين حسب نوع العمالة للمؤهلات (ذكور / إناث) حيث بلغت النسبة ٧٢ ٪ من اجمالي عدد المسجلين حسب النوع (٧٥٤٨) مسجل و ٢٨ ٪ لباقي المسجلين حسب النوع .
- * ٤٤ ٪ نسبة عدد المعينون حسب نوع العمالة (عجزة ذكور وإناث) وهى أعلى نسبة واقلها عمالة غير فنية ١ ٪ ولا توجد تعيينات للصبية من اجمالي عدد المعينين (١٢٠٠) معين .

التوصيات

- * أهمية أن تشمل نسبة المعينين جميع المؤهلات حسب النوع و طبقا للقانون الذي يحدد طريق التعيين .





(٤٠٥) فرصة عمل للذكور و (٨٤) للإناث
تم توفيرها لشباب الخريجين خلال عام ٢٠١٢
٩ - فرص العمل التي تم توفيرها لشباب الخريجين حسب النوع

مركز/ مدينة / حي	البيان	تعيينات بالقطاع الحكومي		تعيينات بالقطاع الخاص		تعيينات بقطاع الأعمال		السفر للخارج		الإجمالي	
		إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور
الإجمالي	حضر	٣١	٢٨	٥١	٣٥٦	٢	١٤	-	٧	٨٤	٤٠٥
	ريف	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الإجمالي	٣١	٢٨	٥١	٣٥٦	٢	١٤	-	٧	٨٤	٤٠٥

تاريخ البيان : ٣٠ / ١٠ / ٢٠١٣

مصدر البيان : مديرية القوى العاملة

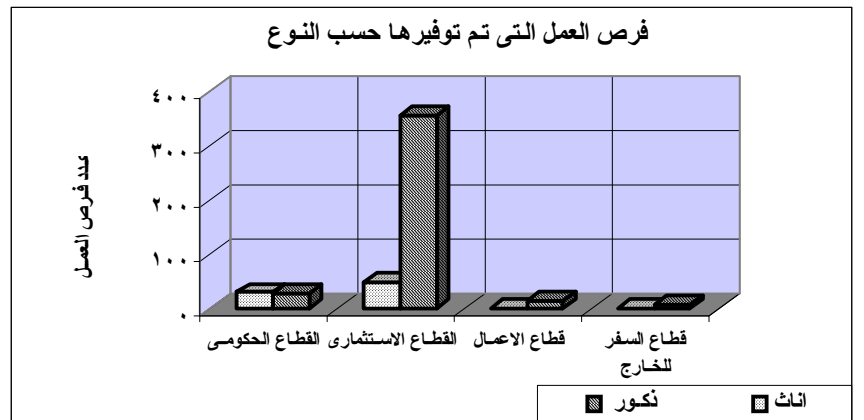


*** أهمية إقامة وتطويع
المشروعات الصغيرة بقروض
ميسرة من الصندوق الاجتماعي وذلك
للقضاء على مشكلة البطالة وفتح
أسواق جديدة لتسويق المنتجات
التي يتم طرحها للمستهلك.**

*** تشجيع شباب الخريجين
للاتحاق بمراكز التدريب التحويلي
التي يريها البرنامج القومي
لتشغيل الشباب لأهمية اكتساب
المهارات اللازمة لسوق العمل.**

* ٨٣٪ نسبة فرص العمل التي تم توفيرها للذكور و ٢٧٪ للإناث من إجمالي
عدد الفرص التي تم توفيرها حسب النوع (٤٨٩ فرصة عمل)
عن طريق مديرية القوى العاملة .

* ٨٣٪ نسبة فرص العمل التي تم توفيرها بالقطاع الخاص وهي أعلى
نسبة و ١٢٪ للحكومي و ٥٪ لباقي الفرص من إجمالي الفرص (٤٨٩ فرصة
عمل) .





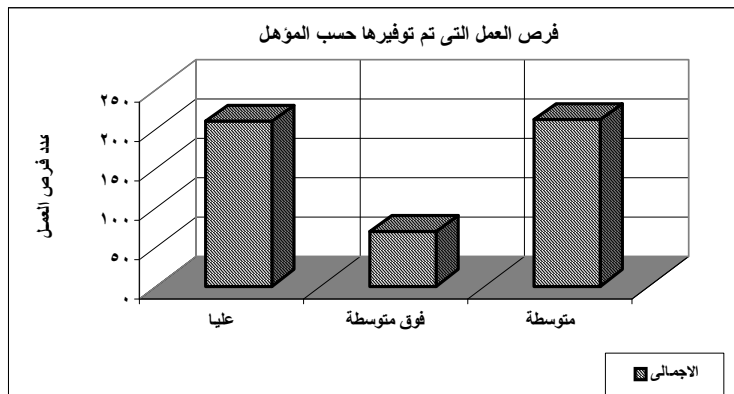
(٢٠٩) فرصة عمل للمؤهلات العليا - ٦٩ فوق المتوسط - ٢١١ المتوسطة

١٠- فرص العمل التي تم توفيرها للشباب الخريجين حسب المؤهل

مركز/ مدينة /حي	البيان	تعيينات بالقطاع الحكومي			تعيينات بقطاع الأعمال			السفر للخارج			اخرى			الإجمالي		
		عليا	فوق متوسطة	متوسطة	عليا	فوق متوسطة	متوسطة	عليا	فوق متوسطة	متوسطة	عليا	فوق متوسطة	متوسطة	عليا	فوق متوسطة	متوسطة
العريش	ذكور/إناث	٢٥	٦	٢٨	٩	-	٧	١	١	١	١٧٤	٦٢	١٧١	٢٠٩	٦٩	٢١١
ش. زيد	"	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
رفع	"	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ب. العبد	"	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الحسنة	"	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
نخل	"	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الإجمالي		٢٥	٦	٢٨	٩	-	٧	١	١	١	١٧٤	٦٢	١٧١	٢٠٩	٦٩	٢١١

التوصيات

* أهمية تكثيف الجهد لتوفير العمالة الماهرة للمشروعات الاستثمارية المتوقع قيامها بالمحافظة عن طريق فتح اقسام جديدة للتخصصات المطلوبة بالمدارس مع زيادة الوقت المخصص للتدريب العملي وذلك في ظل اتجاهات الدول للحد من التعيينات بالقطاع الحكومي.



التعليق

* ٨٦٪ نسبة فرص العمل التي تم توفيرها للمؤهلات العليا والمؤهلات المتوسطة وذلك نظرا لارتفاع أعداد الخريجين من حملة المؤهلات العليا والمؤهلات المتوسطة و١٤٪ للمؤهلات فوق المتوسطة من إجمالي عدد الفرص (٤٨٩) فرصة .

* ٨٣٪ نسبة فرص العمل التي تم توفيرها للقطاع الاستثماري وهي أعلى نسبة و١٧٪ للباقي من إجمالي فرص العمل للمؤهلات (٤٨٩) فرصة عمل .



٢٠١٣ (٤٠٨٥٤١) عدد السكان بمحافظة شمال سيناء لعام

١١- بيان اجمالي قوة العمل ونسب البطالة خلال عام ٢٠١٢

٢	مركز/ مدينة /حي	البيان	عدد السكان التقديري ٢٠١٢		عدد قوة العمل						نسبة قوة العمل الى السكان (%)	نسبة البطالة (%) تقريبيا
					مشتغلين		متعطلين		اجمالى			
			ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	٢٠٩%	١٠٣%		
اجمالى المحافظة	حضر	٤٠٨٥٤١		٧٠		٥٣٨٤		٥٤٥٤				
	ريف											

تاريخ البيان : ٣٠ / ١٠ / ٢٠١٣

مصدر البيان : مديرية القوى العاملة



*** أهمية توفير فرص عمل للشباب الخريجين وذلك للحد من ارتفاع نسبة البطالة عن طريق المشروعات الصغيرة او الصندوق الاجتماعي والجمعيات الأهلية .**

*** ٢٪ نسبة قوة العمل الى عدد سكان محافظة شمال سيناء لعام ٢٠١٢ (١٥ سنة فأكثر) (٢٥٢٠٧٠) نسمة .**

*** ٢,٩ ٪ نسبة البطالة بمحافظة شمال سيناء وبالنسبة لاجمالي قوة العمل**

*** ٢ ٪ نسبة اجمالي قوة العمل تقريبا خلال عام ٢٠١٢ الى اجمالي عدد السكان ١٥ سنه فأكثر وتمثل المشتغلين نسبة ١,٢ ٪ والمتعطلين ٩٨,٨ ٪ من اجمالي قوة العمل (٥٤٥٤)**



(١٠) عاملاً فى هجرة خارجية خارج الجمهورية

١٢- بيان الهجرة خارج الجمهورية من أبناء المحافظة ٢٠١٢

الهجرة خارج الجمهورية			البيان	المركز
اجمالى	إناث	ذكور		
١٠	-	١٠	حضر	اجمالى المحافظة
-	-	-	ريف	
١٠	-	١٠	الإجمالي	

تاريخ البيان : ١٧ / ١٠ / ٢٠١٣

مصدر البيان: مديرية القوى العاملة



* ٢٥ ٪ نسبة الزيادة فى عدد المهاجرين خارج الجمهورية من أبناء

المحافظة لعام ٢٠١٢ عن العام السابق (٨)

* لا توجد هجرة داخل الجمهورية من المحافظة الى المحافظات الأخرى

حيث تعتبر المحافظة من المحافظات ذات الجذب السكاني .





