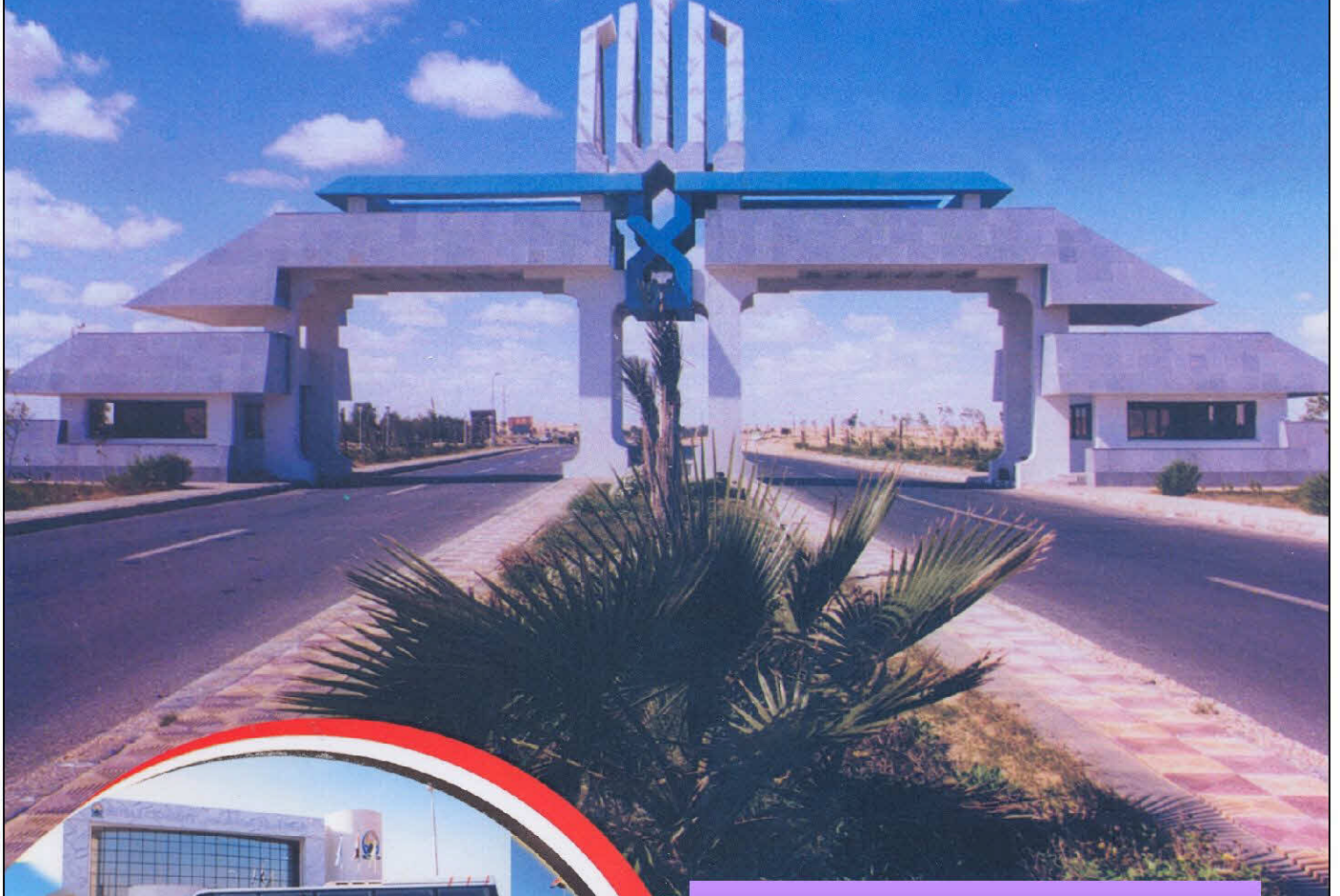


10/30/2014
محافظة
شمال سيناء



مركز المعلومات ودعم إتخاذ القرار



أكتوبر ٢٠١٤



North Sinai Portal@2014

محتويات العدد

توجيه عام 10/30/2014

أخبار إعلامية

بالاشتراك مع الإدارة العامة

للعلاقات العامة

القطاعات

* قطاع / التنظيم والإدارة

* قطاع / قوى عاملة وتشغيل الشباب

* قطاع / التضامن الاجتماعي

المواد الثابتة والاختيارية

* مع القانون والقرارات

* الدعم الميداني

* نشاط المكتبة

* إسهامات وإنجازات

* الخطبة الإعلامية

أ/ محمد خالد الحجاوي

مدير عام مركز المعلومات

إشراف

مدير إدارة النشر

أ/ جمعة سلامة مطر

هيئة التحرير

مدير إدارة الإحصاء

أ/ ناصر كامل آدم

مدير إدارة دعم القرار

أ/ كامل مصبح

مدير إدارة المكتبة

أ/ خيرية محمود

مدير البوابة الالكترونية

أ/ صلاح الخليلي

مدير الحاسب الآلي

م / فؤاد حافظ

إصدار إدارة النشر

نوال إبراهيم
منى خليل
الفت سلامة
نوره عايش

أكتوبر ٢٠١٤

السنة الثالثة والعشرون العدد (٢٨٦)

للاطلاع :- موقع المحافظة الالكتروني

WWW.NorthSinai.gov.eg

بالاشتراك مع

فريق العمل بمركز المعلومات

تصوير : نوره عايش

North Sinai Portal@2014

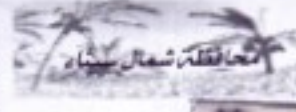
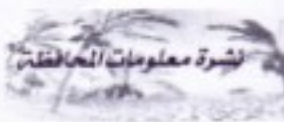


10/30/2014

فهرس

المحتويات	رقم الصفحة من - إلى
أخبار إعلامية	١ - ٢
قطاع / التنظيم والإدارة	3 - 9
قطاع / قوى عاملة وتشغيل الشباب	١٠ - ٢٨
قطاع / التضامن الاجتماعي	٢٩ - ٤٨
المواد الثابتة والاختيارية	
مع القانون والقرارات	٤٩
تقرير الدعم الميداني	٥٠ - ٥١
نشاط المكتبة	٥٢ - ٥٣
إسهامات وإنجازات المركز	٥٤ - ٥٥
التقرير الاعلامي	٥٦





10/30/2014

المستقبل
سيناء
عدد اكتوبر 2014

أخبار اعلامية

إعادة

تأهيل الشباب

رجال الاعمال يشاركون في تنمية القرى الأكثر فقرا بسيناء

بسبب العمل في مشروع قناة السويس



الشيخ محمد بن عبد الله بن ماجه

كتب مسعد بلوى ومحمد

سليم
أكد اللواء السيد عبد الفتاح حرجور محافظ
شمال سيناء على ضرورة تنفيذ برامج
تدريبية تحويلية لأبناء المحافظة للمشروعات
الاستثمارية بمشروع قناة السويس الجديدة
وأضاف المحافظ خلال مؤتمر حول
التنمية الاقتصادية لتوفير الصحة وتدريبها
للعمل بمشروع قناة السويس وذلك عقد بقاعة
الاجتماعات ببرج عام المحافظة برئاسة
ويضم اللواء سامح عيسى سكرتير عام
المحافظة ومديري الشريكات الفنية ومديري
إدارات القبول العام المختصة على الجهات
للعناية الإعلان عن فرص العمل الجديدة لأبناء
شمال سيناء على التوازي
وطالب المحافظ بوضع تصور ومقترح
المجلس الاعلى للتدريب بشمال سيناء خلال
15 يوما من خلال مديرية القوى العاملة وإدارة
الانتاج والتنمية الصناعية بالديوان العام
بجانب عرض موقف مركز التشغيل والبناء
من جلته أكد حسن أبو ديب مدير عام
مديرية القوى العاملة لهجرة بالمحافظة ان
هناك 23 شركة من المحافظة تعمل بمشروع
قناة السويس الجديدة في عمليات الحفر، مشيراً الى اجراء
حصر كامل بالمعالة وعمل كارتبيكات موحدة للعاملين لتلقي
العلاج بالثانين السمي بالمحافظات الخمسة بمشروع قناة

رعاية وزيرة القوى العاملة) عن عدد من الوظائف مع الأخذ
في الاعتبار ان الأولوية لأبناء إقليم قناة السويس وسيناء
وتصل الرتبة الشهرى الى 3 الاف جنيه.

مجلس يقرر تأجيل ضوابط تقنين «وضع اليد» بمساكن شمال سيناء

استحداث منصب مساعد رئيس مدينة للبيئة

أعلن اللواء السيد عبد الفتاح حرجور، محافظ شمال سيناء، عن استحداث منصب
جديد بمجلس المدن وهو منصب مساعد رئيس المدينة لشئون البيئة، ويكون مسئولاً عن
مهام النظافة والتشجير بالمركز. وقال المحافظ خلال لقائه برؤساء مجالس المدن
والقرى، بحضور اللواء سامح عيسى سكرتير عام المحافظة ومديري المديرية والإدارات
الفنية أن الرئيس عبد الفتاح السيسي أكد على أهمية النهوض بالقرى المصرية على كافة
القطاعات سواء التنموية أو الاجتماعية وأضاف المحافظ أن الرئيس على دراية تامة بأن هناك
مواطنين بالقرى والنجوع والتجمعات الأكثر احتياجاً محرومين من الخدمات
أكد المحافظ أنه سيتم توفير الخدمات الأساسية والاحتياجات بالنسبة للقرى الأكثر
احتياجاً كمشكلة أرواح

إنشاء مركز ومدينة برمانة

كتب: تامر العوضي

وافق اللواء عادل لبيب، وزير التنمية المحلية على طلب مقدم من أهالي قرية
مرشانة، يقضى باستقلالها عن مركز بئر العبد التابعة له وذلك بإنشاء مركز
ومدينة وثلاثة داخل حدود المدينة
جاء ذلك في اجتماع وزير التنمية المحلية مع أهالي سيناء والذي ضم العديد
من شيوخ وعوائل ونشطاء من محافظتي شمال وجنوب سيناء، حيث ناقش
الاجتماع قضية حدود محافظتي سيناء الإدارية داخليا وخارجيا مع محافظتي
الإسماعيلية وبورسعيد
كما تم التصديق على تشكيل لجنة لعمال كادرون القرى على جانب التوافق
على رصف مسافة 40 كيلو متر مربع من الطريق الرئيسي من بورسعيد إلى
على مطلب بإنشاء مدينة حرة بمرحلة أولى، بمرحلة ثانية إنشاء مدينة
بمرحلة وثالثة إنشاء مدينة تابعة لشمال سيناء إداريا، بعدما تمت مقرر ان تنوع
بورسعيد.

North Sinai Portal@2014

10/30/2014



حملة إزالة للتعديات والاشغالات بالعريش

مصطفى الشوربجي
اسلام محمد

شدت قوات الأمن شمال سيناء حملة لإزالة كافة التعديلات على أراضي الدولة الواقعة في المنطقة. وشاور العريش الرئيسية وهي الامعاء، تتسبب في عدم فهم الرعايا، ويجلس مدينة العريش وذلك بتوجيهات من اللواء السيد عبد الفتاح حريز محافظ شمال سيناء. انخرط على الحملة اللواء فؤاد عثمان مساعد وزير الداخلية مدير الأمن تحت قيادة وقال اللواء، على العريش نائب مدير الأمن الذي قاد عمليات الإزالة أن الضباط التزموا في فرض حمية الدولة ومنع التعدي على ممتلكاتها وبسط التفوذ الأمني وتنفيد القانون على المخالفين. وقال أن الحملة تستهدف إزالة التعديلات التعديلات على الأراضي والشوارع الرئيسية

سيمان الرفاعي وشارع 23 بوليتهتمت تم رفعت الاشغال والتعدي على حرم الطريق وكافة صور التعدي على الحقائق العامة واسوار حول المعابر والجرورات بالانوار الازرقية وغيرها من صور التعدي التي تخالف القانون وقال المهندس محمد فهمي عبد رئيس مدينة العريش انه تم تنفيذ عدة حملات لزالة الاشغال واغلاق مداخل اترافي واقتراح لرقابية بالعاصمة منتقياة الجائين ومارات الحملات مستمرة للقضاء على الظاهرة مشيرا الي ان ظاهرة اللاعة الجائين اسادت لعاصمة المتابعة لوزرك اترا سلبية على حركة المرور للسيارات والاراة لدرجة انه لم يعد سويتمكان لمرور سيارة واحدة فيلتنهر اشرار مما اتار تلك استياء المواطنين سكان المدينة فسطهم الي جانب رواد الحافطة من المستطوف والسف رئيس

مدة العريش التي تم توفير 5 اسواق لتسكين
الباعة في عدد الجاه بالجامعة حلتهم توفير
الكن بديلة لهم للممارسة نشاط الباعة
في الميدان والتفازع الرئيسية وكان
المهندس محمد اليك ان تم تنفيذ نحو 850
قرار ازالة حيث جرى ازالة عدد 25 مقرش
خضار 100 تنفة بدون رخصة و120
ماتع مشول بالمقرش و180 سور وميني
مطاف الخفاف البرك ان تم تسليم عدد 89
محلا تجاريا بسوق الخميني وعدد 60
بالكية للمواطنين بجانب تنفيذ عدد 36
محلا 14 بالكية بحي عاقل السادات و14
محلا 20 بالكية بحي العبور و20 محلا
14 بالكية بحي الزهور و16 محلا 14
بالكية بحي المساعيد و28 بالكية بحي
المساعيد 2 مشيرا الى ان جرى توزيعها
على المواطنين كبديل عن الباعة الجائلين

من حق أي مواطن مصري التملك في سيناء

اللقاء وشوان:



كل القيادات المحلية للبلاد، ولقد رئيس جهاز تنمية سيدنا، الى انه يوجد موظف في الجهاز سعودي رئيس الجهاز لنا بالي الهيكل الإداري لم يتم التواصل معه حتى الآن مشيراً الى انه يعمل في جهاز تتم من الذكر الأسماء في قطاع لدراسة القرية والتعليم بالعمارة التي تم حل مجموعة من القضايا معالجتها من قبل مكتب رئيس مجلس الوزراء، كما ساهموا بتطبيق رئيس الجهاز وذلك حتى الانتهاء من البنى التحتية لإنشائه نظماً تزيد القدرة التقنية على تحسين عدد من الوظائف ربما من الطرق للتعرف عليها في المستقبل، بالجهود القوية

Ergebnisse zeigen, dass die Qualität der

[illegible]

315 محلا وباكية للباعة الجائلين بالعريش

الجامعة الجائلين

أشار اليك الى اخلاء ميدان الرفاعي والمبنيين العامة من
البناء الجائلي والاشغال بناء على تعليمات اللواء السيد
عبد الفتاح حرجو محافظ شمال سيناء بضرورة توفير
لمسألة الزورية بالشارع العام وميدان الرفاعي وغود
المدن هناك انه يجري حاليا عمل دراسة
المنطقة التي تسمى بالعاصمة العريش

قال المهندس محمد البيك، رئيس مركز ومدينة العريش،
انه تم توفير البديل للباقة الجائزين بالعريش حيث تم تسليم
185 محلا تجاريا و 150 باكية باحياء العاصمة
وقال انه تسليم عدد 89 محلا تجاريا بسوق الخميس
وعدد 60 باكية للمواطنين بجانب تنفيذ عدد 36 محلا و 14
باكية بحي عاطف السادات و 24 محلا و 20 باكية بحي
42 محلا و 20 باكية بحي
باكية بحي السعيد
متمنيا ان يتم تزويج باقي المواطنين من

محافظ شمال سيناء يدعم الرياضة والشباب بمبلغ « ٤٢٩ مليون و٤٠٠ ألف جنيه

في انة سيتم عقد اجتماع مع رؤساء الأندية ورموز الشباب والناسخ التي مستفيدة من هذا الدعم حيث سيتم دعم كل هيئة حسب الإشتغال والمسابقات التي تشارك فيها وكذلك عدد الفرق التي تشارك في كافة المنافسات الرياضية والشبابية

ولمضاف بهذا ان مبلغ المليون و924 ألف جنيه الذي وافق المحافظ على صرفهم للهيئات الرياضية تم تخصيصهم من الوزارة الخاصة باعدادات مديرية الشباب

إعتد اللواء السيد عبد الفتاح حرمود محاذة
شمال يبلغ مليون و 924 ألف جنية وسما
تلقا الأندية ومراكز الشباب ومناطق الاتحادات
قريباً من تقوم بدورها في النهوض بالرياضة
في جهات أخرى شمال سيناء.