٣ مركز لتدريب شباب الخريجين بالمحافظة تابع لمديرية القوى العاملة

١٣ - مراكز التدريب بالمحافظة

م	المركز	الجهة التابعة	المنهج التي يتم التدريب عليها	عدد الفصول	عدد الورش	عدد المدربين دورات		الطاقة التدريبية السنوية	التجهيزات التدريبية	العنوان	التليفون	الفاكس
						أثلاث	فقر					
١	العريش	قوى عاملة	تدريب - أ. منزلية - تكييف - سباكة -	٨	٨	٣	٥	١٦٠	مكتمل	ش الفتاح بالعريش	٣٣٥٧٥٤٧	-
٢	بئر العبد	قوى عاملة	ميكانيكا سيارات أ. منزلية سباكة - نجارة	٣	٣	١	٢	٦٠	مكتمل	بجوار مجلس مدينة بئر العبد	٣٥٤١٦٧٦	-
الاجمالي العام				١١	١١	٤	٧	٢٢٠	٤	٥٠٠		

تاريخ البيان : ٣٠ / ١٠ / ٢٠١٣

مصدر البيان : مديرية القوى العاملة



*** أهمية فتح مراكز تدريب جديد بمراكز المحافظات الأخرى وخاصة بمركز رفم والشيخ زويد وذلك نظرا لارتفاع الكثافة السكانية والعمل على الحد من مشكلة البطالة .**



* ٧٣٪ نسبة عدد الورش بمركز تدريب العريش و ٢٧٪ لمركز بئر العبد من اجمالي عدد الورش بمراكز التدريب (١١ ورشة لعام ٢٠١٢)
* ٦٠٪ نسبة المتدربين بمركز تدريب العريش و ٤٠٪ لمركز بئر العبد من اجمالي عدد المتدربين (٥٠٠) متدرب لعدد ٤ دورات تدريبية خلال عام ٢٠١٢ .



٢ مركز تدريب للمهن

(إشغال إبرة - حدادة - كهرباء - نجارة) تابع للقوى العاملة

١٤ - مراكز التدريب

البيان	ريف	حضر	اجمالي
اجمالي عدد مراكز التدريب المهني	-	٢	٢
اجمالي السعة التدريبية للمراكز	-	٥٠٠	٥٠٠
اجمالي عدد المتدربين	ذكور	٣٥٠	٣٥٠
	إناث	١٥٠	١٥٠
	إجمالي	٥٠٠	٥٠٠
اجمالي عدد المدربين	ذكور	٧	٧
	إناث	٤	٤
	إجمالي	١١	١١

تاريخ البيان : - ٣٠ / ١٠ / ٢٠١٣

مصدر البيان : مديرية القوى العاملة



*** أهمية توفير فرص عمل للمتدربين سواء للقطاع العام او الخاص وذلك بتوفير قروض مناسبة للمشروعات الصغيرة ومتناهية الصغر.**



* ١٩ مركز تابع لمديرية التضامن الاجتماعي بنسبة ٦٨ ٪ وهي أعلى نسبة و ٢ مركز تابع لمديرية القوى العاملة بنسبة ٧ ٪ (٢) تابعة لوزارة الإسكان بنسبة ٧ ٪ وه مراكز تابعة لمديرية الشباب والرياضة بنسبة ١٨ ٪ من اجمالي عدد مراكز التدريب (٢٨) مركز بالإضافة الى أربعة مشاغل للتفصيل والحياسة وتريكو.



(٤٨١) عدد فرص العمل التي يقدمها القطاعات المختلفة للمحافظة لعام ٢٠١٢

١٥ - فرص العمل التي تم توفيرها

العدد	البيان	
٥٩	حضر	عدد فرص العمل التي يقدمها الجهاز الادارى
	ريف	
٤٠٧	حضر	عدد فرص العمل التي يقدمها القطاع الخاص
	ريف	
١٦	حضر	عدد فرص العمل التي يقدمها قطاع الأعمال
	ريف	
٧	حضر	عدد فرص العمل التي يقدمها قطاع السفر للخارج
	ريف	

تاريخ البيان : ٣٠ / ١٠ / ٢٠١٣

مصدر البيان : مديرية القوى العاملة



* ٨٣٪ نسبة عدد فرص العمل التي يقدمها القطاع الخاص الى اجمالى القطاعات الأخرى وهي أعلى نسبة و ١٢٪ للقطاع الادارى و ٥٪ لباقي القطاعات .

* أهمية توفير فرص عمل فى مجالات القطاع الحكومى عن طريق العمالة الموسمية (الخطة العاجلة - الموازنة - المكافأة الشاملة) وذلك للحد من انتشار البطالة وذلك فى ظل وقف التعيينات بالقطاع الحكومى و لرفع مستوى الحياة الاقتصادية لدى الأفراد والحد من انتشار بعض العادات السيئة .



قطاع التضامن الاجتماعي

٣٩ وحدة اجتماعية على مستوى مراكز وقرى المحافظة لعام 2012
بمعدل ١٠ آلاف نسمة لكل وحدة اجتماعية

م	المراكز	البيان	عدد السكان التقديري		عدد الوحدات الاجتماعية	نصيب الوحدة الاجتماعية من السكان (بالعدد)
			ذكور	إناث		
١	العريش	ريف	٢٣٧١	٢١٥٤	-	-
		حضر	٨٤٢٠٤	٧٥٤٥٦	8	١٩٩٥٧
		اجمالي	٨٦٥٧٥	٧٧٦١٠	8	٢٠٥٢٣
٢	ش. زويد	ريف	١٦٢٤٢	١٦٤٥٣	5	٦٥٣٩
		حضر	١١٤٨٩	١٠٨٥٥	1	٢٢٣٤٤
		اجمالي	٢٧٧٣١	٢٧٣٠٨	6	٩١٧٣
٣	رفح	ريف	١٦٩٨١	١٦٥٥٨	3	١١١٧٩
		حضر	١٩٩٤٨	١٨٨٨٢	1	٣٨٨٣٠
		اجمالي	٣٦٩٢٩	٣٥٤٤٠	4	١٨٠٩٢
٤	بئر العبد	ريف	٣٠٦٣٥	٣٠٠٠٤	11	٥٥١٣
		حضر	٩٠٢٢	٨٥٣٤	1	١٧٥٥٦
		اجمالي	٣٩٦٥٧	٣٨٥٣٨	12	٦٥١٦
٥	الحسنة	ريف	١٣٠٢٥	١١٢٦٦	6	٤٠٤٨
		حضر	١٦٠٦	١٣٧٣	1	٢٩٧٩
		اجمالي	١٤٦٣١	١٢٦٣٩	7	٣٨٩٥
٦	نخل	ريف	٤٨٧٦	٣٨٩٢	1	٨٧٦٨
		حضر	١٦٣٧	١٠٧٨	1	٢٧١٥
		اجمالي	٦٥١٣	٤٩٧٠	2	٥٧٤١
	اجمالي المحافظة	ريف	٨٤١٣٠	٨٠٣٢٧	26	٦٣٢١
		حضر	١٢٧٩٠٦	١١٦١٧٨	13	١٨٧٧٥
		اجمالي	٢١٢٠٣٦	١٩٦٥٠٥	39	١٠٤٧٥

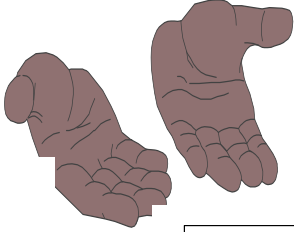
تاريخ البيان: 27 / ١٠ / ٢٠١٣

مصدر البيان: مديرية التضامن الاجتماعي



التوصيات

*** أهمية زيادة عدد الوحدات الاجتماعية بمراكز الوسط وخاصة بالقرى نظراً لانخفاض مستوى المعيشة وظروف البيئة وتعرضها لظروف اقتصادية صعبة وصعوبة وصول الخدمات لاهالي الوسط .**



التعليق

* ٦٧٪ نسبة عدد الوحدات الاجتماعية (ريف) و ٣٣٪ (حضر) من اجمالي عدد الوحدات (٣٩) وحدة على مستوى مراكز

وقرى المحافظة .

* ٣١٪ نسبة عدد الوحدات الاجتماعية بمركز ومدينة بئر العبد

وهى أعلى نسبة وذلك نظراً لارتفاع عدد القرى وارتفاع الكثافة

السكانية على مستوى الريف و ٢٠,٥٪ لمركز ومدينة العريش و ١٨٪

لمركز ومدينة الحسنة و ٣٠,٥٪ لباقي مراكز ومدن وقرى المحافظة

من اجمالي عدد الوحدات الاجتماعية .

* مركز ومدينة العريش أعلى معدل فى عدد الوحدات الاجتماعية

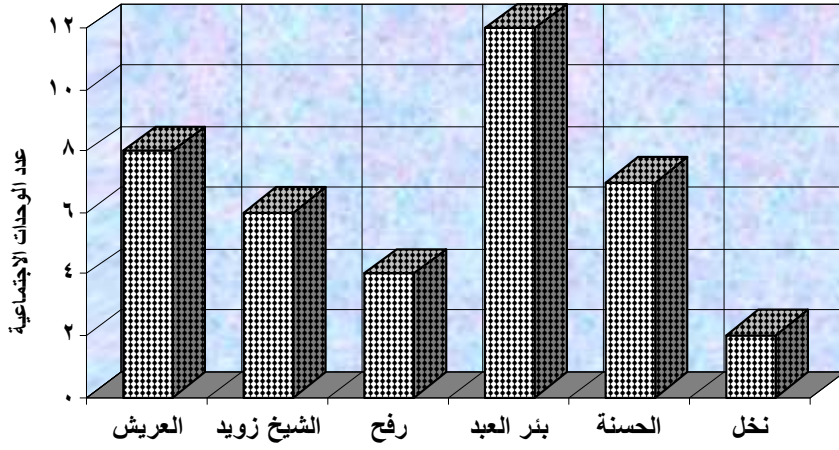
بالحضر وذلك نظراً لارتفاع الكثافة السكانية حضر بنسبة ٦١,٥٪

من عدد الوحدات الاجتماعية بالحضر (١٣) وحدة وأعلى معدل

للوحدات بالريف بمركز ومدينة بئر العبد بنسبة ٤٢٪ من اجمالي

الوحدات بالريف (٢٦) وحدة .

الوحدات الاجتماعية بالمحافظة ٢٠١٢





(٨٧٥٨) أسرة منتفعة بنشاط الخدمات الضمانية ١٦ مليون جنية قيمة الإعانات المقدمة لحالات الخدمات الضمانية

٢- نشاط الخدمات الضمانية عام 2012

مساعدات شهرية		المعاشات الضمانية		البيان
عانس / مطلقه / اسر سجون / أرامل		شيخوخة – عجز كلي – أيتام		
المبلغ	عدد الأسر	المبلغ	عدد الأسر	
٢٣٢٩١٧	١٤٥	٣١٦٢٠٠٧	١٧٠٠	العريش
١٥٤٥٨٥	٧٩	٢٨٩١٧٨٠٨	١٥٣١	الشيخ زويد
١٥١١٨٥	٨٠	٢٨٥٢٢٤٨	١٥٥٨	رفح
٤٥٤٨٧١	٢٩٣	٣٨٢٢٥٩٢	١٩٧٢	بئر العبد
٢٣٩١٤٠	١٥١	٣٢٥٢٧٢١	١٦٥٩	الحسنه
٣٨١٨٠	٢٦	٦٤٥٩٩٤	٣٣٨	نخل
١٢٧٠٨٧٨	٧٧٤	١٦٦٢٧٢٧٠	٨٧٥٨	الاجمالى

تاريخ البيان : ١٠ / 28 / 2013

مصدر البيان : مديرية التضامن الاجتماعي





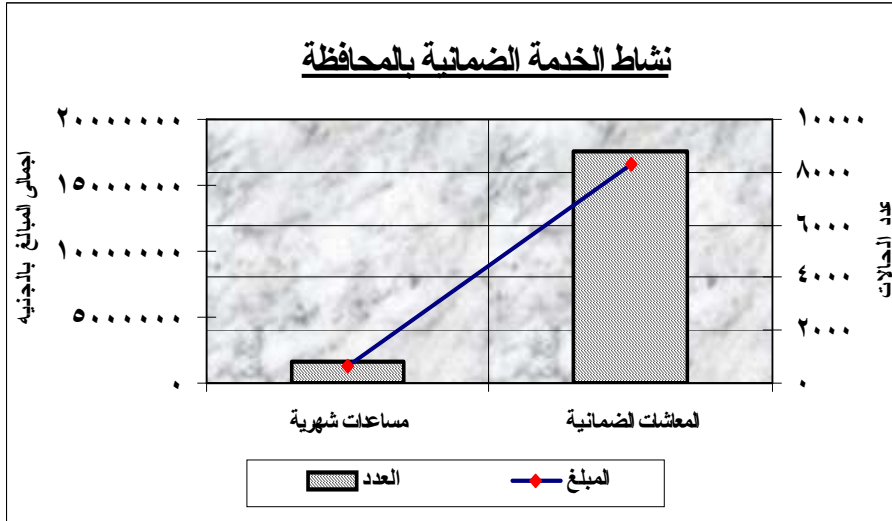
التوصيات

*** أهمية زيادة نشاط الخدمة الضمانية لتشمل أكبر عدد من الأسرة الفقيرة والمعدمة التي تحتاج إلى إعانات شهرية لتتغلب على سوء الحالة الاقتصادية وارتفاع الأسعار مع سرعة قيام مديرية التضامن الاجتماعي بسرعة تسجيل بيانات الحالات الضمانية وذلك لتحديث خريطة الفقر والفقراء على مستوى المحافظة بشكل مستمر.**

التعليق

*** ٦٣٪ نسبة الارتفاع في عدد الأسرة المنتفعة بنشاط الخدمات الضمانية خلال عام ٢٠١٢ عن العام السابق (٥٣٧٥) أسرة.**

*** ٤٥,٥٪ نسبة الارتفاع في قيمة المساعدات المالية المقدمة لنشاط الخدمات الضمانية سواء كانت معاشات أو مساعدات عن العام السابق (١١) مليون جنيه.**





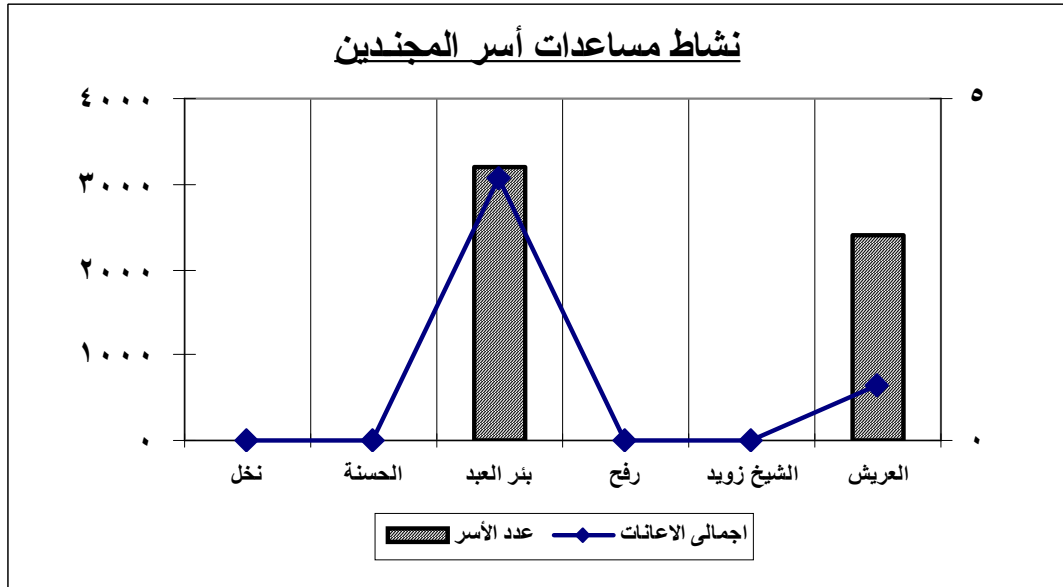
(٥٣١,٢) جنيه متوسط نصيب أسرة المجند المعانة بالمحافظة سنويا

٣- نشاط مساعدات أسر المجندين عام 2012

م	مركز/مدينة /حى	عدد الأسر المستفيدة (أسرة)	إجمالي قيمة الإعانة (جنيه مصري)	متوسط نصيب الأسرة (جنيه مصري)
١	العريش	3	654	218
٢	الشيخ زويد	0	٠	٠
٣	رفح	0	٠	٠
٤	بئر العبد	4	٣٠٦٥	٧٦٦,٢٥
٥	الحسنة	-	-	٠
٦	نخل	٠	٠	٠
	الإجمالي	٧	٣٧١٩	٥٣١,٢

تاريخ البيان : 23 / ١٠ / 2013

مصدر البيان : مديرية التضامن الاجتماعي





التوصيات

التعليق

*** أهمية استمرار تقديم
المساعدات للأسر المجندين
والتي قد يكون العائل الوحيد
لها مع الاهتمام بهم من
الناحية الاجتماعية
والمساعدات ورفع قيمة
المساعدات لتواكب الزيادة في
مستوى المعيشة للحفاظ على
الأسرة واستقرارها .**

*** ٥٣١,٢ جنيه متوسط نصيب أسر
المجندين من المساعدات بشمال سيناء لعام ٢٠١٢ .
* ارتفاع في عدد الأسر المستفيدة من مساعدات
أسر المجندين بالمحافظة لعام ٢٠١٢ وذلك
بنسبة ٧٥٪ عن العام الماضي (٤)
أسرة وبالتالي يوجد ارتفاع في اجمالي قيمة
الإعانة والتي بلغت نسبتها ٥٨٪ عن العام
السابق (٣٣٦ جنيه) .**





**٥٧ جمعية تقدم لها إعانات مالية من مديرية التضامن الاجتماعي
سواء رعاية أو تنمية بالمحافظة
(١١٣٤٨) نسمة متوسط نصيب الجمعية من السكان
٤- توزيع الجمعيات الأهلية الاجتماعية عام 2012**