North Sinai Portal@2014



10/30/2014

قطاع التعليم والإدارة

(٣٥٩٩٤) عاملاً على مستوى مراكز ومدن و مديريات المحافظة لعام 2013

١٣٧ عاملاً بنسبة ٥٪ على مستوى المحافظة ٢٠١٣

١ - استيفاء نسبة الـ ٥ ٪ حتى عام 2013

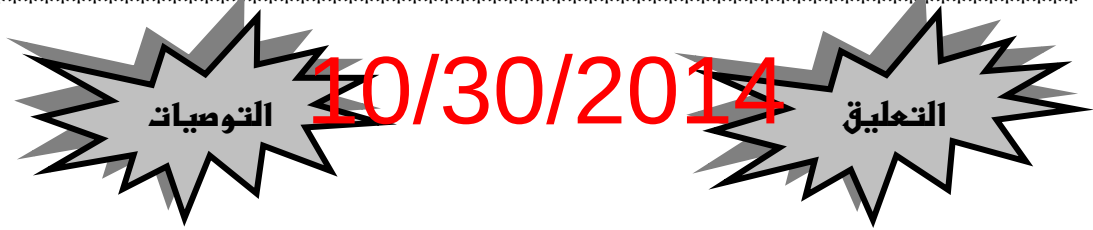
م	الجهة	البيان	عدد العاملين		عدد العاملين ضمن نسبة ٥٪ إلى عدد العاملين	
			ذكور	إناث	ذكور	إناث
١	ديوان عام المحافظة ومراكز المدن	حضر	١٧٠٩	٧٦٣	١١٤	٤٥
		ريف	١٥٨٨	٤٨٤	١٦٢	٤٠
		إجمالي	٣٢٩٧	١٢٤٧	٢٧٦	٨٥
٢	اجمالي المديريات	حضر	١٨٥٤٣	١١٠٥٥	٥٤٤	٢٩٠
		ريف	١٧٠٨	١٤٤	١١٦	٦
		إجمالي	٢٠٢٥١	١١١٩٩	٦٦٠	٢٩٦
	الاجمالي العام	حضر	٢٠٢٥٢	١١٨١٨	٦٥٨	٣٣٥
		ريف	٣٢٩٦	٦٢٨	٢٧٨	٤٦
		اجمالي	٢٣٥٤٨	١٢٤٤٦	٩٣٦	٣٨١

تاريخ البيان : 2014/10 / 27

مصدر البيان : مديرية التنظيم والإدارة بالمحافظة







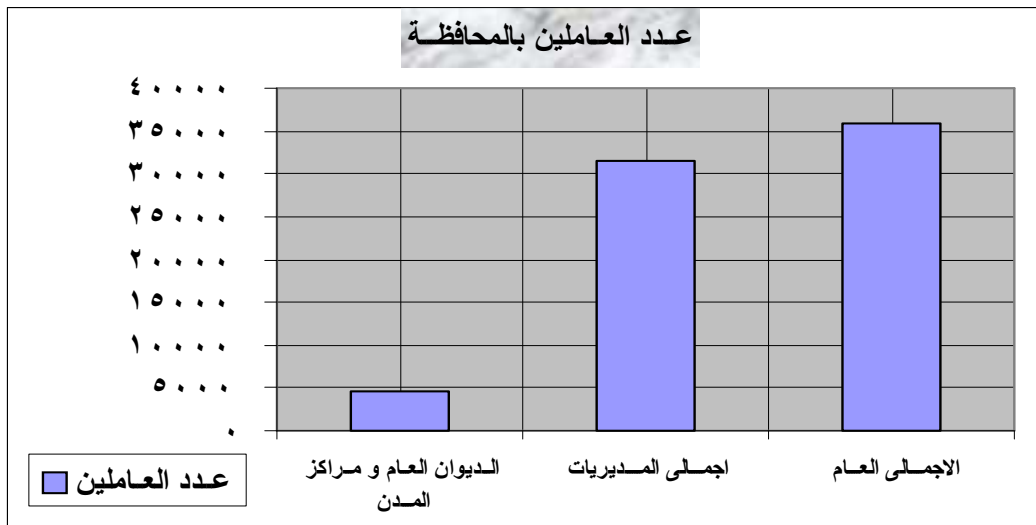
* أهمية استكمال تعيين عدد العاملين بنسبة ٥ ٪ ليصبح نسبتهم ٥ ٪ بدلا من ٤ ٪ للعاملين الحاليين وذلك نظرا لظروفهم الصحية .

* أهمية تحديث قاعدة بيانات الوظائف الحكومية عن طريق تحديث بيانات النظام في مديريات التنظيم والإدارة لتوفير البيانات والمعلومات لمتخذي القرار على المستوى المحلى والقومى .

* ١ ٪ نسبة الانخفاض فى عدد العاملين خلال عام 2013 عن العام السابق (٣٦٣٨٢) عامل .

* ٦٥,٥ ٪ نسبة عدد العاملين ذكورا و ٣٤,٥ ٪ للإناث من اجمالى عدد العاملين بالمحافظة (٣٥٩٩٤) عاملا لعام 2013 .

* ٣,٧ ٪ نسبة عدد العاملين ضمن نسبة ٥ ٪ للديوان العام ومراكز المدن ولمديريات الخدمات من اجمالى عدد العاملين بنسبة ٧١ ٪ للذكور و ٢٩ ٪ للإناث من اجمالى (١٣١٧) عامل من ذوى الاحتياجات الخاصة .



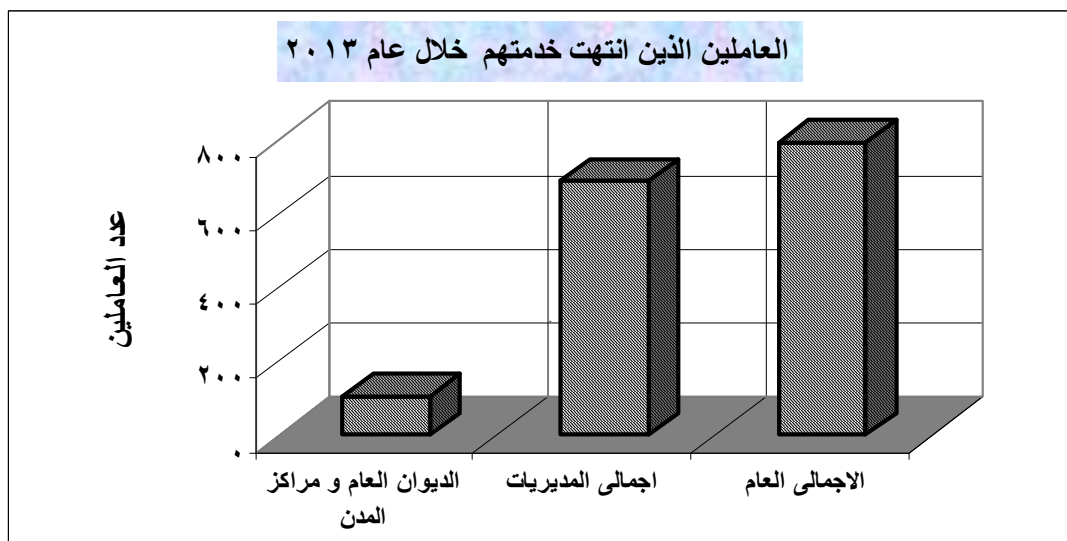


796 عاملا عدد العاملين بالديوان العام
ومجالس المدن ومديريات الخدمات الذين انتهت خدمتهم خلال عام 2013
(٣٠) بالديوان العام - (٧٥) مجالس المدن - (٦٩١) مديريات الخدمات
٢ - بيان العاملين الذين انتهت خدمتهم بالمحافظة عام 2013

م	الجهة	البيان	معاش		استقالة		نقل		وفاة		أخرى		إجمالي	
			ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث
١	ديوان عام المحافظة ومراكز المدن	حضر	٤١	٩	١	٠	٥	٤	٢٣	١	٠	٠	٧٠	١٤
		ريف	١٤	٠	١	٠	١	١	٤	٠	٠	٠	٢٠	١
		إجمالي	٥٥	٩	٢	٠	٦	٥	٢٧	١	٠	٠	٩٠	١٥
٢	اجمالي المديريات	حضر	٢١٠	١٠٥	١١	٢	١٤٥	٥٠	١٣١	٢٠	١٣	٣	٥١٠	١٨٠
		ريف	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠
		إجمالي	٢١٠	١٠٥	١١	٢	١٤٦	٥٠	١٣١	٢٠	١٣	٣	٥١١	١٨٠
	الاجمالي العام	حضر	٢٥١	١١٤	١٢	٢	١٥٠	٥٤	١٥٤	٢١	١٣	٣	٥٨٠	١٩٤
		ريف	١٤	٠	١	٠	٢	١	٤	٠	٠	٠	٢١	١
		اجمالي	٢٦٥	١١٤	١٣	٢	١٥٢	٥٥	١٥٨	٢١	١٣	٣	٦٠١	١٩٥

تاريخ البيان : ٢٧ / ١٠ / 2014

مصدر البيان : مديرية التنظيم والإدارة بالمحافظة





10/30/2014

التوصيات

التعليق

* مراعاة سد العجز فى الجهاز الادارى للدولة بالمناطق النائبة سنويا سواء بالنقل أو بالتعيين فى حدود الدرجات المرتبة بما يضمن قيام الجهاز الإداري بمهامه على أكمل وجه وذلك فى ظل ارتفاع عدد العاملين الذين يتم نقلهم سنويا او الذين يتم خروجهم على المعاش .

* أهميه إعداد دراسة تفصيلية عن أعداد المنقولين والمنتدبين خارج المحافظة خلال العشر سنوات الماضية حيث يتم التعيين بالمحافظة ثم الانتقال منها الى خارج المحافظة مما يشكل عبأ على العاملين بالمحافظة على تكافؤ الفرص فى التعيين بالمحافظة .

* ٢,٢٪ نسبة عدد العاملين الذين انتهت خدمتهم (بنسبة ٧٥,٥٪ ذكور و ٢٤,٥٪ إناث) بالنسبة لعدد العاملين بالديوان العام ومديريات الخدمات ومجالس المدن لعام ٢٠١٣ (٣٧٩٩٤) .

* ٤٨٪ نسبة عدد العاملين التى انتهت خدمتهم خلال عام ٢٠١٣ (معاش وهى أعلى نسبه و ١٣٪ للاستقالة و ٢٦٪ للنقل و ٢٢,٥٪ للوفاة و ٣,٥٪ للأخرى من إجمالي عدد العاملين الذين انتهت خدمتهم (٧٩٦) عامل .





(٢٣٥٤٨ ذكور - ١٢٤٤٦ إناث) اجمالي العاملين لعام ٢٠١٣

٣ - توزيع العاملين حسب الدرجات المالية بالدفع خلال عام ٢٠١٣

10/30/2014

م	الدرجة المالية	ذكور		إناث		إجمالي		النسبة المئوية %	
		حضر	ريف	حضر	ريف	حضر	ريف	حضر	ريف
١	وكيل وزارة	٣	٠	٣	٠	٠	٠	٠	٠
٢	مدير عام	١٧٠٠	١٢٧	٥١٥	٢٣	٢٢١٥	١٥٠	٦,٨ %	٤,٢٢ %
٣	أولى	٤٥٢٧	٣٢٩	١٧٧٠	٦٦	٦٢٩٧	٣٩٥	١٩,٤ %	١١,١٢ %
٤	ثانية	٥٨١٨	٦٩٥	٣٨٠٦	٢٠٣	٩٦٢٤	٨٩٨	٢٩,٧ %	٢٥,٢٨ %
٥	ثالثة	٥٢٦٣	٤٥٥	٤٠٦١	١٢٤	٩٣٢٤	٥٧٩	٢٨,٧ %	١٦,٣٠ %
٦	رابعة	١٨٨١	٣٦٥	١٣٧٢	١٤٦	٣٢٥٣	٥١١	١٠ %	١٤,٣٩ %
٧	خامسة	٧٨٤	٤٨٦	١٩٩	١٣	٩٨٣	٤٩٩	٣ %	١٤,٠٥ %
٨	سادسة	٦٠٨	٥٠٧	١٣٥	١٣	٧٤٣	٥٢٠	٢,٣ %	١٤,٦٤ %
	إجمالي المحافظة	٢٠٥٨٤	٢٩٦٤	١١٨٥٨	٥٨٨	٣٢٤٤٢	٣٥٥٢	١٠٠ %	١٠٠ %

تاريخ البيان : ٢٠١٤/١٠/٣٠

مصدر البيان : مديرية التنظيم والإدارة بالمحافظة



*** أهمية تعديل نظام الكير والذي يربط درجة العليا بمسمى وظيفي فقط مع احتفاظ العامل بوظيفته الحالية الموجود بها فقط وهذا لا يعد مبدأ مساواة بين الدرجات العليا**

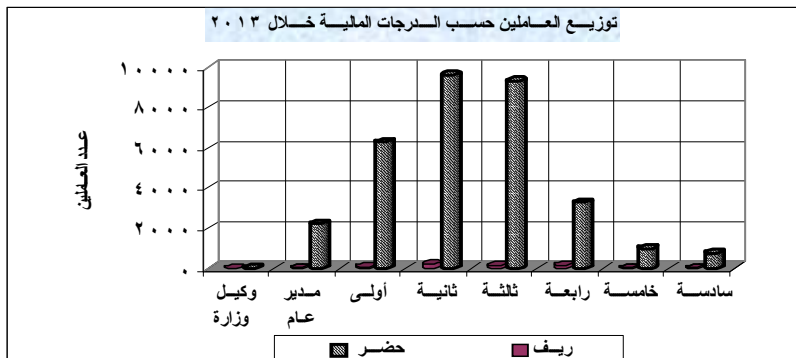
*** أهمية زيادة عدد الدرجات العليا وذلك لترقية العاملين من الدرجة الأولى الى الدرجات العليا لخلق كادر وظيفي جديد شباب قادر على قيادة العمل خلال المرحلة القادمة في ظل التطورات الحالية التي تشهدها مصر.**

*** ٦٥,٥ % نسبة عدد العاملين ذكور حسب الدرجات المالية و ٣٤,٥ % للإناث من اجمالي عدد العاملين بالديوان العام ومراكز المدن ومديريات الخدمات (٣٥٩٩٤) عاملاً.**

*** ٩٠ % نسبه عدد العاملين حضر**

و ١٠ % للريف من اجمالي عدد العاملين .

*** ٢٩ % نسبة عدد العاملين بالدرجة الثانية و هي أعلى نسبة ثم الدرجة الثالثة ٢٧,٥ % و ٤٣,٥ % لباقي الدرجات وذلك نظرا للترقيات التي تتم حسب الرسوب الوظيفي .**





٦٥,٥ ٪ ذكورية و ٣٤,٥ ٪ إناث على مستوى المجموعات الوظيفية لعام 2013

٤ - توزيع العاملين حسب المجموعات الوظيفية خلال عام 2013

٢	المجموعة الوظيفية	ذكور		إناث		إجمالي		النسبة المئوية	
		حضر	ريف	حضر	ريف	حضر	ريف	حضر	ريف
١	العليا	١٤٨	٤	٣٠	٠	١٧٨	٤	٠,٥ ٪	٠,١ ٪
٢	التخصصية	٧٤١٧	٧٣٨	٤٥١٩	٨٣	١١٩٣٦	٨٢١	٣٥,٩ ٪	٢٢,٩ ٪
٣	الفنية	٦٠٩٣	٤٩٨	٣٨٢٣	١٢٥	٩٩١٦	٦٢٣	٢٩,٨ ٪	١٧,٤ ٪
٤	المكتبية	٣٢٦٣	٥٩١	٣٥٥٥	٣١٩	٦٨١٨	٩١٠	٢٠,٥ ٪	٢٥,٤ ٪
٥	مكتبية غير مؤهلين	١٢٤	٨١	٥٣	١٨	١٧٧	٩٩	٠,٥ ٪	٢,٨ ٪
٦	الحرفية	٩٢٢	٣٧٠	٥٥	١٠	٩٧٧	٣٨٠	٢,٩ ٪	١٠,٦ ٪
٧	خدمات معاونة	٢٥١٠	٧٠٧	٧١٠	٤٠	٣٢٢٠	٧٤٧	٩,٧ ٪	٢٠,٨ ٪
	إجمالي	٢٠.٤٧٧	٢٩٨٩	١٢٧٤٥	٥٩٥	٣٣٢٢٢	٣٥٨٤	١٠٠ ٪	١٠٠ ٪

تاريخ البيان : ٢٧ / ١٠ / 2014

مصدر البيان : مديرية التنظيم والإدارة بالمحافظة

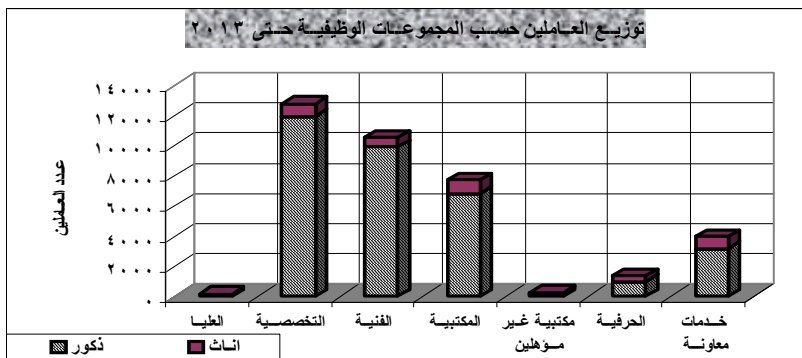
التوصيات

- * **أهمية رفع مستوى المجموعات التخصصية وفتح المجال لها وللمجموعات العليا لتكوين كادر من الشباب مدرب على تحمل المسؤولية بالقيادات العليا.**
- * **أهمية زيادة عدد العاملين بالدرجات الغير مؤهل والخدمة المعاونة لسد العجز في المصالح الحكومية ورفع مستواها.**

التعليق

* ٣٥,٥ ٪ نسبة عدد العاملين بالمجموعة النوعية (التخصصية) وهى أعلى نسبة و ٢٩,٥ ٪ للمجموعة الفنية و ٢١,٥ ٪ للمكتبية و ١٣,٥ ٪ لباقي المجموعات من اجمالي العاملين على مستوى المحافظة (٣٥٩٩٤) عاملاً.

* ١١ ٪ نسبة عدد العاملين بالخدمات المعاونة بينما تمثل الحرفية ٤ ٪ من اجمالي العاملين لعام ٢٠١٣.





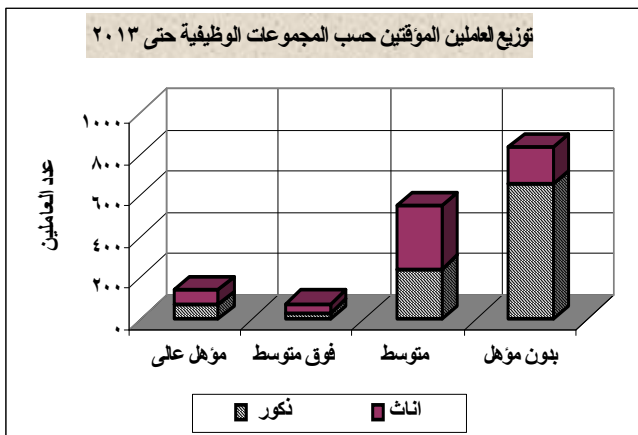
(١٥٩٦) عاملا مؤقتا بالديوان العام ومراكز المدن
ومديريات الخدمات العام (٢٠١٣) مابين الكفاءة الشاملة / الخطة العاجلة
٩٣ بالديوان العام - ٦٧٦ مراكز المدن - ٨٢٧ مديريات الخدمات

٥- العمالة المؤقتة بالجهات الحكومية

م	الجهة	البيان	مؤهل عالي		مؤهل فوق متوسط		مؤهل متوسط		بدون مؤهل		إجمالي العمالة	
			إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور
١	ديوان عام المحافظة والمراكز	حضر	٣٨	٣٤	٣٦	٢٢	١٣٩	٨٢	١٥	٢٩	٢٢٨	١٦٧
		ريف	٦	٣	٦	٥	١٧	٨٤	٧٤	١٧٩	١٠٣	٢٧١
		إجمالي	٤٤	٣٧	٤٢	٢٧	١٥٦	١٦٦	٨٩	٢٠٨	٣٣١	٤٣٨
٢	اجمالي المديريات	حضر	١٨	٢٤	٣	٢	١٤٥	٦٨	٨٦	٤٤٦	٢٥٢	٥٤٠
		ريف	٧	١٠	٠	٠	٧	٨	١	٢	١٥	٢٠
		إجمالي	٢٥	٣٤	٣	٢	١٥٢	٧٦	٨٧	٤٤٨	٢٦٧	٥٦٠
	الاجمالي العام	حضر	٥٦	٥٨	٣٩	٢٤	٢٨٤	١٥٠	١٠١	٤٧٥	٤٨٠	٧٠٧
		ريف	١٣	١٣	٦	٥	٢٤	٩٢	٧٥	١٨١	١١٨	٢٩١
		إجمالي	٦٩	٧١	٤٥	٢٩	٣٠٨	٢٤٢	١٧٦	٦٥٦	٥٩٨	٩٩٨

تاريخ البيان : ٢٧ / ١٠ / ٢٠١٤

مصدر البيان : مديرية التنظيم والإدارة بالمحافظة



* ٥٨,٥ ٪ نسبة الانخفاض في عدد العمالة الموسمية خلال عام ٢٠١٣ عن العام السابق (٣٨٣١) وذلك لتثبيت بعض العمالة على درجات شاغرة ونقل بعضهم على بند ٣/٢ .

* ٦٢,٥ ٪ نسبة عدد العمالة المؤقتة (ذكور) و ٣٧,٥ ٪ للإناث من اجمالي عدد العمالة المؤقتة (١٥٩٦) عاملا .

* ٤٩ ٪ نسبه عدد العاملين المؤقتين المعينين بالديوان العام ومراكز المدن و ٥١ ٪ لمديريات الخدمات على مستوى

المحافظة من اجمالي عدد العاملين المؤقتين لعام ٢٠١٣ (١٥٩٦) عاملا .

* ٧٤,٥ ٪ نسبة عدد العاملين المؤقتين المعينين بالحضرة و ٢٥ ٪ للريف من اجمالي عدد العاملين المؤقتين لعام ٢٠١٣ .



10/30/2014

قطاع الأعمال العاملة

وتشغيل الشباب

القطاع الحكومي

يحتل الصدارة في عدد العاملين بالمحافظة (٤٥٢٣٦) عاملاً

١ - بيان العاملين حسب نوع القطاع في المحافظة خلال عام ٢٠١٣

رقم	مركز/مدينة/حي	البيان	نوع القطاع				جملة
			إدارة محلية	حكومي	عام	خاص	استثماري
١	العريش	حضر	-	٤١١١١	٢١٧٩	٣٨٣٤	-
		ريف	-	-	-	-	-
٢	ش. زويد	حضر	-	١٠٨٥	١٦٥	٢٥	-
		ريف	-	-	-	-	-
٤	رفج	حضر	-	٩٨٠	٢٠٥	٣٠	-
		ريف	-	-	-	-	-
٤	ب. العبد	حضر	-	١٣٦٠	٢٨٥	٢٠١	-
		ريف	-	-	-	-	-
٥	الحسنة	حضر	-	٥٤٠	-	٢٩٦	-
		ريف	-	-	-	-	-
٦	نخل	حضر	-	١٦٠	-	٢٨	-
		ريف	-	-	-	-	-
الاجمالي	الاجمالي	حضر	-	٤٥٢٣٦	٢٨٣٤	٤٤١٤	-
		ريف	-	-	-	-	-
		الاجمالي	-	٤٥٢٣٦	٢٨٣٤	٤٤١٤	-

تاريخ البيان : ١٠ / ١٠ / ٢٠١٤

مصدر البيان : مديرية القوى العاملة





10/30/2014

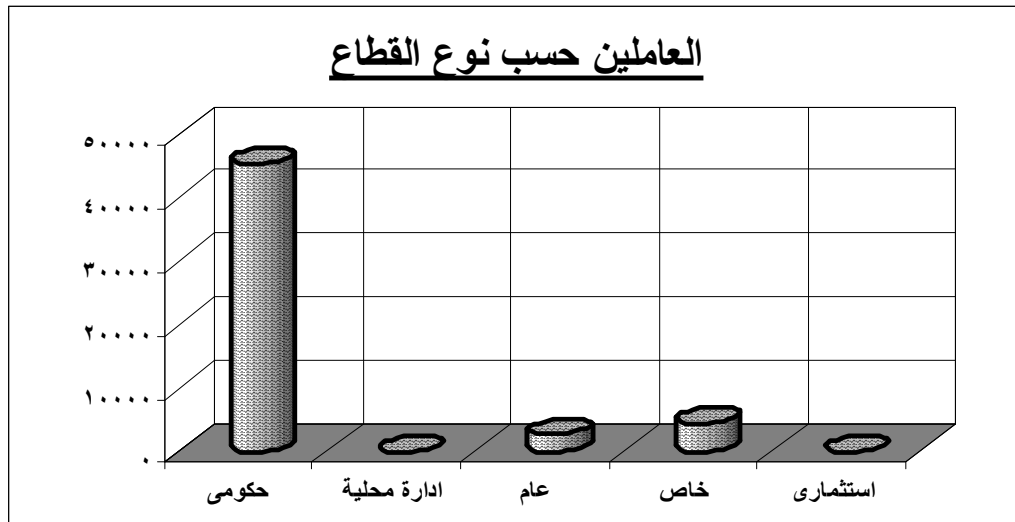


*** أهمية تشجيع العمل
بالقطاع الخاص والاستثماري
سواء في مجال الإنتاج او الخدمات
لتخفيف العبء عن القطاع
الحكومي وخاصة في ظل
المشروعات القومية التي يتم
تنفيذها مثل ترعة السلام -
المناطق الصناعية الجديدة كما
ان القطاع الخاص يمثل حوالى
٦٠٪ من جملة استثمارات
المشروع القومى لتنمية سيناء**

*** 17 ٪ نسبة الارتفاع فى عدد العاملين حسب نوع القطاع خلال
عام 2013 عن العام السابق (44965) عامل .**

*** ٨٦ ٪ نسبة عدد العاملين بالقطاع الحكومي وهى أعلى
نسبة لكونها محافظة من المحافظات الناشئة التى احتاجت
الى التدخل الحكومي تمهيدا لدخول القطاع الخاص و
٦ ٪ للقطاع العام و ٨ ٪ للقطاع الخاص من إجمالي عدد
العاملين حسب نوع القطاع بالمحافظة والبالغ
(٥٢٤٨٤) عامل .**

*** بيانات القطاع الحكومي والتى تمثل نسبة ٨٧ ٪ على مستوى
مراكز المحافظة الستة ، تتركز الغالبية العظمى من عدد العاملين
بمدينة العريش كونها العاصمة وبها اكبر عدد من السكان
وتتركز بها اغلب الأنشطة والخدمات بنسبة ٩٠ ٪ و ١٠ ٪
لباقى المراكز.**





مركز العريش به أكبر عدد لمنشآت القطاع الخاص (٣٨٢٢) منشأة

٢ - بيان منشآت القطاع الخاص بمراكز المحافظة خلال عام ٢٠١٣

المراكز	عدد المنشآت حسب عدد العاملين بها							أعداد العاملين	
	من ١-٤	من ٥-٩	من ١٠-٤٩	من ٥٠ فأكثر	الجملة	ذكور	إناث	جملة	
العريش	٢٨٧٩	٢٥	٢٥	٤	٢٩٣٣	٢٦٣٩	٣١٠	٢٩٤٩	
ش. زويد	٤١٤	٠	-	-	٤١٤	٣٣٨	٧	٣٤٥	
رفح	٥٥	٦	١	-	٦٢	١٢٣	-	١٢٣	
بئر العبد	٣٢٣	١	٣	-	٣٢٧	٤٩٢	-	٤٩٢	
الحسنة	٣٧	-	٥	٤	٤٦	١١١٦	-	١١١٦	
نخل	٤٠	-	-	-	٤٠	٦٤	١	٦٥	
الاجمالي	٣٧٤٨	٣٢	٣٣	٤	٣٨٢٢	٤٧٧٢	١	٥٠٩٠	

تاريخ البيان : ١٦ / ١٠ / ٢٠١٤

مصدر البيان : مديرية القوى العاملة

ثانياً : إعداد العاملين بمنشآت القطاع الخاص

* ٩٤ ٪ نسبة أعداد العاملين ذكور ٦ ٪

إناث بمنشآت القطاع الخاص لمراكز المحافظة

من إجمالي العاملين (٥٠٩٠) عاملاً .

* ٥٨ ٪ نسبة اعداد العاملين بمركز العريش

وهي أعلى نسبة وذلك لارتفاع عدد السكان وعدد

المنشآت بها وتتركز أغلب الأنشطة والخدمات

فيها و ٤٢ ٪ لباقي المراكز من إجمالي عدد

العاملين البالغ (٥٠٩٠ عامل)

التعليق

- أولاً : المنشآت الخاصة

* يمثل عدد المنشآت التي بها عاملين من ١ : ٤ :

نسبة ٩٨ ٪ والمنشآت الأخرى من ٥ : ٥٠ فأكثر تمثل

٢ ٪ من إجمالي عدد المنشآت (٣٨٢٢) منشأة .

* ٧٧ ٪ نسبة عدد المنشآت بمركز العريش وهي أعلى نسبة

وذلك لتتركز أغلب الأنشطة والخدمات بها و ٢٣ ٪ لباقي

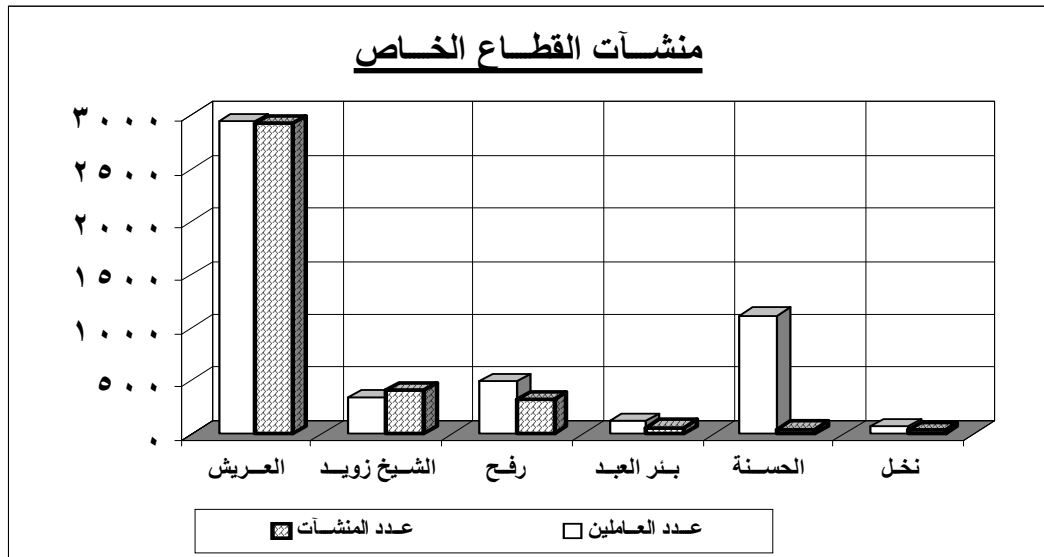
المراكز من إجمالي عدد المنشآت (٣٨٢٢ منشأة) .



10/30/2014 التوقيعات

* أهمية تشجيع المستثمرين بصفة عامة على إقامة المشروعات الكبرى في مجال استصلاح الاراضى أو المشروعات الصناعية والتي تستوعب أكثر من ٥٠ عاملاً للمساعدة في إمتصاص البطالة واحتوائها لتمييز هذه المشروعات بحاجتها للعمالة الكثيفة.

* أهمية دراسة الانخفاض المستمر في عدد منشآت القطاع الخاص عن العام الماضى وخاصة مركز العريش وأيضا العاملين ويرجح أن يكون السبب عدم تجديد الترخيص للمنشآت التي تقع داخل المدينة وتشجيع نقلها الى المنطقة الصناعية بالمساعد.





٥٥٩٧) مسجل حسب المؤهلات الدراسية لعام ٢٠١٣

10/30/2014

٣ - بيان المسجلين (مكاتب العمل) بالمحافظة حسب المؤهلات الدراسية خلال عام ٢٠١٣

المراكز	عدد مؤهلات عليا	عدد فوق المتوسط	عدد متوسط	عدد أقل من المتوسط	عمال		الجملة
					حرفي	خدمات معاونة	
العريش	٤٥٣	٣٠١	٧٨٤	٦	٥٢	٥٥	١٦٥١
الشيخ زويد	٢٠٩	٣٢	١٧٥	٠	٩	٤٣	٤٦٨
رفح	٤٧٠	٦٩	٢٠٥	٠	٢٥	١٩٠	٩٥٩
بئر العبد	٦٣٥	٦٧	١٠٣١	٧٠	٨	٢٧٤	٢٠٨٥
الحسنة	٣١	٤	١١٤	٨	٥	٩٦	٢٥٨
نخل	١٤	٤	٥٤	٠	٣	١٠١	١٧٦
الاجمالي	١٨١٢	٤٧٧	٢٣٦٣	٨٤	١٠٢	٧٥٩	٥٥٩٧

تاريخ البيان : ٢٠١٤ / ١٠ / ١٣

مصدر البيان : مديرية القوى العاملة



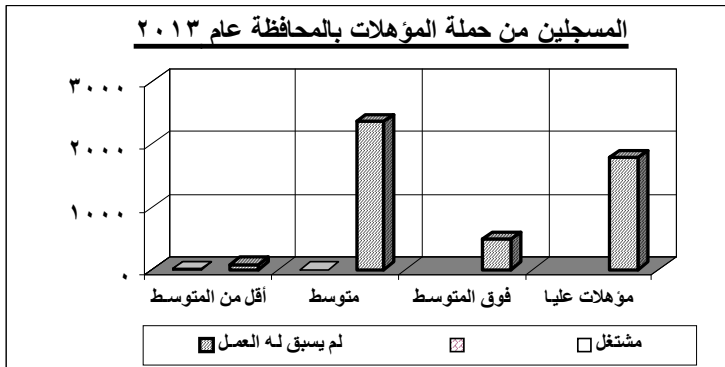
*** أهمية ربط التعليم بتخفيف القوى العاملة من ناحية والإنتاج من ناحية أخرى وذلك للحد من مشكلة البطالة في ظل اهتمامات الدولة بالتعليم وتوفير فرص عمل جديدة عن طريق القطاع الخاص .**



* ١,٣ ٪ نسبة عدد المسجلين بالمحافظة حسب المؤهلات الدراسية بالنسبة لاجمالي تعداد السكان لعام ٢٠١٣ (٤٢٠٧٧٤) نسمة .

* ٤٢ ٪ نسبة عدد المسجلين بالمحافظة للمؤهلات المتوسطة وهى أعلى نسبة و ٣٢ ٪ للمؤهلات العليا و ٢٦ ٪ لباقي المؤهلات من اجمالى عدد المسجلين (٥٥٩٧ مسجل)

* مركز بئر العبد أعلى عدد للمسجلين بالمحافظة بنسبه ٣٧ ٪ والمركز الثانى العريش بنسبه ٢٩ ٪ ولباقي المراكز ٣٤ ٪ من اجمالى عدد المسجلين حسب المؤهلات الدراسية لعام ٢٠١٣ .





معظم تراخيص العمل الممنوحة للفلسطينيين بنسبة ٩٩.٧٪ لإجمالي التراخيص

10/30/2014

٤ - بيان الأجانب المرخص لهم بالعمل في المحافظة خلال عام ٢٠١٣

جملة	عدد التراخيص				الجنسية
	تجديد		أول مرة		
	إناث	ذكور	إناث	ذكور	
١	-	١	-	-	سودانى
٣٤٥	-	٣٢٧	-	١٨	فلسطيني
٣٤٦	-	٣٢٨	-	١٨	الاجمالى

تاريخ البيان : ١٣ / ١٠ / ٢٠١٤

مصدر البيان : مديرية القوى العاملة



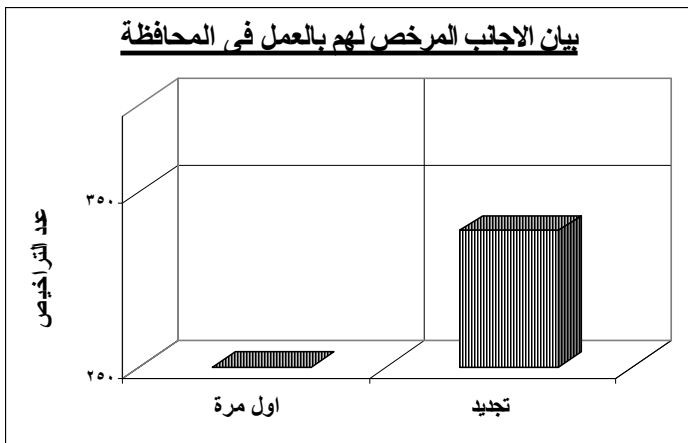
*** أهمية تجديد تراخيص العمل للأجانب في مجالات الخبرات النادرة والغير متوفرة للاستفادة بها ونقل واكتساب الخبرة منهم وذلك لرفع كفاءة ومستوى العمل.**



* ٣٤٪ نسبة الانخفاض في عدد التراخيص الممنوحة للأجانب المرخص لهم بالعمل بالمحافظة خلال عام ٢٠١٣ عن العام السابق (٥٢٢) ترخيص (أول مرة - تجديد).

* ٩٩.٧ ٪ نسبة إعداد التراخيص الممنوحة للفلسطينيين المرخص لهم العمل داخل المحافظة ويرجع ذلك لكونهم مقيمين بالمحافظة وتربطهم صلة قرابة او نسب مع أبناء المحافظة ٣.٠٪ للجنسيات الأخرى (سوداني)

* ٥٪ نسبة عدد التراخيص أول مرة و ٩٥٪ للتجديد من إجمالي عدد التراخيص الممنوحة للأجانب للعمل في المحافظة خلال عام ٢٠١٣ (٣٤٦) ترخيص .