م	مركز / مدينة/حي	البيان	عدد السكان التقديري		عدد الجمعيات				نصيب الجمعية من السكان
			ر	ح	رعاية		تنمية		اجمالي عدد الجمعيات
					م	ن	م	ن	
١	العريش	ريف	٢٣٧١	٢١٥٤	٠	٣٣	٣١	١٣٦	٢٠٠
		حضر	٨٤٢٠٤	٧٥٤٥٦					
٢	ش زويد	ريف	١٦٢٤٢	١٦٤٥٣	٠	٢	٥	٢١	٢٨
		حضر	١١٤٨٩	١٠٨٥٥					
٣	رفع	ريف	١٦٩٨١	١٦٥٥٨	٠	١	٣	٢١	٢٥
		حضر	١٩٩٤٨	١٨٨٨٢					
٤	بئر العبد	ريف	٣٠٦٣٥	٣٠٠٠٤	٠	٥	٢١	٧٥	١٠١
		حضر	٩٠٢٢	٨٥٣٤					
٥	الحسنة	ريف	١٣٠٢٥	١١٢٦٦	٠	١	١	٤	٦
		حضر	١٦٠٦	١٣٧٣					
٦	نخل	ريف	٤٨٧٦	٣٨٩٢	٠	٠	٠	٣	٣
		حضر	١٦٣٧	١٠٧٨					
اجمالي المحافظة		ريف	٨٤١٣٠	٨٠٣٢٧	٠	٣٠	٥٧	٢٧٣	٣٦٣
		حضر	١٢٧٩٠٦	١١٦١٧٨					
		الاجمالي	٢١٢٠٣٦	١٩٦٥٠٥					

تاريخ البيان: 23 / ١٠ / 2013

مصدر البيان : مديرية التضامن الاجتماعي



أكتوبر ٢٠١٣



التوصيات

*** زيادة الإعانات للجمعيات العاملة والمميزة وذلك لرفع مستوى الخدمات التي تقدمها الى المواطنين سواء كانت مادية او عينية مع فتح باب التراخيص لجمع مال من المتبرعين لخدمة التنمية بالمحافظة.**

*** أهمية تشجيع المقيمين بوسط سيناء على تكوين جمعيات تنمية لخدمة المواطنين ورعايتهم وذلك لرفع مستوى المعيشة الاقتصادية والاجتماعية لمنطقة الوسط.**

التعليق

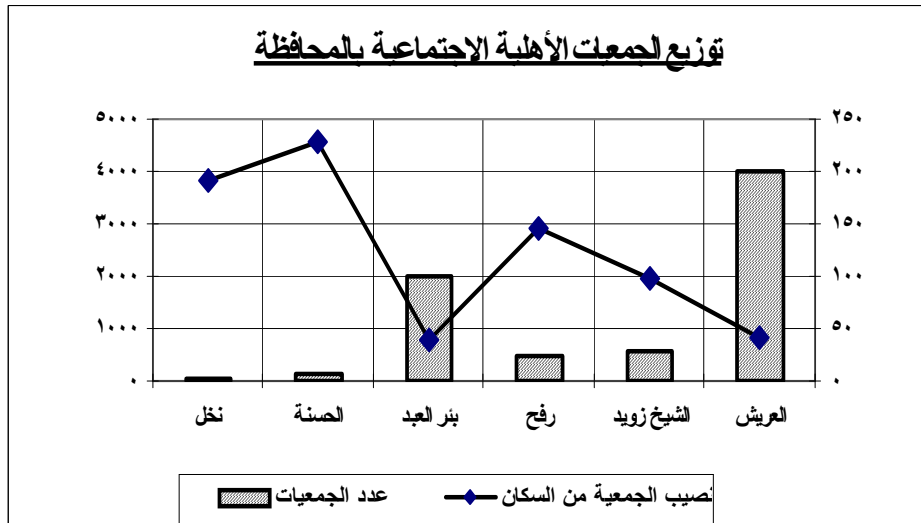
*** ١٦ ٪ نسبة الارتفاع فى عدد الجمعيات (رعاية - تنمية) خلال عام ٢٠١٢ عن العام السابق (٣١٤ جمعية)**

*** ٦ ٪ نسبة عدد الجمعيات (رعاية) ٩٤ ٪ (للتنمية) من اجمالى عدد الجمعيات (٣٦٣) جمعية**

*** ١٦ ٪ نسبة عدد الجمعيات المعانة (رعاية / تنمية) ٨٤ ٪ للجمعيات الغير معانة (رعاية - تنمية) من اجمالى عدد الجمعيات (٣١٤) جمعية .**

*** ٥٥ ٪ نسبة عدد الجمعيات رعاية وتنمية بمركز العريش وهى أعلى نسبة وذلك لارتفاع الكثافة السكانية حيث تتركز بها اغلب الأنشطة كونها العاصمة ثم بئر العبد بنسبة ٢٨ ٪ واقل نسبة بمركز نخل بنسبة ١ ٪ .**

توزيع الجمعيات الأهلية الاجتماعية بالمحافظة





لا توجد جمعيات جديدة مشهرة فى مجال تنمية المجتمع المحلى خلال عام ٢٠١٢

٥- نشاط جمعيات تنمية المجتمع المحلى عام 2012

م	مركز/مدينة/حي	البيان	عدد السكان التقديرى		عدد الجمعيات (تنمية)	اجمالى عدد الأعضاء		عدد المستفيدين	
			٢٠١٢	٢٠١١		٢٠١٢	٢٠١١	٢٠١٢	٢٠١١
١	العريش	ريف	٢٣٧١	٢١٥٤	١٦٧	٥٠٠	١٨٠٠	٣٠٠٠	١٠٠٠
		حضر	٨٤٢٠٤	٧٥٤٥٦		٦٥	١٥	٣٥٠٠	٤٠٠٠
٢	ش زويد	ريف	١٦٢٤٢	١٦٤٥٣	٢٦	-	-	-	-
		حضر	١١٤٨٩	١٠٨٥٥		١٢٠٠	٣٠٠	١٥٠٠	٥٠٠
٣	رفع	ريف	١٦٩٨١	١٦٥٥٨	٢٤	-	-	-	-
		حضر	١٩٩٤٨	١٨٨٨٢		١٥٠٠	٤٠٠	١٥٠٠	٨٠٠
٤	بئر العبد	ريف	٣٠٦٣٥	٣٠٠٠٤	٩٦	-	-	-	-
		حضر	٩٠٢٢	٨٥٣٤		١٥٠٠	٨٠٠	٣٥٠٠	١٠٠٠
٥	الحسنة	ريف	١٣٠٢٥	١١٢٦٦	٥	-	-	-	-
		حضر	١٦٠٦	١٣٧٣		٣٥٠	١٠٠	١٢٠٠	٥٠٠
٦	نخل	ريف	٤٨٧٦	٣٨٩٢	٣	-	-	-	-
		حضر	١٦٣٧	١٠٧٨		٢٥٠	٥٠	١٠٠٠	٤٠٠
الاجمالى		ريف	٨٤١٣٠	٨٠٣٢٧	٣٣٠	٥٠٠٠	١٨٠٠	٢٠٠٠٠	١٠٠٠٠
		حضر	١٢٧٩٠٦	١١٦١٧٨		٤٨٦٥	١٦٦٥	١٢٢٠٠	٧٢٠٠
		اجمالى	٢١٢٠٣٦	١٩٦٥٠٥		٩٨٦٥	٣٤٦٥	٤٢٢٠٠	١٧٢٠٠

تاريخ البيان: 28 / ١٠ / 2013

مصدر البيان : مديرية التضامن الاجتماعى

التوصيات

*** أهمية تعظيم دور الجمعيات العاملة فى مجال التنمية والتنمية والتي تعمل بكفاءة عالية وتقديم الدعم العيني والمادى لها لضمان استمرار نجاحها مع دراسة وسائل تنشيط دور الجمعيات الأخرى**

التعليق

*** لا توجد جمعيات تنمية جديدة مشهرة خلال عام 2012 .**
*** ٩٢٪ نسبة عدد الجمعيات العاملة فى مجال التنمية بالمحافظة من اجمالى عدد الجمعيات رعاية وتنمية (٣٦٣) جمعية (رعاية / تنمية) .**
*** مركز العريش تتركز به اغلب الجمعيات بنسبة ٥١٪ وذلك لارتفاع الكثافة و ٢٩٪ لمركز بئر العبد و ٢٠٪ لباقي المراكز من اجمالى عدد الجمعيات العاملة فى مجال التنمية (٣٣٠) جمعيه لعام ٢٠١٢ .**



(١٩٢٢) اجمالي عدد الحالات المستفيدة لنشاط التأهيل الاجتماعي

٦- نشاط التأهيل الاجتماعي في المحافظة عام ٢٠١٢

م	مركز / مدينة/ حي	عدد الحالات المتقدمة	عدد الحالات المستفيدة	نسبة المستفيدة إلى المتقدمة
١-	العريش	٩٦١	٦٠٥	٦٢,٩ %
٢-	ش. زويد	٤٩٣	٤١١	٨٣ %
٣-	رفح	٤٧٥	٢٥٨	٥٤ %
٤-	بئر العبد	٩٢٤	٤٨٥	٥٢ %
٥-	الحسنه	١٢٨	١٤٢	١١٠ %
٦-	نخل	٢٢	٢١	٩٥ %
	الاجمالي	٣.٠٣	١٩٢٢	٦٤ %

تاريخ البيان: ٢٣ / ١٠ / ٢٠١٣

مصدر البيان : مديرية التضامن الاجتماعي



* أهمية الارتقاء بمستوى نشاط التأهيل الاجتماعي من خلال

دور الجمعيات الأهلية والمؤسسات القومية والدولية لتغطية

العجز في الأجهزة التعويضية داخل مراكز التأهيل الاجتماعي

ولرفع المعاناة عن ذوي الاحتياجات الخاصة .