(٤٧٣٦) اجمالي المسجلين من حملة المؤهلات بالمحافظة لعام ٢٠١٣

٥ - بيان المسجلين من حملة المؤهلات بالمحافظة عام ٢٠١٣

اجمالي قوة العمل		مشتغل		متعطّل				نوع المؤهل
				سبق له العمل		لم يسبق له العمل		
أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	
٨٤		٣		-		٨١		اقل من متوسط
٢٣٦٣		٧		١		٢٣٥٥		متوسط
٤٧٧		-		-		٤٧٧		فوق المتوسط
١٨١٢		١٨		-		١٧٩٤		مؤهل عالى
٤٧٣٦		٢٨		١		٤٧٠٧		الاجمالى

تاريخ البيان : ١٣ / ١٠ / ٢٠١٤

مصدر البيان : مديرية القوى العاملة

* أعداد المسجلين من حملة المؤهلات والذين لم يسبق لهم العمل تمثل نسبة ٩٩٪ والمشتغل ١٪ من حملة المسجلين من حملة المؤهلات بالمحافظة (٤٧٣٦) لعام ٢٠١٣ .



*** أهمية السعى لتأسيس المشروعات الصغيرة والحرفية والتي يمولها الصندوق الاجتماعي للتنمية وبيوت التمويل الأخرى لاحتواء بطالة العمالة المؤهلة خاصة حملة المؤهلات المتوسطة .**

*** توعية شباب الخريجين بأهمية تسجيل بياناتهم بمكاتب القوى العاملة للمساعدة في التعامل مع هذه القضية حيث صدرت تعليمات المحافظـة بعدم قبول أى طلب تشغيل الا بعد الحصول على شهادة قيد (كعب عمل) من مكاتب القوى العاملة.**



* ١٣٪ نسبة الانخفاض فى عدد المسجلين من حملة المؤهلات بالمحافظة لعام ٢٠١٣ عن العام السابق (٥٤٥٥) مسجل .

* ٥٠٪ نسبة عدد المؤهلات المتوسطة وهى أعلى نسبة ٣٨٪ للمسجلين من حملة المؤهلات العليا و ١٠٪ لفوق المتوسط و ٢٪ لاقـل من متوسط من حملة المسجلين حسب نوع المؤهل (٤٧٣٦) مسجل .



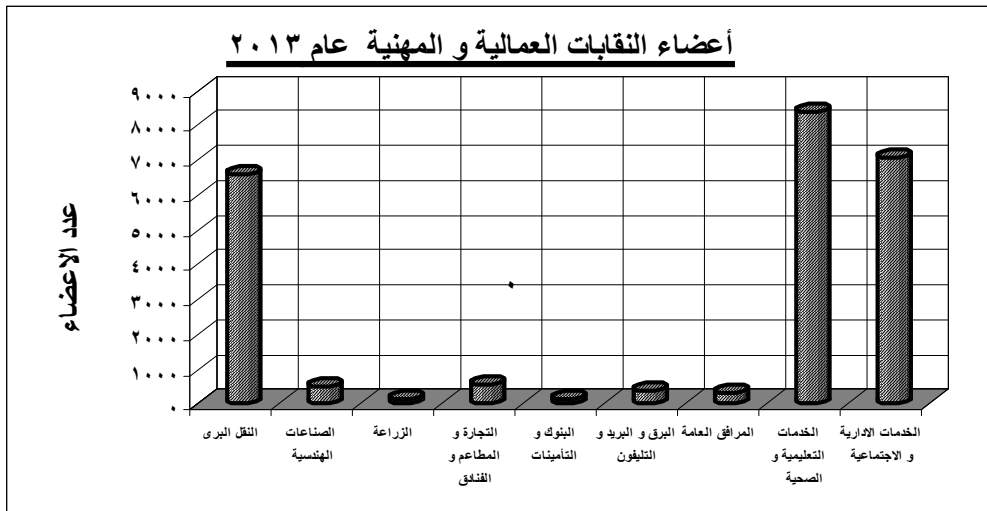
٢٤٤١٣ (اجمالي عدد الاعضاء المنتدبات العمالية والمهنية)

٦ - بيان النقابات العمالية والمهنية وأنواعها

م	أسم النقابة	نوع النقابة (مهنية / عمالية)	عدد اللجان	عدد الأعضاء
١	النقل البرى	مهنية (عمالية)	١	٦٦٠٨
٢	الصناعات الهندسية	" "	١	٤٧٦
٣	الزراعة	مهنية (عمالية)	٢	١١٨
٤	الزراعة	عمالية (منشآت)	١	١٣٤
٥	التجارة والمطاعم والفنادق	"	٢	٥٥٨
٦	البنوك والتأمينات	"	١	١٧٥
٧	البريد والبرق والتليفون	"	١	٤٠٢
٨	المرافق العامة	"	٢	٣٥٠
٩	الخدمات التعليمية والصحية	"	٣	٨٣٦٥
١٠	الخدمات الإدارية والاجتماعية	"	٨	٧٠٨٦
١١	المناجم والمحاجر	"	١	١٤١
	الاجمالى		٢٣	٢٤٤١٣

تاريخ البيان : ٢٠١٤ / ١٠ / ١٣

مصدر البيان : مديرية القوى العاملة / مكتب الإحصاءات المركزية بالمحافظة





10/30/2014

التعليق

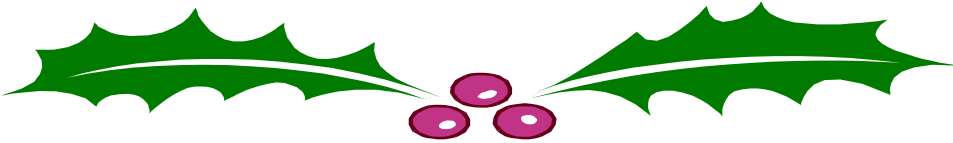
* عدد النقابات المهنية (٣) نقابة بعدد لجان (٤) لجنة باجمالى أعضاء (٧٢٠٢) عضو وهم يمثلون نسبة ٢٩,٥ ٪ من اجمالى النقابات المهنية و عمالية ٧٠,٥ ٪ للنقابات العمالية (المنشآت) بالمحافظة والبالغ (١٧٢١١) عضو من اجمالى عدد الأعضاء بالمحافظة (٢٤٤١٣) عضو .

* ٨ نقابات عمالية (منشآت) باجمالى عدد أعضاء (١٧٢١١) عضويتمثلون نسبة ٧٠,٥ ٪ من اجمالى عدد الأعضاء بالنقابات العمالية والمهنية (٢٤٤١٣) عضو .

* تعتبر نقابة الخدمات التعليمية والصحية هى الأولى فى عدد الأعضاء ثم الخدمات الإدارية والاجتماعية وهم يمثلون نسبة ٦٣ ٪ من اجمالى عدد أعضاء النقابات العمالية (منشآت) .

التوصيات

- أهمية العمل على نشر الوعي بأهمية النقابات العمالية او المهنية بأنواعها المختلفة وتفعيل دورها ومساعدتها على ما تقدمه من خدمات لأعضائها وزيادة عدد الأعضاء العاملين للارتقاء بمستوى الخدمة النقابية وتأمين مشروعاتهم ومساندة الأعضاء فى حالات الإصابة او العجز وغيرها .
- أهمية تفعيل دور القيادات للنقابات العمالية فى اتخاذ قراراتها والتنفيذ وعدم وضع العقبات والصعوبات امام القرارات وذلك لخدمة الاعضاء والعاملين .





(٥٩٧) معين من اجمالي عدد المسجلين (٦٦٤٩) على مستوى مراكز المحافظة عن طريق القوى العاملة

٧- بيان بالمسجلين والمعيينين على مستوى مراكز المحافظة خلال عام ٢٠١٣

م	مركز/ مدينة/ حي	البيان	المسجلون		المعيّنون		نسبة التعيين إلى المسجلين
			ذكور	إناث	ذكور	إناث	
	العريش	حضر	٨٣٧	١٣١٨	٢٥٣	٢٣٠	٪٢٢,٤
		ريف	-	-	-	-	-
	الشيخ زويد	حضر	٧٠٣	٣٩٤	٢٥	١٢	٪٣,٤
		ريف	-	-	-	-	-
	رفح	حضر	٤٥٦	١٥٨	١٤	٨	٪٣,٦
		ريف	-	-	-	-	-
	بئر العبد	حضر	١١٥٠	١١٢٣	٣٠	١٩	٪٢
		ريف	-	-	-	-	-
	الحسنة	حضر	٢٦٩	٦٣	٦	-	٪١,٨
		ريف	-	-	-	-	-
	نخل	حضر	١٣٤	٤٤	-	-	٪٠
		ريف	-	-	-	-	-
	الاجمالي	حضر	٣٥٤٩	٣١٠٠	٣٢٨	٢٦٩	٪٩

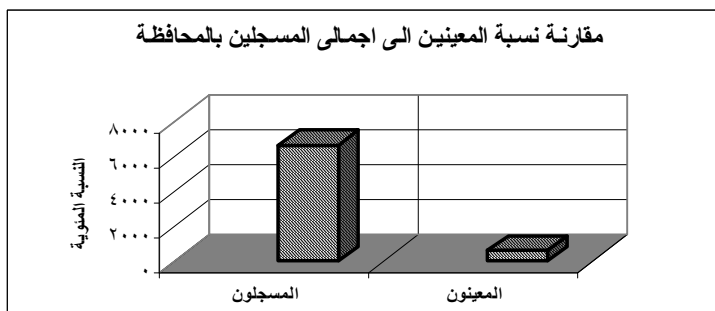
تاريخ البيان : ١٣ / ١٠ / ٢٠١٤

مصدر البيان : مديرية القوى العاملة



* أهميه زيادة فرص التعيين
للمسجلين على مستوى المحافظة
حيث ان نسبة المعينين ضئيلة جدا
وهي لا تعبر عن واقع وحقيقة البطالة
التي تمر بها المحافظة وزيادة عدد
الخريجين العاطلين عن العمل .

* ٩٪ نسبة عدد المعينين على مستوى
مراكز المحافظة من اجمالي عدد المسجلين
(٦٦٤٩) مسجل .





اعلي معدل التسجيلين 10/30/2014 حملة المؤهلات (4736) مسجل

٨ - بيان بالمسجلين والمعينين على مستوى مراكز المحافظة حسب نوع العمالة خلال عام ٢٠١٣

٢	نوع العمالة	البيان	المسجلون		المعينون		نسبة التعيين إلى المسجلين
			ذكور	إناث	ذكور	إناث	
١	عمالة فنية	حضر	١٠٢	-	١٢	-	٪١١,٨
		ريف	-	-	-	-	-
		إجمالي	١٠٢	-	١٢	-	٪١١,٨
٢	عمالة غير فنية	حضر	٥٥٥	٢٠٤	٣٩	٢٤	٪٨,٣
		ريف	-	-	-	-	-
		إجمالي	٥٥٥	٢٠٤	٣٩	٢٤	٪٨,٣
٣	صحية	حضر	-	-	-	-	-
		ريف	-	-	-	-	-
		إجمالي	-	-	-	-	-
٤	عجزة	حضر	٨٢٩	٢٢٣	٥٦	٣٦	٪٨,٧
		ريف	-	-	-	-	-
		إجمالي	٨٢٩	٢٢٣	٥٦	٣٦	٪٨,٧
٥	مؤهلات	حضر	٢٠٦٣	٢٦٧٣	١٥٦	١٦٥	٪٦,٨
		ريف	-	-	-	-	-
		إجمالي	٢٠٦٣	٢٦٧٣	١٥٦	١٦٥	٪٦,٨
الإجمالي		حضر	٣٥٤٩	٣١٠٠	٢٦٣	٢٢٥	٪٧,٣
		ريف	-	-	-	-	-
		الإجمالي	٣٥٤٩	٣١٠٠	٢٦٣	٢٢٥	٪٧,٣

تاريخ البيان : ١٣ / ١٠ / ٢٠١٤

مصدر البيان : مديرية القوى العاملة



10/30/2014

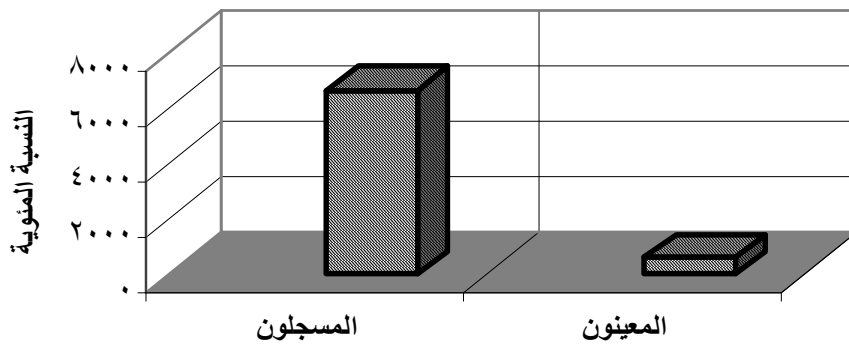
التعليق

- * ٧,٣ ٪ نسبة عدد المعينين حسب نوع العمالة خلال عام 2013 الى اجمالي المسجلين (٦٦٤٩) .
- * اعلى عدد للمسجلين حسب نوع العمالة للمؤهلات (ذكور / إناث) حيث بلغت النسبة ٧١ ٪ من اجمالي عدد المسجلين حسب النوع (٦٦٤٩) مسجل و ٢٩ ٪ لباقي المسجلين حسب النوع .
- * ٦٦ ٪ نسبة عدد المعينون حسب نوع العمالة (عجز ذكور وإناث) وهى أعلى نسبة واقلها عمالة غير فنية ٢,٥ ٪ ولا توجد تعيينات للصبية من اجمالي عدد المعينين (٤٨٨) معين .

التوصيات

- * أهمية أن تشمل نسبة المعينين جميع المؤهلات حسب النوع وطبقا للقانون الذي يحدد طريق التعيين .

مقارنة نسبة المعينين الى اجمالي المسجلين بالمحافظة





(٣٢٥) فرص عمل الذكور و٦٦ للإناث تم توفيرها لشباب الخريجين خلال عام ٢٠١٣

٩ - فرص العمل التي تم توفيرها لشباب الخريجين حسب النوع

الاجمالي	السفر للخارج		تعيينات بقطاع الأعمال		تعيينات بالقطاع الخاص		تعيينات بالقطاع الحكومي		البيان	مركز/ مدينة / هي
	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث		
٦٦	٣٢٥	-	١١	٣	٢٤	٥١	٢٧٦	١٢	١٤	حضر
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ريف
٦٦	٣٢٥	-	١١	٣	٢٤	٥١	٢٧٦	١٢	١٤	الاجمالي

تاريخ البيان : ١٣ / ١٠ / ٢٠١٤

مصدر البيان : مديرية القوى العاملة

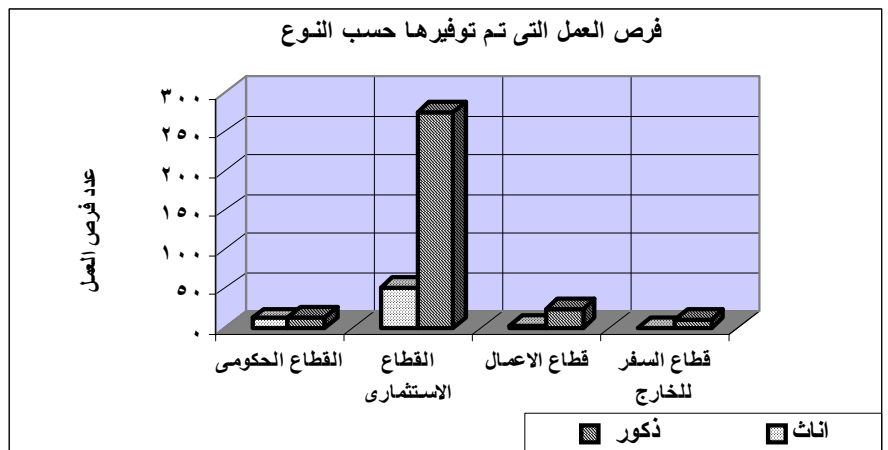


*** أهمية إقامة وتطويع المشروعات الصغيرة بقروض ميسرة من الصندوق الاجتماعي وذلك للقضاء على مشكلة البطالة وفتح أسواق جديدة لتسويق المنتجات التي يتم طرحها للمستهلك.**

*** تشجيع شباب الخريجين للالتحاق بمراكز التدريب التحويلي التي يبرعها البرنامج القومي لتشغيل الشباب لأهمية اكتساب المهارات اللازمة لسوق العمل.**

* ٨٣٪ نسبة فرص العمل التي تم توفيرها للذكور و٢٧٪ للإناث من إجمالي عدد الفرص التي تم توفيرها حسب النوع (٣٩١ فرصة عمل) عن طريق مديرية القوى العاملة .

* ٨٤٪ نسبة فرص العمل التي تم توفيرها بالقطاع الخاص وهي أعلى نسبة و٧٪ لقطاع الأعمال و٩٪ لباقي الفرص من إجمالي الفرص (٣٩١ فرصة عمل) .





(١٨٥) فرصة عمل للمؤهلات العليا - ٥٦ فوق المتوسط - ١٥٠ المتوسطة

الإجمالي			اخرى (قطاع خاص)			السفر للخارج			تعيينات بقطاع الأعمال			تعيينات بالقطاع الحكومي			البيان	مركز/ مدينة /حي
متوسطة	فوق متوسطة	عليا	متوسطة	فوق متوسطة	عليا	متوسطة	فوق متوسطة	عليا	متوسطة	فوق متوسطة	عليا	متوسطة	فوق متوسطة	عليا		
١٢٧	٤٧	١٥١	١٠٦	٤٣	١٢٧	٣	١	٧	١٠	٣	١١	٨	٠	٦	ذكور	العريش
٢٣	٩	٣٤	١٦	٩	٢٦	٠	٠	٠	٢	٠	١	٥	٠	٧	إناث	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	"	ش. زويد
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	"	رفع
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	"	ب. العبد
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	"	الحسنة
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	"	نخل
١٢٧	٤٧	١٥١	١٠٦	٤٣	١٢٧	٣	١	٧	١٠	٣	١١	٨	٠	٦	الاجمالي	
٢٣	٩	٣٤	١٦	٩	٢٦	٠	٠	٠	٢	٠	١	٥	٠	٧		

١٠- فرص العمل التي تم توفيرها لشباب الخريجين حسب المؤهل

تاريخ البيان : ١٠/٢٧ / 2014

مصدر البيان : مديرية القوى العاملة

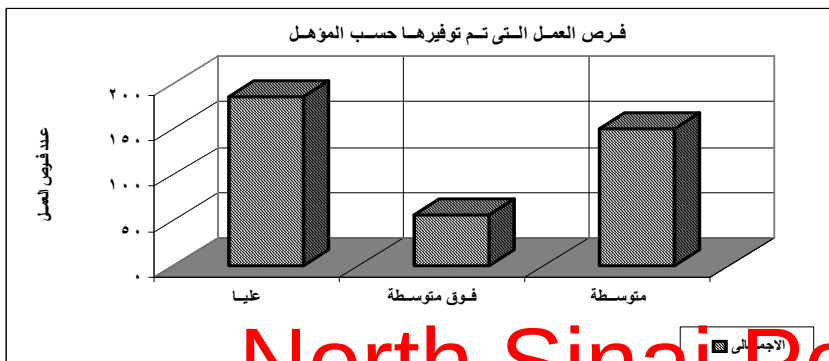


* **أهمية تكثيف الجهد لتوفير العمالة الماهرة للمشروعات الاستثمارية المتوقع قيامها بالمحافظة عن طريق فتح اقسام جديدة للتخصصات المطلوبة بالمدارس مع زيادة الوقت المخصص للتدريب العملي وذلك في ظل اتجاهات الدول للحد من التعيينات بالقطاع الحكومي.**



* ٨٦٪ نسبة فرص العمل التي تم توفيرها للمؤهلات العليا والمؤهلات المتوسطة وذلك نظرا لارتفاع أعداد الخريجين من حملة المؤهلات العليا وللمؤهلات المتوسطة و١٤٪ للمؤهلات فوق المتوسطة من إجمالي عدد الفرص (٣٩١) فرصة.