* يلاحظ من خريطة البيان ارتفاع كبير

في الحالات المتقدمة لنشاط التأهيل

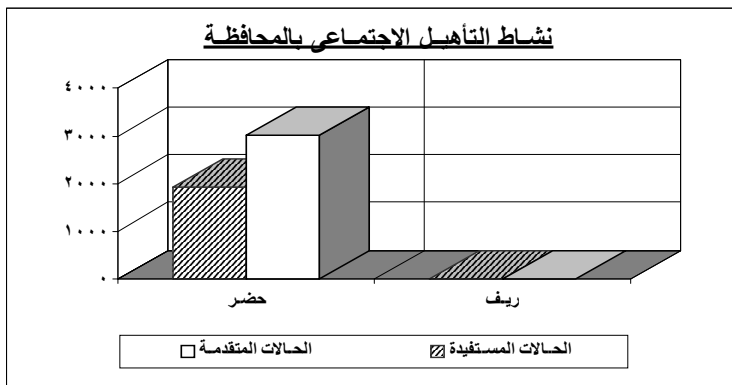
الاجتماعي بنسبة ٩٠,١ % عن العام الماضي

(٣٠٠) حالة .

* ٦٤ % نسبة عدد الحالات المستفيدة الى

عدد الحالات المتقدمة على مستوى المحافظة

لنشاط التأهيل الاجتماعي لعام ٢٠١٢.





(١٢٥) عدد دور الحضانة بالمحافظة لخدمة ورعاية الأمومة والطفولة بالمحافظة

٧- نشاط دور الحضانة خلال عام ٢٠١٢

م	المراكز	البيان	عدد الأطفال في سن الحضانة (١ - ٦) سنوات		عدد دور الحضانة	عدد الأطفال بدور الحضانة		نسبة الأطفال في الدور إلى الإجمالي
			ذكور	إناث		ذكور	إناث	
١	العريش	حضر	٢٣٣٨٦	-	٨٠	٧٥٣٠	-	٪ ٣٢,٢
		ريف	-	-	-	-	-	-
٢-	ش. زويد	حضر	٨٩٩١	-	٦	٤٣٣	-	٪ ٤,٨
		ريف	-	-	-	-	-	-
٣-	رفح	حضر	١٢٤٠٤	-	١١	٥٩٢	-	٪ ٤,٨
		ريف	-	-	-	-	-	-
٤-	بئر العبد	حضر	١٤١١٢	-	٢٨	١٥٢٠	-	٪ ١٠,٨
		ريف	-	-	-	-	-	-
٥-	الحسنة	حضر	٤١٣٦	-	-	-	-	-
		ريف	-	-	-	-	-	-
٦-	نخل	حضر	٢٠١٢	-	-	-	-	-
		ريف	-	-	-	-	-	-
		إجمالي	٦٥.٤١	-	١٢٥	١٠.٧٥	-	٪ ١٥,٥

تاريخ البيان : ١٠ / ٢٣ / ٢٠١٣

مصدر البيان : مديرية التضامن الاجتماعي



*** أهمية التوسع في إنشاء دور حضانة بأنواعها المختلفة (رضع / عادي / مشتركة) في مواقع العمل للتيسير على العاملات في مجال عملهن ومراعاة حقوق الطفل في الرعاية**

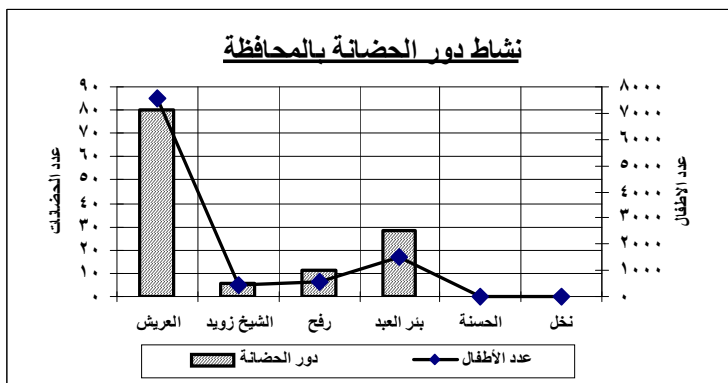


* ٢٪ نسبه الارتفاع في عدد دور الحضانة لعام ٢٠١٢ عن العام السابق (١٢٣) حضانة .

* ١٥.٥٪ نسبة عدد الأطفال في دور الحضانة الى اجمالي الأطفال في سن الحضانة لعام ٢٠١٢ (١٠٠٧٥) نسمة .

* ٦٤٪ نسبة عدد دور الحضانة بمركز العريش وهي اعلى نسبة و ٣٦٪ لباقي المراكز من اجمالي عدد الأطفال بدور الحضانة (١٢٥) دار.

* ٧٥٪ نسبة عدد الأطفال بدور الحضانة بمركز العريش و ١٥٪ لبئر العبد و ١٠٪ لباقي المراكز من اجمالي عدد الاطفال بدور الحضانة البالغ (١٠٠٧٥) طفل .





(١٧٢) عدد الأسر المستفيدة من مشروعات الأسر المنتجة بالمحافظة لعام ٢٠١٢

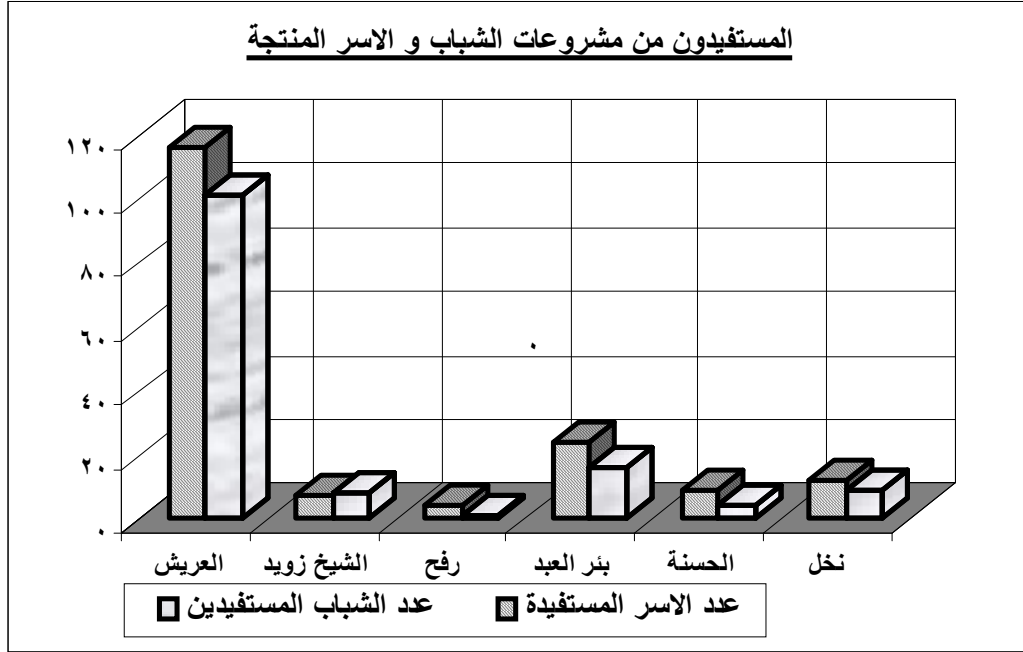
٨- مشروعات الشباب والأسر المنتجة عام ٢٠١٢

٢	مركز / مدينة / حي	البيان	عدد المستفيدين من مشروعات تشغيل الشباب خلال عام ٢٠١٢		عدد الأسر المستفيدة من مشروع الأسر المنتجة	عدد مشروعات الأسر المنتجة	ملاحظات
			ذكور	إناث			
١	العريش	حضر	١٩	١٩	١١٨	١١٦	-
		ريف	١٥	٤٨	٥٥٢		-
٢	ش. زويد	حضر	١	٢	٩	٧	-
		ريف	٤	١	١٦		-
٣	رفح	حضر	١	-	٣	٤	-
		ريف	-	-	-		-
٤	بئر العبد	حضر	٢	٤	١٧	٢٤	-
		ريف	١٠	-	٣٣		-
٥	الحسنة	حضر	٢	٢	١١	٩	-
		ريف	-	-	-		-
٦	نخل	حضر	٣	٥	٢٤	١٢	-
		ريف	١	-	٣		-
	اجمالي المحافظة	حضر	٢٨	٨٠	١٨٢	١٧٢	-
		ريف	٣٠	١	٣٠٤		-
	الاجمالي العام		٥٨	٨١	٤٨٦	١٧٢	-

تاريخ البيان : 28 / ١٠ / 2013

مصدر البيان : مديرية التضامن الاجتماعي





*** الاهتمام مشروعات الشباب والأسر المنتجة للمرأة المولدة للدخل وذلك من خلال توفير القروض الميسرة وبفوائد بسيطة لشباب الخريجين لتوفير فرص عمل مناسبة لهم والقضاء على جزء من البطالة بالمحافظة وذلك في ظل مشروع برنامج الحكومة لتشغيل الشباب .**



*** ٦٧٪ نسبة عدد المستفيدين من مشروعات الأسر المنتجة بمركز العريش وهي أعلى نسبة و ٧٪ لمركز نخل و ١٤٪ لمركز بئر العبد و ١٢٪ لباقي المراكز.**

*** ٧٣٪ نسبة عدد المستفيدين من مشروعات تشغيل الشباب بمركز العريش وهي أعلى نسبة وه ١١٪ لمركز بئر العبد و ٤٪ لمركز الشيخ زايد وه ١١٪ لباقي المراكز من اجمالي عدد المستفيدين .**



٢٧ قرية بها وحدات اجتماعية لخدمة القرية والقرى المجاورة لها على مستوى مراكز وقرى المحافظة لعام 2012

٩- بيان القرى المحرومة من الوحدات الاجتماعية

المراكز	أسم القرية المحرومة من الوحدات الاجتماعية	عدد السكان التقديرى للقرية (بألف نسمة)	المسافة بالكم عن اقرب وحدة اجتماعية مجاورة
العريش	السكاسكة	١٢٤٢	١١ ك
	الطويل	٦٥٧	١٣ ك
	الميدان	٧٠٢	١٤ ك
	السبيل	١٩٢٤	٢٢ ك
الاجمالى	٤	٤٥٢٥	
الشيخ زويد	ابوالعراج	٢٢٠٧	٨ ك
	التومة	١٣٣٦	١ ك
	الزوارعة	٢٨٤٧	١٢ ك
	السكادرة	٢٧٧٦	٣ ك
	العكور	٣١٠٣	٢ ك
	القرية	١٠١٠	٣٧ ك
	المقاطعة	١٧٩٢	٢ ك
	قبر عمير	٣٠٦٠	٤ ك
	ابوالفيته	١٠٠٠	٢٢ ك
الاجمالى	٩	١٩١٣١	
رفج	ابوشنار	٣٧٧٠	٣ ك
	جوز ابورعد	٢٣٤٦	١٠ ك
	البرث	٣٥٥٨	٢٣ ك
	الحسينات	٢٢٩٠	٣ ك
	الخرافين	١٥٨٣	٤ ك
	المهدية	٢٥٠٧	٢٣ ك
	الوفاق	٣٨٠٨	١١ ك
	الكيلو ٢١	٢٦٠٦	١٠ ك
الاجمالى	٨	٢٢٤٦٨	



٤ ك	٢٤٥٧	اقلية	بئر العبد
٧ ك	٢٢٨٢	ام عقبة	
٢ ك	٤٦٩	الاحرار	
٣ ك	٥٢٤	السلام	
٣ ك	٧٠٧٤	السادات	
٦ ك	١٥٤٥	الكرامة	
٧ ك	٤٩٧٣	النجاح	
٧ ك	١١١٤	النصر	
٧ ك	١٤٧٥	الشهداء	
٥ ك	٢٢٧١	المريخ	
٣ ك	٣٩٩	الشيخ زايد	
	٢٤٥٨٣	١١	الاجمالي
٤٥ ك	٤٢٨	الحمه	الحسنة
١٥ ك	١٣٧٢	الجدى	
٣٥ ك	٩٢٥	الريسان	
١٨ ك	١٠١٦	الغرقده	
٢ ك	٩٩٧	المفارق	
٣٥ ك	١٠١٧	المنجم	
٢٣ ك	٧٤٥	بغداد	
٣٥ ك	٦٧٧	قرية	
٢٥ ك	٧٣١	وادي المليز	
٢٦ ك	١٠٢٨	الكيلو٦	
٢٥ ك	٦٤٨	المغفر	
١٠ ك	٨٢٨	ام قطف	
٢٥ ك	١٠١٩	ام شيحان	
٢٠ ك	١٣٥٢	بئر بدا	
	١٢٧٨٣	١٤	الاجمالي





٣٠	١١٠٣	البروك	نخل
٣٠	١٢٦١	الخفجة	
١٥	١١٢٥	السلام	
٥٦	٨٦٨	الكتلا	
٣٣ ك	٦٦٢	التتيله	
١٥ ك	٧٨٤	بيرجريد	
٤٩ ك	٨٨٠	راس النقب	
٥٨ ك	٢٤٦	سدر الحيطان	
٦٦ ك	١٣٤٣	عين طويبة	
	٨٢٧٢	٩	الاجمالى
	٩١٧٦٢	٥٥	الاجمالى العام

تاريخ البيان : ٢٣ / ١٠ / ٢٠١٣

مصدر البيان : مديرية التضامن الاجتماعى

(لتعليق)

* ٦٧ ٪ نسبة عدد القرى المحرومة من الوحدات الاجتماعية و ٣٣ ٪ قرى غير المحرومة من اجمالى عدد القرى على مستوى المحافظة ٨٢ قرية .

* ٥٦ ٪ نسبة عدد سكان القرى المحرومين من الوحدات الاجتماعية على مستوى قرى المحافظة و ٣٤ ٪ للقرى الغير المحرومة من اجمالى عدد سكان القرى بالمحافظة (١٦٤٤٥٧) نسمة .

* أعلى معدل سكان للقرى المحرومة بمركز بئر العبد بنسبة ٢٧ ٪ من اجمالى سكان عدد القرى المحرومة و ٢٤ ٪ لرفح و ٢١ ٪ للشيخ زويد و ١٤ ٪ للحسنة و ٩ ٪ لنخل و ٥ ٪ للعريش من اجمالى عدد سكان القرى المحرومين (٩١٧٦٢) نسمة.

(لتوضيح)

*** أهمية إنشاء وحدات اجتماعية لخدمة القرى المحرومة من الوحدات الاجتماعية وذلك لرفع المعاناة عن المواطنين وخاصة لتباعد المسافات بين القرى بعضها ببعض وتباعد بعض الوحدات الاجتماعية الموجودة بالقرى الى مسافات كبيرة .**



١,٩٧١ مليون جنيه اجمالي المنصرف
بالضمان الاجتماعي للأسر المستفيدة لعام 2012
١٠- نسبة الأسر المستفيدة من برامج الضمان الاجتماعي

م	مركز / مدينة هي	البيان	اجمالي عدد الأسر	عدد الأسر المستفيدة	نسبة الأسر المستفيدة الى اجمالي الأسر
١	اجمالي المحافظة	حضر	٨٩٣٩٦	٢٢٤١	٢,٥ %
		ريف			
		الاجمالي	٨٩٣٩٦	٢٢٤١	٢,٥ %

تاريخ البيان: ٢٨ / ١٠ / ٢٠١٣

مصدر البيان: مديرية التضامن الاجتماعي



*** أهمية زيادة المساعدات
من برنامج الضمان الاجتماعي
وخاصة بالريف وذلك نظراً
لارتفاع حالات الفقر في
المناطق الصحراوية وذلك
بسبب ظروف المحافظة
الطبيعية وانخفاض الأمطار
التي يعتمد عليها أغلب
سكان البدو (الريف).**

*** ٢,٥ % نسبة عدد الأسر المستفيدة من
برامج الضمان الاجتماعي بشمال سيناء
للحضر والأسرة المدومة أغلبها بالقرى
والنجوع ذلك نظراً لطبيعة المحافظة
الصحراوية من اجمالي عدد الأسر (٨٩٣٩٦)
أسرة خلال عام ٢٠١٢.**



١٨,٥٢٧ مليون جنية اجمالى قيمة المساعدات الشهرية لأنشطة أخرى بالضمان
الاجتماعي ٢٠١٢ مثل (قانون الطفل - مساعدات شهرية - كوارث)
١١- أنشطة أخرى للضمان الاجتماعي

البيان		قانون الطفل		مساعدات شهرية		المعاشات الضمانية		كوارث ونكبات	
عدد الأسر	مبلغ	عدد الأسر	مبلغ	عدد الأسر	مبلغ	عدد الأسر	مبلغ	عدد الأسر	مبلغ
٣٤٧	٢٤٩٣٨٥	٧٧٤	١٢٧٠٨٧٨	٨٧٥٨	١٦٦٢٧٢٧٠	٣٠٠	٣٧٩٣١٢		
اجمالي		عام المحافظة							

تاريخ البيان: ٢٨ / ١٠ / ٢٠١٣

مصدر البيان: مديرية التضامن الاجتماعي



*** أهمية زيادة المبالغ المنصرفة للمساعدات الشهرية الدفعة الواحدة وغيرها وذلك للتخفيف عن أعباء المواطنين والذين يواجهون الكوارث والنكبات وغيرها .**

* 86٪ أعلى نسبة لعدد الأسر للمعاشات الضمانية و ٨٪ للمساعدات الشهرية و ٦٪ لباقي اجمالى عدد المساعدات (10179) حاله .
* ٩٠٪ نسبة اجمالى قيمة المعاشات الضمانية وهى أعلى نسبة و ٧٪ للكوارث والنكبات و ٣٪ لباقي قيمة المساعدات من اجمالى المبلغ (١٨,٥٢٧) مليون جنية .



أكتوبر ٢٠١٣



**(١٩٢٢) عدد الحالات المستفيدة من مكاتب التأهيل
بمديرية التضامن الاجتماعي لعام 2012 والبالغ عددها (٦) مكاتب
على مستوى مراكز المحافظة
١٢- مكاتب التأهيل**

٢	مركز/ مدينة/حي	البيان	عدد مكاتب التأهيل	عدد الحالات المتقدمة		عدد الحالات المستفيدة		نسبة المستفيدين إلى المتقدمين
				ذكور	إناث	ذكور	إناث	
١	العريش	حضر	١	٩٦١		٦٠٥		٦٢,٩٪
		ريف	-					
٢	ش . زويد	حضر	١	٤٩٣		٤١١		٨٣٪
		ريف	-					
٣	رفح	حضر	١	٤٧٥		٢٥٨		٥٤٪
		ريف	-					
٤	بئر العبد	حضر	١	٩٢٤		٤٨٥		٥٢٪
		ريف	-					
٥	الحسنة	حضر	١	١٢٨		١٤٢		١١٠٪
		ريف	-					
٦	نخل	حضر	١	٢٢		٢١		٩٥٪
		ريف	-					
الاجمالي			٦	٣٠٠٣		١٩٢٢		٦٤٪

مصدر البيان: مديرية التضامن الاجتماعي

تاريخ البيان: ٢٨/١٠/٢٠١٣

التعليق

التوصيات

* يلاحظ من خريطة البيان ارتفاع في الحالات المتقدمة لنشاط التأهيل

الاجتماعي بنسبة ٣٨,٥٪ عن العام الماضي (٢١٦٩) حالة .