* ٨٤٪ نسبة فرص العمل التي تم توفيرها للقطاع الاستثماري وهي أعلى نسبة و١٦٪ للباقي من إجمالي فرص العمل للمؤهلات (٣٩١) فرصة عمل.





10/30/2014

(٤٣٠٧٧٤) عدد السكان بمحافظة شمال سيناء لعام ٢٠١٣

١١- بيان اجمالي قوة العمل ونسب البطالة خلال عام ٢٠١٣

٢	مركز/ مدينة /حي	البيان	عدد السكان		عدد قوة العمل						نسبة قوة العمل الى السكان (%)	نسبة البطالة (%)
			التقديري ٢٠١٣		مشتغلين		متعطلين		اجمالى			
			ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث		
		حضر	٤٢٠٧٧٤		٢٨		٤٧٠٨		٤٧٣٦		١٠١٪	٣٪
		ريف										

تاريخ البيان : ٢٧ / ١٠ / ٢٠١٤

مصدر البيان : مديرية القوى العاملة

التوصيات

التعليق

*** أهمية توفير فرص عمل للشباب الخريجين وذلك للحد من ارتفاع نسبة البطالة عن طريق المشروعات الصغيرة او الصندوق الاجتماعي والجمعيات الأهلية .**

*** أهمية فتح باب التعيينات لشباب الخريجين لسد العجز في الهيئات الحكومية ، وخاصة في مراكز الوسط مثل الشيخ زويد ورفح .**

*** ٢٪ نسبة قوة العمل الى عدد سكان محافظة شمال سيناء لعام ٢٠١٣ (١٥ سنة فأكثر) (٢٥٤١٨٧) نسمة .**

*** ٣٪ نسبة البطالة بمحافظة شمال سيناء بالنسبة لاجمالي قوة العمل .**

*** ٢٪ نسبة اجمالي قوة العمل تقريبا خلال عام ٢٠١٣ الى اجمالي عدد السكان ١٥ سنه فأكثر وتمثل المشتغلين نسبة ٠,٦ ٪ والمتعطلين ٩٩,٤ ٪ من اجمالي قوة العمل (٤٧٣٦) .**



10/30/2014

لا يوجد هجرة خارجية او داخلية لعام ٢٠١٣

١٢- بيان الهجرة خارج الجمهورية من أبناء المحافظة ٢٠١٣

الهجرة خارج الجمهورية			البيان	المركز
اجمالي	إناث	ذكور		
-	-	-	حضر	اجمالي المحافظة
-	-	-	ريف	
-	-	-	الإجمالي	

تاريخ البيان : ٢٧ / ١٠ / ٢٠١٤

مصدر البيان: مديرية القوى العاملة



* لا توجد هجرة خارج الجمهورية من أبناء المحافظة لعام ٢٠١٣ .

* لا توجد هجرة داخل الجمهورية من المحافظة الى المحافظات الأخرى

حيث تعتبر المحافظة من المحافظات ذات الجذب السكاني .



10/30/2014

٣ مركز لتدريب شباب الحريجين بالمحافظة تابع لمديرية القوى العاملة

١٣- مراكز التدريب بالمحافظة

م	المركز	الجهة التابعة	المنهج التي يتم التدريب عليها	عدد الفصول	عدد الورش	عدد المدربين دورات		الطاقة التدريبية للسنة الواحدة	الطاقة التدريبية السنوية		التجهيزات التدريبية	النوع	التليفون	الفاكس
						فجر	إتق		مورات	مورين				
١	العريش	قوى عاملة	تبريد- أ. منزلية- تكيف- سباكة-	٠	٧	١١	٣	١٠٠	٢	٢٠٠	مكتمل	ش الفتاح بالعريش	٣٣٥٧٥٤٧	-
٢	بئر العبد	قوى عاملة	ميكانيكا سيارات أ. منزلية سباكة- نجارة	٠	٣	٥	١	٥٠	٢	١٠٠	مكتمل	بجوار مجلس مدينة بئر العبد	٦٨١٦٣٥٨ ٣٥٤٦٣٥٨	-
الاجمالى العام										٤	٤	٣٠٠		

تاريخ البيان : ١٣ / ١٠ / ٢٠١٤

مصدر البيان : مديرية القوى العاملة



*** أهمية فتح مراكز تدريب جديد
بمراكز المحافظات الأخرى وخاصة
بمركز رفح والشيخ زويد وذلك
نظرا لارتفاع الكثافة السكانية
والعمل على الحد من مشكلة البطالة .**



* ٧٠٪ نسبة عدد الورش بمركز تدريب العريش
و ٣٠٪ لمركز بئر العبد من اجمالى عدد الورش بمراكز
التدريب (١٠ ورشة لعام ٢٠١٣)
* ٦٧٪ نسبة المتدربين بمركز تدريب العريش و ٣٣٪ لمركز
بئر العبد من اجمالى عدد المتدربين (٣٠٠) متدرب لعدد
٤ دورات تدريبية خلال عام ٢٠١٣ .



10/30/2014

مركز تدريب للمهن

(إشغال إبره - حدادة - كهرباء - نجارة) تابع للقوى العاملة

١٤ - مراكز التدريب

البيان	ريف	حضر	اجمالى
اجمالى عدد مراكز التدريب المهني	٥	٢٣	٢٨
اجمالى السعة التدريبية للمراكز	٦٠	٣٠٠	٢٦٠
اجمالى عدد المتدربين	ذكور	٠	٠
	إناث	351	351
	إجمالي	351	351
اجمالى عدد المديرين	ذكور	١٤	١٤
	إناث	6	6
	إجمالي	20	20

تاريخ البيان : ١٣ / ١٠ / 2014

مصدر البيان : مديرية القوى العاملة



*** أهمية توفير فرص عمل للمتدربين سواء للقطاع العام او الخاص وذلك بتوفير قروض مناسبة للمشروعات الصغيرة ومتناهية الصغر.**



*** ١٩ مركز تابع لمديرية التضامن الاجتماعي بنسبة ٦٨ ٪ وهى أعلى نسبة و ٢ مركز تابع لمديرية القوى العاملة بنسبة ٧ ٪ (٢) تابعة لوزارة الإسكان بنسبة ٧ ٪ وهى مراكز تابعة لمديرية الشباب والرياضة بنسبة ١٨ ٪ من اجمالى عدد مراكز التدريب (٢٨) مركز بالإضافة الى أربعة مشاغل للتفصيل والحياسة وتريكو.**



١٠/٣٠/٢٠١٤
(٣٩١) عدد فرص العمل التي يقدمها القطاع المختلفة للمحافظة لعام ٢٠١٣
١٥- فرص العمل التي تم توفيرها

العدد	البيان	
٢٦	حضر	عدد فرص العمل التي يقدمها الجهاز الادارى
	ريف	
٣٢٧	حضر	عدد فرص العمل التي يقدمها القطاع الخاص
	ريف	
٢٧	حضر	عدد فرص العمل التي يقدمها قطاع الأعمال
	ريف	
١١	حضر	عدد فرص العمل التي يقدمها قطاع السفر للخارج
	ريف	

تاريخ البيان : ٣٠ / ١٠ / ٢٠١٤

مصدر البيان : مديرية القوى العاملة



* ٨٤٪ نسبة عدد فرص العمل التي يقدمها القطاع الخاص الى اجمالى القطاعات الأخرى وهي أعلى نسبة و ٧٪ للقطاع الادارى و ٩٪ لباقي القطاعات .

* أهمية توفير فرص عمل فى مجالات القطاع الحكومى عن طريق العمالة الموسمية (الخطة العاجلة - الموازنة - المكافأة الشاملة) وذلك للحد من انتشار البطالة وذلك فى ظل وقف التعيينات بالقطاع الحكومى و لرفع مستوى الحياة الاقتصادية لدى الأفراد والحد من انتشار بعض العادات السيئة .



10/30/2014

التضامن الاجتماعي

٣٩ وحدة اجتماعية على مستوى مراكز وقرى المحافظة لعام 2013
بمعدل ١٠ آلاف نسمة لكل وحدة اجتماعية

م	المراكز	البيان	عدد السكان التقديري		عدد الوحدات الاجتماعية	نصيب الوحدة الاجتماعية من السكان (بالعدد)
			ذكور	إناث		
١	العريش	ريف	٢٤٦٥	٢٢٤٠	-	-
		حضر	٨٦٢٢٥	٧٧٢٦٧	8	٢٠٤٣٧
		اجمالي	٨٨٦٩٠	٧٩٥٠٧	8	٢١٠٢٥
٢	ش. زويد	ريف	١٦٧٧٩	١٦٩٩٣	5	٦٧٥٤
		حضر	١١٨٣٩	١١١٨٦	1	٢٣٠٢٥
		اجمالي	٢٨٦١٨	٢٨١٧٩	6	٩٤٦٦
٣	رفح	ريف	١٧٦٤٩	١٧٢٠٨	3	١١٦١٩
		حضر	٢٠٦٤٤	١٩٥٤١	1	٤٠١٨٥
		اجمالي	٣٨٢٩٣	٣٦٧٤٩	4	١٨٧٦٠
٤	بئر العبد	ريف	٣١٧٨٠	٣١١٢٣	11	٥٧١٩
		حضر	٩٣٤٩	٨٨٤٣	1	١٨١٩٢
		اجمالي	٤١١٢٩	٣٩٩٦	12	٣٧٦٠
٥	الحسنة	ريف	١٣٤٠٥	١١٥٩٦	6	٤١٦٧
		حضر	١٦٤٤	١٤٠٥	1	٣٠٤٩
		اجمالي	١٥٠٤٩	١٣٠٠١	7	٤٠٠٧
٦	نخل	ريف	٤٩١٢	٣٩٢٠	1	٨٨٣٢
		حضر	١٦٦٥	١٠٩٦	1	٢٧٦١
		اجمالي	٦٥٧٧	٥٠١٦	2	٥٧٩٧
اجمالي المحافظة		ريف	٨٦٩٩٠	٨٣٠٨٠	26	٦٥٤١
		حضر	١٣١٣٦٦	١١٩٣٣٨	13	١٩٢٨٥
		اجمالي	٢١٨٣٥٦	٢٠٢٤١٨	39	١٠٧٨٩

تاريخ البيان : 20 / ١٠ / ٢٠١٤

مصدر البيان : مديرية التضامن الاجتماعي

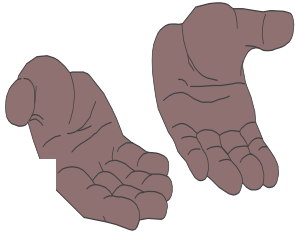


التوصيات

10/30/2014

التعليق

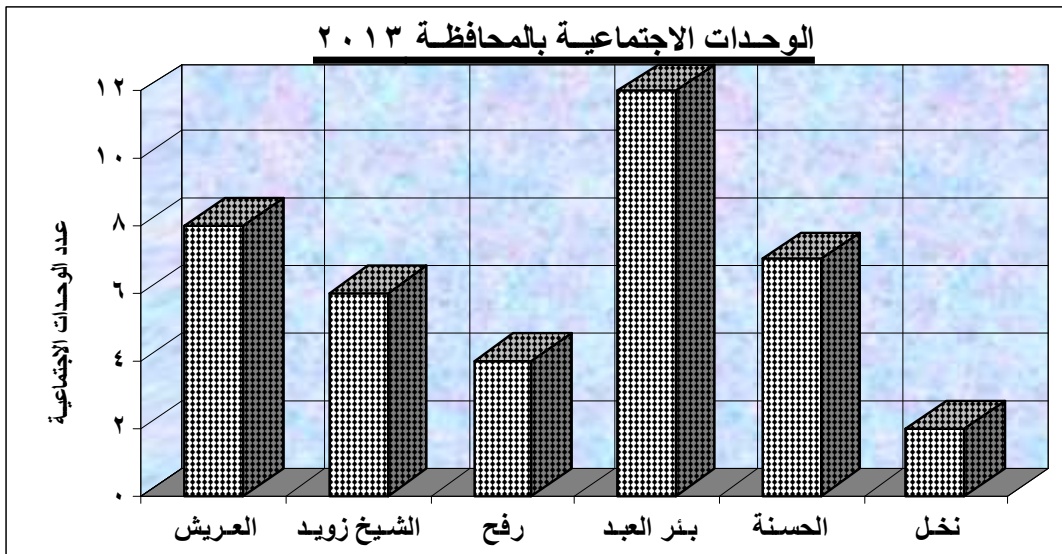
*** أهمية زيادة عدد
الوحدات الاجتماعية
بمراكز الوسط
وخاصة بالقرى نظرا
لانخفاض مستوى
المعيشة وظروف
البيئة وتعرضها
لظروف اقتصادية
صعبة وصعوبة
وصول الخدمات
لاهالي الوسط .**



* ٦٧٪ نسبة عدد الوحدات الاجتماعية (ريف) و ٣٣٪ (حضر) من اجمالى عدد الوحدات (٣٩) وحدة على مستوى مراكز وقرى المحافظة .

* ٣١٪ نسبة عدد الوحدات الاجتماعية بمركز ومدينة بئر العبد وهى أعلى نسبة وذلك نظراً لارتفاع عدد القرى وارتفاع الكثافة السكانية على مستوى الريف و ٢٠,٥٪ لمركز ومدينة العريش و ١٨٪ لمركز ومدينة الحسنة و ٣٠,٥٪ لباقي مراكز ومدن وقرى المحافظة من اجمالى عدد الوحدات الاجتماعية .

* مركز ومدينة العريش أعلى معدل فى عدد الوحدات الاجتماعية بالحضر وذلك نظراً لارتفاع الكثافة السكانية حضر بنسبة ٦١,٥٪ من عدد الوحدات الاجتماعية بالحضر (١٣) وحدة وأعلى معدل للوحدات بالريف بمركز ومدينة بئر العبد بنسبة ٤٢٪ من اجمالى الوحدات بالريف (٢٦) وحدة .





(١٠٥٢٠) أسرة منتفعة بنشاط الخدمات الضمانية
٢٧ مليون جنيه قيمة الإعانات المقدمة لمالكي الخدمات الضمانية
 ٢- نشاط الخدمات الضمانية عام ٢٠١٣

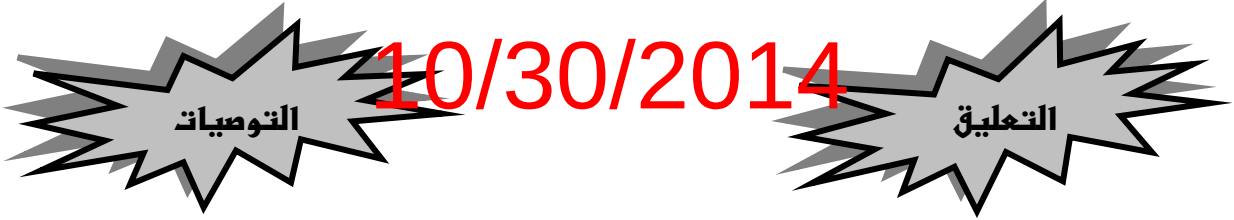
مساعدات شهرية		المعاشات الضمانية		البيان
عانس / مطلقه / اسر سجون / أرامل		شيخوخة – عجز كلى – أيتام		
المبلغ	عدد الأسر	المبلغ	عدد الأسر	
٩٢٤٥٠	٢٧٢	٤٦٠٦٧٧٢,٧٥	1714	العريش
١٨٣٠٠	٤١	٤٥٢٢٢٢٣,٣٥	١٧٠٣	الشيخ زويد
٧٨٠٠	٢٣	٤٥٩٦٠٢٠	١٧٢٥	رفع
٤٢٧٥٠	٣٨	٦٩٦٨٧٢٢,٥٠	٢٦١٨	بئر العبد
٨٧٥٠	١٢	٥٢٨٥٥٢٢	١٩٦٦	الحسنه
٥٥٠٠	١٦	١٠٧٨٢٨٦	٣٩٢	نخل
١٧٥٥٥٠	٤٠٢	٢٧٠٥٧٥٤٦٠٦	١٠١١٨	الاجمالى

تاريخ البيان : ٢٠١٣ / ١٠ / 20

مصدر البيان : مديرية التضامن الاجتماعى



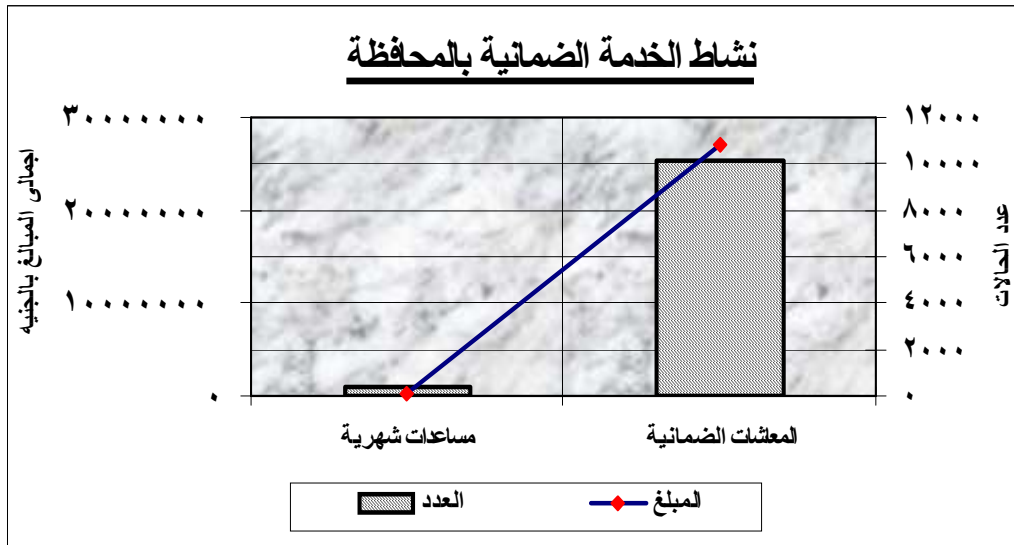




*** أهمية زيادة نشاط الخدمة الضمانية لتشمل أكبر عدد من الأسرة الفقيرة والمعدمة التي تحتاج إلى إعانات شهرية لتتغلب على سوء الحالة الاقتصادية وارتفاع الأسعار مع سرعة قيام مديرية التضامن الاجتماعي بسرعة تسجيل بيانات الحالات الضمانية وذلك لتحديث خريطة الفقر والفقراء على مستوى المحافظة بشكل مستمر.**

*** ١٠٪ نسبة الانخفاض في عدد الأسرة المنتفعة بنشاط الخدمات الضمانية خلال عام ٢٠١٣ عن العام السابق (٩٥٣٢) أسرة.**

*** ٦٩٪ نسبة الارتفاع في قيمة المساعدات المالية المقدمة لنشاط الخدمات الضمانية سواء كانت معاشات أو مساعدات عن العام السابق (١٦) مليون جنيه.**





(٦٢٠) جنيه متوسط نصيب أسرة المجند المعانة بالمحافظة سنويا

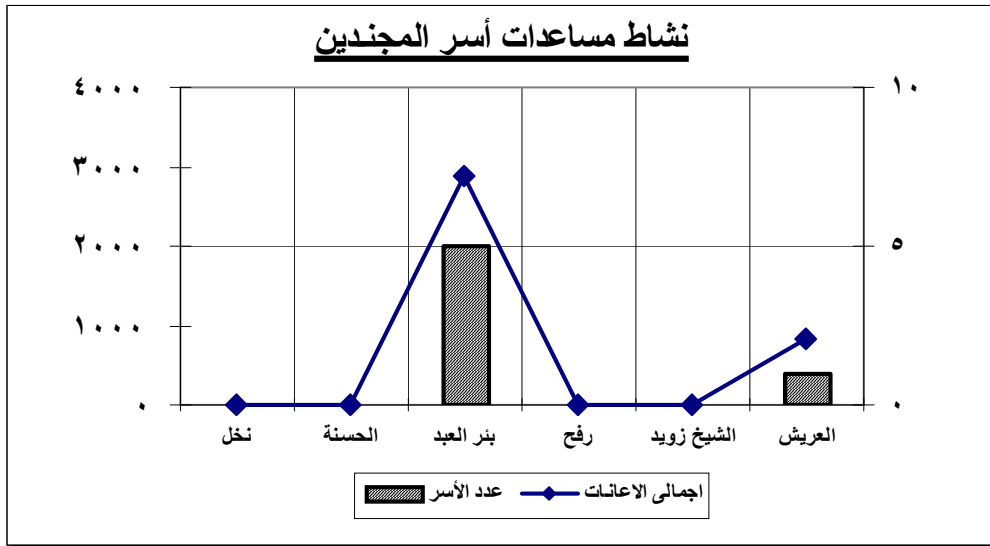
10/30/2014

٣- نشاط مساعدات أسر المجندين عام 2013

م	مركز/مدينة /حى	عدد الأسر المستفيدة (أسرة)	إجمالي قيمة الإعانة (جنية مصري)	متوسط نصيب الأسرة (جنيه مصري)
١	العريش	١	٨٤٠	٤٨٠
٢	الشيخ زويد	0	٠	٠
٣	رفح	0	٠	٠
٤	بئر العبد	٥	٢٨٨٥	٥٧٧
٥	الحسنة	-	-	٠
٦	نخل	٠	٠	٠
	الإجمالي	٦	٣٧٢٥	٦٢٠

تاريخ البيان : 20/١٠/2014

مصدر البيان : مديرية التضامن الاجتماعي





10/30/2014

التوصيات

التعليق

*** أهمية استمرار تقديم
المساعدات للأسر المجندين
والتي قد يكون العائل الوحيد
لها مع الاهتمام بهم من
الناحية الاجتماعية
والمساعدات ورفع قيمة
المساعدات لتواكب الزيادة في
مستوى المعيشة للحفاظ على
الأسرة واستقرارها .**

*** ٦٢٠ جنيه متوسط نصيب أسر
المجندين من المساعدات بشمال سيناء لعام ٢٠١٣ .
* انخفاض فى عدد الأسر المستفيدة من
مساعدات أسر المجندين بالمحافظة لعام ٢٠١٣
وذلك بنسبة ١٤٪ عن العام الماضى (٧)
أسرة .**





10/30/2014

53 جمعية تقدم لها إعانات مالية من مديرية التضامن الاجتماعي
سواء رعاية أو تنمية بالمحافظة
(١٠٦٢٥) نسمة متوسط نصيب الجمعية من السكان
٤- توزيع الجمعيات الأهلية الاجتماعية عام ٢٠١٣

٢	مركز / مدينة/حي	البيان	عدد السكان التقديري		عدد الجمعيات				اجمالى عدد الجمعيات	نصيب الجمعية من السكان
			مذكر	مذكر	رعاية		تنمية			
					معاملة	معاملة	معاملة	معاملة		
١	العريش	ريف	٢٤٦٥	٢٢٤٠	٠	٣١	٢٧	١٥٩	٢١٧	٧٧٥١
		حضر	٨٦٢٢٥	٧٧٢٦٧						
٢	ش زويد	ريف	١٦٧٧٩	١٦٩٩٣	٠	١	٤	٢٤	٢٩	١٩٥٨
		حضر	١١٨٣٩	١١١٨٦						
٣	رفع	ريف	١٧٦٤٩	١٧٢٠٨	٠	٢	٠	٢٨	٣٠	٢٥٠١
		حضر	٢٠٦٤٤	١٩٥٤١						
٤	بئر العبد	ريف	٣١٧٨٠	٣١١٢٣	٠	٤	٢٠	٨٧	١١١	٧٣٠٥
		حضر	٩٣٤٩	٨٨٤٣						
٥	الحسنة	ريف	١٣٤٠٥	١١٥٩٦	٠	١	٢	٣	٦	٤٦٧٥
		حضر	١٦٤٤	١٤٠٥						
٦	نخل	ريف	٤٩١٢	٣٩٢٠	٠	٠	٠	٣	٣	٣٨٦٤
		حضر	١٦٦٥	١٠٩٦						
	اجمالى المحافظة	ريف	٨٦٩٩٠	٨٣٠٨٠	٠	٣٩	٥٣	٣٠٤	٣٩٦	١٠٦٢٥
		حضر	١٣١٣٦٦	١١٩٣٣٨						
		الاجمالى	٢١٨٣٥٦	٢٠٢٤١٨						

تاريخ البيان: 23 / ١٠ / 2014

مصدر البيان : مديرية التضامن الاجتماعي





10/30/2014

التوصيات

التعليق

*** زيادة الإعانات للجمعيات العاملة والمميزة وذلك لرفع مستوى الخدمات التي تقدمها الى المواطنين سواء كانت مادية او عينية مع فتح باب التراخيص لجمع مال من المتبرعين لخدمة التنمية بالمحافظة.**

*** أهمية تشجيع المقيمين بوسط سيناء على تكوين جمعيات تنمية لخدمة المواطنين ورعايتهم وذلك لرفع مستوى المعيشة الاقتصادية والاجتماعية لمنطقة الوسط.**

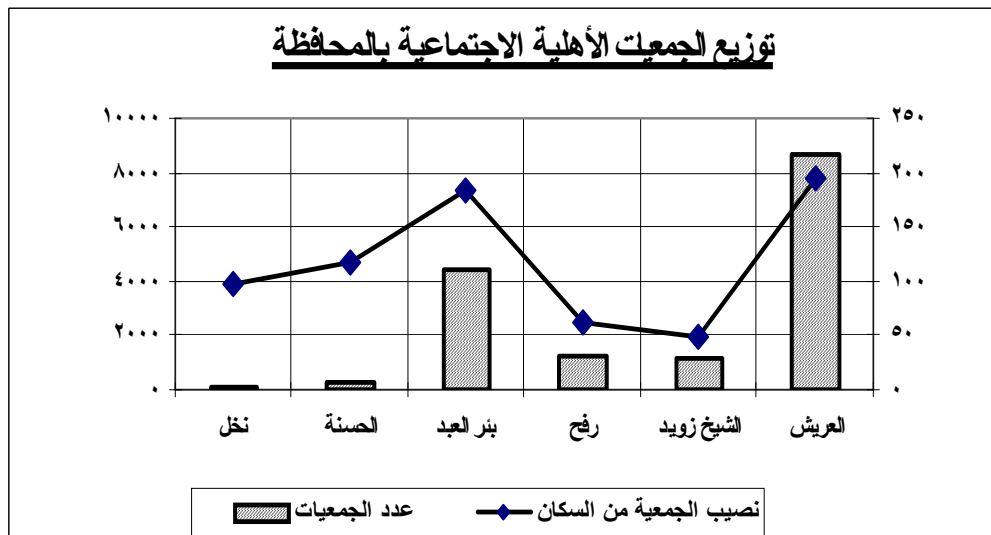
* ٩ ٪ نسبة الارتفاع فى عدد الجمعيات (رعاية - تنمية) خلال عام ٢٠١٣ عن العام السابق (٣٦٣ جمعية)

* ١٠ ٪ نسبة عدد الجمعيات (رعاية)

٩٠ ٪ (للتنمية) من اجمالى عدد الجمعيات (٣٩٦) جمعية

* ١٣ ٪ نسبة عدد الجمعيات المعانة (رعاية / تنمية) ٨٧ ٪ للجمعيات الغير معانة (رعاية - تنمية) من اجمالى عدد الجمعيات (٣٩٦) جمعية .

* ٥٥ ٪ نسبة عدد الجمعيات رعاية وتنمية بمركز العريش وهى أعلى نسبة وذلك لارتفاع الكثافة السكانية حيث تتركز بها اغلب الأنشطة كونها العاصمة ثم بئر العبد بنسبة ٢٨ ٪ واقل نسبة بمركز نخل بنسبة ١ ٪ .





٢٧ جمعية جديدة مشهرة في مجال تنمية المجتمع المحلي خلال عام ٢٠١٣

١٠/٣٠/٢٠١٤
٥ مشاط جمعيات تنمية المجتمع المحلي عام ٢٠١٣

م	مركز/مدينة/حي	البيان	عدد السكان التقديري		عدد الجمعيات (تنمية)	اجمالي عدد الأعضاء		عدد المستفيدين	
			٢٠١٣	٢٠١٤		٢٠١٣	٢٠١٤	٢٠١٣	٢٠١٤
١	العريش	ريف	٢٤٦٥	٢٢٤٠	٢١٧	٥٠٠٠	١٨٠٠	٣٠٠٠	١٠٠٠
		حضر	٨٦٢٢٥	٧٧٢٦٧		٦٥	١٥	٣٥٠٠	٤٠٠٠
٢	ش زويد	ريف	١٦٧٧٩	١٦٩٩٣	٢٩	١٢٠٠	٣٠٠	١٥٠٠	٥٠٠
		حضر	١١٨٣٩	١١١٨٦		-	-	-	-
٣	رفح	ريف	١٧٦٤٩	١٧٢٠٨	٣٠	١٥٠٠	٤٠٠	١٥٠٠	٨٠٠
		حضر	٢٠٦٤٤	١٩٥٤١		-	-	-	-
٤	بئر العبد	ريف	٣١٧٨٠	٣١١٢٣	١١١	١٥٠٠	٨٠٠	٣٥٠٠	١٠٠٠
		حضر	٩٣٤٩	٨٨٤٣		-	-	-	-
٥	الحسنة	ريف	١٣٤٠٥	١١٥٩٦	٦	٣٥٠	١٠٠	١٢٠٠	٥٠٠
		حضر	١٦٤٤	١٤٠٥		-	-	-	-
٦	نخل	ريف	٤٩١٢	٣٩٢٠	٣	٢٥٠	٥٠	١٠٠٠	٤٠٠
		حضر	١٦٦٥	١٠٩٦		-	-	-	-
الاجمالي		ريف	٨٦٩٩٠	٨٣٠٨٠	٣٥٧	٩٨٦٥	٣٤٦٥	٤٢٢٠٠	١٧٢٠٠
		حضر	١٣١٣٦٦	١١٩٣٣٨		٤٨٦٥	١٦٦٥	١٢٢٠٠	٧٢٠٠
		اجمالي	٢١٨٣٥٦	٢٠٢٤١٨		٩٨٦٥	٣٤٦٥	٤٢٢٠٠	١٧٢٠٠

تاريخ البيان: ٢٨ / ١٠ / ٢٠١٤

مصدر البيان: مديرية التضامن الاجتماعي

التوصيات

التعليق

*** أهمية تعظيم دور الجمعيات العاملة في مجال التنمية والتي تعمل بكفاءة عالية وتقديم الدعم العيني والمادي لها لضمان استمرار نجاحها مع دراسة وسائل تنشيط دور الجمعيات الأخرى**

*** ٢٧ جمعية تنمية جديدة مشهرة خلال عام ٢٠١٣ .**

*** ٩٠٪ نسبة عدد الجمعيات العاملة في مجال التنمية بالمحافظة من اجمالي عدد الجمعيات رعاية وتنمية (٣٩٦) جمعية (رعاية / تنمية) .**
*** مركز العريش تتركز به اغلب الجمعيات بنسبة ٦١٪ وذلك لارتفاع الكثافة و ٣١٪ لمركز بئر العبد و ٨٪ لباقي المراكز من اجمالي عدد الجمعيات العاملة في مجال التنمية (٣٥٧) جميعه لعام ٢٠١٣ .**



(٩٦٠) اجمالي عدد الحالات المستفيدة لنشاط التأهيل الاجتماعي

٦- نشاط التأهيل الاجتماعي في المحافظة عام ٢٠١٣

م	مركز / مدينة/حي	عدد الحالات المتقدمة	عدد الحالات المستفيدة	نسبة المستفيدة إلى المتقدمة
١-	العريش	٦٤٦	٥١٢	٧٩٪
٢-	ش. زويد	١٥٧	٩٥	٥٩٪
٣-	رفح	١١٢	٤٨	٤٢٪
٤-	بئر العبد	٧٥٨	٢٣١	٣٠٪
٥-	الحسنه	١٠٨	٧٢	٦٦٪
٦-	نخل	٢٥	٢	٨٪
	الاجمالي	١٨٠٦	٩٦٠	٥٣٪

تاريخ البيان: ٢٠ / ١٠ / ٢٠١٤

مصدر البيان : مديرية التضامن الاجتماعي



التوصيات



التعليق

* أهمية الارتقاء بمستوى نشاط التأهيل الاجتماعي من خلال

دور الجمعيات الأهلية والمؤسسات القومية والدولية لتغطية

العجز في الأجهزة التعويضية داخل مراكز التأهيل الاجتماعي

ولرفع المعاناة عن ذوي الاحتياجات الخاصة .

* يلاحظ من خريطة البيان انخفاض كبير

في الحالات المتقدمة لنشاط التأهيل

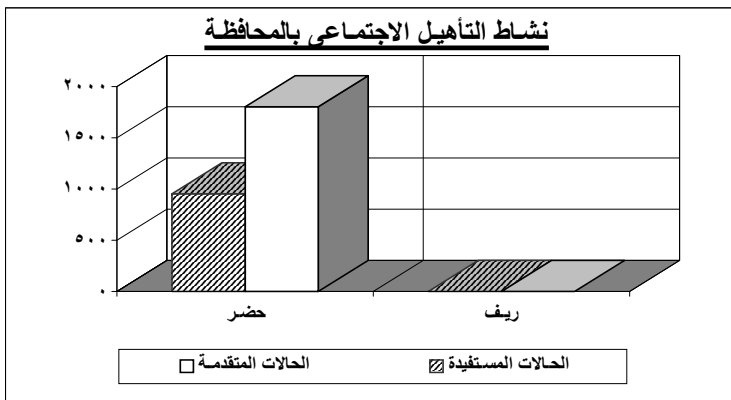
الاجتماعي بنسبة ٤٠٪ عن العام الماضي

(١٨٠٦) حالة .

* ٥٣٪ نسبة عدد الحالات المستفيدة الى عدد

الحالات المتقدمة على مستوى المحافظة

لنشاط التأهيل الاجتماعي لعام ٢٠١٣.





(١٤٢) عدد دور الحضانة بالمحافظة لخدمة ورعاية الأيتام والطفولة بالمحافظة

١٠/٣٠/٢٠١٤

٧ = نشاط دور الحضانة خلال عام ٢٠١٣

م	المراكز	البيان	عدد الأطفال في سن الحضانة (١ - ٦) سنوات		عدد دور الحضانة	عدد الأطفال بدور الحضانة		نسبة الأطفال في الدور إلى الإجمالي
			ذكور	إناث		ذكور	إناث	
١	العريش	حضر	٢٣٩٥٧	٩٤	٧٥٣٠	-	-	٣١٪
		ريف	-	-	-	-	-	-
٢-	ش. زويد	حضر	٩٢٧٧	٦	٤٣٣	-	-	٥٪
		ريف	-	-	-	-	-	-
٣-	رفع	حضر	١٢٨٦٣	١١	٥٩٢	-	-	٥٪
		ريف	-	-	-	-	-	-
٤-	بئر العبد	حضر	١٤٦٤٠	٣١	١٥٢٠	-	-	١٠٪
		ريف	-	-	-	-	-	-
٥-	الحسنة	حضر	٤٢٥٣	-	-	-	-	-
		ريف	-	-	-	-	-	-
٦-	نخل	حضر	٢٠٣٢	-	-	-	-	-
		ريف	-	-	-	-	-	-
	الإجمالي	إجمالي	٦٧٠٢٢	١٤٢	١٠٠٧٥	-	-	١٥٪

تاريخ البيان : ١٠ / ٢٠ / ٢٠١٤

مصدر البيان : مديرية التضامن الاجتماعي



*** أهمية التوسع في إنشاء دور حضانة بأنواعها المختلفة (روض / عادي / مشتركة) في مواقع العمل للتيسير على العاملات في مجال عملهن ومراعاة حقوق الطفل في الرعاية**

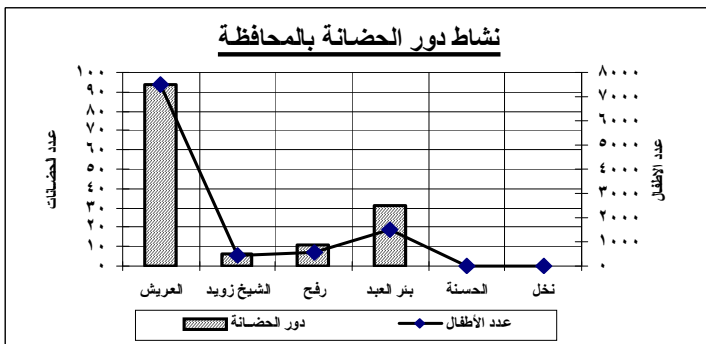


* ١٤ ٪ نسبته الارتفاع في عدد دور الحضانة لعام ٢٠١٣ عن العام السابق (١٢٥) حضانة .