* ٦٤٪ نسبة عدد الحالات المستفيدة من اجمالي عدد الحالات المتقدمة وكان

أعلى معدل للحالات المستفيدة بمركز الحسنة بنسبة ١١٠٪ وهي أعلى نسبة وأقل

نسبة بمركز بئر العبد بنسبة ١٪ من اجمالي الحالات المستفيدة (١٩٢٢) حالة

* أهمية زيادة عدد مكاتب التأهيل لتغطي

كافة مراكز المحافظة السنة وذلك لزيادة

الخدمة المقدمة عن طريق مكاتب التأهيل .



١ أكتوبر هو اليوم العالمي للمسنين (١) نادي للمسنين بمركز العريش فقط

١٣- توزيع أعداد المراكز تابعة للتضامن الاجتماعية

إجمالي	ريف	حضر	البيان
-	-	-	عدد مراكز ذوي الاحتياجات الخاصة
-	-	-	دور ونوادي المسنين
-	-	-	عدد الإصلاحات و الملاجئ
٢	-	٢	عدد دور الحضانة للأطفال المعوقين
١	-	١	عدد مراكز العلاج الطبيعي
٣	-	٣	عدد مراكز التكوين المهني
٦		٦	الإجمالي

تاريخ البيان: ٢٨ / ١٠ / ٢٠١٣

مصدر البيان: مديرية التضامن الاجتماعي



*** أهمية إنشاء مراكز لذوي
الاحتياجات الخاصة والمراكز
الأخرى بالريف حيث لزيادة
الاهتمام بهذه الفئة من السكان
والتي تحتاج إلى رعاية خاصة .**

*** (١) نادي للمسنين بمركز العريش فقط
لا يوجد إصلاحات ولا ملاجئ بالمحافظة .
* ٧ مراكز تابعة للتضامن الاجتماعي جميعها
بالحضر حيث يمثل مركز التكوين المهني أكبر
عدد من المراكز حيث يمثل نسبة ٤٣٪ والباقي
٥٧٪ لباقي المراكز .**





قرارات

قرار رقم (٢٥٨) لسنة ٢٠١٣

محافظ شمال سيناء :-

- بعد الاطلاع على القانون رقم ٤٣ لسنة ٢٩ بنظام الإدارة المحلية وتعديلاته ولائحته التنفيذية .
- وعلى قرار السيد الدكتور / رئيس مجلس الوزراء رقم (٣١٥) لسنة ٢٠١٣ بشأن تحديد سعر اسطوانات البوتاجاز بنوعيتها .
- وعلى القرار الوزاري رقم (٥٠٤) لسنة ٢٠١٣ الصادر في ٢٦/٩/٢٠١٣ بشأن ضوابط توصيل اسطوانات البوتاجاز بنوعيتها (منزلي - تجاري) للمستهلك .
- وعلى القرار الوزاري رقم (٥٠٥) لسنة ٢٠١٣ الصادر في ٢٦/٩/٢٠١٣ بشأن تفويض السادة المحافظين في بعض ضوابط توصيل اسطوانات البوتاجاز للمستهلك .
- وعلى ما عرضه علينا السيد / مدير عام مديرية التموين والتجارة الداخلية بالمحافظة بشأن تحديد مقابل خدمة توصيل اسطوانات البوتاجاز للمستهلك ليضاف للسعر الرسمي .
- وعلى موافقتنا بتاريخ ٩/١٠/٢٠١٣ .

قرر

مادة أولى :- يحدد رسم مقابل خدمة توصيل اسطوانات البوتاجاز للمنازل أو المحال التجارية بنوعيتها (منزلي - تجاري) للراغبين من المواطنين بالاشتراك في هذه الخدمة بكافة مراكز مدن المحافظة حسب قربها وبعدها من محطات ومستودعات تعبئة الغاز طبقاً للجدول التالي :-

م	المركز	تجاري				منزلي		
		الوزن	السعر من المستودع	مقابل خدمة التوصيل	السعر شامل خدمة التوصيل	الوزن	السعر من المستودع	مقابل خدمة التوصيل
١	بنر العبد ، العريش ، الشيخ زويد ، رفح ، نخل	٢٥	١٦	٧	٢٣	١٢,٥	٨	٤
٢	الحسنة	٢٥	١٦	١٠	٢٦	١٢,٥	٨	٧

مادة ثانية :- تتولى مديرية التموين متابعة تنفيذ هذا القرار وتحرير محاضر للمخالفين وعرضها علينا .

مادة ثالثة :- يعاقب بالعقوبات المنصوص عليها في المادة الرابعة من القرار الوزاري رقم (٥٠٤) لسنة ٢٠١٣ كل من يخالف نص المادة الأولى من هذا القرار .

مادة رابعة :- على مديرية التموين اخطار الوزارة بكافة المخاضرات التي تم تحريرها للمخالفين والعقوبات الموقعة .

مادة خامسة :- على جميع جهات الاختصاص تنفيذ هذا القرار كل فيما يخصه ويعمل به اعتباراً من تاريخ صدوره .

صدر بتاريخ ٩/١٠/٢٠١٣ .

الكتوبر ٢٠١٣



قرار رقم (٢٥٩) لسنة ٢٠١٣

محافظ شمال سيناء :-

بعد الاطلاع على :-

- نظام العاملين المدنيين بالدولة الصادر بالقانون ٧٨/٤٧ والقوانين المعدلة والمكملة له ولائحة التنفيذية .
- نظام الإدارة المحلية الصادرة بالقانون رقم ٧٩/٤٣ والقوانين المعدلة والمكملة له ولائحته التنفيذية .
- بناء على المذكرة المعروضة من مدير عام / الشئون المالية ، ومدير عام / شئون العاملين بشأن زيادة مرتبات العمالة الخاصة ببند المليون وتعديل أجور هذه العمالة اعتباراً من ٢٠١٣/١٠/١ من (٢٠٠) جنيه إلى (٣٠٠) جنيه .
- موافقتنا بتاريخ ٢٠ / ١٠ / ٢٠١٣ .

قرر

مادة أولى :-

- اعتباراً من ٢٠١٣/١٠/١ تعديل أجور العاملين على بند المليون من (٢٠٠) جنيه إلى (٣٠٠) جنيه .

مادة ثانية :-

- على جميع جهات الاختصاص تنفيذ هذا القرار كل فيما يخصه .

صدر بتاريخ ٢٠١٣/١٠/٢٣

جديد/٠٠٠

(
٢٠١٣/١٠/٢٣
لواء/ السيد عبد الفتاح حرجور
محافظ شمال سيناء



أكتوبر ٢٠١٣



تقرير

دعم الميداني

((عن شهر سبتمبر ٢٠١٣))

عدد مراكز المعلومات بالمحافظة (٦) وحدة محلية قروية (١٠) مديرية (١٢)

اسم الموقع	تاريخ المرور	الأنشطة التي تم متابعتها في الموقع	نقاط القوة	نقاط الضعف	ملاحظات الإدارة العليا
العريش	٢٠١٣/٩/٨	متابعة أعمال النشرة الشهرية والسجلات والملفات تحديث البنية المعلوماتية التحديث الشهري والسنوي للقطاعات الخدمية	إصدار النشرة الشهرية في موعده المحدد والفوز بالمركز الأول لشهر أغسطس ٢٠١٣	عدم وجود خطط واكتمال البيانات	ضرورة النهوض بمستوى مراكز المعلومات وتدقيق البيانات من مصدرها الرئيسي وإصدار النشرة في موعدها المحدد مع إعداد خطاب موجه الى رؤساء المجالس والمديريات
مديرية الشئون الاجتماعية	٢٠١٣/٩/١٨	متابعة إصدار النشرة الربع سنوية لشهر سبتمبر ٢٠١٣ والسجلات والملفات تحديث البنية المعلوماتية التحديث الشهري والسنوي للقطاعات الخدمية قطاع الشئون الاجتماعية	متابعة إصدار النشرة الربع سنوية سبتمبر ٢٠١٣	عدم اكتمال بعض البيانات والخطط وعدم إصدار النشرة الربع سنوية	
مديرية القوى العاملة	٢٠١٣/٩/٢٩	متابعة أعمال النشرة الربع سنوية لشهر سبتمبر ٢٠١٣ والسجلات والملفات تحديث البنية المعلوماتية التحديث الشهري والسنوي لقطاعات الخدمات قطاع القوى العاملة	متابعة إصدار النشرة الربع سنوية سبتمبر ٢٠١٣	عدم اكتمال بعض البيانات والخطط عدم إصدار النشرة الربع سنوية	

تاريخ البيان : ٢٠١٣/٩/٢٨

مصدر البيان : مسئول الدعم الميداني - مركز المعلومات



بيان بالنشرات الواردة و الفائزة خلال شهر

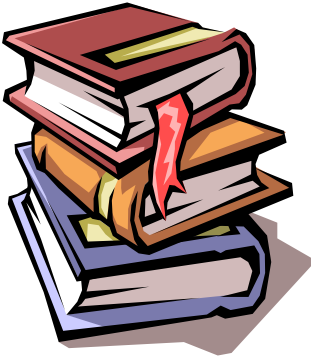
(أكتوبر ٢٠١٣)