* ١٥ ٪ نسبة عدد الأطفال في دور الحضانة إلى إجمالي الأطفال في سن الحضانة لعام ٢٠١٣ (٦٧٠٢٢) نسمة .

* ٦٦ ٪ نسبة عدد دور الحضانة بمركز العريش وهي أعلى نسبة و ٣٤ ٪ لباقي المراكز من إجمالي عدد الأطفال بدور الحضانة (١٤٢) دار .

* ٧٥ ٪ نسبة عدد الأطفال بدور الحضانة بمركز العريش و ١٥ ٪ لبئر العبد و ١٠ ٪ لباقي المراكز من إجمالي عدد الأطفال بدور الحضانة البالغ (١٠٠٧٥) طفل .





(٤٨٦) عدد الأسر المستفيدة من مشروعات الأسر المنتجة بالمحافظة لعام ٢٠١٣

١- مشروعات الشباب والأسر المنتجة عام ٢٠١٣

٢	مركز / مدينة / حي	البيان	عدد المستفيدين من مشروعات تشغيل الشباب خلال عام ٢٠١٣		عدد الأسر المستفيدة من مشروع الأسر المنتجة	عدد مشروعات الأسر المنتجة	ملاحظات
			ذكور	إناث			
١	العريش	حضر	١٩	١٩	١١٨	١٠٨	-
		ريف	١٥	٤٨	٥٥٢		-
٢	ش. زويد	حضر	١	٢	٩	٦	-
		ريف	٤	١	١٦		-
٣	رفح	حضر	١	-	٣	٢	-
		ريف	-	-	-		-
٤	بئر العبد	حضر	٢	٤	١٧	٦	-
		ريف	١٠	-	٣٣		-
٥	الحسنة	حضر	٢	٢	١١	٣	-
		ريف	-	-	-		-
٦	نخل	حضر	٣	٥	٢٤	٨	-
		ريف	١	-	٣		-
	اجمالى المحافظة	حضر	٢٨	٨٠	١٨٢	١٣٣	-
		ريف	٣٠	١	٣٠٤		-
	الاجمالى العام		٥٨	٨١	٤٨٦	١٣٣	-

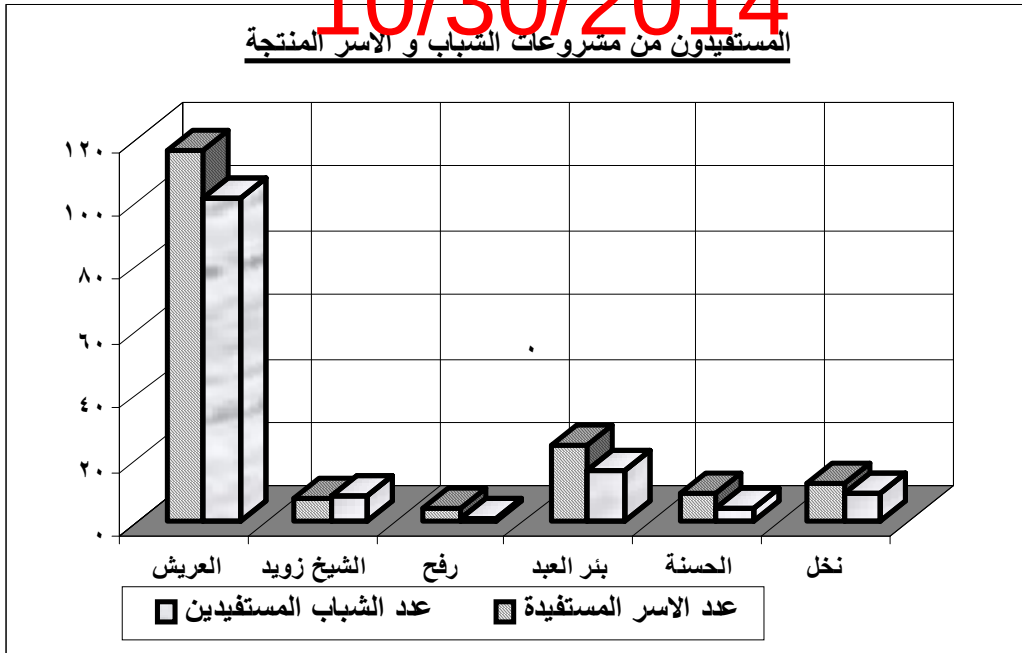
تاريخ البيان : ٢٠ / ١٠ / ٢٠١٤

مصدر البيان : مديرية التضامن الاجتماعي



10/30/2014

المستفيدون من مشروعات الشباب و الأسر المنتجة



التوصيات

*** الاهتمام مشروعات الشباب والأسر المنتجة للمرأة المولدة للدخل وذلك من خلال توفير القروض الميسرة وبفوائد بسيطة لشباب الخريجين لتوفير فرص عمل مناسبة لهم والقضاء على جزء من البطالة بالمحافظة وذلك في ظل مشروع برنامج الحكومة لتشغيل الشباب .**

التعليق

*** ٦٧٪ نسبة عدد المستفيدين من مشروعات الأسر المنتجة بمركز العريش وهي أعلى نسبة و ٧٪ لمركز نخل و ١٤٪ لمركز بنر العبد و ١٢٪ لباقي المراكز.**

*** ٧٣٪ نسبة عدد المستفيدين من مشروعات تشغيل الشباب بمركز العريش وهي أعلى نسبة وه ١١٪ لمركز بنر العبد و ٤٪ لمركز الشيخ زايد وه ١١٪ لباقي المراكز من اجمالي عدد المستفيدين .**



٢٦ قرية بها وحدات اجتماعية لخدمة القرية والقري المجاورة لها على مستوى مراكز قري المحافظة لعام 2011

٩- بيان القرى المحرومة من الوحدات الاجتماعية

المراكز	أسم القرية المحرومة من الوحدات الاجتماعية	عدد السكان التقديرى للقرية (بالآلف نسمة)	المسافة بالكم عن اقرب وحدة اجتماعية مجاورة
العريش	السكاسكة	١٢٩٢	١١ ك
	الطويل	٦٨٣	١٣ ك
	الميدان	٧٣٠	١٤ ك
	السبيل	٢٠٠٠	٢٢ ك
الاجمالى	٤	٤٧٠٥	
الشيخ زويد	ابوالعراج	٢٢٨٠	٨ ك
	التومة	١٣٨٠	١ ك
	الزوارعة	٢٩٤١	١٢ ك
	السكادرة	٢٨٦٨	٣ ك
	العكور	٣٢٠٥	٢ ك
	القرية	١٠٤٣	٣٧ ك
	المقاطعة	١٨٥١	٢ ك
	قبر عمير	٣١٦١	٤ ك
	ابوالفيته	١٠٣٣	٢٢ ك
الاجمالى	٩	١٩٧٦٢	
رفج	ابوشنار	٣٩١٨	٣ ك
	جوز ابورعد	٢٤٣٨	١٠ ك
	البرث	٣٦٩٨	٢٣ ك
	الحسينات	٢٣٨٠	٣ ك
	الخرافين	١٦٤٦	٤ ك
	المهدية	٢٦٠٥	٢٣ ك
	الوفاق	٣٩٥٧	١١ ك
	الكيلو ٢١	٢٧٠٩	١٠ ك
	الطايرة	٣١٨٧	١٠ ك
الاجمالى	٩	٢٦٥٣٠	



٤ ك	٢٤٤٩	اقلية	بئر العبد
٧ ك	٢٣٦٧	ام عقبه	
٢ ك	٤٨٧	الاحرار	
٣ ك	٥٤٤	السلام	
٣ ك	٧٣٣٨	السادات	
٦ ك	١٦٠٣	الكرامة	
٧ ك	٥١٥٨	النجاح	
٧ ك	١١٥٥	النصر	
٧ ك	١٥٣٠	الشهداء	
٥ ك	٢٣٥٥	المريخ	
٣ ك	٤١٣	الشيخ زايد	
٣ ك	٨٢٢	الجنائين	
	٢٦٣٢١	١٢	الاجمالى
٤٥ ك	٤٤١	الحمه	الحسنة
١٥ ك	١٤١٢	الجدى	
٣٥ ك	٩٥٢	الريسان	
١٨ ك	١٠٤٦	الغرقده	
٢ ك	١٠٢٦	المفارق	
٣٥ ك	١٠٤٧	المنجم	
٢٣ ك	٧٦٧	بغداد	
٣٥ ك	٦٩٧	قرية	
٢٥ ك	٧٥٢	وادي المليز	
٢٦ ك	١٠٥٨	الكيلو ٦٤	
٢٥ ك	٦٦٧	المغفر	
١٠ ك	٨٥٢	ام قطف	
٢٥ ك	١٠٤٨	ام شيحان	
٢٠ ك	١٣٩٢	بئر بدا	
	١٣١٥٧	١٤	الاجمالى

10/30/2014



10/30/2014

٣٠	٤٧٧	البروك	نخل
٣٠	٥٧٥	الخفجة	
١٥	٥٤٣	السلام	
٥٦	٤٢١	الكتلا	
٣٣ ك	٣٠٧	التتيله	
١٥ ك	٢٩٠	بير جريد	
٥٨ ك	١١٨	سدر الحيطان	
٦٦ ك	٥٣٣	عين طويبة	
	٣٢٦٤	٨	الاجمالى
	٩٣٧٣٩	٥٦	الاجمالى العام

تاريخ البيان : ٢٠١٤ / ١٠ / ٢٣

مصدر البيان : مديرية التضامن الاجتماعى

(لتعليق)

* ٦٨ ٪ نسبة عدد القرى المحرومة من الوحدات الاجتماعية و ٣٢ ٪ قرى غير المحرومة من اجمالى عدد القرى على مستوى المحافظة ٨٢ قرية .

* ٥٥ ٪ نسبة عدد سكان القرى المحرومين من الوحدات الاجتماعية على مستوى قرى المحافظة و ٤٥ ٪ للقرى الغير المحرومة من اجمالى عدد سكان القرى بالمحافظة (١٧٠٠٧٠) نسمة .

* أعلى معدل سكان للقرى المحرومة بمركز بئر العبد بنسبة ٢٨ ٪ من اجمالى سكان عدد القرى المحرومة و ٢٨ ٪ لرفح و ٢١ ٪ للشيخ زويد و ١٤ ٪ للحسنة و ٤ ٪ لنخل و ٥ ٪ للعريش من اجمالى عدد سكان القرى المحرومين (٩٣٧٣٩) نسمة .

(لتوضيح)

*** أهمية إنشاء وحدات اجتماعية لخدمة القرى المحرومة من الوحدات الاجتماعية**

وذلك لرفع المعاناة عن المواطنين وخاصة لتباعد المسافات بين القرى بعضها

ببعض وتباعد بعض الوحدات الاجتماعية الموجودة بالقرى الى مسافات كبيرة .



10/30/2014

بالضمان الاجتماعي لعام 2013

١٠- نسبة الأسر المستفيدة من برامج الضمان الاجتماعي

م	مركز / مدينة هي	البيان	اجمالى عدد الأسر	عدد الأسر المستفيدة	نسبة الأسر المستفيدة الى اجمالى الأسر
اجمالى المحافظة		حضر	٩٣٨٠٩	٣٧٥٢	٢,٥ %
		ريف			
		الاجمالى	٩٣٨٠٩	٣٧٥٢	٢,٥ %

تاريخ البيان: ٢٠١٤ / ١٠ / ٢١

مصدر البيان : مديرية التضامن الاجتماعي



*** أهمية زيادة المساعدات
من برنامج الضمان الاجتماعي
وخاصة بالريف وذلك نظراً
لارتفاع حالات الفقر في
المناطق الصحراوية وذلك
بسبب ظروف المحافظة
الطبيعية وانخفاض الأمطار
التي يعتمد عليها أغلب
سكان البدو (الريف).**

*** ٢,٥ % نسبة عدد الأسر المستفيدة من
برامج الضمان الاجتماعي بشمال سيناء
للحضر والأسرة المدومة أغلبها بالقرى
والنجوع ذلك نظراً لطبيعة المحافظة
الصحراوية من اجمالى عدد الأسر (٩٣٨٠٩)
أسرة خلال عام ٢٠١٣ .**



٢٧ مليون جنية اجمالي قيمة المساعدات الشهرية لأنشطة أخرى بالضمان الاجتماعي ٢٠١٣ مثل (قانون الطفل - مساعدات شهرية - كوارث)

١١- أنشطة أخرى للضمان الاجتماعي

البيان		المعاشات الضمانية- قانون الطفل		عدد الحالات المستفيدة من المساعدات الأخرى		اجمالي	
		عدد الأسر	مبلغ	عدد الأسر	مبلغ	عدد الأسر	مبلغ
اجمالي عام المحافظة		١٠١١٨	٢٧٠٥٧٥٤٦,٦	٤٠٢	١٧٥٥٥٠	١٠٥٢٠	٢٧٢٣٣٠٩٦,٦

تاريخ البيان: ٢٨ / ١٠ / ٢٠١٤

مصدر البيان: مديرية التضامن الاجتماعي



*** أهمية زيادة المبالغ المنصرفة للمساعدات الشهرية الدفعة الواحدة وغيرها وذلك للتخفيف عن أعباء المواطنين والذين يواجهون الكوارث والنكبات وغيرها .**



*** 96٪ أعلى نسبة لعدد الأسر للمعاشات الضمانية و ٤٪ للمساعدات الشهرية و ٦٪ لباقي اجمالي عدد المساعدات (10520) حاله .**
*** ٩٠٪ نسبة اجمالي قيمة المعاشات الضمانية وهي أعلى نسبة و ٧٪ للكوارث والنكبات و ٠,٧٪ لباقي قيمة المساعدات من اجمالي المبلغ (٢٧٢٣٣٠٩٦,٦) مليون جنية .**





بمديرية التضامن الاجتماعي لعام 2013 والبالغ عددها (٦) مكاتب

10/30/2014

١٢- مكاتب التأهيل

م	مركز/ مدينة/حي	البيان	عدد مكاتب التأهيل	عدد الحالات المقدمة		عدد الحالات المستفيدة		نسبة المستفيدين إلى المتقدمين
				ذكور	إناث	ذكور	إناث	
١	العريش	حضر	١	٦٤٦		٥١٢		٪ ٧٩
		ريف	-					
٢	ش . زويد	حضر	١	١٥٧		٩٥		٪ ٦٠
		ريف	-					
٣	رفح	حضر	١	١١٢		٤٨		٪ ٤٣
		ريف	-					
٤	بئر العبد	حضر	١	٧٥٨		٢٣١		٪ ٣٠
		ريف	-					
٥	الحسنة	حضر	١	١٠٨		٧٢		٪ ٦٧
		ريف	-					
٦	نخل	حضر	١	٢٥		٢		٪ ٨
		ريف	-					
الاجمالي			٦	١٨٠٦		٩٦٠		٪ ٥٣

تاريخ البيان: ٢٠/١٠/٢٠١٤

مصدر البيان: مديرية التضامن الاجتماعي

التوصيات

التعليق

* أهمية زيادة عدد مكاتب التأهيل

لتغطي كافة مراكز المحافظة الستة

وذلك لزيادة الخدمة المقدمة عن

طريق مكاتب التأهيل.

* يلاحظ من خريطة البيان انخفاض في الحالات المقدمة لنشاط التأهيل الاجتماعي بنسبة ٤٠٪ عن العام الماضي (٣٠٠٣) حالة.

* ٥٣٪ نسبة عدد الحالات المستفيدة من اجمالي عدد الحالات المقدمة وكان أعلى معدل للحالات المستفيدة بمركز العريش بنسبة ٣١,٥٪ وهى أعلى نسبة وأقل نسبة بمركز نخل بنسبة ٨٪ من اجمالي الحالات المستفيدة (٩٦٠) حالة.



١ أكتوبر - اليوم العالمي للمسنين (١) نادي للمسنين بمرکز العريش فقط

١٣- توزيع أعداد المراكز تابعة للتضامن الاجتماعية

إجمالي	ريف	حضر	البيان
-	-	-	عدد مراكز ذوي الاحتياجات الخاصة
-	-	-	دور ونوادي المسنين
-	-	-	عدد الإصلاحات و الملاجئ
٢	-	٢	عدد دور الحضانة للأطفال المعوقين
١	-	١	عدد مراكز العلاج الطبيعي
٣	-	٣	عدد مراكز التكوين المهني
٦		٦	الاجمالي

تاريخ البيان: ٢٠١٤ / ١٠ / ٢٠

مصدر البيان: مديرية التضامن الاجتماعي



*** أهمية إنشاء مراكز لذوي
الاحتياجات الخاصة والمراكز
الأخرى بالريف حيث لزيادة
الاهتمام بهذه الفئة من السكان
والتي تحتاج إلى رعاية خاصة .**

*** (١) نادي للمسنين بمرکز العريش فقط
لا يوجد إصلاحات ولا ملاجئ بالمحافظة .
* ٧ مراكز تابعة للتضامن الاجتماعي جميعها
بالحضر حيث يمثل مركز التكوين المهني أكبر
عدد من المراكز حيث يمثل نسبة ٤٣٪ والباقي
٥٧٪ لباقي المراكز .**



10/30/2014

تابع

دستور جمهورية مصر العربية ٢٠١٣

((الباب الثاني))

المقومات الأساسية للمجتمع

الفصل الأول

المقومات الاجتماعية

مادة (٤٥)

تلتزم الدولة بحماية بحارها وشواطئها وبحيراتها وممراتها المائية ومحمياتها الطبيعية ويحظر التعدي عليها أو تلويثها أو استخدامها فيما يتنافى مع طبيعتها وحق كل مواطن في التمتع بها مكفول كما تكفل الدولة حماية وتنمية المساحة الخضراء في الحضر والحفاظ على الثروة النباتية والحيوانية والسمكية وحماية المعرض منها للانقراض أو الخطر والرفق بالحيوان وذلك كله على النحو الذي ينظمه القانون .

مادة (٤٦)

لكل شخص الحق في بيئة صحية سليمة وحمايتها واجب وطني وتلتزم الدولة باتخاذ التدابير اللازمة للحفاظ عليها وعدم الإضرار بها والاستخدام الرشيد للموارد الطبيعية بما يكفل تحقيق التنمية المستدامة وضمان حقوق الأجيال القادمة فيها .

مادة (٤٧)

تلتزم الدولة بالحفاظ على الهوية الثقافية المصرية بروافدها الحضارية المتنوعة .

مادة (٤٨)

الثقافة حق لكل مواطن تكفله الدولة وتلتزم بدعمه وبياتحه المواد الثقافية بجميع أنواعها لمختلف فئات الشعب دون تمييز بسبب القدرة المالية أو الموقع الجغرافي أو غير ذلك وتولى اهتماما خاصا بالمناطق النائية والفئات الأكثر احتياجا وتشجع الدولة حركه الترجمة من العربية واليه .

مادة (٤٩)

تلتزم الدولة بحماية الآثار والحفاظ عليها ورعاية مناطقها وصيانتها وترميمها واسترداد ما استولى عليه منها وتنظيم التنقيب عنها والإشراف عليه . ويحظر إهداء أو مبادله أى شئ منها والاعتداء عليها والاتجار فيها جريمة لا تسقط بالتقادم .

ماده (٥٠)

تراث مصر الحضاري والثقافي المادي والمعنوي بجميع تنوعاته ومراحلها الكبرى المصرية القديمة والقبطية والاسلاميه ثروة قومية وإنسانية ، تلتزم الدولة بالحفاظ عليه وصيانتته وكذا الرصيد الثقافي المعاصر المعماري والادبي والفنى بمختلف تنوعاته والاعتداء على أى من ذلك جريمة يعاقب عليها القانون وتولى الدولة اهتماما خاصا بالحفاظ على مكونات التعددية الثقافية فى مصر .



10/30/2014
دعوى

((عن شهر سبتمبر ٢٠١٤))

عدد مراكز المعلومات بالمحافظة (٦) وحدة محلية قروية (١٠) مديرية (١٢)

اسم الموقع	تاريخ المرور	الأنشطة التي تم متابعتها في الموقع	نقاط القوة	نقاط الضعف	ملاحظات الإدارة العليا
العريش	٢٠١٤/٩/٧	متابعة أعمال النشرة الشهرية والسجلات والملفات تحديث البنية المعلوماتية التحديث الشهري والسبوعي للقطاعات الخدمية	إصدار النشرة الشهرية في موعده المحدد والفوز بالمركز الأول لشهر سبتمبر ٢٠١٤	عدم وجود خطط واكتمال البيانات	ضرورة النهوض بمستوى مراكز المعلومات وتدقيق البيانات من مصدرها الرئيسي وإصدار النشرة في موعدها المحدد مع إعداد خطاب موجه الى رؤساء المجالس والمديريات تم إرسال خطابات بتاريخ ٢٠١٤/١٠/١٤ بخصوص هذا الموضوع
مديرية الشئون الصحية	٢٠١٤/٩/١١	متابعة إصدار النشرة الربع سنوية لشهر سبتمبر ٢٠١٤ والسجلات والملفات تحديث البنية المعلوماتية التحديث الشهري والسبوعي للقطاعات الخدمية و قطاعات المعلومات	اكتمال بعض البيانات في القطاعات المختلفة لمديرية الشئون الصحية	عدم اكتمال بعض البيانات والخطط وعدم اكتمال نشرة المعلومات	
مديرية الزراعة	٢٠١٤/٩/١٧	- متابعه أعمال النشرة الربع سنوية لشهر سبتمبر ٢٠١٤ والسجلات والملفات تحديث البنية المعلوماتية التحديث الشهري والسبوعي لقطاعات الخدمات	إصدار النشرة الربع سنوية اكتمال بعض البيانات في القطاعات المختلفة لمديرية الزراعة	عدم اكتمال بعض البيانات والخطط	
مديرية الطرق	٢٠١٤/٩/٢٨	متابعة إصدار النشرة الربع سنوية لشهر سبتمبر ٢٠١٤ والسجلات والملفات تحديث البنية المعلوماتية التحديث الشهري والسبوعي للقطاعات الخدمية و قطاعات المعلومات	إصدار النشرة الربع سنوية اكتمال بعض البيانات لقطاع الطرق على مستوى الإدارات	عدم وجود خطط واكتمال بعض البيانات	

تاريخ البيان : ٢٠١٤/١٠/٢٧

مصدر البيان : مسئول الدعم الميداني - مركز المعلومات



10/30/2014

بيان بالنشرات الواردة و الفائزة خلال شهر

(أكتوبر ٢٠١٤)

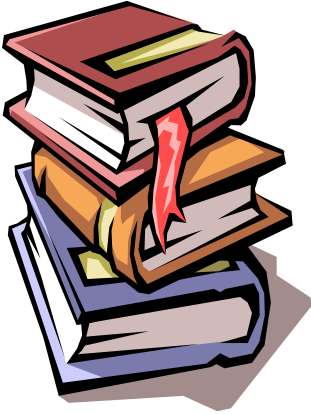
المراكز	إرسال نشرة المعلومات الشهرية في موعدها ٢٥ خلال الشهر	النشرة الفائزة بالمركز الأول	المديريات	النشرة الفائزة بالمركز الأول	ملاحظات
العريش	*	*	-	-	لا يتم التقييم إلا بعد ورود أكثر من ٥٠٪ من النشرات لمراكز المعلومات
نخل	-	-	-	-	
بئر العبد	-	-	-	-	
ش. زويد	-	-	-	-	
رفح	-	-	-	-	
الحسنة	-	-	-	-	

ملحوظة :- عدم إرسال بعض نشرات المراكز للأحداث العالية التي تمر بها مراكز المحافظة

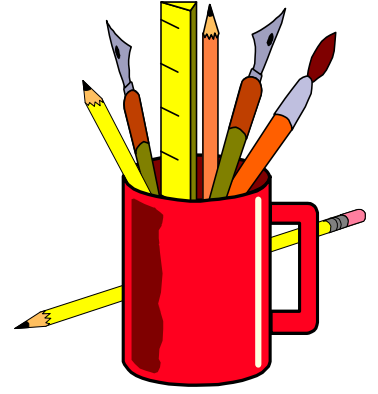




10/30/2014



نشاط المكتبة
عن شهر ديسمبر ٢٠١٤



أولاً: التزويد أ - كتب ومراجع

* تم تزويد مكتبة مركز المعلومات بعدد (٣) كتاب ومرجع (شراء - هدايا)

م	عنوان الوثيقة	المؤلف	مكان النشر	سنة النشر
١	سجل الأحداث الجارية لمنطقه الخليج والجزيرة العربية وجوارها الجغرافي	جامعة الكويت	الكويت	١٩٩٨
٢	دول مجلس التعاون الخليجي وجهود تحقيق الأمن والاستقرار خلال العقد القادم	مركز دراسات الخليج الجزيرة العربيّه	الكويت	٢٠٠١
٣	نشاط الصندوق الكويتي	جامعة الكويت	الكويت	٢٠٠٧

ب - نشرات دورية:-

وردت للمكتبة عدد (١) نشرات دورية :-

م	أسم الدوريات	الناشر	تاريخ النشر
١	الكويت وبريطانيا	جامعة الكويت	-

ب - نشرات مراكز المعلومات

وردت للمكتبة عدد (١) نشرات من مراكز معلومات المحافظات

((محافظة الاسماعيليه))



ثانيا : خدمه الاطلاع: 10/30/2014

بلغ عدد المطلعين (٣) مطلع عن موضوعات منها :-

- ١ - التنمية في سيناء
- ٢ التخطيط والتنمية السياحية
- ٣- موسوعة الطفل

ثالثا : خدمه الاستعارة:

بلغ عدد المستعيرين (٢) مستعير عن موضوعات مختلفة منها :

- ١ - قانون نظام الإدارة المحلية رقم ٤٣ (١٩٧٩)
- ٢ - مجالس قومية متخصصة (سياحة)

رابعا : إحاطة جارية

م	الموضوع	الجهة المرسل إليها
١	التأهيل والتدريب المهني للعاملين بمرافق المعلومات في العصر الالكتروني	مراكز معلومات مجالس المدن (العريش - رفح - بئر العبد - الشيخ زايد - نخل - الحسنة) إدارة الإنتاج / إدارة المشروعات الصغيرة بالديوان العام / شئون العاملين

١- المؤلف: د / مبروكه عمر محيريق

٢ - مكان النشر مجموعه النيل العربية

٣- سنة النشر: ٢٠٠٥

خامسا : البحوث والدراسات

عنوان الدراسة : دراسة مقومات وموارد التنمية وفرص الاستثمار محافظة شمال سيناء .

إعداد : الجهاز المركزي للتعبيث العامة والإحصاء .

الموضوع :

١. الباب الأول : الموارد البشرية
٢. الباب الثاني : الزراعة والثروة الحيوانية والسمكية .
٣. الباب الثالث : موارد التعدين .

الناشر : جمهورية مصر العربية

السنة : ٢٠١٠





اسهمات الانجازات مركز 10/30/2014 معلومات شمال سيناء سبتمبر ٢٠١٤

خدمات المعلومات ودعم اتخاذ القرار

* تقديم عدد (١٠) خدمه معلومات عن القطاعات المختلفة
بالتكاتب الاحصائي ٢٠١٤ لآخر تحديث للبيانات حتى
٢٠١٣/١٢/٣١ مثل قطاع الصحة /التموين / التعليم /
السكان / محو الأمية والتنمية البشرية / الشؤون
الاجتماعية خرائط لمركز الحسنة ومدن المحافظة / توفير
بيانات عن الانجازات للقطاعات المختلفة للقطاعات .

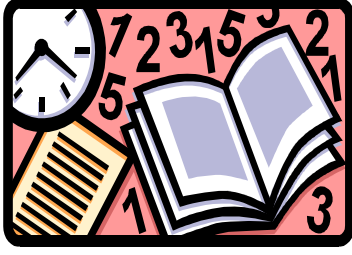
اجتماعات ولقاءات

* حضور اجتماع لاختيار عدد ٥ قرى نموذجيه على
مستوى المحافظة واستبيان لعدد ٢٥ قرية.
* حضور الاجتماعات الدورية مع السيد وكيل أول
الوزارة السكرتير العام .
* حضور الاجتماع التنفيذي / الدوري للمحافظة
 واجتماع تحديد الأولويات والايجابيات والسلبيات على
مستوى القطاعات والمشروعات مراكز المحافظة
ومديريات الخدمات للعرض على مجلس الوزراء.
* حضور اجتماعات خطة الأزمت مع السيد اللواء
/ المحافظ والسكرتير العام والمستشار العسكري لتحديد
أولويات وآليات مواجهه الأزمت

فى مجال النشر

* صدر عدد جديد من نشرة المعلومات
الشهرية لشهر سبتمبر ٢٠١٤ العدد (٢٨٥)
للسنة الثالثة والعشرون على التوالي .
* إعداد المؤشرات القطاعية لنشرة المعلومات
الشهرية لشهر سبتمبر ٢٠١٤ .
(التعليق والتوصيات) للقطاعات (محو الاميه
القراءة للجميع / المعلومات والبرمجيات) .
* تقييم النشرات الواردة من المستويات
الإدارية الأقل (مراكز المدن ومديريات
الخدمات) وفوز نشرة معلومات العريش على
مستوى مراكز المدن وإرسالها الى مركز
معلومات مجلس الوزراء.
* توزيع نشرة المعلومات الشهرية على مستوى
محافظات الجمهورية بالبريد الالكتروني بنظام
PDF ومعهد بحوث جامعة قناة السويس
وزارة التنمية المحلية / مركز معلومات المجالس
القومية المتخصصة.





10/30/2014

نشاط المكتبة

أولا التزويد :

- تم تزويد المكتبة بعدد (٣) كتاب ومراجع (شراء - هدايا) .
- تم تزويد المكتبة بعدد (٣) نشرات دورية .
- و(١) نشرة من مراكز معلومات المحافظة .

ثانيا :- خدمه الاطلاع :-

بلغ عدد المطلعين (٣) مطلع عن موضوعات منها :-

- ١ - التنمية في سيناء
- ٢ - التخطيط والتنمية السياحية .
- ٣ - موسوعة الطفل .

ثالثا : الاحاطه الجارية :-

م	الموضوع	الجهة المرسل إليها
١	التأهيل والتدريب المهني للعاملين بمرافق المعلومات في العصر الالكتروني	مراكز معلومات مجالس المدن (العريش - رفح - بنر العبد - الشيخ زويد - نخل - الحسنة) إدارة الإنتاج / إدارة المشروعات الصغيرة بالديوان العام / شئون العاملين

- ١- المؤلف: د/ مبروكه عمر محيريق
- ٢- مكان النشر : مجموعه النيل العربية
- ٣- سنة النشر : ٢٠٠٥





10/30/2014

التقويم الاعلامي

لشهر سبتمبر ٢٠١٤

وسائل الإعلام					البيان
إصدارات	ندوات ولقاءات	مقالات صحفية	إذاعة	تلفزيون	
١	٢	-	-	-	

اجتماعات ولقاءات

- * حضور اجتماع لاختيار عدد ٥ قري نموذجيه على مستوى المحافظة واستبيان لعدد ٢٥ قرية.
- * حضور الاجتماعات الدورية مع السيد وكيل أول الوزارة السكرتير العام .
- * حضور الاجتماع التنفيذي / الدوري للمحافظة واجتماع تحديد الأولويات والايجابيات والسلبيات على مستوى القطاعات والمشروعات مراكز المحافظة ومديريات الخدمات للعرض على مجلس الوزراء.
- * حضور اجتماعات خطة الأزمات مع السيد اللواء / المحافظ والسكرتير العام والمستشار العسكري لتحديد أولويات وآليات مواجهه الأزمات

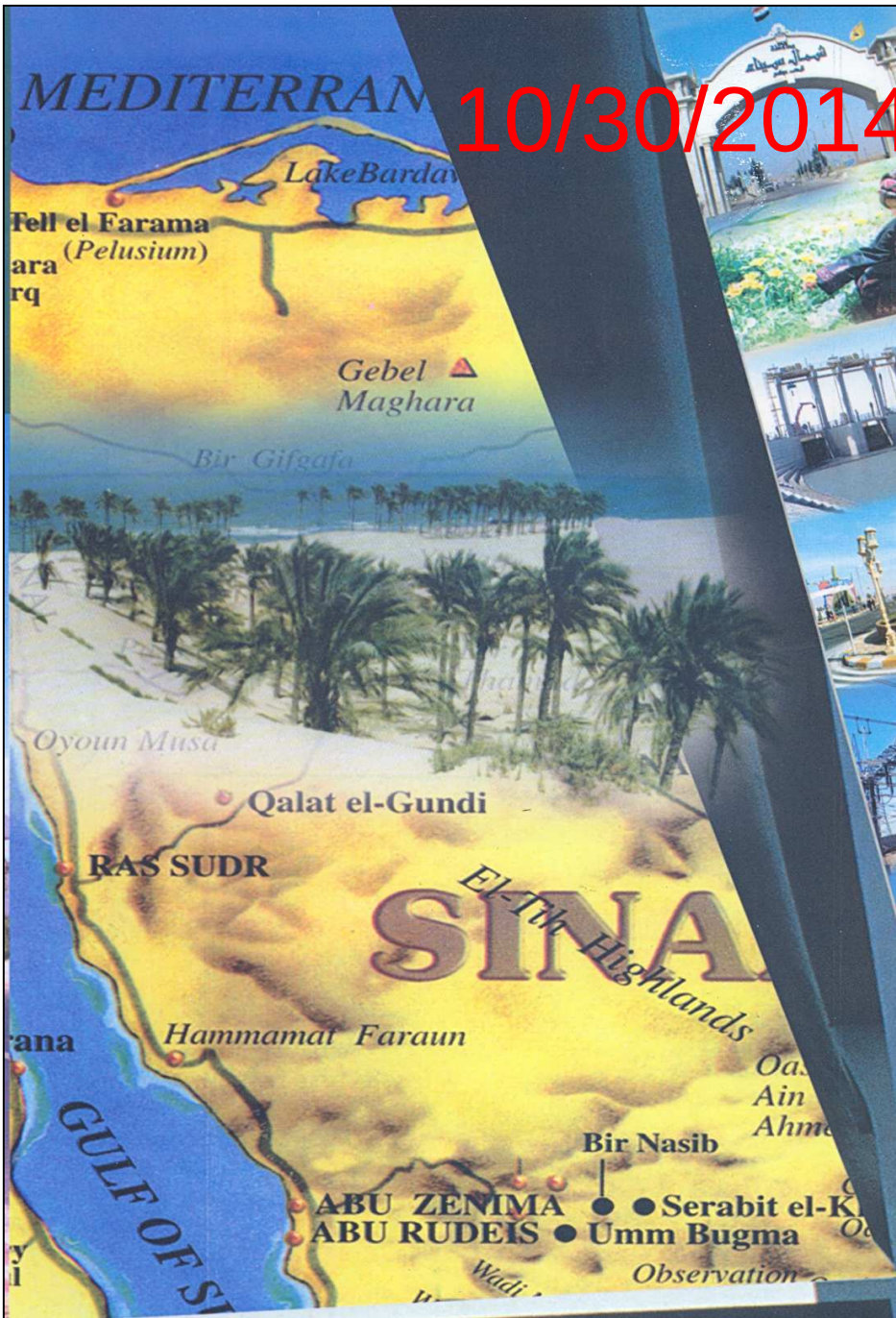
إصدارات

- * صدر عدد جديد من نشرة المعلومات الشهرية سبتمبر ٢٠١٤
- العدد (٢٨٥) للسنة الثالثة والعشرون على التوالي .



10/30/2014

North Sinai



مع تحيات مركز المعلومات



North Sinai Portal@2014