المراكز	إرسال نشرة المعلومات الشهرية في موعدها ٢٥ خلال الشهر	النشرة الفائزة بالمركز الأول	المديريات	النشرة الفائزة بالمركز الأول	ملاحظات
العريش	*	*	-	-	لا يتم التقييم إلا بعد ورود أكثر من ٥٠٪ من النشرات لمراكز المعلومات
نخل	-	-	-	-	
بئر العبد	-	-	-	-	
ش. زويد	-	-	-	-	
رفح	-	-	-	-	
الحسنة	-	-	-	-	

ملحوظة :- عدم إرسال بعض نشرات المراكز للأحداث الحالية التي تمر بها مراكز المحافظة







نشاط المكتبة



عن شهر سبتمبر ٢٠١٢

أولا: التزويد أ - كتب ومراجع

* تم تزويد مكتبة مركز المعلومات بعدد (٢) كتاب ومرجع (شراء - هدايا)

م	عنوان الوثيقة	المؤلف	مكان النشر	سنة النشر
١	إدارة أعمال إدخال	وزارة الدولة للتنمية المحلية		فبراير ٢٠١٢
٢	أعمال جمع البيانات	وزارة الدولة للتنمية المحلية		٢٠١٢

ب - نشرات دورية

* وردت للمكتبة عدد (١) نشرات دورية

م	اسم الدورية	الناشر	تاريخ النشر
١	الأرصاد الجوية	هيئة الأرصاد الجوية	أغسطس ٢٠١٢
٢	منتدى البيئة	الشبكة العربية للبيئة والتنمية	أغسطس ٢٠١٢
٣	مجلة الوقع	وزارة التعاون الدولي	يوليو ٢٠١٢





ج- نشرات مراكز المعلومات * وردت للمكتبة عدد (٢) نشرة من مراكز معلومات المحافظات فى شهر أكتوبر (الغربية / أسيوط)

ثانيا : خدمه الاطلاع :-

بلغ عدد المطلعين (٢) مطلع عن موضوعات منها :-

١- بيانات عن سيناء والتنمية فى سيناء.

٢- بيانات عن السكان وزراع الزيتون .

ثالثا : خدمه الاستعارة:

بلغ عدد المستعيرين (١) مستعير عن موضوعات مختلفة منها :-

١- سيناء بوابه مصر القرن الواحد والعشرين .

رابعا : إحاطة جاريه

م	الموضوع	الجهة المرسل إليها
١-	معجم مصطلحات الكمبيوتر	مراكز معلومات مجالس المدن (العريش - رفح - بئر العبد - الشيخ زويد - نخل - الحسنة

خامسا : البحوث والدراسات

عنوان الدراسة : القيادة الاداريه

إعداد :- بيتر - نورت هاوث

الناشر : ((معهد الإدارة العامة))

سنة النشر : ٢٠٠٨





اسهامات وانجازات مركز معلومات شمال سيناء سبتمبر ٢٠١٣

خدمات المعلومات ودعم اتخاذ القرار

* تقديم عدد (٨) خدمه معلومات عن
بيانات المراكز والقرى والتوابع لإدارة
التخطيط العمراني / التقسيم الإداري /
المناطق الصناعية / هيئه الآثار.

اجتماعات ولقاءات

* حضور اجتماع لاختيار مواقع
البيوت البدوية التي ستنفذ من قبل
جهاز التعمير.

فى مجال النشر

* صدر عدد جديد من نشرة المعلومات
الشهرية لشهر سبتمبر ٢٠١٣ العدد (٢٧٣)
للسنة الثانية والعشرون على التوالي .
* إعداد المؤشرات القطاعية لنشرة المعلومات
الشهرية لشهر سبتمبر ٢٠١٣ .
(التعليق والتوصيات) للقطاعات الآتية محو الاميه /
القراءة للجميع / المعلومات والبرمجيات)
* تقييم النشرات الواردة من المستويات الإدارية
الأقل (مراكز المدن ومديريات الخدمات) وفوز نشرة
معلومات العريش على مستوى مراكز المدن وإرسالها
الى مركز معلومات مجلس الوزراء.
* توزيع نشرة المعلومات الشهرية على مستوى
محافظات الجمهورية بالبريد الالكتروني بنظام PDF
ومعهد بحوث جامعة قناة السويس وزارة
التنمية المحلية / مركز معلومات المجالس القومية
المتخصصة.





نشاط المكتبة

أولا التزويد :

- تم تزويد المكتبة بعدد (٢) كتاب ومراجع (شراء - هدايا) و(١) نشرة دورية و(٢) نشرات من مراكز معلومات المحافظات.

ثانيا :- خدمه الاطلاع :-

- استقبال الباحثين والدارسين والوافدين الى المكتبة للاستفادة والاطلاع والبحث عن البيانات والمعلومات المطلوبة والذي بلغ عددهم الى (٢) مطلع و (١) مستعير عن :-
- ١- بيانات عن سيناء والتنمية في سيناء.
 - ٢- بيان عن السكان وزراع الزيتون.
 - ٣- سيناء بوابه مصر القرن الواحد والعشرين.

ثالثا : الاحاطه الجارية :-

معجم مصطلحات الكمبيوتر.

عنوان الدراسة : القيادة الاداريه

سنة النشر : ٢٠٠٨





التقرير الاعلامي لشهر سبتمبر ٢٠١٣

وسائل الإعلام					البيان
إصدارات	ندوات ولقاءات	مقالات صحفية	إذاعة	تلفزيون	
١	١	-	-	-	

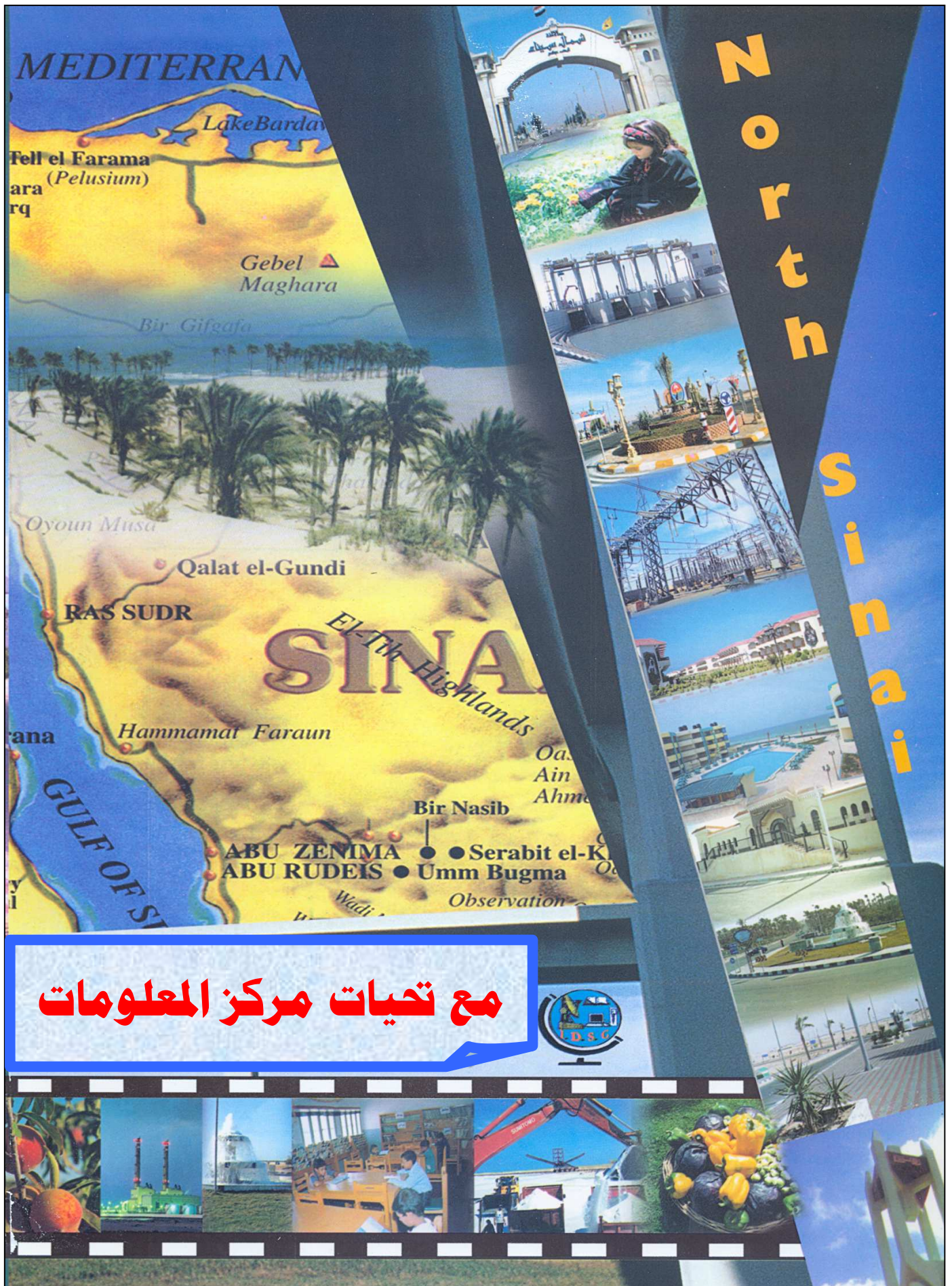
اجتماعات ولقاءات

إصدارات

* حضور اجتماع اللجنة لاختيار مواقع
البيوت البدوية التي ستنفذ من قبل جهاز
التعمير.

* صدر عدد جديد من نشرة المعلومات
الشهرية سبتمبر ٢٠١٣ العدد (٢٧٣) للسنة
الثانية والعشرون على التوالي.





مع تحيات مركز المعلومات